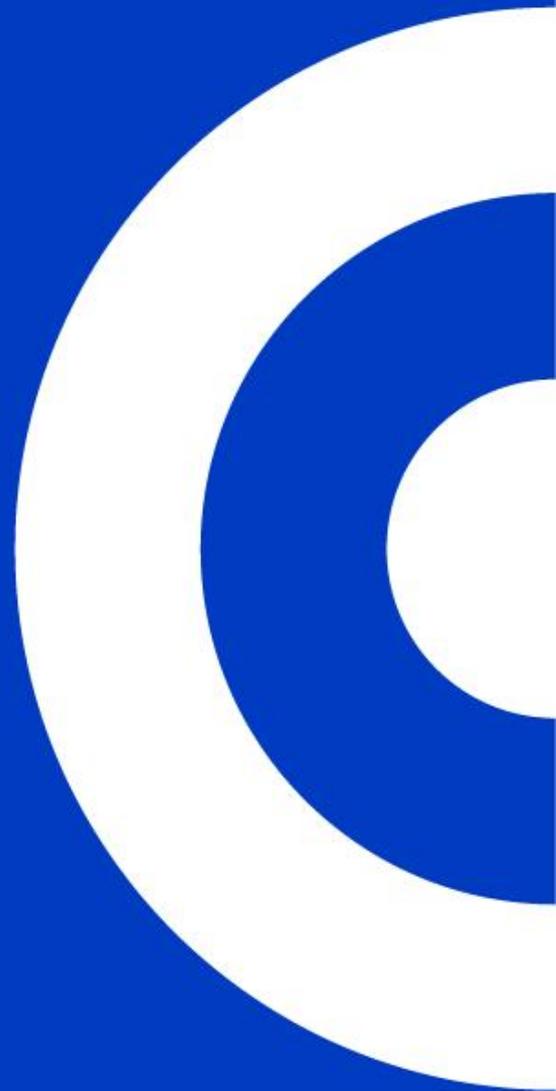




RAPPORT ANNUEL 2024





Sommaire

1. Comptes au 31 décembre 2023

Comptes sociaux	Page 3
Comptes consolidés du Groupe	Page 28

2. Rapports du conseil d'administration

Rapport de gestion	Page 57
Rapport sur le gouvernement d'entreprise	Page 66
Tableau des résultats des cinq derniers exercices	Page 72
Rapport spécial sur les actions gratuites	Page 73
Déclaration de performance extra-financière	Page 74

3. Rapports des commissaires aux comptes

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels	Page 114
Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	Page 143
Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions Réglementées	Page 175

free
lance
com

Comptes Sociaux

Au 31 décembre 2024



Table des matières

BILAN ACTIF	3
BILAN PASSIF	4
COMPTE DE RESULTAT	5
NOTE ANNEXE AUX COMPTES SOCIAUX	7
Note 1 - Faits marquants de la période et évènements post clôture.....	7
Note 2 - Règles et Méthode d'évaluation	8
2.1. Participations, et autres titres immobilisés.....	8
2.2. Immobilisations incorporelles et corporelles.....	9
2.3. Provisions pour risques et charges.....	9
2.4. Créances et dettes	9
2.5. Valeurs mobilières de placement	9
2.6. Reconnaissance du chiffre d'affaires.....	9
2.7. Produits et charges exceptionnels	10
2.8. Indemnités de départ en retraite	10
Note 3 - Informations sur les postes du Bilan.....	10
3.1. Mouvements ayant affecté les divers postes de l'actif immobilisé	10
3.2. Créances et dettes d'exploitation	13
3.3. Valeurs mobilières de placement et disponibilités	14
3.4. Capitaux propres	15
3.5. Provisions réglementées, pour risques et charges et pour dépréciation	16
3.6. Dettes financières.....	16
3.7. Comptes de régularisation	18
Note 4 - Informations sur les postes du résultat.....	19
4.1. Ventilation du chiffre d'affaires	19
4.2. Autres Produits d'exploitation	19
4.3. Détail des achats et charges externes	19
4.4. Détail des frais de personnel	20
4.5. Détail du résultat financier.....	20
4.6. Détail du résultat exceptionnel	21
4.7. Déficit reportable.....	22
Note 5 - Autres informations.....	22
5.1. Engagements hors bilan.....	22
5.2. Effectif moyen	22
5.3. Honoraires des Commissaires aux comptes.....	23

5.4.	Passifs éventuels.....	23
5.5.	Informations sur les parties liées.....	23
5.6.	Informations sur les attributions d'actions gratuites	23
5.7.	Informations sur les engagements retraites	23
Note 6 -	Tableau des filiales et des participations.....	24

BILAN ACTIF

ACTIF en €	BRUT	Amort et Provisions	NET	NET
	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2023
Capital souscrit non appelé				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Frais de recherche				
Conces.. brevets & licences	9 551 434	5 695 707	3 855 728	3 991 929
Logiciels				
Fonds commercial	283 539	19 322	264 217	264 217
Autres immob.incorporelles				
Immob.incorporelles en cours	1 042 303		1 042 303	827 465
Avces/immob.incorporelles				
TOTAL Immobilisations incorporelles	10 877 276	5 715 029	5 162 247	5 083 611
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel & outillage	144 252	135 579	8 673	14 039
Autres immobilisations corporelles	2 359 086	1 375 642	983 444	983 674
Immobilisations en cours				106 318
Avances et acomptes				
TOTAL Immobilisations corporelles	2 503 338	1 511 221	992 117	1 104 031
IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
Participations financières	221 075 350	2 327 550	218 747 799	181 056 290
Créances rattach.particip.	107 383		107 383	102 457
Autres titres immobilisés	91 580		91 580	101 127
Prêts	139 159	15 838	123 321	123 321
Autres immobilisations financières	6 187 760		6 187 760	6 384 576
TOTAL Immobilisations financières	227 601 232	2 343 388	225 257 844	187 767 771
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	240 981 846	9 569 638	231 412 208	193 955 412
STOCKS ET EN-COURS				
CREANCES				
Avances et acptes versés /commandes				
Créances clients	62 696 099	299 585	62 396 514	39 185 396
Autres créances	42 247 792	148 411	42 099 380	36 796 687
Capital sscrit appelé, n.versé				
TOTAL Créances	104 943 891	447 996	104 495 895	75 982 084
DISPONIBILITES				
Valeurs mobilières de placement	1 287 841	342 291	945 550	40 990 880
Disponibilités	54 896 453		54 896 453	44 748 990
TOTAL Disponibilités	56 184 294	342 291	55 842 003	85 739 870
COMPTE DE REGULARISATION ACTIF				
Charges constatées d'avances	1 428 011		1 428 011	1 303 868
Chges à répartir/+ exercices	770 902		770 902	1 006 496
Ecart de conversion - Actif				
TOTAL Comptes de régularisation	2 198 913		2 198 913	2 310 364
TOTAL ACTIF	404 308 943	10 359 926	393 949 018	357 987 730

BILAN PASSIF

PASSIF en €	31/12/2024	31/12/2023
SITUATION NETTE		
Capital social	4 522 820	4 522 820
Primes liées au capital	66 860 204	66 860 204
Ecart réévaluation		
Réserves légales	452 283	452 283
Réserves stat.& contract.	153 440	153 440
Réserves réglementées		
Autres réserves	16 787	16 787
Report à nouveau	39 895 850	24 386 517
Résultat de l'exercice	20 113 475	20 017 701
TOTAL Situation nette	132 014 859	116 409 751
Subvention d'investissement		
Provisions réglementées	900 541	674 364
CAPITAUX PROPRES	132 915 400	117 084 116
Produit des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées		
AUTRES FONDS PROPRES		
Provision pour risques et charges	6 269 062	1 351 050
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	6 269 062	1 351 050
DETTES FINANCIERES		
Empts oblig.convertibles		
Autres emprunts obligataires		
Emprunts et dettes financières auprès des établissements de crédit	117 248 230	128 261 192
Emprunts et dettes financières divers		
TOTAL Dettes financières	117 248 230	128 261 192
DETTES DIVERSES		
Avces & acptes reçus/cmdes	25 885	25 925
Dettes fourn.& cptes ratt.	64 759 416	60 999 893
Dettes fiscales et sociales	14 780 047	15 297 732
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	57 470 641	34 433 418
TOTAL Dettes diverses	137 035 989	110 756 968
COMPTE DE REGULARISATION PASSIF		
Produits constatés d'avance	472 703	531 717
Ecart de conversion - Passif	7 634	2 688
TOTAL Comptes de régularisation	480 337	534 404
TOTAL PASSIF	393 949 018	357 987 730

COMPTES DE RESULTAT

COMPTE DE RESULTAT en €	France	Export	NET	NET
			31/12/2024	31/12/2023
Ventes de marchandises				
Production vendue de biens				
Production vendue de services	285 858 166	242 588	286 100 754	248 385 425
TOTAL Chiffre d'Affaires nets	285 858 166	242 588	286 100 754	248 385 425
Production stockée				
Production immobilisée				
Subvention d'exploitation			432 666	150 001
Reprise sur amortissements et provisions, transfert de charges			170	
Autres produits de gestion courante			5 595 742	3 948 317
PRODUITS D'EXPLOITATION			292 129 332	252 483 743
CHARGES EXTERNES				
Achat de marchandises (et droits de douane)				
Variation de stock de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)				
Autres charges et charges externes			278 287 543	242 928 872
TOTAL Charges externes			278 287 543	242 928 872
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES			827 225	663 023
CHARGES DE PERSONNEL				
Salaires et traitements			391 791	400 000
Charges sociales			1 097 617	1 375 929
TOTAL Charges de personnel			1 489 408	1 775 929
DOTATION D'EXPLOITATION				
Dotations aux amortissements sur immobilisations			1 940 036	2 004 750
Dotations aux provisions sur immobilisations			235 594	210 782
Dotation aux provisions sur actif circulant			-349 667	490 855
Dotation aux provisions pour risques et charges				
TOTAL Dotations d'exploitation			1 825 963	2 706 387
AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION			128 216	48 086
CHARGES D'EXPLOITATION			282 558 355	248 122 296
RESULTAT D'EXPLOITATION			9 570 977	4 361 447

COMPTE DE RESULTAT en €	NET	NET
	31/12/2024	31/12/2023
RESULTAT D'EXPLOITATION	9 570 977	4 361 447
PRODUITS FINANCIERS		
Produits financiers de participation	22 844 258	20 206 519
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	14 750	-26 960
Autres intérêts et produits assimilés	284 952	36 826
Reprises sur provisions et transferts de charges		230
Différences positives de change	834	9 424
TOTAL Produits financiers	23 144 794	20 226 040
CHARGES FINANCIERES		
Dotations financières aux amortissements et provisions	273 895	170 743
Intérêts et charges assimilés	5 432 822	3 559 011
Différences négatives de change	9 357	18 628
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL Charges financières	5 716 074	3 748 381
RESULTAT FINANCIER	17 428 721	16 477 659
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS	26 999 698	20 839 106
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		1 013
Produits exceptionnels sur opérations en capital		90 000
Reprises sur provisions et transferts de charges	30 000	16 376
TOTAL Produits exceptionnels	30 000	107 389
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	1 085 978	609 593
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	19 884	199 619
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	5 316 859	232 404
TOTAL Charges exceptionnelles	6 422 721	1 041 615
RESULTAT EXCEPTIONNEL	-6 392 721	-934 226
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise		
Impôt sur les bénéfices	493 503	-112 821
TOTAL DES PRODUITS	315 304 126	272 817 172
TOTAL DES CHARGES	295 190 652	252 799 472
RESULTAT NET	20 113 474	20 017 701

NOTE ANNEXE AUX COMPTES SOCIAUX

Les comptes annuels sont établis conformément au règlement de l'Autorité des Normes Comptables N°2014-03 du 5 juin 2014 modifié.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- continuité de l'exploitation ;
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques. Aucune dérogation aux prescriptions comptables n'a été faite.

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en € ou en milliers d'€ (KEUR).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes sociaux au 31 décembre 2024 qui présentent un total de bilan de 393 949 018 € et un bénéfice net de 20 113 475 €.

Note 1 - Faits marquants de la période et événements post clôture

En 2024, les principaux faits marquants sont les suivants :

Rapprochement avec le Groupe STA

Le 31 janvier 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises.

En 2023, Le groupe STA a généré un chiffre d'affaires de 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023. Grâce à la fusion avec FREELANCE.COM, le nouveau groupe s'impose comme le leader européen du portage salarial, un secteur clé de son succès. A lui seul, ce segment a généré plus de 500 millions de chiffre d'affaires combiné en Europe pour l'année 2023.

Le groupe STA est composé de 4 sociétés avec DIGIPORTAGE, H2S, et SWEETCH pour l'activité de portage salarial et STA SERVICES pour l'activité d'intermédiation.

Rapprochement avec le Groupe PRIUM

Le 7 octobre 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe PRIUM, acteur de portage salarial français créé en 2012 et ayant réalisé 56 M€ de chiffre d'affaires en 2023.

Après les intégrations OPENWORK en septembre 2023 et de STA en janvier 2024, le rapprochement avec PRIUM permet à FREELANCE.COM d'asseoir sa position d'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants, conformément à la stratégie de développement du groupe.

L'acquisition du groupe PRIUM a été réalisée sur fonds propres.

Le groupe PRIUM est composé de 9 sociétés dont 8 filiales rattachées à leur holding PRIUM INVESTMENT GROUP.

Evolution de la gouvernance de FREELANCE.COM

Le Conseil d'administration de FREELANCE.COM s'est réuni le 10 décembre 2024, sous la présidence de Sylvestre BLAVET. Sur les recommandations du Comité des Nominations et Rémunérations, le Conseil a examiné le plan de succession à la tête du groupe et validé le principe d'une nouvelle gouvernance.

Le Conseil a nommé Thomas De VILLEMEUR, représentant l'actionnaire majoritaire, Groupe CBV Ingénierie, en qualité de président du Conseil d'administration de Freelance.com, et Guénaël TALVAS en qualité de Directeur Général pour la période intérimaire.

Réorganisation juridique pour la société FREELANCE.COM ASIA

A la toute fin 2024, le groupe CBV Ingénierie (actionnaire majoritaire du groupe) a transféré sa société Freelance.com Asia Pte Ltd à FREELANCE.COM avec laquelle elle collabore étroitement. Cette société avait été renommée par le passé en vue de cette transition, visant à renforcer leur rapprochement opérationnel déjà existant, et à soutenir leur développement à l'international.

Autres faits marquants

Aucun autre évènement ayant eu, ou susceptible d'avoir, une incidence significative sur les comptes sociaux, ou de faire l'objet d'une mention dans la présente annexe, n'est à signaler.

Evènements post-clôture

FREELANCE.COM nomme Olivier MARCHETEAU en qualité de Directeur Général le 3 mars 2025. Fort de 20 ans d'expérience dans le digital et l'e-commerce (Microsoft, Cdiscount, Vestiaire Collective), il apportera son expertise pour accélérer la croissance à l'internalisation de l'entreprise. Son parcours chez Acolade et Omnes Education témoigne de sa capacité à structurer et développer des organisations en pleine expansion. Cette nomination marque une nouvelle étape dans la digitalisation et l'évolution de Freelance.com.

Note 2 - Règles et Méthode d'évaluation

2.1. Participations, et autres titres immobilisés

La valeur brute des titres est constituée par le coût d'achat incluant les frais accessoires, notamment d'avocats.

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

Les dotations et reprises de provisions pour dépréciation des titres de participation et créances associées sont inscrites en résultat financier.

La valeur d'inventaire des filiales opérationnelles est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement.

2.2. Immobilisations incorporelles et corporelles

La valeur brute des éléments incorporels et corporels de l'actif immobilisé correspond à la valeur d'entrée ou de production des biens dans le patrimoine, compte tenu des frais nécessaires à la mise en utilisation de ces biens, mais à l'exclusion des frais engagés pour leur acquisition. Ces éléments n'ont pas fait l'objet d'une réévaluation légale ou libre.

Les actifs non amortissables de l'actif immobilisé sont, le cas échéant, dépréciés par voie de provision pour tenir compte de la valeur actuelle de ces biens.

Les amortissements sont calculés sur la durée normale d'utilisation des biens selon le mode linéaire.

Les durées d'amortissements les plus généralement retenues sont les suivantes :

- logiciels	4 ans
- logiciel spécifique	3 à 5 ans
- installations générales, agencements, aménagements	5 ans
- matériel de bureau et informatique	3 ou 4 ans
- mobilier	8 ans

Les fonds commerciaux ne sont pas amortis (durée de vie illimitée) mais font l'objet d'un test de dépréciation annuel.

2.3. Provisions pour risques et charges

Ces provisions sont destinées à couvrir les risques et les charges que des événements survenus ou en cours rendent probables à la date d'établissement des comptes, dès lors que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

2.4. Créances et dettes

Les créances et dettes sont évaluées à leur valeur nominale.

Les créances sont, le cas échéant, dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles sont susceptibles de donner lieu.

2.5. Valeurs mobilières de placement

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font, lorsque nécessaire, l'objet d'une provision calculée pour chaque ligne de titre d'une même nature, afin de ramener leur valeur au cours de bourse moyen du dernier mois, ou à leur valeur de négociation probable pour les titres non cotés. Conformément au principe de prudence, les plus-values latentes ne sont pas comptabilisées en compte de résultat.

2.6. Reconnaissance du chiffre d'affaires

Les factures de prestations de services sont émises chaque mois au vu du rapport d'intervention signé du client et du prestataire concernant les prestations du mois précédent.

Aucun revenu n'est constaté pour des missions non encore réalisées quelle qu'en soit la durée.

2.7. Produits et charges exceptionnels

Les produits et charges exceptionnels tiennent compte non seulement des éléments qui ne sont pas liés à l'activité normale de l'entreprise mais également de ceux qui présentent un caractère exceptionnel eu égard à leurs montants.

2.8. Indemnités de départ en retraite

Les engagements liés aux indemnités de départ en retraite dues au personnel en activité sous contrat à durée indéterminée ne sont pas constatés sous forme de provision, ni mentionnés en engagements hors bilan du fait de leur caractère non significatif.

Note 3 - Informations sur les postes du Bilan

3.1. Mouvements ayant affecté les divers postes de l'actif immobilisé

Valeur brute des immobilisations	31/12/2023	Acquisitions	Diminution / Autres mouvements	31/12/2024
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	6 448 712		1 291 101	7 739 813
Développements spécifiques			9 620	9 620
Site Internet Freelance.com				
Autres	2 000			2 000
Marque Freelance.com	1 800 001			1 800 001
Fonds commercial	283 539			283 539
Immobilisation incorporelle en cours	827 465	1 716 583	-1 501 745	1 042 303
s/total immobilisations incorporelles	9 361 716	1 716 583	-201 024	10 877 276
Agencement aménagement	144 252			144 252
Installations générales	1 036 471		178 932	1 215 403
Matériel de bureau, informatique, mobilier	1 026 122	117 561		1 143 683
Immobilisation corporelle en cours	106 318	72 614	-178 932	
s/total immobilisations corporelles	2 313 163	190 175		2 503 338

Les logiciels spécifiques comprennent :

- Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 2 675 K€, y compris 1 042 K€ d'immobilisations en cours,
- Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 423 K€,

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

Amortissements	31/12/2023	Dotations	Reprises	31/12/2024
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	4 258 786	1 634 740	-201 024	5 692 503
Développements spécifiques		3 207		3 207
Site Internet Freelance.com				
Autres	-3			-3
Marque Freelance.com				
Fonds commercial				
Immobilisation incorporelle en cours				
s/total immobilisations incorporelles	4 258 783	1 637 947	-201 024	5 695 707
Agencement aménagement	130 213	5 366		135 579
Installations générales	310 800	143 531		454 331
Matériel de bureau, informatique, mobilier	768 119	153 192		921 311
Immobilisation corporelle en cours				
s/total immobilisations corporelles	1 209 132	302 089		1 511 221

Dépréciations	31/12/2023	Dotations	Reprises	31/12/2024
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique				
Site Internet Freelance.com				
Autres				
Marque Freelance.com				
Fonds commercial	19 322			19 322
Immobilisation incorporelle en cours				
s/total immobilisations incorporelles	19 322			19 322
Agencement aménagement				
Installations générales				
Matériel de bureau, informatique, mobilier				
Immobilisation corporelle en cours				
s/total immobilisations corporelles				

Immobilisations financières

Immobilisations financières brutes	31/12/2023	Fusion/Apport	Augmentations	Diminutions	31/12/2024
PARTICIPATIONS					
ADMISSIONS ACCESS	1 754 692				1 754 692
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	131 604				131 604
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	2 411 243				2 411 243
ADMISSIONS SUISSE	81 136				81 136
COWORKEES	2 473 717				2 473 717
DIGIPORTAGE			10 389 999		10 389 999
ERGONOS CONSULTING	2 361 908				2 361 908
FREELANCE ASIA			150 000		150 000
FREELANCE LUXEMBOURG	22 331				22 331
FREELANCE MAROC	944 827				944 827
FREELANCE UK	1				1
FREELANCE ONE	50 000	-50 000			
ADMISSIONS ONE	15 000				15 000
FREELANCE SAGE INDIA	1 136				1 136
FREELANCE SERVICES	50 000				50 000
H2S			19 462 803		19 462 803
HELVETIC PAYROLL GENEVE	64 763 476				64 763 476
HELVETIC PAYROLL ZURICH	64 763 476				64 763 476
3P FINANCIAL SERVICES	462 134				462 134
INOP'S	28 010 189				28 010 189
INSTITUT SAVOIR FAIRE	50 000				50 000
OPENWORK GROUP	4 999 998				4 999 998
PRIUM INVESTMENT GROUP			1 013 459		1 013 459
PROVIGIS	1 746 192				1 746 192
SAGE	3 360 000				3 360 000
STA SERVICES			6 000 000		6 000 000
SWEETCH			856 852		856 852
OPENWORK	45 005				45 005
TMC	1 449 580				1 449 580
VALOR CONSULTANTS	2 902 402				2 902 402
VALOR ONE	402 189				402 189
TOTAL Participations	183 252 237	-50 000	37 873 113		221 075 350
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES					
Prêt Freelance.UK	102 457		4 926		107 383
Actions propres et contrat liquidités *	162 883			-19 884	142 999
Actions propres et contrat de rachat *	213 303		-204 980		8 323
Autres prêts (dont Effort de construction)	139 159				139 159
Mali technique affecté aux participations :					
- AD'MISSIONS SAVOIR FAIRE	377 429				377 429
- SAGE	4 801 853				4 801 853
Dépôts et cautionnements	930 235	18 502			948 737
TOTAL Autres immobilisations financières	6 727 319	18 502	-200 054	-19 884	6 525 883
TOTAL Immobilisations financières brutes	189 979 556	-31 498	37 673 059	-19 884	227 601 232

* La société détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. A la clôture de l'exercice 2024, la société détient 32 910 de ses propres actions pour une valeur de 91 580 €.

* La société détient également une partie de ses propres actions en application du contrat de rachat confié à la société Gilbert Dupont. Ces actions sont destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) et sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3) pour une valeur moyenne de 1 083 638.06 €. Un solde de 8 323 € reste disponible en immobilisation financière pour de futurs rachats en 2025.

Au cours de l'exercice 2024, les titres de FREELANCE.COM ont augmenté de 37 873 113 € avec l'acquisition des sociétés du Groupe STA (DIGIPORTAGE, H2S, STA SERVICES et SWEETCH) pour 36 709 654 €, du Groupe PRIUM avec leur holding PRIUM INVESTMENT GROUP pour 1 013 459 €, ainsi que le transfert de la société FREELANCE.COM ASIA pour 150 000 €.

Dépréciations Immobilisations financières	31/12/2023	Dotations	Reprises	31/12/2024
PARTICIPATIONS				
AD'Missions Access	724 035			724 035
AD'Missions Etudes et Projets		131 604		131 604
Freelance.com Luxembourg	22 331			22 331
TMC	1 449 580			1 449 580
TOTAL Participations	2 195 946	131 604		2 327 550
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
Prêts (dont effort de construction)	15 838			15 838
TOTAL Autres immobilisations financières	15 838			15 838
TOTAL Dépréciations Immobilisations financières	2 211 784	131 604		2 343 388

Les tests de dépréciation ont conduit à la dépréciation de 100% des titres de la société AD'Missions Etudes et Projets sur l'exercice 2024 pour 131 604 €, et à la constitution d'une provision pour risques de 4 789 432 € afin de couvrir le montant des capitaux propres négatifs.

Avec AD'Missions Access et TMC et Freelance.com Luxembourg, le total des titres dépréciés se montent à 2 327 550 € au 31 décembre 2024.

3.2. Créances et dettes d'exploitation

Etat des créances d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an
CREANCES			
Créances clients	62 343 588	62 343 588	
Créances clients douteux	352 511	352 511	
Créances sociales			
Créances fiscales	10 850 514	10 850 514	
Groupe et associés	17 024 212	17 024 212	
Autres créances diverses et affacturage	14 373 066	14 373 066	
Charges constatées d'avances	1 428 011	1 428 011	
Chges à répartir/+ exercices	770 902	235 595	535 308
Ecart de conversion - Actif			
TOTAL Créances	107 142 804	106 607 496	535 308

La société a recours aux services d'un factor. Au 31 décembre 2024, le solde des créances transmises au factor et non encore réglées par les clients s'élève à 39 738 805 € contre 65 729 348 € à fin 2023. La forte hausse du poste Clients en 2024 est à lier avec la sortie du Factor d'un client de Freelance.com.

La ligne Groupe et associés comprend pour l'essentiel des comptes courants avec les autres sociétés du groupe et notamment avec Prium Investment Group récemment acquis et Freelance Services.

Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants laissées en garantie au Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 13 248 721 €.

Les créances sur l'Etat correspondent principalement à des créances de TVA pour 9 734 137 €.

Etat des dettes d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
DETTES				
Avances reçues sur commandes	25 885	25 885		
Fournisseurs et comptes rattachés	64 759 416	64 759 416		
Dettes sociales - Personnel				
Dettes sociales - Organisme	306 359	306 359		
Dettes fiscales	14 473 688	14 473 688		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Groupe et associés	53 939 406	53 939 406		
Autres dettes	3 531 235	3 531 235		
Produits constatés d'avance	472 703	472 703		
Ecart de conversion - Passif	7 634	7 634		
TOTAL Dettes	137 516 325	137 516 325		

Le poste Fournisseurs est stable.

Les dettes fiscales de 14 473 688 € sont essentiellement composées de la TVA collectée pour 13 678 123 €.

La ligne Groupe et associés provient des comptes courants avec les autres sociétés du groupe, notamment INOP'S, Ad'Missions One, Le monde d'Après France, Provigis et STA Services.

3.3. Valeurs mobilières de placement et disponibilités

Les valeurs mobilières de placement sont présentées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Valeurs mobilières de placement	1 287 841	342 291	945 550	40 990 880

La baisse des valeurs mobilières de placement s'explique par l'arrivée à échéance le 9 janvier 2024 du compte à terme mis en place le 22 décembre 2023 pour 39 904 K€.

Les valeurs mobilières sont principalement constituées d’actions propres pour une valeur moyenne de 1 084 K€ et destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d’Attribution Gratuite d’Actions) en 2025.

Les disponibilités sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Disponibilités	54 896 453		54 896 453	44 712 267
Intérêts courus à recevoir				36 723

3.4. Capitaux propres

Capitaux Propres	31/12/2023	Affectation du résultat	Attribution gratuite d'actions	Distribution de dividendes aux actionnaires	31/12/2024
Capital	4 522 820				4 522 820
Prime d’émission, fusion, apport	66 860 204				66 860 204
Réserve Légale	452 283				452 283
Réserve statutaire	153 440				153 440
Autres réserves	16 787				16 787
Report à nouveau	24 386 517	20 017 701		-4 508 368	39 895 850
Résultat 2023	20 017 701	-20 017 701			
Résultat 2024					20 113 475
Total Capitaux Propres	116 409 751			-4 508 368	132 014 859

Le capital social de FREELANCE.COM est composé de 56 535 254 actions de 0,08 euro de valeur nominale.

Une distribution de dividendes de 4 508 368 € a été réalisée au profit des actionnaires.

La société FREELANCE.COM détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. Au cours de l’exercice 2024, FREELANCE.COM a acheté 291 972 titres et en a vendu 288 563. Au 31 décembre 2024, elle détient 32 910 titres valorisés à leur prix d’achat, soit 91 580 € selon la méthode FIFO (Premier Entrée Premier Sorti). Les plus-values ou moins-values de cession sont constatées directement en résultat.

Au cours de l’exercice 2024 FREELANCE.COM a mis en place un contrat de rachat. Au 31 décembre 2024, FREELANCE.COM détient 351 251 actions propres à une valeur moyenne de 1 083 638 € qui sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3)

3.5. Provisions réglementées, pour risques et charges et pour dépréciation

Provisions réglementées, risques et charges et dépréciations	31/12/2023	Augmentations	Diminutions	Reprises	Variation de périmètre	31/12/2024
Prov.régl.amort.dérogatoires	674 364	226 177				900 541
Provisions pour Risques et Charges	1 351 050	6 147 223	-1 229 211			6 269 062
Provisions pour dépréciations sur :						
- immobilisations incorporelles	19 322					19 322
- immobilisations corporelles						
- immobilisations financières	2 211 784	131 604				2 343 388
- comptes clients	649 252	-349 667				299 585
- autres créances	148 411					148 411
- valeurs mobilières	200 000	142 291				342 291
Total	5 254 184	6 297 628	-1 229 211			10 322 601

Impact en résultat		Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation		706 874	-1 199 211
Résultat financier		273 895	
Résultat exceptionnel		5 316 859	-30 000
TOTAL Impact en résultat		6 297 628	-1 229 211

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risques :

- Les engagements vis-à-vis du personnel à hauteur de 1 057 K€ lié au coût des actions gratuites destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA en cours
- Les risques commerciaux contractuels à hauteur de 423 K€
- Les risques liés à la perte de valeur des titres de participation pour 7 138 K€
- Les risques clients de non-recouvrement de créance pour 300 K€
- Les risques liés à la perte de valeur mobilières pour 200 K€ et à la dépréciation entre le cours moyen des actions gratuites rachetées sur le marché et leur cours à la date de clôture pour 142 K€

3.6. Dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	127 468 211		-10 692 053			116 776 158
Autres dettes financières	792 982		-129 145	2 300	-194 065	472 072
Dettes financières	128 261 192		-10 821 198	2 300	-194 065	117 248 230

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 MCHF est venu s'ajouter afin de financer le complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1^{er} semestre 2022.

Les termes des emprunts bancaires qui totalisent 100 000 K€ sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

La diminution de 10.7 M€ correspond au remboursement de la troisième échéance de l'emprunt sur le pool bancaire lié à l'acquisition du groupe HP.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Etat des dettes financières (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
DETTES FINANCIERES				
Emprunts bancaires	116 776 158	10 692 053	66 384 105	39 700 000
Autres dettes financières	472 072	472 072		
TOTAL Dettes financières	117 248 230	11 164 125	66 384 105	39 700 000

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- D'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- De critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les autres dettes financières pour 472 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire (450 K€) et la trésorerie passive pour 21 K€.

3.7. Comptes de régularisation

COMPTES DE REGULARISATION	31/12/2024
---------------------------	------------

CHARGES A PAYER SUR :	
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1)	449 660
Emprunts et dettes financières diverses	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	23 950 766
Dettes sociales	17 371
Dettes fiscales	492 765
RRA à accorder et Avoirs à établir	1 845 936
TOTAL Charges à payer	26 756 498

PRODUITS A RECEVOIR SUR :	
Créances rattachées à des participations	
Autres immobilisations financières	
Créances clients et comptes rattachés	27 328 257
Autres créances	50 745
Avoirs non parvenus	
TOTAL Produits à recevoir	27 379 002

PRODUITS CONSTATES D'AVANCE :	
Produits d'exploitation	472 703
Produits financiers	
Produits exceptionnels	
TOTAL Produits constatés d'avance	472 703

CHARGES CONSTATEES D'AVANCE :	
Charges d'exploitation	1 428 011
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
TOTAL Charges constatées d'avance	1 428 011

CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES :	
Charges d'exploitation	770 902
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
TOTAL Charges constatées d'avance	770 902

(1) Correspond pour 450 K€ aux intérêts courus sur emprunts.

Note 4 - Informations sur les postes du résultat

4.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Ventilation du CA	31/12/2024	31/12/2023	VARIATION
Activité Opérationnelle	275 391 763	239 841 457	15%
Activité Holding	10 708 992	8 543 968	25%
TOTAL CA	286 100 754	248 385 425	

4.2. Autres Produits d'exploitation

Autres produits d'exploitation	31/12/2024	31/12/2023
Subvention d'exploitation	432 666	150 001
TOTAL Subvention d'exploitation	432 666	150 001
Reprise dépréciation immobilisations incorporelles		
Reprise provisions clients et risques		
Transfert de charge	170	
TOTAL Reprise de provisions et transfert de charges	170	
Redevances de Marque	5 540 007	3 904 637
Autres produits	55 735	43 680
TOTAL Autres produits	5 595 742	3 948 317
TOTAL Autres produits d'exploitation	6 028 578	4 098 318

La subvention d'exploitation correspond à une subvention de l'état dans le cadre du projet NUMERIX avec la création d'une plateforme de cours en ligne.

4.3. Détail des achats et charges externes

Détail des achats et charges externes	31/12/2024	31/12/2023
Achats de prestations	261 040 627	228 604 008
Commissions des commerciaux	500 702	514 402
Honoraires	2 040 257	1 446 102
Autres	14 705 957	12 364 358
TOTAL Achats et charges externes	278 287 543	242 928 872

4.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Salaires et traitements	391 791	400 000
Charges sociales	1 097 617	1 375 929
Total charges de personnel	1 489 408	1 775 929

Les charges sociales comprennent pour 875 K€ l'impact de la provision liée aux actions gratuites, et représentait 1 199 K€ en 2023.

4.5. Détail du résultat financier

Le résultat financier se décompose en :

Produits financiers	31/12/2024	31/12/2023
Dividendes	22 503 527	20 119 867
Intérêts comptes courants	340 732	86 652
Produits des VMP et autres produits	299 702	9 867
Différences positives de change	834	9 424
Reprises sur provisions et transferts de charges		230
TOTAL Produits financiers	23 144 794	20 226 040

Charges financières	31/12/2024	31/12/2023
Intérêts et charges financières diverses	373 601	337 958
Intérêts et charges financières sur emprunt	5 054 395	3 131 160
Intérêts Emprunt Groupe CBV		
CSF Facto	4 826	89 893
Pertes de change	9 357	18 628
Dotation provision R&C à caractère financier		148 411
Dot.prov.actif de trésorerie	142 291	
Dot/prov. Dépréciation. Titres	131 604	22 331
TOTAL Charges financières	5 716 074	3 748 381

Résultat financier	31/12/2024	31/12/2023
TOTAL Résultat financier	17 428 721	16 477 659

4.6. Détail du résultat exceptionnel

Le résultat exceptionnel se décompose en :

Produits exceptionnels	31/12/2024	31/12/2023
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		
Profits / antérieur		1 013
Autres produits exceptionnels		
TOTAL Produits except/ opération de gestion		1 013
Produits exceptionnels sur opérations en capital		
Cessions de titres FREELANCE WIND		90 000
Prix de cession des immobilisations corporelles		
Boni/actions propres Gilbert DUPONT		
TOTAL Produits except/ opération en capital		90 000
Reprises sur provisions et transferts de charges		
Repr. Prov. risques & charge Except	30 000	16 376
TOTAL Produits exceptionnels	30 000	107 389

Charges exceptionnelles	31/12/2024	31/12/2023
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		
Charges except./oper.de gestion	1 060 975	608 148
Pénalités amendes Fisc. & Pénales	3	1 445
Pénalités Sociales		
Dons	25 000	
TOTAL Charges except/ opération de gestion	1 085 978	609 593
Charges exceptionnelles sur opérations en capital		
Valeur nettes comptable des éléments d'actifs cédés		90 000
Cessions de titres interne suite à la réorganisation juridique		
Mali/actions propres Gilbert DUPONT	19 884	109 619
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions		
Dot/amort. except. immobilisations		
Dot/amort. dérogatoire	226 177	204 974
Dot/prov. risques & charges except.	5 090 682	27 430
TOTAL Dotations except aux amortissement et provisions	5 316 859	232 404
TOTAL Charges exceptionnelles	6 422 721	1 041 615

Résultat exceptionnel	31/12/2024	31/12/2023
TOTAL Résultat exceptionnel	-6 392 721	-934 226

Au 31 décembre 2024, le résultat exceptionnel est principalement composé de :

- 4 789 K€ liés à une provision pour pour risques des capitaux propres négatifs de la société AD'Missions Etudes et Projets,
- 997 K€ de charges liées à des opérations de restructuration.

4.7. Déficit reportable

Au 31 décembre 2024, notre société a consommé ses déficits reportables.

Compte tenu de la convention d'intégration fiscale en vigueur, chaque société fille comptabilise son impôt société comme si elle était imposée séparément. Par conséquent, les gains et les charges liés à l'intégration fiscale sont intégralement comptabilisés au sein de la société mère FREELANCE.COM. Sur 2024, une économie d'impôt de 53 K€ a ainsi été générée, correspondant principalement à l'IS des sociétés en déficit.

Note 5 - Autres informations

5.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	39 739
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7€14 par action	500

Engagements reçus	Montant en K€
Garantie Actif Passif consentie par le cédant de la société Freelance.com Asia	

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

5.2. Effectif moyen

L'effectif moyen de la société au cours de l'exercice 2024 reste de 1 personne.

5.3. Honoraires des Commissaires aux comptes

Le montant des honoraires des Commissaires aux Comptes représente 134 600 €. Le détail des honoraires est repris dans la plaquette des comptes consolidés.

5.4. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2023 ont fait l'objet d'une provision.

5.5. Informations sur les parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

5.6. Informations sur les attributions d'actions gratuites

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/24	Quantités restantes au 31/12/24
21/05/2023	PAGA 2022 (2)	343 712		341 006	-341 006	
30/04/2024	PAGA 2023 (3)	345 479		323 664		323 664
19/04/2025	PAGA 2024 (3)	900 000				

(1) Sur les 343 712 actions attribuées le 01/04/2022, 341 006 ont été acquises le 19/04/2024

(2) Les 323 664 actions ont été attribuées le 19/04/2024 et pourront être acquises en avril 2025

(3) Les 900 000 actions pourront être attribuées en avril 2025, en fonction de critères de performance (délai d'acquisition d'1 an)

5.7. Informations sur les engagements retraites

Les engagements retraites ne sont pas comptabilisés dans les comptes sociaux mais évalués dans cette annexe pour les salariés de FREELANCE.COM.

Cette valorisation se monte à 270 € avec les hypothèses suivantes :

- Taux d'actualisation de 3.36%
- Taux d'évolution des rémunérations de 3%
- Probabilité de présence estimée à :
 - 0.2 pour les salariés jusqu'à 49 ans
 - 0.6 pour les salariés entre 50 ans et 55 ans
 - 0.9 pour salariés de 56 ans et plus

Note 6 - Tableau des filiales et des participations

Filiales	Pays	% détention	Capital social	Capitaux propres €	Chiffre d'affaires €	Résultat net €	Valeur brute des titres €	Valeur nette des titres €	Dividendes €	Prêt €
ADMISSIONS ACCESS	FRA	100	229 500 €	198 038	2 435 238	12 076	1 754 692	1 030 657		
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	FRA	100	50 000 €	-4 789 432	13 390 135	-3 946 472	131 604			
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	FRA	100	595 150 €	758 570	3 108 956	47 815	2 411 243	2 411 243		
ADMISSIONS SUISSE	CHE	100	100 000 CHF	615 370	1 745 777	114 651	81 136	81 136	302 786	
COWORKEES	FRA	100	13 378 €	285 017	919 292	310 627	2 473 717	2 473 717		
DIGIPORTAGE	FRA	100	20 000 €	1 789 453	24 352 070	264 884	10 389 999	10 389 999		
ERGONOS CONSULTING	CHE	100	150 000 CHF	2 039 950	16 472 570	221 931	2 361 908	2 361 908		
FREELANCE ASIA	SGP	100	36 619 USD	144 911			150 000	150 000		
FREELANCE.COM LUXEMBOURG	LUX	100	12 500 €	-140 672	27 717		22 331			
FREELANCE MAROC	MAR	100	350 000 MAD	1 716 874	7 186 277	39 366	944 827	944 827		
FREELANCE UK	GBP	100	1 GBP	24 334	1 139 542	2 758	1	1		107 383
ADMISSIONS ONE	FRA	100	15 000 €	734 074	58 467 681	341 454	15 000	15 000		
FREELANCE SAGE INDIA	IND	100	100 000 INR	1 136			1 136	1 136		
FREELANCE SERVICES	FRA	100	50 000 €	-711 615	26 136 859	-766 616	50 000	50 000	603 244	
H2S	FRA	100	30 000 €	723 711	78 879 919	-212 704	19 462 803	19 462 803		
HELVETIC PAYROLL GENEVE	CHE	100	100 000 CHF	7 357 014	72 336 043	2 540 971	64 763 476	64 763 476	3 532 499	
HELVETIC PAYROLL ZURICH	CHE	100	100 000 CHF	9 688 691	133 128 376	6 239 267	64 763 476	64 763 476	4 541 784	
3P FINANCIAL SERVICES	CHE	100	100 000 CHF	366 169	774 461	196 323	462 134	462 134		
INOPS	FRA	100	316 472 €	3 349 524	207 606 002	2 101 484	28 010 189	28 010 189	11 000 000	
FREELANCE.COM CORPORATE	FRA	100	50 000 €	42 103		-1 535	50 000	50 000		
OPENWORK GROUP	FRA	100	1 210 €	5 189 094	946 981	4 445 258	4 999 998	4 999 998		
PRIUM INVESTMENT GROUP	FRA	100	20 000 €	-7 013 489	623 845	-1 784 982	1 013 459	1 013 459		
PROVIGIS	FRA	88	700 000 €	2 145 336	4 234 323	478 202	1 746 192	1 746 192		
SAGE	CHE	100	100 000 CHF	7 161 869	38 281 822	3 046 479	3 360 000	3 360 000	2 523 214	
STA SERVICES	FRA	100	200 000 €	1 519 686	6 852 509	-314 282	6 000 000	6 000 000		
SWEETCH	FRA	100	20 000 €	-270 767	9 110 105	-203 478	856 852	856 852		
OPENWORK	FRA	100	15 000 €	-12 278	16 903 615	-22 071	45 005	45 005		
TMC	FRA	100	10 000 €	-772 001	740 035	-15 038	1 449 580			
VALOR CONSULTANTS	FRA	100	2 126 600 €	2 549 885	20 909 667	144 568	2 902 402	2 902 402		
VALOR ONE	FRA	100	169 000 €	117 578	966 762	-25 360	402 189	402 189		

La filiale Institut Savoir Faire a été renommé en Freelance.com Corporate.

Les données des filiales Freelance.com Luxembourg et Freelance Sage India sont incomplètes car en cours de clôture au moment de l'établissement de cette plaquette.

free
lance
com

Comptes Consolidés

Au 31 décembre 2024



Table des matières

BILAN	3
COMPTE DE RESULTAT	4
NOTE ANNEXE AUX COMPTES CONSOLIDES	5
Note 1 - Faits marquants de la période et événements post clôture.....	5
Note 2 - Principes et méthodes comptables – modalités de consolidation	6
2.1. Référentiel comptable	6
2.2. Modalités de consolidation	7
2.3. Méthodes et règles d'évaluation.....	8
Note 3 - Périmètre de consolidation	10
3.1. Périmètre de consolidation.....	10
3.2. Variation du périmètre.....	12
Note 4 - Informations sur les postes du bilan	12
4.1. Ecarts d'acquisition	12
4.2. Immobilisations incorporelles.....	13
4.3. Immobilisations corporelles.....	14
4.4. Immobilisations financières	15
4.5. Créances d'exploitation et comptes de régularisation	16
4.6. Valeurs mobilières de placement	17
4.7. Variation des capitaux propres	17
4.8. Provisions pour risques et charges et provisions pour dépréciation.....	18
4.9. Emprunts et dettes financières	19
4.10. Dettes d'exploitation	20
Note 5 - Informations sur les postes du compte de résultat.....	21
5.1. Ventilation du chiffre d'affaires	21
5.2. Autres produits d'exploitation.....	21
5.3. Détail des autres achats et charges externes	21
5.4. Détail des frais de personnel	22
5.5. Décomposition du résultat financier.....	22
5.6. Décomposition du résultat exceptionnel	23
5.7. Impôt sur les résultats et impôts différés	23
Note 6 - Autres informations.....	26
6.1. Engagements hors bilan.....	26
6.2. Passifs éventuels.....	26
6.3. Effectif permanent à fin décembre 2024	26

6.4.	Honoraires des Commissaires aux comptes.....	27
6.5.	Parties liées.....	27
Note 7 -	Tableau de flux de trésorerie consolidé	28
Note 8 -	Information Pro Forma.....	29

BILAN

ACTIF en K€	§	31/12/2024	31/12/2023
Ecart d'acquisition	4.1	225 366	184 437
Capital souscrit non appelé (I)			
Immobilisations incorporelles	4.2	10 463	7 805
Immobilisations corporelles	4.3	1 841	1 524
Immobilisations financières	4.4	3 156	3 399
ACTIFS NON COURANTS		240 826	197 165
Stocks et en-cours			
Créances clients	4.5	174 382	144 758
Autres créances	4.5	46 655	48 554
Valeurs mobilières de placement	4.6	2 523	41 536
Disponibilités	7	99 299	87 901
Comptes de régularisation actif	4.5	2 618	3 037
ACTIFS COURANTS		325 476	325 786
Total ACTIF		566 302	522 950
PASSIF en K€	§	31/12/2024	31/12/2023
Capital social		4 523	4 523
Primes		88 069	88 069
Autres capitaux propres		56 013	46 318
Résultat (part du groupe)		18 003	14 529
Capitaux propres part du groupe	4.7	166 608	153 438
Participations ne donnant pas le contrôle	4.7	269	213
Autres fonds propres			
Provisions pour Risques et Charges	4.8	3 286	2 526
Dettes financières	4.9	128 506	137 378
Dettes fournisseurs	4.10	123 346	120 338
Dettes sur immobilisations	4.10	8	20
Avances et acomptes reçus sur commandes	4.10	5 643	5 026
Dettes sociales	4.10	79 589	52 933
Autres dettes d'exploitation	4.10		
Dette fiscales	4.10	51 935	45 425
Autres dettes	4.10	5 168	2 822
Comptes de régularisation passif	4.10	1 944	2 831
Dettes		396 138	366 773
Total PASSIF		566 302	522 950

COMPTÉ DE RESULTAT

En K€	§	31/12/2024	31/12/2023
Chiffre d'affaires	5.1	1 049 713	857 702
Autres produits d'exploitation	5.2	1 126	361
Autres achats et charges externes	5.3	-551 488	-492 391
Impôts, Taxes et versements assimilés		-7 643	-4 093
Charges de Personnel	5.4	-457 960	-331 627
Dotation aux amortissements des immobilisations		-5 007	-3 182
Dotation aux provisions	4.8	-291	-769
Charges d'exploitation		-1 022 389	-832 061
EBITDA *		33 577	29 386
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION		28 451	26 002
2 - RESULTAT FINANCIER	5.5	-3 593	-4 648
3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT		24 858	21 354
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL	5.6	-1 563	-1 053
Impôts sur les bénéfices	5.7	-5 235	-4 127
RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES		18 060	16 174
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1		-1 610
5 - BENEFICE NET		18 060	14 564
Résultat net (part du groupe)		18 003	14 529
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires		57	35
Résultat par action (en €)	2.3.11	0,32	0,26
Résultat dilué par action (en €)	2.3.11	0,32	0,26

* détail de calcul de l'EBITDA précisé dans la note 2.3.8

NOTE ANNEXE AUX COMPTES CONSOLIDES

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en milliers d'euros (K€).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes consolidés au 31 décembre 2024 qui présentent un total de bilan de 566 302 K€ et un résultat net – part du groupe de 18 003 K€.

Note 1 - Faits marquants de la période et évènements post clôture

Dynamique de croissance

Sur l'ensemble de l'exercice, le chiffre d'affaires consolidé de FREELANCE.COM s'est établi à 1 050 M€, en progression de +22 % par rapport au chiffre d'affaires de l'exercice 2023 (+3% par rapport au chiffre d'affaires pro forma 2023 – Voir note 8)

En France, le chiffre d'affaires de FREELANCE.COM s'est inscrit en hausse de 33% à 774 M€, représentant 74% du total consolidé du Groupe.

A l'international (Suisse, Maroc, Allemagne), le chiffre d'affaires reste stable à 276 M€ et représente 26% du chiffre d'affaires total de la période.

Rapprochement avec le Groupe STA

Le 31 janvier 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises.

En 2023, Le groupe STA a généré 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023. Grace à la fusion avec FREELANCE.COM, le nouveau groupe s'impose comme le leader européen du portage salarial, un secteur clé de son succès. A lui seul, ce segment a généré plus de 500 millions de chiffre d'affaires combiné en Europe pour l'année 2023.

Le groupe STA est composé de 4 sociétés avec DIGIPORTAGE, H2S, et SWEETCH pour l'activité de portage salarial et STA SERVICES pour l'activité d'intermédiation.

Compte tenu de la date du rapprochement, le groupe STA contribue aux flux d'activité et de résultat dès le 1^{er} janvier 2024. La note 8 des annexes fournit une information Pro Forma.

Rapprochement avec le Groupe PRIUM

Le 7 octobre 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe PRIUM, acteur de portage salarial français créé en 2012 et ayant réalisé 56 M€ de chiffre d'affaires en 2023.

Après les intégrations OPENWORK en septembre 2023 et de STA en janvier 2024, le rapprochement avec PRIUM permet à FREELANCE.COM d'asseoir sa position d'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants, conformément à la stratégie de développement du groupe.

L'acquisition du groupe PRIUM a été réalisée sur fonds propres.

Le groupe PRIUM est composé de 9 sociétés dont 8 filiales rattachées à leur holding PRIUM INVESTMENT GROUP.

Evolution de la gouvernance de FREELANCE.COM

Le Conseil d'administration de FREELANCE.COM s'est réuni le 10 décembre 2024, sous la présidence de Sylvestre BLAVET. Sur les recommandations du Comité des Nominations et Rémunérations, le Conseil a examiné le plan de succession à la tête du groupe et validé le principe d'une nouvelle gouvernance.

Le Conseil a nommé Thomas De VILLEMEUR, représentant l'actionnaire majoritaire, Groupe CBV Ingénierie, en qualité de président du Conseil d'administration de Freelance.com, et Guénaël TALVAS en qualité de Directeur Général pour la période intérimaire.

Réorganisation juridique pour la société Freelance.com Asia

A la toute fin 2024, le groupe CBV Ingénierie (actionnaire majoritaire du groupe) a transféré sa société Freelance.com Asia Pte Ltd à FREELANCE.COM avec laquelle elle collabore étroitement. Cette société avait été renommée par le passé en vue de cette transition, visant à renforcer leur rapprochement opérationnel déjà existant, et à soutenir leur développement à l'international.

Autres faits marquants

Aucun autre évènement ayant eu, ou susceptible d'avoir, une incidence significative sur les comptes consolidés, ou de faire l'objet d'une mention dans la présente annexe, n'est à signaler.

Evènement post-clôture

FREELANCE.COM nomme Olivier MARCHETEAU en qualité de Directeur Général le 3 mars 2025. Fort de 20 ans d'expérience dans le digital et l'e-commerce (Microsoft, Cdiscount, Vestiaire Collective), il apportera son expertise pour accélérer la croissance à l'internalisation de l'entreprise. Son parcours chez Acolad et Omnes Education témoigne de sa capacité à structurer et développer des organisations en pleine expansion. Cette nomination marque une nouvelle étape dans la digitalisation et l'évolution du groupe FREELANCE.COM.

Note 2 - Principes et méthodes comptables – modalités de consolidation

2.1. Référentiel comptable

Les comptes consolidés sont établis en conformité avec les principes comptables applicables en France et avec les règles de consolidation définies dans le règlement ANC n° 2020-01.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- Continuité de l'exploitation ;
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- Indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

2.2. Modalités de consolidation

2.2.1. Méthodes de consolidation

Les comptes des sociétés sur lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, de droit ou de fait, un contrôle exclusif sont consolidés par intégration globale. Les entités sans activité ou sans actif significatif ne sont toutefois pas consolidées.

Les sociétés contrôlées conjointement par plusieurs actionnaires sont intégrées proportionnellement au pourcentage de contrôle.

Les sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce une influence notable, présumée lorsque la détention est supérieure à 20 % du capital, sont mises en équivalence.

La date de clôture des comptes consolidés est celle de la société mère du groupe, soit le 31 décembre de chaque année, et correspond à la date de clôture de chacune des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

2.2.2. Traitement des écarts de première consolidation

Les écarts de première consolidation constatés à l'occasion des prises de participation correspondent à la différence entre la juste valeur du prix d'acquisition et la quote-part de situation nette acquise retraitée. Ils sont ventilés sur les postes d'actifs et de passifs appropriés.

Le solde non affecté positif de ces écarts est présenté à l'actif du bilan sous la rubrique « écart d'acquisition ».

La durée d'utilisation de l'écart d'acquisition positif est déterminée à partir de l'analyse documentée des caractéristiques pertinentes de l'opération d'acquisition concernée. Lorsqu'il n'y a pas de limite prévisible à la durée pendant laquelle l'écart d'acquisition procurera des avantages économiques au groupe, ce dernier n'est pas amorti. Lorsqu'il existe, lors de l'acquisition, une limite prévisible à sa durée d'utilisation, l'écart d'acquisition est amorti linéairement sur cette durée.

Les écarts d'acquisition sont analysés à chaque clôture afin d'apprécier leur valeur nette et d'appliquer éventuellement une dépréciation lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable, les dépréciations comptabilisées n'étant jamais reprises.

L'évaluation des écarts d'acquisition des filiales opérationnelles est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement. Pour les filiales de portage, ces critères sont appliqués à l'ensemble du pôle.

Lorsque la différence de consolidation est négative, elle est inscrite en « provisions » au passif du bilan et est rapportée au résultat selon une durée tenant compte de sa nature.

2.2.3. Conversion des comptes des sociétés étrangères n'appartenant pas à la zone Euro

La conversion en euros des comptes des sociétés étrangères a été effectuée de la manière suivante :

- Les éléments non monétaires, à l'exception des capitaux propres, et les éléments monétaires du bilan ont été convertis au cours de change à la date de clôture de l'exercice ; les capitaux propres ont été convertis au cours historique ;
- L'ensemble des produits et des charges a été converti au cours de change moyen de la période considérée.

2.3. Méthodes et règles d'évaluation

2.3.1. Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont valorisées à leur coût historique d'achat ou de production ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles comprennent principalement :

- Les marques et les noms de domaine FREELANCE.COM dont la valeur d'inventaire est appréciée chaque année en fonction des perspectives du groupe, et qui ne font l'objet d'aucun amortissement,
- Les logiciels spécifiques.

Les logiciels sont amortis selon le mode linéaire sur leur durée de vie qui n'excède pas 5 ans.

2.3.2. Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont valorisées à leur coût historique d'acquisition ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles font l'objet d'un amortissement économique calculé selon le mode linéaire en fonction de leur durée de vie estimée. Les taux habituels retenus sont les suivants :

- | | |
|--|------------|
| • Agencements et installations générales | 5 ans |
| • Matériel de bureau et informatique | 3 à 4 ans |
| • Mobilier | 8 à 10 ans |

Les entités du groupe n'utilisent pas de manière significative le crédit-bail comme mode de financement des immobilisations.

2.3.3. Créances et dettes

Les créances et dettes sont valorisées à leur valeur nominale. Les créances et dettes libellées en monnaie étrangère sont converties et comptabilisées suivant les cours de change à la clôture de l'exercice ou de la période, les écarts de conversion en résultant sont comptabilisés en produits ou charges financières.

Les créances font l'objet, le cas échéant, d'une provision pour dépréciation pour tenir compte des difficultés de recouvrement et de contentieux.

2.3.4. Valeurs mobilières de placement

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font l'objet d'une provision pour dépréciation dans le cas où leur valeur de réalisation à la date de clôture est inférieure au coût d'acquisition.

2.3.5. Provisions pour risques et charges

Les risques et charges sont provisionnés au mieux de notre connaissance, dès lors qu'un événement survenu ou en cours les rendent probables à la date d'établissement des comptes et que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

2.3.6. *Provisions pour indemnités de fin de carrière*

Les engagements liés aux indemnités de départ à la retraite dues au personnel permanent en activité sous contrat à durée indéterminée sont provisionnés. L'évaluation de ces engagements résulte d'une estimation actuarielle des droits potentiels acquis par les salariés à la date du bilan, en application des dispositions prévues par la convention collective et de la prévision d'un départ à 65 ans à l'initiative du salarié.

Cette estimation tient compte notamment d'hypothèses d'espérance de vie, de rotation des effectifs, d'évolution des salaires et d'une actualisation des sommes à verser.

2.3.7. *Comptabilisation du chiffre d'affaires et de la marge*

Le chiffre d'affaires et la marge associée sont pris en compte mensuellement, au fur et à mesure de la réalisation des missions.

2.3.8. *Définition de l'EBITDA*

L'EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) est utilisé pour définir la performance opérationnelle réalisée au cours d'une période. L'EBITDA correspond au Résultat d'Exploitation avant prise en compte :

- Des dotations aux amortissements,
- Des dotations aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)
- Des reprises aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)

2.3.9. *Résultat exceptionnel*

Les produits et charges exceptionnels du compte de résultat consolidé incluent les éléments exceptionnels provenant des activités ordinaires et les éléments extraordinaires. Les éléments exceptionnels provenant de l'activité ordinaire sont ceux dont la réalisation n'est pas liée à l'exploitation courante de l'entreprise, soit parce qu'ils sont anormaux dans leur montant ou leur incidence, soit parce qu'ils surviennent rarement.

2.3.10. *Impôts différés*

Les impôts différés sont déterminés selon la méthode du report variable aux taux d'impôt en vigueur à la clôture de l'exercice. Ils sont calculés sur les différences temporaires existant entre les valeurs comptable et fiscale des actifs et des passifs, ainsi que sur les retraitements pratiqués en consolidation, dans la mesure où ils sont significatifs.

Les impôts différés actifs liés aux déficits fiscaux reportables ne sont retenus que dans la mesure où leur récupération est probable dans un avenir raisonnable.

2.3.11. *Résultat par action*

Deux types de résultats sont présentés : le résultat par action et le résultat dilué par action.

Le résultat par action est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions composant le capital en circulation pendant la période. Les actions en circulation sont les actions émises, hors actions propres rachetées par FREELANCE.COM et incluses dans les capitaux propres.

Pour le calcul du résultat dilué par action, le nombre moyen pondéré d'actions est modifié pour tenir compte de l'effet éventuel de dilution des actions à émettre dans le cadre de la conversion des instruments dilutifs en circulation.

Les instruments dilutifs existant à la date du 31 décembre 2024 sont récapitulés dans le tableau ci-dessous :

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/24	Quantités restantes au 31/12/24
21/05/2023	PAGA 2022 (1)	343 712		341 006	-341 006	
19/04/2024	PAGA 2023 (2)	345 479		323 664		323 664
19/04/2025	PAGA 2024 (3)	900 000				

(1) Sur les 343 712 actions attribuées le 01/04/2022, 341 006 ont été acquises le 19/04/2024

(2) Les 323 664 actions ont été attribuées le 19/04/2024 et pourront être acquises en avril 2025

(3) Les 900 000 actions pourront être attribuées en avril 2025, en fonction de critères de performance (délai d'acquisition d'1 an)

Note 3 - Périmètre de consolidation

3.1. Périmètre de consolidation

L'ensemble des sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, un contrôle de droit ou une influence notable a été consolidé.

La liste des sociétés consolidées au 31 décembre 2024 ainsi que les pourcentages d'intérêts détenus par le groupe est présentée ci-après ; toutes les sociétés sont consolidées en intégration globale.

Au 1^{er} janvier 2024, 2 sociétés ont fait l'objet d'une transmission universelle de patrimoine : la société OPENWORK SERVICES au profit de FREELANCE SERVICES, et la société FREELANCE ONE au profit de FREELANCE.COM.

Les sociétés COWORKEES SA (Suisse) et LE MONDE APRES UK ont été liquidées le 1^{er} janvier 2024.

La société TEOPHILE a été renommée OPENWORK.

Suite à l'acquisition des 4 sociétés du groupe STA, des 9 sociétés du groupe PRIUM ainsi que de Freelance Asia, le nouvel ensemble est constitué de 41 sociétés :

Entité	Siège social	SIREN	%intérêts N	%intérêts N-1
ADMISSIONS ACCESS	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	478 676 901	100	100
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	Tour de l'Horloge 4 place L.Armand 75603 Paris cdx 12	487 531 659	100	100
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	413 598 632	100	100
ADMISSIONS SUISSE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
BRIDGY	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	844 056 671	100	100
COWORKEES FRANCE	3 Esplanade Augustin Aussetat CRAN GREVIER - 74940 Annecy	824 544 977	100	100
DIGIPORTAGE	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	908 510 092	100	
EGO INTERIM	221 boulevard Zerktoni Casablanca (Maroc)		100	100
ERGONOS CONSULTING	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
ERGONOS GERMANY	FriedrichstraBe 95, 10117 Berlin (Allemagne)		100	100
FREELANCE MAROC	221 boulevard Zerktoni Casablanca (Maroc)		100	100
FREELANCE UK	c/o James Cowper Kreston, Reading Bridge House, George Street, Reading, Berkshire, England, RG1 8LS		100	100
FREELANCE.COM	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	384 174 348	100	100
ADMISSIONS ONE		837 521 442	100	100
FREELANCE ASIA	10 Anson Road, #35-06A, International Plaza, Singapore 079903		100	
FREELANCE SERVICES	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	517 703 385	100	100
3P FINANCIAL SERVICES	Route de Lausanne 254, c/o Kilmona Management SA, 1292 Chambésy (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL GENEVE	Route de la Capite 127, 1222 Vézenaz, Colonge- Bellerive (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL ZURICH	Kernstrasse 57, 8004 Zurich (Suisse)		100	100
H2S	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	540 037 702	100	
INOP'S	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	513 082 503	100	100
LE MONDE APRES BELGIQUE	23 rue de la Loi, 1040 Etterbeek Bruxelles (Belgique)		97	97
LE MONDE APRES FRANCE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	522 193 507	100	100
OPENWORK GROUP	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	819 094 012	100	100
PRIUM CITY		815 116 132	100	
PRIUM CITY IMMO		828 830 992	100	
PRIUM CONSULTING		750 697 561	100	
PRIUM EXPERTS		920 598 026	100	
PRIUM FORMATION	11 boulevard Brune - 75014 Paris	837 988 823	100	
PRIUM INVESTMENT GROUP		750 462 384	100	
PRIUM MANAGEMENT ET TRANSITION		920 701 604	100	
PRIUM PARTNERS		523 240 513	100	
PRIUM SOLUTIONS		750 657 546	100	
PROVIGIS	4 boulevard Diderot - 75012 Paris	431 960 251	88	88
SAGE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
STA SERVICES	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	522 239 243	100	
SWEETCH		908 508 914	100	
OPENWORK		839 240 322	100	100
TMC	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	390 058 741	100	100
VALOR CONSULTANTS		311 810 816	100	100
VALOR ONE		505 317 503	100	100

3.2. Variation du périmètre

La principale variation de périmètre concerne le groupe STA dont l'acquisition de 100% des titres du a généré un écart d'acquisition global de 33 035 K€ sur le 1er semestre 2024 réparti ci-dessous :

Activité de portage salarial :

Prix d'acquisition des titres	30 709 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>1 840 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/24	28 869 K€

Activité d'intermédiation :

Prix d'acquisition des titres	6 000 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>1 834 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/24	4 166 K€

Note 4 - Informations sur les postes du bilan

4.1. Ecarts d'acquisition

Valeurs en K€	Valeur nette 31/12/2023	Augmentation 31/12/2024	Dépréciation 31/12/2024	Valeur nette 31/12/2024
Activité d'intermédiation	29 636	6 538		36 174
- France	27 707	6 533		34 240
- Export	1 929	5		1 934
Activité de portage salarial	154 800	34 392		189 192
- France	38 051	34 392		72 443
- Export	116 749			116 749
	184 437	40 930		225 366

Pour une meilleure lisibilité, les écarts d'acquisitions sont désormais regroupés par activité et zone géographique (l'ancienne présentation indiquait les montants par acquisition) :

- L'intermédiation France comprend principalement l'écart d'acquisition d'INOP'S, de STA SERVICES ainsi que la partie d'activité intermédiation du groupe PRIUM,
- L'intermédiation Export inclut les écarts d'acquisition Maroc et Ergonos,
- Le portage salarial France reprend la majorité des écarts d'acquisition issus de l'apport partiel d'actif de 2016, du groupe OPENWORK en 2023, et du groupe STA nouvellement acquis,
- Le portage salarial Export inclut principalement les écarts d'acquisition du groupe Helvetic Payroll.

Le groupe FREELANCE.COM procède annuellement à un test de dépréciation pour chacun de ces 4 périmètres. Celui-ci n'a conduit à aucune dépréciation au 31 décembre 2024.

4.2. Immobilisations incorporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	133					133
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	14 956	3 549	-209	6 393	1 699	26 388
Fonds commercial	481					481
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	965	2 000			-1 714	1 250
Immobilisations incorporelles brutes	16 534	5 548	-209	6 393	-15	28 252

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Amort.frais établissement	-132	0				-133
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	-8 116	-4 290	209	-4 982	3	-17 175
Amort.fonds commercial	-481					-481
Amort.autres immob.incorp.						
Immob.incorporelles en cours						
Amortissements et provisions	-8 729	-4 290	209	-4 982	3	-17 789

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	0	0				
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	6 840	-741		1 411	1 702	9 213
Fonds commercial						
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	965	2 000			-1 714	1 250
Valeurs nettes	7 805	1 258		1 411	-12	10 463

Le poste « concessions, brevets et droits similaires » comprend notamment :

- La marque « FREELANCE.COM » ainsi que les marques et noms de domaine associés évalués à 1 260 K€ lors de leur première consolidation en 2002, évaluation confirmée depuis par un test annuel de dépréciation.
- Les logiciels spécifiques suivants développés en interne :
 - Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 2 786 K€, y compris 1 042 K€ d'immobilisations en cours,

- Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 4 054 K€ (dont 3 631 K€ liés à l'outil STA Portage et PRIUM One),
- Pour l'activité de portage salarial Export : Un outil est développé en interne pour gérer notre offre de portage salarial internationale. La valeur nette de cet actif s'élève à 1 585 K€ au 31 décembre 2024,
- Les autres développements sont liés à la solution de conformité fournisseurs PROVIGIS. La valeur nette de cet actif s'élève à 647 K€ au 31 décembre 2024, y compris 208 K€ d'immobilisations en cours.

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

4.3. Immobilisations corporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	167		-23	2		145
Autres immobilisations corporelles	3 277	376	-423	1 323	189	4 742
Immobilisations en cours	106	73			-179	
Valeurs brutes	3 550	448	-446	1 325	10	4 888

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	-153	-6	23	-1		-136
Autres immobilisations corporelles	-1 874	-477	345	-899	-6	-2 911
Dépréciations immobilisations corporelles						
Amortissements et provisions	-2 026	-483	368	-900	-6	-3 047

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel et outillage	14	-6		1		10
Autres immobilisations corporelles	1 404	-101	-78	424	183	1 831
Immobilisations corporelles en cours	106	73			-179	
Valeurs nettes	1 524	-34	-78	425	4	1 841

4.4. Immobilisations financières

Le poste « Immobilisations financières » se décompose comme suit en valeurs nettes au 31 décembre 2024 :

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Titres non consolidés	51			2		53
Créances rattachées à des participations						
Autres titres immobilisés	2					2
Prêts	1 051		-155			895
Dépôts et garanties versées	1 873	72	-22	45	2	1 971
Autres créances immobilisées	422	1	-215	28	-1	234
Total	3 399	74	-393	75	1	3 156

La ligne des titres non consolidés présente à l'ouverture pour 51 K€ comprend pour 50 K€ la société INSTITUT SAVOIR FAIRE et pour 1 K€ la société FREELANCE SAGE INDIA qui restent sans activité au 31 décembre 2024.

Les titres de FREELANCE.COM LUXEMBOURG pour 22 K€ ont été totalement dépréciés en 2023.

Au cours de l'année, les titres non consolidés ont augmenté de 2 K€ avec une participation de STA dans STA Maroc, sans impact significatif elle n'est pas consolidée au 31 décembre 2024 et est en cours de liquidation.

Les prêts pour 895 K€ correspondent aux sommes versées au titre du 1% construction par les sociétés de portage salarial.

Au 31 décembre 2024, les dépôts et garanties versées se montent à 1 971 K€. Ils comprennent principalement :

- Des dépôts de garantie versés dans le cadre de location mobilière (dont 298 K€ sur FREELANCE.COM pour les bureaux situés à la Grande Arche de la Défense),
- Une garantie de 500 K€ sur les fonds prêtés (emprunt lié au Groupe HP) et conservés par Bpifrance comme gages espèces,
- La licence LSE (autorisation de pratiquer la location de services) pour 492 K€ sur les sociétés de portage salarial export.

4.5. Créances d'exploitation et comptes de régularisation

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Créances clients et comptes rattachés	178 916	-4 534	174 382	144 668
Créances sur immo et comptes rattachés				90
Créances clients	178 916	-4 534	174 382	144 758
Créances sociales	5 373		5 373	4 818
Créance d'impôt et TVA exigible	25 186		25 186	22 098
Cptes courants débiteurs	196	-148	48	500
Comptes courants débiteurs - Intérêts co	124		124	48
Autres créances diverses et affacturage	14 799	-107	14 691	19 326
Avances et acptes versés /commandes	398		398	275
Fournisseurs débiteurs				
Divers - Produits à recevoir				
Actifs d'impôt différé	834		834	1 489
Autres créances	46 911	-256	46 655	48 554
Charges constatées d'avances	1 847		1 847	2 031
Comptes de régularisation actif	771		771	1 006
Comptes de régularisation actif	2 618		2 618	3 037
TOTAL GENERAL	228 445	-4 790	223 655	196 349

L'essentiel des créances d'exploitation est à échéance à moins d'un an à l'origine. Les créances sur l'Etat comprennent principalement la TVA déductible pour 22 986 K€ (dont 1 414 K€ pour les structures acquises en 2024) et des crédits et avances d'impôts de 2 201 K€ (dont 469 K€ pour les structures acquises en 2024). Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants non financés par le Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 13 248 K€ pour Freelance.com.

Les créances clients ne tiennent pas compte des créances cédées au factor. Au 31/12/2024, l'encours d'affacturage s'élève à 48 959 K€ pour 65 729 K€ au 31/12/2023. L'engagement net vis-à-vis de l'établissement d'affacturage s'élève donc à 35 711 K€ contre 46 935 K€ au 31/12/23.

Les comptes courants débiteurs de 48 K€ concerne principalement une avance à la société Freelance.com Luxembourg, filiale sans impact significatif et non consolidée au 31 décembre 2024.

Le recouvrement des actifs d'impôt différé de 834 K€ correspond à la consommation des déficits fiscaux sur un horizon de 3 ans (bénéfices fiscaux des années 2025 à 2027), détail dans la note 5.7

4.6. Valeurs mobilières de placement

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Valeurs mobilières de placement	2 865	-342	2 523	41 536

La diminution des valeurs mobilières de placement concerne le compte à terme mis en place le 22 décembre 2023 et arrivé à échéance au 9 janvier 2024 pour 39 904 K€.

Au 31 décembre 2024, des actions propres pour une valeur moyenne de 1 084 K€ sont destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) en 2025.

4.7. Variation des capitaux propres

Valeurs en K€	Capital	Réserves + Primes	Titres en autocontrôle	Résultats	Ecart de conversion	Total part groupe	Intérêts minoritaires
Capitaux propres N-2	4 494	113 431	-224	18 074	1 923	137 699	180
Affectation en réserves		18 074		-18 074			
Engagement retraites							
Variation de capital	28	-28					
Variation de titres en autocontrôle			123			123	
Dividendes versés aux actionnaires							
Variation de périmètre							-2
Résultat N-1				14 529		14 529	35
Variation des écarts de conversion					1 087	1 087	
Capitaux propres N-1	4 523	131 477	-101	14 529	3 010	153 438	213
Affectation en réserves		14 529		-14 529			
Engagement retraites							
Variation de capital							
Variation de titres en autocontrôle			10			10	
Dividendes versés aux actionnaires		-4 508				-4 508	
Variation de périmètre							
Résultat N				18 003		18 003	57
Variation des écarts de conversion					-334	-334	
Capitaux propres N	4 523	141 497	-92	18 003	2 676	166 608	270

Le nombre d'actions composant le capital social de FREELANCE.COM SA se détaille comme suit :

	Nb d'actions	Valeur nominale
Au 31/12/2023	56 535 254	0,08 €
Au 31/12/2024	56 535 254	0,08 €

4.8. Provisions pour risques et charges et provisions pour dépréciation

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentations (1)	Diminutions (2)	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Provisions pour Risques et Charges	2 526	1 794	-1 354	322	-2	3 286
Provisions pour dépréciations sur :						
- immobilisations incorporelles						
- immobilisations corporelles						
- immobilisations financières	52					52
- comptes clients	3 629	2 281	-2 110	942	-209	4 534
- autres créances	256					256
- valeurs mobilières	200	142				342
Total	6 663	4 217	-3 464	1 264	-211	8 470

Impact en résultat

Résultat d'exploitation
Résultat financier
Résultat exceptionnel

	Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation	3 503	-3 356
Résultat financier	142	
Résultat exceptionnel	572	-108
	4 217	-3 464

- (1) Les dotations de provisions correspondent pour l'essentiel à la provision des clients douteux (2 281 K€) ainsi qu'aux engagements vis-à-vis du personnel (1 175 K€) et financiers (142 K€),
- (2) Les provisions reprises correspondent principalement aux clients douteux (2 110 K€) ainsi qu'aux engagements vis-à-vis du personnel (1 200 K€)

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risque :

- Les risques réglementaires (fiscalité, Urssaf, etc.) pour un montant de 370 K€
- Les risques sociaux de litiges avec le personnel à hauteur de 689 K€
- Les risques commerciaux contractuels pour 665 K€
- Les engagements vis-à-vis du personnel pour 1 561 K€ dont des indemnités de fin de carrière pour 504 K€ (dont principales hypothèses suivantes : taux d'actualisation de 3.36 % et taux d'évolution des rémunérations de 3%) et 1 057 K€ lié au coût des actions gratuites
- Les risques clients de non-recouvrement de créance à hauteur de 4 534 K€

Les dotations et reprises de provision d'exploitation concernent principalement le risque de non-recouvrement des créances clients, ainsi que l'impact des actions gratuites.

La dotation en provision financière concerne la dépréciation entre le cours moyen des actions gratuites rachetées sur le marché et leur cours à la date de clôture.

Le Conseil d'Administration du 19 avril 2024 a décidé d'utiliser les actions rachetées sur le marché (cf note 4.7 « variation des titres en autocontrôle ») dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuites d'Actions). A ce titre, une provision de 1 199 K€ avait été constatée dans les comptes au 31 décembre 2023, et a été pour partie utilisée dans le cadre de l'attribution du PAGA 2022. Elle est de 1 057 K€ au 31 décembre 2024.

Les dotations et reprises de provision qui impactent le résultat exceptionnel sont détaillées dans la note 5.6 et concernent principalement les autres risques.

4.9. Emprunts et dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	136 086		-14 847	6 668		127 907
Autres dettes financières	1 293	17	-180	33	-564	599
Dettes financières	137 378	17	-15 026	6 701	-564	128 506

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 M€ est venu s'ajouter en complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1^{er} semestre 2022.

Les termes de l'emprunt sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

Fin 2023, FREELANCE.COM a contracté un nouvel emprunt pour financer l'acquisition du groupe STA signée le 11 janvier 2024. Cet emprunt (Prêt Participatif Relance), contracté au taux de 4.85%, est amortissable en année 7 et 8 (2030 et 2031).

La diminution de 14.8 M€ comprend le remboursement d'échéances des emprunts dont 3.9 M€ de PGE.

Les variations de périmètre pour 6 668 K€ comprennent :

- Le groupe STA, entré dans le périmètre avec un solde d'emprunt de 6.1 M€, a contracté 2 PGE en 2020 pour 2 M€ ainsi que 2 emprunts PPR pour 4.2 M€ auprès de la BNP, remboursables de 2028 à 2031.
- Le groupe PRIUM a intégré le périmètre avec le solde d'un PGE de 556 K€, contracté en 2021 pour 700 K€ auprès de la Banque Populaire et remboursable de 2023 à 2027.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Moins d'un an	Plus d'un an et moins de 5	Plus de 5 ans
Emprunts bancaires	127 907	14 984	71 143	41 780
Autres dettes financières	599	599		
Dettes financières	128 506	15 583	71 143	41 780

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- D'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- De critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

La marge a légèrement diminué à 1.20% et 1.40% sur l'ensemble de l'année 2024 grâce à l'amélioration des critères du ratio R1.

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les échéances de plus de 5 ans sont liées au nouvel emprunt PPR contracté par FREELANCE.COM pour des remboursements en 2030 et 2031 pour 39.7 M€, ainsi que ceux du groupe STA pour 2 M€.

Les autres dettes financières pour 599 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire FREELANCE.COM (450 K€), des emprunts OPENWORK (60 K€) et STA (63 K€).

Les autres mouvements de -564 K€ comprennent principalement un dépôts et garanties reçus pour un client export d'OPENWORK présents fin 2023 et reclassé en passif circulant (587 K€).

4.10. Dettes d'exploitation

Les dettes d'exploitation sont pour l'essentiel exigibles à moins d'un an, leur ventilation est la suivante :

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Dettes fournisseurs	123 346	120 338
Dettes sur immobilisations	8	20
Avances et acomptes reçus sur commandes	5 643	5 026
Dettes sociales	79 589	52 933
Dettes fiscales	51 935	45 425
Autres dettes	5 168	2 822
Total autres dettes	142 343	106 226
Comptes de régularisation passif	1 944	2 831
Total	267 632	229 395

L'augmentation de la ligne dettes sociales provient de l'acquisition des groupe STA et PRIUM et liée à leur activité de portage salarial. L'impact à la clôture des sociétés entrantes dans le périmètre est de 24 091 K€.

Les dettes fiscales de 51 935 K€ comprennent pour l'essentiel la TVA collectée pour 41 838 K€ et l'impact des sociétés entrantes dans le périmètre représente 6 947 K€ dans l'augmentation des dettes fiscales.

Note 5 - Informations sur les postes du compte de résultat

5.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Activité d'intermédiation	513 061	477 383
- France	483 153	451 389
- Export	29 908	25 994
Activité de portage salarial	532 485	376 872
- France	286 314	128 830
- Export	246 171	248 041
Autres	4 167	3 448
Total	1 049 713	857 702

La ligne « Autres » concerne le chiffre d'affaires de l'activité de conformité principalement porté par PROVIGIS.

5.2. Autres produits d'exploitation

A hauteur de 1 126 K€ au 31 décembre 2024, ils comprennent principalement :

- Des subventions d'exploitation pour 1 022 K€, dont 178 K€ de Crédit d'Impôt Recherches,
- Des produits de gestion courante pour 104 K€.

Les reprises de provisions sur les créances douteuses sont nettes avec les dotations.

5.3. Détail des autres achats et charges externes

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Achats de prestations	461 759	436 314
Commissions des commerciaux	737	825
Achats et charges liés au portage salarial	67 474	42 216
Autres	21 519	13 101
Total	551 488	492 456

5.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Personnel administratif	34 212	30 469
Personnel porté et intérimaires	423 749	301 158
Total	457 960	331 627

La participation des salariés au résultat se monte à 209 K€ à fin 2024 et 158 K€ fin 2023.

La ligne Personnel administratif contient l'impact de la provision liée aux actions gratuites pour 875 K€ en 2024 et 1 199 K€ en 2023.

L'augmentation globale des frais de personnel en décembre 2024 est liée aux acquisitions des groupes OPENWORK, STA et PRIUM dans l'activité de portage salarial. En décembre 2023, les groupes STA et PRIUM ne contribuaient pas au résultat du Groupe, et OPENWORK uniquement de septembre à décembre 2023.

5.5. Décomposition du résultat financier

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Produits de participations		
Autres Intérêts et Produits assimilés	863	102
Reprises sur provisions & Transfert de charges		
Différences positives de change	2 487	1 966
Produits cessions de VMP & Transf de charges finan	291	58
Produits financiers	3 641	2 126
Dotations financières aux amortissements et prov.	142	171
Intérêts et charges assimilées	5 399	3 614
Différences négatives de change	1 692	2 989
Charges sur Cessions de VMP		
Charges financières	7 233	6 774
Résultat financier	-3 593	-4 648

Les filiales suisses contribuent pour 1 049 K€ aux différences nettes de change.

Les intérêts et charges assimilées de 5 399 K€ comprennent pour 4 866 K€ les intérêts calculés sur FREELANCE.COM lié aux emprunts bancaires, auxquels s'ajoutent des charges d'intérêts de 309 K€ liées aux PGE et emprunts des autres sociétés du groupe. Les charges d'affacturage s'élèvent à 101 K€ en décembre 2024.

5.6. Décomposition du résultat exceptionnel

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	626	277
Autres produits exceptionnels sur opérations en capital		92
Reprises de provisions & transfert de charges	108	83
Produits exceptionnels	734	453
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	1 702	1 138
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	22	169
Dotations exceptionnelles aux amort. & provisions	573	198
Charges exceptionnelles	2 297	1 505
Résultat exceptionnel	-1 563	-1 053

Au 31 décembre 2024, le résultat exceptionnel est principalement composé de charges liées à des opérations de restructuration pour 997 K€, des soldes de litiges sur la Suisse de 191 K€ et des provisions pour risques et charges règlementaire de 301 K€.

5.7. Impôt sur les résultats et impôts différés

A compter du 1^{er} janvier 2019, les sociétés françaises du groupe ont constitué un groupe d'intégration fiscale dont FREELANCE.COM est la mère. Au 31 décembre 2024, l'impôt société en résultant s'élève à 1 451 K€. Les sociétés françaises du groupe OPEWORK sont intégrées dans ce groupe depuis le 1^{er} janvier 2024, ainsi que la société Openwork.

Le groupe PRIUM a constitué un groupe d'intégration fiscale dont PRIUM INVESTMENT GROUP est la mère à compter du 1^{er} janvier 2023. Il constituera un sous-groupe au niveau de l'ensemble de FREELANCE.COM. Compte tenu de l'acquisition récente de ce groupe, les déficits au 31 décembre 2024 n'ont pas été activés pour 9 M€.

Sur l'exercice 2024, la charge d'impôt dans les comptes consolidés est de 5 235 K€ et se décompose de la manière suivante :

Valeurs en K€	31/12/24	31/12/23
Impôts exigibles	4 394	3 550
Impôts différés	841	577
Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat	5 235	4 127

Les impôts exigibles pour 4 394 K€ correspondent aux impôts sur les sociétés dus par les filiales françaises (1 528 K€), suisses-allemandes (2 659 K€) et marocaines (207 K€).

Les déficits reportables de l'unité fiscale FREELANCE.COM ont été entièrement activés en 2020 et 2021.

Les impôts différés ont été activés au taux de 25 %, taux en vigueur depuis 2022.

Au 31 décembre 2024, la ligne Impôts différés est détaillée comme suit :

Valeurs en K€	31/12/24
Consommation d'actifs d'impôts	790
Réintégrations diverses	80
Variation des engagements retraites	-30
Charge d'Impôts différés	841

La ligne Consommation d'actifs d'impôts est liée à la consommation de déficits reportables du groupe d'intégration fiscale, déficits activés à partir de 2020. Grâce à ses résultats positifs, ce groupe a consommé 946 K€ d'impôts ainsi que de la société PROVIGIS, sortie du périmètre d'intégration fiscale en 2022, et qui a consommé tous ces déficits fin 2024 pour 61 K€.

Les sociétés du groupe STA disposent de -207 K€ d'impôts liés à leur déficits reportables qui ont été activés fin 2024. Ces 4 sociétés, acquises début 2024, entreront dans le périmètre d'intégration fiscale de FREELANCE.COM en 2025.

La ventilation des impôts différés dans le bilan est la suivante :

Valeurs en K€	31/12/24	31/12/23
Reports déficitaires	630	1 393
Réintégrations diverses	78	
Indemnités de départ à la retraite	126	96
Impôts différés actifs par nature	834	1 489
Impôts différés passifs par nature		

L'analyse de la différence d'impôt au 31 décembre 2024 se présente ainsi :

Valeurs en K€	Base	Impôt
Résultat net avant impôts théorique en vigueur de 25 %	23 295	5 824
Retraitements :		
- Charges non déductibles en réintégration fiscale (1)		1 016
- Revenus non imposables en déduction fiscale (2)		-474
- Activation ou désactivation des impôts différés (3)		6
- Différence liées aux Crédits d'impôt (4)		-140
- Retraitement sur exercices antérieurs et contrôles fiscaux (5)		223
- Différence entre le taux normal appliqué en France et le taux d'impôt appliqué à l'étranger (6)		-1 219
Total des retraitements		-589
Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat		5 235
Taux d'impôt effectif		22%

Les principaux éléments expliquant les écarts identifiés dans le passage de l'impôt théorique à la charge d'impôts sont :

(1) Décalages temporaires liés aux taxes organic et efforts de construction, 1% de quote-part sur les dividendes versés par des filiales françaises (11 603 K€) et 5% sur les dividendes versés par les filiales suisses (10 900 K€), et quote part de la plus-value sur la cession interne des titres Le Monde d'Après France de Openwork Group à Openwork,

(2) Décalages temporaires réintégrés les années précédentes : Efforts de constructions, Organic, etc,

(3) Dont 161 K€ liés à la non activation des impôts différés sur les pertes d'octobre à décembre 2024 des sociétés du groupe PRIUM,

(4) Des crédits d'impôts famille et recherche pour les sociétés françaises du groupe pour 140 K€,

(5) Des retraitements sur exercices antérieurs pour 223 K€ dont 180 K€ sur les sociétés étrangères

(6) La principale différence de taux avec la France est le taux moyen d'imposition de 18% en Suisse.

Note 6 - Autres informations

6.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	48 959
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7,14 € par action	500

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Engagements reçus	Montant en K€
Garantie Actif Passif consentie par le cédant des sociétés du Groupe STA Portage jusqu'au 10/01/2029	5 000
Garantie Actif Passif consentie par le cédant de la société Freelance.com Asia	

6.2. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2024 ont fait l'objet d'une provision.

6.3. Effectif permanent à fin décembre 2024

	France	Etranger	Total 31/12/24	Total 31/12/23
Personnel salarié :				
- cadres	241	52	294	256
- employés	81		81	65
Total	322	52	375	321

L'effectif permanent exclut les salariés portés et les intérimaires.

6.4. Honoraires des Commissaires aux comptes

Honoraires des Commissaires aux comptes	Mission légale	Autres services
ECA - NEXIA	121	30
CPA - CABINET PERON	35	22
CABINET FERTE	51	
CABINET AZENCOTH	20	
CABINET CFCA AUDIT	39	
CABINET AFR AUDIT et ECAI	20	
COMPAGNIE FIDUCIAIRE DE REVISION / EXPERT AUDIT	84	
	370	51

Les honoraires des Commissaires aux comptes ont représenté une charge de 421 K€ en 2024.

6.5. Parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

La principale opération concernée est décrite au § 4.9 ci-dessus.

Note 7 - Tableau de flux de trésorerie consolidé

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
TRESORERIE A L'OUVERTURE	129 401	81 023
OPERATIONS D'EXPLOITATION :		
Résultat net de l'ensemble consolidé	18 060	14 564
Amortissements et provisions	5 448	6 180
Plus-values de cession, nettes d'impôts	32	242
Variation des impôts différés	841	577
Marge brute d'autofinancement des sociétés intégrées	24 381	21 564
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	480	5 797
FLUX DE TRESORERIE EXPLOITATION (A)	24 861	27 361
OPERATIONS D'INVESTISSEMENTS :		
Acquisitions d'immobilisations (hors crédit-bail)	-6 069	-4 182
Cessions et réductions d'immobilisations	395	17
Variation des créances et dettes sur immobilisations	78	-89
Incidences des variations de périmètre sur la trésorerie	-27 105	387
TRESORERIE AFFECTEE AUX INVESTISSEMENTS (B)	-32 702	-3 867
OPERATIONS DE FINANCEMENT :		
Emission d'emprunt		39 700
Remboursements d'emprunts	-14 847	-15 503
Augmentation des capitaux propres		
Distribution de dividendes & acomptes	-4 508	
TRESORERIE PROVENANT DU FINANCEMENT (C)	-19 355	24 197
Autres flux de trésorerie (D)	-424	687
VARIATION DE LA TRESORERIE (A+B+C+D)	-27 620	48 378
TRESORERIE A LA CLÔTURE	101 781	129 401

La trésorerie à la clôture est présentée au bilan dans les lignes Valeurs mobilières de placement et Disponibilités.

Note 8 - Information Pro Forma

En K€	§	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2023
		Comptes consolidés	Périmètre historique (sans OWG et sans STA)	Comptes pro forma (avec OWG et avec STA)
Chiffre d'affaires	5.1	1 049 713	857 702	1 022 441
Autres produits d'exploitation	5.2	1 126	361	449
Autres achats et charges externes	5.3	-551 488	-492 391	-513 398
Impôts, Taxes et versements assimilés		-7 643	-4 093	-7 423
Charges de Personnel	5.4	-457 960	-331 627	-469 147
Dotation aux amortissements des immobilisations		-5 007	-3 182	-3 972
Dotation aux provisions	4.8	-291	-769	-773
Charges d'exploitation		-1 022 389	-832 061	-994 712
EBITDA		33 577	29 184	32 149 *
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION		28 451	26 002	28 177
2 - RESULTAT FINANCIER	5.6	-3 593	-4 648	-4 773
3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT		24 858	21 354	23 404
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL		-1 563	-1 053	-1 627
Impôts sur les bénéfices	5.7	-5 235	-4 127	-4 471
RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES		18 060	16 174	17 306
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1		-1 610	-1 610
5 - BENEFICE NET		18 060	14 564	15 696
Résultat net (part du groupe)		18 003	14 529	15 659
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires		57	35	37

Comptes consolidés :

Périmètre de consolidation avec le groupe STA acquis début janvier 2024 et contribuant aux flux d'activité et de résultat du groupe de janvier à décembre 2024 ainsi que le groupe PRIUM acquis début octobre 2024 et contribuant aux flux d'activité et de résultat d'octobre à décembre 2024

Aucun pro forma n'a été réalisé pour le groupe PRIUM compte tenu de son impact non significatif pour le groupe

Périmètre historique :

Périmètre de consolidation sans le groupe OPENWORK acquis en septembre 2023 ni le groupe STA acquis en janvier 2024

Comptes pro forma :

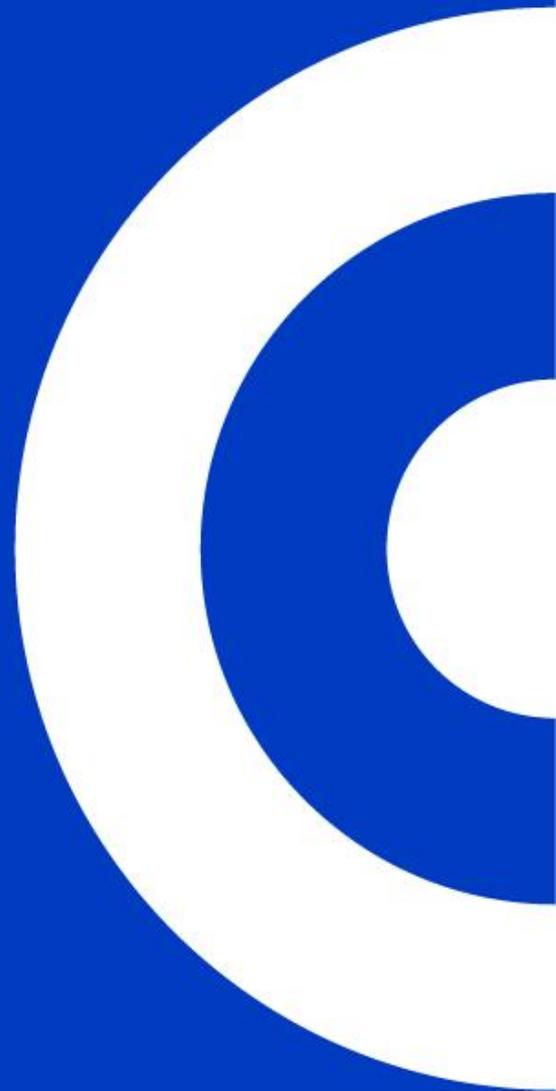
Périmètre de consolidation avec la contribution du groupe OPENWORK et du groupe STA de janvier à décembre 2023

L'EBITDA pro forma du 31 décembre 2023 est :

- dégradé d'un montant de 1 665 K€ liée à des redevances facturées par l'ancienne société mère du groupe STA
 - bonifié d'un montant de 300 K€ liée à la non prise en compte du groupe PRIUM dans le pro forma
- L'EBITDA "retraité" du 31 décembre 2023 est de 33 513 K€



***RAPPORTS
DU
CONSEIL D'ADMINISTRATION***



FREELANCE.COM
Société anonyme au capital de 4 522 820,32 euros
Siège social : 1 parvis de La Défense – 92044 Paris La Défense cedex
384 174 348 RCS NANTERRE

**RAPPORT DE GESTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
A L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE
SUR LES OPERATIONS DE L'EXERCICE CLOS
LE 31 DECEMBRE 2024**

Chers actionnaires,

Nous vous avons réunis en Assemblée Générale Ordinaire pour vous rendre compte de l'activité de notre Société durant l'exercice clos le 31 décembre 2024, et pour soumettre à votre approbation les comptes annuels et consolidés dudit exercice lors de l'AG qui se tiendra le 13 juin 2024.

Vos Commissaires aux comptes vous donneront dans leurs rapports toutes informations quant à la régularité des comptes qui vous sont présentés.

De notre côté, nous sommes à votre disposition pour vous donner toutes précisions et tous renseignements complémentaires qui pourraient vous paraître opportuns.

Nous reprenons ci-après les différentes informations telles que prévues par la réglementation.

I. PRESENTATION DU GROUPE FREELANCE.COM

FREELANCE.COM SA, coté sur Euronext Growth (code ISIN FR0004187367 - mnémonique ALFRE), a été constitué le 17 décembre 1991.

Historiquement positionné sur l'intermédiation entre les entreprises et les consultants indépendants (freelances), essentiellement dans les métiers de l'informatique, le Groupe a connu un virage déterminant en 2016 avec l'arrivée d'un nouvel actionnaire, le groupe CBV INGENIERIE qui a procédé à l'apport de l'ensemble de ses activités de portage salarial.

Cette opération a permis d'accroître très fortement la taille du groupe et de lui conférer de nouvelles ambitions.

L'activité du Groupe FREELANCE.COM se décompose ainsi en deux grands métiers complémentaires :

- L'intermédiation avec le Sourcing et la gestion des talents externes pour le compte des entreprises, avec une forte expertise sur l'accompagnement des grands comptes,
- le Portage salarial pour les travailleurs indépendants dans les métiers de conseil et d'expertises,

complétés par l'expertise sur la Conformité des documents fournisseurs.

FREELANCE.COM SA est à la tête du Groupe FREELANCE.COM.

II. ACTIVITE, RESULTATS SOCIAUX DE LA SOCIETE ET DE SES FILIALES AU COURS DE L'EXERCICE ET PERSPECTIVES

II.1 Liste des filiales et participations

Au 31 décembre 2024, la société FREELANCE.COM SA a comme filiales consolidées les sociétés suivantes :

Entité	Siège social	SEEN	% Intérêts N	% Intérêts N-1
ADMISSIONS ACCESS	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	478 676 901	100	100
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	Tour de l'Horloge 4 place L. Armand 75603 Paris cdx 12	487 531 659	100	100
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	413 598 632	100	100
ADMISSIONS SUISSE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
BRIDGY	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	844 056 671	100	100
COWORKERS FRANCE	3 Esplanade Augustin Aussetat CRAN GREVIER - 74940 Annecy	824 544 977	100	100
DIGIPORTAGE	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	908 510 092	100	
EGO INTERIM	221 boulevard Zerkbouni Casablanca (Maroc)		100	100
ERGONOS CONSULTING	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
ERGONOS GERMANY	Friedrichstraße 95, 10117 Berlin (Allemagne)		100	100
FREELANCE MAROC	221 boulevard Zerkbouni Casablanca (Maroc)		100	100
FREELANCE UK	c/o James Cowper Keston, Reading Bridge House, George Street, Reading, Berkshire, England, RG1 8LS		100	100
FREELANCE.COM	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	384 174 348	100	100
ADMISSIONS ONE		837 521 442	100	100
FREELANCE ASIA	10 Anson Road, #35-05A, International Plaza, Singapore 079903		100	
FREELANCE SERVICES	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	517 703 385	100	100
3P FINANCIAL SERVICES	Route de Lausanne 254, c/o Kilmona Management SA, 1292 Chambésy (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL GENEVE	Route de la Capite 127, 1222 Vésenaz, Colonge- Bellerive (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL ZURICH	Kernstrasse 57, 8004 Zurich (Suisse)		100	100
H2S	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	540 037 702	100	
INOPS	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	513 082 503	100	100
LE MONDE APRES BELGIQUE	23 rue de la Loi, 1040 Etterbeek Bruxelles (Belgique)		97	97
LE MONDE APRES FRANCE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	522 193 507	100	100
OPENWORK GROUP	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	819 094 012	100	100
PRIUMCITY		815 116 132	100	
PRIUMCITY IMMO		828 830 992	100	
PRIUMCONSULTING		750 697 561	100	
PRIUMEXPERTS		920 598 026	100	
PRIUMFORMATION	11 boulevard Brune - 75014 Paris	837 988 823	100	
PRIUMINVESTMENT GROUP		750 462 384	100	
PRIUMMANAGEMENT ET TRANSITION		920 701 604	100	
PRIUMPARTNERS		523 240 513	100	
PRIUMSOLUTIONS		750 657 546	100	
PROMIS	4 boulevard Diderot - 75012 Paris	431 960 251	88	88
SAGE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
STA SERVICES		522 239 243	100	
SWEETCH	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	908 508 914	100	
OPENWORK		839 240 322	100	100
TMC	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	390 058 741	100	100
VALOR CONSULTANTS		311 810 816	100	100
VALOR ONE		505 317 503	100	100

II.2 Situation et activité de Freelance.com et de ses filiales

- INTERMEDIATION France

Le CA intermédiation France est de 483 153 K€ en 2024 contre 451 389 K€ en 2023 soit une croissance de 7%.

L'année 2024 a vu un ralentissement de l'activité du marché du numérique, avec une concurrence accrue des ESN en France. Leurs taux d'intercontrat ayant été dégradés, elles ont fait preuve de davantage d'agressivité commerciale et de pression sur les taux pour placer leurs consultants en mission. Pour autant, l'activité Intermédiation a réussi à maintenir une croissance dynamique et le travail initié en 2023 sur l'augmentation des marges et sur l'amélioration des coûts a permis de conserver un taux de marge similaire à 2023.

L'activité a été particulièrement soutenue auprès des clients du secteur de l'énergie, de l'industrie, des télécoms et de la défense. Certains marchés publics ont également été très porteurs en 2024.

L'année 2024 a été marquée par une réorganisation de l'activité d'intermédiation, avec une simplification de l'organisation commerciale et la définition d'une roadmap 2025-2026 de transformation, portée par une nouvelle direction des opérations, pour améliorer l'efficacité opérationnelle, la digitalisation des activités de back-office et le développement de nouvelles offres.

- INTERMEDIATION EXPORT

L'année 2024 a été plus difficile que prévue et a connu un ralentissement de l'activité du fait de la conjoncture défavorable aux métiers d'externalisation et au lent démarrage de notre activité forfait.

Nous avons aussi conclu un accord amiable sur un litige avec le fisc Marocain qui portait sur nos deux structures pour les années 2015 à 2018 et les années 2019 à 2022 ce qui a induit une baisse importante de notre résultat.

La BU s'est vue renforcée de l'activité de LMABE en Belgique qui génère un CA de 4,3 M€.

- PORTAGE SALARIAL France

En 2024, les EPS (Entreprises de Portage Salarial) du Groupe ont connu une faible baisse d'activité de l'ordre de -1% de CA en comparaison avec 2023. Cette baisse de CA est nettement inférieure à la décroissance du secteur dans une conjoncture défavorable.

L'année 2024 a été marquée par l'intégration des sociétés récemment acquises et notamment STA portage. Cette intégration porte particulièrement sur les outils technologiques des différentes sociétés de portage du groupe dont la rationalisation et l'harmonisation ont débuté ; ce qui permet d'augurer des économies d'échelle substantielles dans les années à venir.

La consolidation du secteur étant toujours d'actualité, le groupe Freelance.com a également finalisé l'acquisition d'un autre acteur majeur du portage salarial en France : le groupe Prium Portage. Cette nouvelle acquisition vient renforcer les offres de Freelance.com, grâce à un positionnement de spécialiste sur certains verticaux marchés comme la formation, les mandataires immobiliers ou le

management de transition.

Dans un marché difficile, les perspectives du portage salarial au sein du groupe Freelance.com restent positives et l'objectif majeur réside en l'amélioration de la productivité de ces activités, au travers des mutualisations en cours et du travail sur les propositions de valeur des marques du groupe

- **PORTAGE SALARIAL EXPORT**

En 2024, Helvetic Payroll et SAGE poursuivent leur développement dans un contexte économique tendu, avec des incertitudes conjoncturelles et une pression accrue sur les entreprises pour optimiser leurs ressources humaines.

Dans ce contexte, l'année a été marquée par le lancement d'une offre complémentaire de sourcing, pensée pour accompagner nos clients à la recherche de talents, avec un haut niveau de compétence et de conformité.

Avec une présence renforcée en Suisse romande et alémanique, Helvetic Payroll continue d'apporter des solutions simples, efficaces et sûres, adaptées aux nouvelles attentes du marché.

- **PROVIGIS**

L'exercice 2024 confirme la continuité dans le dynamisme commercial déjà démontré sur les deux exercices précédents avec un chiffre d'affaires qui s'établit à 4,2M€ (soit 20% de croissance).

Il est également le premier exercice d'un plan à 3 ans visant à établir Provigis comme infrastructure unique de collecte d'informations auprès des Tiers.

Nous avons en particulier investi sur :

- les fondamentaux technologiques utilisés - exploitation de chaînes IA développées en interne.
- sur la structure humaine de l'entreprise - arrivée d'un directeur commercial, d'un directeur CSM et création d'une direction des alliances.

sur la Cybersécurité avec l'obtention de la certification ISO 270001 :2022

III. PRESENTATION DES COMPTES SOCIAUX DE FREELANCE.COM ET DE SES FILIALES

III.1 FREELANCE.COM

Actif en M€	31/12/2024	31/12/2023
Immobilisations incorporelles	5,2	5,1
Immobilisations corporelles	1,0	1,1
Immobilisations financières	225,3	187,8
Actif immobilisé	231,4	194,0
Créances clients	62,4	39,2
Autres créances	42,1	36,8
Valeurs mobilières de placement	0,9	41,0
Disponibilités	54,9	44,7
Comptes de régularisation actif	2,2	2,3
Total actif	393,9	358,0

Passif en M€	31/12/2024	31/12/2023
Résultat net	20,1	20,0
Capitaux propres	132,9	117,1
Provisions pour risques et charges	6,3	1,4
Dettes financières	117,2	128,3
Dettes fournisseurs	64,8	61,0
Avances et acomptes reçus	0,0	0,0
Dettes fiscales et sociales	14,8	15,3
Autres dettes	57,5	34,4
Comptes de régularisation passif	0,5	0,5
Total Passif	393,9	358,0

Comptes de résultat (en M€)	31/12/2024	31/12/2023	Variation
Chiffre d'affaires	286,1	248,4	+16%
Résultat d'exploitation	9,6	4,4	+118%
Résultat d'exploitation / CA	3,3%	1,7%	+1,6%
Résultat financier	17,4	16,5	+0,9
Résultat exceptionnel	(6,4)	(0,9)	+5,5
Impôts sur le résultat	(0,5)	+0,1	-0,4
Résultat net	20,1	20,0	+0%

III.2 FILIALES

	Chiffre d'Affaires (€)		Variation en %	Résultat net (€)		Variation en %
	31/12/2024	31/12/2023		31/12/2024	31/12/2023	
ADMISSIONS ACCESS	2 435 238	3 761 221	- 35	12 076	-66 488	- 118
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	13 390 135	16 382 985	- 18	-3 946 472	-897 960	339
ADMISSIONS ONE	58 467 681	58 827 858	- 1	341 454	376 120	- 9
ADMISSIONS SAVOIR-FAIRE	3 108 956	4 328 050	- 28	47 815	83 640	- 43
ADMISSIONS SA	1 745 777	1 938 106	- 10	114 651	95 135	21
COWORKEES SAS	919 292	1 053 201	- 13	310 627	302 983	3
DIGIPORTAGE (1)	24 352 070			264 884		
ERGONOS CONSULTING	16 472 570	15 532 312	6	221 931	52 049	326
FREELANCE.COM MAROC	7 186 277	6 636 758	8	39 366	133 707	- 71
FREELANCEUK.COM	1 139 542	782 401	46	2 758	3 580	- 23
ADMISSIONS ONE	58 827 858	58 827 858	-	376 120	376 120	-
FREELANCE SERVICES	26 136 859	22 036 468	19	-766 616	469 109	- 263
H2S (1)	78 879 919			-212 704		
HELVETIC PAYROLL GENEVE	72 336 043	83 303 663	- 13	2 540 971	3 882 232	- 35
HELVETIC PAYROLL ZURICH	133 128 376	129 521 793	3	6 239 267	4 750 219	31
3P FINANCIAL SERVICES	774 461	1 907 487	- 59	196 323	204 248	- 4
INOPS	207 606 002	215 890 772	- 4	2 101 484	3 279 786	- 36
LE MONDE APRES	49 355 066	18 918 093	161	-409 238	-613 753	- 33
O.W.G.	946 981	1 457 347	- 35	4 445 258	585 057	660
PRIUM INVESTMENT GROUP (2)	623 845			-1 784 982		
PROVIGIS	4 234 323	3 656 299	16	478 202	404 992	18
SAGE	38 281 822	35 544 907	8	3 046 479	2 375 390	28
STA (1)	6 852 509			-314 282		
SWEETCH (1)	9 110 105			-203 478		
OPENWORK	16 903 615	-		-22 071	-8 923	147
TMC France	740 035	1 039 051	- 29	-15 038	-258 441	- 94
VALOR CONSULTANTS	20 909 667	24 542 080	- 15	144 568	95 841	51
VALOR ONE	966 762	1 892 921	- 49	-25 360	7 567	- 435

(1) Acquisition le 10/01/2024 – données financières pour 12 mois

(2) Acquisition le 01/10/2024 – données financières pour 3 mois

IV. PRESENTATION DES COMPTES CONSOLIDES DU GROUPE FREELANCE.COM

Chiffre d'affaires 2024 consolidé : 1 049,7 M€ (+22%)

Sur l'ensemble de l'année 2024, le chiffre d'affaires annuel consolidé s'élève à 1 049,7 M€, en hausse de 22% par rapport à l'exercice 2023. Freelance.com a atteint son objectif de croissance organique légèrement positive sur l'année (+1%). En comptabilisant sur 12 mois les volumes d'activité de Prium, le chiffre d'affaires pro forma 2024 ressort à 1 090,3 M€.

Le périmètre France, en hausse de 33% (+1% en organique), a souffert de la performance des activités de portage salarial, notamment sur le 4ème trimestre de 2024, tandis que les activités d'intermédiation ont maintenu une croissance à un chiffre tout au long de l'année malgré les tensions sur le marché spécifique des ESN.

Le périmètre international, en hausse de 1% (-1% en organique), confirme sa stabilisation au 4ème trimestre, avec deux trimestres consécutifs de croissance organique positive.

Marge d'EBITDA proforma stable sur l'année

Les comptes consolidés de l'exercice 2024 font ressortir un EBITDA de 33,6 M€ contre 29,4 M€ en 2023, en croissance de 14% sur l'année. Les acquisitions d'OpenWork, STA et Prium dégradent temporairement la marge d'EBITDA de 23 points de base, en attendant la réalisation des synergies budgétées. La marge d'EBITDA proforma du Groupe est stable sur l'année à 3,1% dû au maintien des taux de marge brute, malgré le contexte macroéconomique difficile continuant de peser sur le dynamisme du marché des indépendants.

Le résultat d'exploitation progresse de 9% à 28,5 M€, impacté par une hausse des amortissements d'immobilisations incorporelles liée aux acquisitions et à l'accroissement des investissements informatiques réalisés.

Le résultat net part du Groupe ressort à 18,0 M€, en croissance de 24%, favorisé par un effet positif de change et à certains éléments non-récurrents ayant impacté négativement l'année 2023.

Renforcement des capitaux propres et solides capacités financières

A fin 2024, le Groupe bénéficie d'une structure bilantielle renforcée avec des capitaux propres de 166,6 M€ contre 153,4 M€ un an auparavant.

La trésorerie disponible et les liquidités assimilées (VMP) s'élèvent à 101,8 M€, en baisse de 21% sur l'année, compte tenu de l'acquisition de STA en janvier 2024 et d'une utilisation réduite de l'affacturage.

Le conseil d'Administration a proposé la distribution d'un dividende d'un montant de huit centimes par actions au titre de cet exercice.

Perspectives 2025

Le Groupe poursuit l'intégration et la mise en place des synergies au sein des sociétés acquises. En l'absence de stabilisation géopolitique et de visibilité sur la reprise macroéconomique, nous restons prudents sur les perspectives de croissance organique en 2025.

<i>Données consolidées auditées en M€ (normes françaises)</i>	31/12/2024	31/12/2023	Variation
Chiffre d'affaires	1 049,7	857,7	+22%
EBITDA	33,6	29,4	+14%
<i>EBITDA / CA</i>	<i>3,2%</i>	<i>3,4%</i>	<i>-0,2%</i>
Résultat d'exploitation	28,5	26,0	+9%
<i>Résultat d'exploitation / CA</i>	<i>2,7%</i>	<i>3,0%</i>	<i>-0,3%</i>
Résultat financier	(3,6)	(4,6)	+1,0
Résultat exceptionnel	(1,6)	(1,1)	(0,5)
Impôts sur le résultat	(5,2)	(4,1)	(1,1)
Dotations sur écarts acquisitions	0	(1,6)	(1,6)
Résultat net	18,1	14,6	+24%
Résultat net (part du groupe)	18,0	14,5	+24%
Résultat par action (en €)	0,32	0,26	

Nous vous demandons conformément aux articles L 225-100 et L 233-16 du Code de commerce de bien vouloir approuver les comptes consolidés qui vous sont présentés en annexe.

V. UTILISATION D'INSTRUMENTS FINANCIERS

L'activité du Groupe est peu exposée aux risques financiers. Toutefois, nous avons eu recours à l'utilisation d'un instrument de couverture de taux à hauteur de 60% du capital emprunté auprès des banques pour l'acquisition des sociétés Helvetic Payroll en octobre 2021.

La société a recours aux services d'un factor. Les créances clients ne tiennent pas compte des créances cédées au factor. Au 31/12/2024, l'encours d'affacturage s'élève à 48 959 K€ pour 65 729 K€ au 31/12/2023. L'engagement net vis-à-vis de l'établissement d'affacturage s'élève donc à 35 711 K€ contre 46 935 K€ au 31/12/23.

VI. EVENEMENTS POST CLOTURE, PRINCIPAUX RISQUES ET PERSPECTIVES

Olivier MARCHETEAU, nommé par le Conseil d'administration fin 2024, est arrivé au poste de Directeur Général à compter du 3 mars 2025.

Le Groupe procède régulièrement à une revue des risques qui pourraient avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière ou ses résultats. Ceux-ci sont présentés et évalués dans notre Document d'Enregistrement Universel (partie 3 - « Facteurs de risques ») disponible sur le site www.investors.freelance.com.

VII. RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Nous avons, au cours de l'exercice, poursuivi principalement des efforts d'amélioration de nos outils existants.

VIII. INFORMATIONS SUR LES DELAIS DE PAIEMENT

En application des dispositions de l'article D.441-4 du code de commerce, nous vous présentons dans le tableau suivant la décomposition à la date du 31 décembre 2024 du solde des dettes fournisseurs et clients (hors impact des encaissements en provenance du Factor) qui figurent au bilan.

Fournisseurs	Non échu	Échéance dépassée de				Total
		1 à 30 jours	31 à 60 jours	61 à 90 jours	91 jours et plus	
Nombre de factures non réglées	3 558	292	75	21	33	3 979
Montant total (en € TTC) des factures non réglées	32 652 628	1 821 252	294 324	11 033	60 491	34 839 728
% qu'elles représentent par rapport au total des achats (en € TTC)	10%	1%	0%	0%	0%	10%
Montant des factures exclues relatives à des dettes litigieuses, non comptabilisées ou intragroupe	29 896 253					

Clients	Non échu	Échéance dépassée de				Total
		1 à 30 jours	31 à 60 jours	61 à 90 jours	91 jours et plus	
Nombre de factures non réglées	4 116	554	166	96	916	5 848
Montant total (en € TTC) des factures non réglées	51 031 972	6 085 546	1 325 369	839 018	3 936 121	63 218 025
% qu'elles représentent par rapport au total des ventes (en € TTC)	15%	2%	0%	0%	1%	18%
Montant des factures exclues relatives à des créances litigieuses, non comptabilisées ou intragroupe	37 623 194					

IX. DEPENSES NON DEDUCTIBLES

Conformément aux dispositions des articles 223 quater et 223 quinquies du Code Général des Impôts, nous vous précisons que les comptes de l'exercice écoulé ne prennent pas en charge de dépenses et charges non fiscalement déductibles fiscalement visées à l'article 39-4 dudit code.

X. TITRES ET PARTICIPATIONS DE LA SOCIETE

Les filiales contrôlées au 31 décembre 2024 sont indiquées au point II.
De plus, le tableau des filiales et participations est annexé aux comptes sociaux de la Société.

IX.1 Prise de participation

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024, Freelance.com a acquis le groupe STA Portage en janvier, le groupe Prium Portage en octobre et la société Freelance.com Asia (Singapore) en décembre.

IX.2 Cession de participation

Néant

IX.3 Actions d'autocontrôle

La Société détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité et d'un programme de rachat.

Le tableau ci-dessous présente les principales modalités des opérations effectuées au cours de l'exercice 2024 dans le cadre du **contrat de liquidité** :

	ACHAT	VENTE
Nombre d'actions	291 972	288 563
Prix moyen par action	3,20 €	3,21 €

Au 31 décembre 2024, la Société détient 32 910 actions FREELANCE.COM en vertu du contrat de liquidité.

Le tableau ci-dessous présente les principales modalités des opérations effectuées au cours de l'exercice 2024 dans le cadre du **programme de rachat** :

	ACHAT
Nombre d'actions	692 255
Prix moyen par action	3,52 €

Au 31 décembre 2024, la Société détient 351 251 actions FREELANCE.COM en vertu du programme de rachat.

XI. CAPITAL ET ACTIONNARIAT

Au 31 décembre 2024, le capital social de la société Freelance.com SA s'élevait à 4 522 820,32 euros divisé en 56 535 254 actions de 0,08 euro de nominal chacune.

Au 31 décembre 2024, les actionnaires les plus significatifs sont les suivants :

Nom Premier Titulaire	Nombre total de titres	Nombre total de voix
GROUPE CBV INGENIERIE	32 217 411	64 434 822
YATOUJI	4 887 299	9 762 299
EQUITATIVA FOUNDATION	3 000 115	3 000 115
EQUITATIVA FOUNDATION	2 995 000	5 990 000
VENKER	2 400 000	4 800 000

Conformément aux dispositions de l'article L.225-102 du Code de Commerce nous vous informons qu'aucune action faisant l'objet d'une gestion collective ou dont les intéressés n'ont pas une libre disposition n'est détenue par les salariés.

Les salariés sont bénéficiaires de plans d'actions gratuites (cf. Rapport spécial sur les actions gratuites, ci-dessous). Ils détiennent, au 31 décembre 2024, environ 2,85% du capital social.

XII. PROPOSITION D'AFFECTATION DU RESULTAT DE LA SOCIETE FREELANCE.COM SA

Nous vous proposons d'affecter le bénéfice de l'exercice clos le 31 décembre 2024 s'élevant à 20 113 475 euros de la manière suivante :

Origine :

- Résultat bénéficiaire de l'exercice : 20 113 475 euros

Proposition d'affectation :

- Distribution d'un dividende : 0,08 euro par action, soit 4 494 720 euros sur la base des actions ayant droit à dividende au 31 décembre 2024 et
- Le solde au Report à nouveau : 15 618 755 euros

Conformément aux dispositions de l'article 243 bis du Code général des impôts, il est précisé que les dividendes mis en distribution, au titre des trois précédents exercices de la société ont été les suivants :

EXERCICE	DIVIDENDE DISTRIBUE
31 décembre 2023	4 486 670,80 euros
31 décembre 2022	0 euro
31 décembre 2021	0 euro

Après lecture des rapports de vos Commissaires aux comptes, nous nous tiendrons à votre disposition pour vous donner tout complément d'information que vous pourriez souhaiter.

XIII. PROPOSITION DE MODIFICATION DES STATUTS SOCIAUX DE LA SOCIETE FREELANCE.COM SA

Proposition de modification de l'article 15 alinéa 3 des statuts sociaux

Conformément aux dispositions de l'article L225-48 du code de commerce, nous vous proposons de relever, pour l'exercice des fonctions de président du conseil d'administration, la limite d'âge de 65 à 70 ans. Par conséquent, si cette proposition vous agréee, nous vous suggérons de rédiger comme suit l'article 15 alinéa 3 des statuts sociaux :

« Nul ne peut être nommé Président du conseil d'administration s'il est âgé de plus de soixante-dix ans. D'autre part, si le Président du Conseil d'administration vient à dépasser cet âge, il est réputé démissionnaire d'office à l'issue de la plus prochaine réunion du conseil d'administration. »

Le reste de l'article serait inchangé.

Proposition de modification de l'article 16.2 des statuts sociaux

La loi du 13/06/2024 visant à accroître le financement des entreprises et l'attractivité de la France a autorisé la participation au conseil d'administration par un moyen de télécommunication quelle que soit la nature de la décision du conseil. Nous vous proposons d'harmoniser nos statuts avec ces nouvelles dispositions et de modifier par conséquent l'article 16.2 des statuts sociaux comme suit :

« Le conseil ne délibère valablement que si la moitié au moins de ses membres sont présents. Les décisions sont prises à la majorité des membres présents ou représentés. La voix du président de séance est prépondérante. Pour le calcul du quorum et de la majorité, sont réputés présents, les administrateurs qui participent à la réunion du conseil d'administration par des moyens de visioconférence dont la nature et les conditions d'application sont déterminées par la réglementation en vigueur. »

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

1. MODALITES D'EXERCICE DE LA DIRECTION GENERALE

Notre société, en application de l'article L.225-51-1 du Code de Commerce, est dirigée par un Président, Monsieur Thomas de Villemeur, et un Directeur Général, Monsieur Olivier Marcheteau depuis la décision du Conseil d'administration du 18 décembre 2024 de dissocier les fonctions Président et Directeur Général.

2. CONVENTIONS REGLEMENTEES

Nous vous communiquons l'état des conventions visées aux articles L 225-38 et suivants du Code de commerce, régulièrement autorisées par le Conseil d'administration de notre Société et conclues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024 ou qui se sont poursuivies au cours dudit exercice :

- **Convention de domiciliation de bureaux sis au n° 254 rue du Faubourg Saint Honoré à Paris**
conclue le 18/12/2018
(Autorisée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 18 décembre 2018)
Objet : Domiciliation et mise à disposition de bureaux au profit de Groupe CBV Ingénierie
Société : Groupe CBV Ingénierie
Mandataire commun : Sylvestre Blavet
Prix : cinquante pour cent (50%) du loyer et des charges supportées par Freelance.com, payables par trimestre civil à échoir, sur facture envoyée par Freelance.com à Groupe CBV Ingénierie
Le produit pour l'exercice 2024 s'est élevé à 59 715,57€ (correspondant à 50 % des sommes supportées par Freelance.com).
- **Convention de domiciliation du siège social de la société Groupe CBV Ingénierie à La Défense à compter du 15/10/2024**
Objet : Domiciliation du siège social de la société Groupe CBV Ingénierie à La Défense
Société : Groupe CBV Ingénierie
Mandataire commun : Sylvestre Blavet
Prix : gratuit
- **Acquisition de titres représentant 100% du capital de Freelance.com Asia**, société de portage international, conclue le 16/12/2024
(Autorisée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 10 décembre 2024)
Objet : Acquisition de 100 % des titres de Freelance.com Asia
Société : Groupe CBV Ingénierie
Mandataire commun : Sylvestre Blavet
Prix : 150 000 €

- **Contrat de mission avec Happyformance** conclu le 10/12/2024
(Autorisé par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 10 décembre 2024)
Objet : prestations de conseil sur un sujet de gouvernance
Mandataire commun : Laurence Vanhée
Prix : 25 000 €HT
- **Contrat de mission avec Y Advisory** conclu le 10/12/2024
(Autorisé par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 10 décembre 2024)
Objet : prestations de conseil sur un sujet de gouvernance
Mandataire commun : Yassir Khalid
Prix : 9 000 €HT

Nous vous laissons prendre connaissance du rapport des Commissaires aux comptes sur les conventions visées aux articles L 225-38 et suivants du Code de commerce, conclues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024 ou qui se sont poursuivies au cours dudit exercice.

3. REMUNERATION DES DIRIGEANTS

La rémunération annuelle brute du Président du Conseil d'administration est de 189 026 € pour l'exercice 2024.

La rémunération annuelle brute du Directeur Général est de 202 763.50 € pour l'exercice 2024.

La rémunération des administrateurs est fixée depuis l'AG du 16/06/2023 à une somme globale de 120 000 €. Exceptionnellement, cette enveloppe a été dépassée de 3 000 € au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Vous aurez à vous prononcer sur le dépassement de 3 000 € et sur le renouvellement de la somme de 120 000 € pour l'exercice 2025.

4. SITUATION DES MANDATS DES ADMINISTRATEURS

Mandats des Administrateurs au 31 décembre 2024 :

titulaire	mandat	fin de mandat
Mohamed BENBOUBKER	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2028
Thomas BILLETTE DE VILLEMEUR	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2026
Isabelle FOURMENTIN	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027
Ludovic HUITOREL	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027
Yassir KHALID	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2026
Olivier MARTIN	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2026
Géraldine PERICHON	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027
Claude TEMPE	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2024
Laurence VANHEE	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027

Le mandat d'administrateur de Claude Tempé arrivera à son échéance à l'issue de l'assemblée générale. Vous aurez à vous prononcer sur le renouvellement de ce mandat.

Le Conseil d'administration réuni le 30 janvier 2025 a coopté Tristan de Villemeur en remplacement de Sylvestre Blavet, dont le siège restait vacant, pour la durée restant à courir du mandat de ce dernier, soit jusqu'à l'assemblée générale qui sera appelée à approuver les comptes de l'exercice qui sera clos le 31 décembre 2026. Les administrateurs ont également coopté la société Happyformance en remplacement de Laurence Vanhée, démissionnaire, jusqu'à l'assemblée générale qui sera appelée à approuver les comptes de l'exercice qui sera clos le 31 décembre 2027.

Nous vous proposons de bien vouloir ratifier ces nominations.

Mandats et fonctions exercés dans d'autres sociétés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024 :

Mandataire social	Mandat ou fonction exercé	Société
Mohamed Benboubker	Gérant	Antic
	Gérant	SBF Distribution
	Co-gérant	Ryad Ouled Said
	Co-gérant	B&B Holding
	Co-gérant	Freelance.com Maroc
	Co-gérant	Ego Interim
	Co-gérant	B Vision & Sound Services
Thomas de Villemeur	Gérant	SCI Bonobo
	Gérant	SCI Buckfast
	Gérant	SCI Mellifera
	Gérant	SCI Lamarckii
	Gérant	SCI du 13 Georges Bouzerait
	Gérant	SCI Witch
	Gérant	SCI Whoville
	Gérant	SCI Les Heauldres
	Gérant	SC du Soleil d'Or
	Gérant	SCI Carnica
	Gérant	SCI Ligustica
	Gérant	Interspiro Group
	Administrateur Délégué	Interspiro International SA
	Gérant	SCI Le Héron
	Président du Conseil de Surveillance	Groupe CBV Ingénierie
	Administrateur	Petrolis SA
	Administrateur	Capefront SA
	Administrateur	Ergonos Consulting SA
	Administrateur	SAGE SA
	Administrateur	3P Financial Services SA
Administrateur	LBVI SA	
Administrateur	Meiboom 16-18 SA	
P-DG et administrateur	NOSEDA SA	
Isabelle Fourmentin	Directrice Générale	Extime Media
	Gérante	SCI Anglet Ecureuils

Ludovic Huitorel	CEO Amministratore Unico Président Président	Feralco AB (Suède) Feralco Italia (IT) Feralco Nederland (NL) Feralco Environnement
Yassir Khalid	Gérant Gérant Administrateur Administrateur Gérant Président	Y Avisory SARL Jefrey SARL African Digital Infrastructure Investments Ltd C4 GP SA SCI Les Moniales Equinoxe SAS
Olivier Martin	Président Gérant Directeur Général Président	Free-Work Group SAS SC Résidence ma campagne Aquitaine Energy SAS Martin & Co SAS
Géraldine Périchon	Administratrice Administratrice Board Member	Eurotunnel SE Getlink Services Eleclink Limited
Claude Tempe	Gérant Directeur Général Délégué Gérant	Johlo SARL FNK SAS SCI Tempe Carmi
Laurence Vanhée	Gérante Gérante	Happyformance Srl Babensons Belgium Srl

5. OPERATIONS SUR TITRES REALISEES PAR LES DIRIGEANTS

Nous vous rappelons que les opérations effectuées par les dirigeants au cours de l'exercice 2024 et dont le montant cumulé dépasse 20 000 euros sont publiées sur notre site investisseurs www.investors.freelance.com/operations-sur-titres-des-dirigeants.

6. SITUATION DES MANDATS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

	Mandat	Fin de mandat
Comptabilité Audit et Développement	co-commissaire aux comptes titulaire	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2024
Audit Conseil Révision Laroze	co-commissaire aux comptes suppléant	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2024
Cabinet Péron et associés	co-commissaire aux comptes titulaire	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2028
Primaudit International	co-commissaire aux comptes suppléant	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2028

Le mandat de co-commissaire aux comptes titulaire du cabinet Comptabilité Audit et Développement arrivera à son échéance à l'issue de la présente assemblée générale. Nous vous proposons de nommer

en remplacement le cabinet CMS EXPERTS ASSOCIES pour une durée de six exercices.

Le mandat de co-commissaire aux comptes suppléant du cabinet Audit Conseil Révision Laroze arrivera à son échéance à l'issue de la présente assemblée générale. Nous vous proposons de nommer en remplacement le cabinet Comptabilité Audit et Développement pour une durée de six exercices.

7. DELEGATIONS DE COMPETENCES AU CONSEIL, ACCORDEES PAR L'ASSEMBLEE GENERALE EN COURS DE VALIDITE OU UTILISEES :

Délégation	Date de l'AG et résolution	Durée de la délégation	Echéance	Utilisation
Autorisation à donner au conseil d'administration de consentir des options de souscription ou d'achat d'actions de la Société, conformément aux dispositions des articles L. 225-177 et suivants du code de commerce, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription	AGM 18/06/2021 23 ^{ème} résolution	38 mois	18/08/2024	Non utilisée
Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions existantes ou à émettre au profit des salariés et dirigeants du groupe	AGM 17/06/2022 17 ^{ème} résolution	38 mois	17/08/2025	Partiellement utilisée
Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions existantes ou à émettre au profit de catégories de salariés et dirigeants du groupe	AGM 17/06/2022 18 ^{ème} résolution	38 mois	17/08/2025	Partiellement utilisée
Autorisation donnée au Conseil à l'effet d'acheter ou faire acheter des actions de la société conformément aux dispositions des articles L.225-209 et suivants du code de commerce	AGM 14/06/2024 7 ^{ème} résolution	18 mois	14/12/2025	Partiellement utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions auto-détenues	AGM 14/06/2024 8 ^{ème} résolution	18 mois	14/12/2025	Non utilisée
Délégation de compétence à consentir au conseil d'administration en vue d'augmenter le capital par émission d'actions ordinaires et/ou de toutes valeurs mobilières donnant accès au capital avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit d'une catégorie de personnes	AGM 14/06/2024 9 ^{ème} résolution	18 mois	14/12/2025	Non utilisée
Délégation de compétence à consentir au conseil à l'effet d'émettre et attribuer des bons de souscription d'actions avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit d'une catégorie de répondant à des caractéristiques déterminées	AGM 14/06/2024 10 ^{ème} résolution	18 mois	14/12/2025	Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider l'émission, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès immédiatement ou à terme au capital ou donnant droit à un titre de créance	AGM 16/06/2023 14 ^{ème} résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée

Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider l'émission, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires et sans indication de bénéficiaires, d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès immédiatement ou à terme au capital ou donnant droit à un titre de créance par offre au public	AGM 16/06/2023 15 ^{ème} résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider l'émission, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires et sans indication de bénéficiaires, d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès immédiatement ou à terme au capital ou donnant droit à un titre de créance, par placement privé visé à l'article L. 411-2, II du Code monétaire et financier et dans la limite de 20% du capital social par an	AGM 14/06/2024 11 ^{ème} résolution	26 mois	14/08/2026	Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider d'augmenter le capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes	AGM 16/06/2023 17 ^{ème} résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée
Autorisation à donner au Conseil d'administration, à l'effet d'augmenter le nombre de titres émis conformément aux dispositions de l'article L.225-135-1 du Code de commerce, en cas de mise en œuvre des délégations de compétence avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription	AGM 16/06/2023 18 ^{ème} résolution			Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider une augmentation du capital en numéraire réservée aux salariés adhérents d'un plan d'épargne entreprise conformément aux dispositions des articles L 225-129-6 du Code de Commerce et L 3332-18 et suivants du Code du Travail, avec suppression du droit préférentiel de souscription réservée aux salariés de la Société	AGM 16/06/2023 19 ^{ème} résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée
Fixation du plafond global des autorisations d'émission d'actions et de valeurs mobilières donnant accès au capital applicables et de valeurs mobilières représentatives de créances	AGM 14/06/2024 12 ^{ème} résolution			Partiellement utilisée

Nous soumettons à votre vote le renouvellement de toutes les délégations de compétence à donner au Conseil d'administration qui sont arrivées à expiration ou arriveront à expiration cette année.

**TABLEAU DES RESULTATS ET AUTRES ELEMENTS CARACTERISTIQUES
DE LA SOCIETE AU COURS DES CINQ DERNIERS EXERCICES**

NATURE DES INDICATIONS	Exercice 2020	Exercice 2021	Exercice 2022	Exercice 2023	Exercice 2024
CAPITAL EN FIN D'EXERCICE					
Capital social	2 913 896	4 440 694	4 494 356	4 522 820	4 522 820
Nombre d'actions ordinaires	36 423 699	55 508 669	56 179 454	56 535 254	56 535 254
Nombre d'actions à dividende prioritaire sans droit de vote					
Nombre max. d'actions à créer					
Par conversion d'obligations					
Par droit de souscription					
OPERATIONS ET RESULTATS					
Chiffres d'affaires (HT)	134 041 934	157 345 098	215 234 588	248 385 425	286 100 754
Résultat avant impôts, participation, dotations aux amortissements	6 424 627	6 402 943	11 297 624	22 997 806	27 993 694
Impôt sur les bénéfices	-193 149	65 747	-145 747	-112 821	493 503
Participation des salariés					
Résultat après impôts, participation, dotation aux amortissements et provisions	6 042 959	5 044 367	7 756 299	20 017 701	20 113 475
Résultat distribué				4 508 368	4 522 820
RESULTAT PAR ACTION					
Résultat avant impôts, participation, avant dotations aux amortissements et provisions	0,18	0,12	0,20	0,41	0,50
Résultat après impôts, participation, dotation aux amortissements et provisions	0,17	0,09	0,14	0,35	0,36
Participation des salariés					
Résultat par action distribuée				0,08	0,08
Ventes de marchandises					
PERSONNEL					
Effectif moyen des salariés	1	1	1	1	1
Montant de la masse salariale de l'exercice	227 591	148 000	198 000	400 000	391 791
Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux de l'exercice (Sécurité Sociale, œuvres sociales)	115 624	73 751	114 037	176 718	222 442

RAPPORT SPECIAL SUR LES ACTIONS GRATUITES

Nous avons l'honneur de porter à votre connaissance, en application des dispositions de l'article L 225-197-4, alinéa 1 du Code de commerce, les informations relatives aux attributions d'actions gratuites effectuées au profit des salariés et des dirigeants ne détenant pas plus de 10% du capital social, de notre Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Il convient de souligner que conformément à l'article L 225-197-4 du Code de commerce, cette attribution gratuite **n'a pas pour effet de permettre aux salariés et aux dirigeants de détenir plus de 10% du capital social.**

1 – Opérations réalisées au cours de l'exercice

1.1 Acquisition du PAGA 2022

Le 19 avril 2024, le conseil d'administration a constaté l'acquisition de 341.006 actions gratuites par les salariés des sociétés contrôlées par la Société. Ces actions étaient auto détenues par la Société à cet effet.

1.2 Attribution du PAGA 2023

Nous vous indiquons que 346.934 actions* ont été attribuées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024 par notre Société, gratuitement en vertu de la décision du Conseil en date du 19 avril 2024, statuant sur autorisation de l'assemblée en date du 17 juin 2022 à des salariés de Sociétés qui lui sont liées dans les conditions prévues à l'article L225-197-2 du code de commerce.

Nous vous rappelons que l'attribution gratuite desdites actions deviendra définitive au terme d'une période d'acquisition d'une durée d'un an et qu'ensuite le bénéficiaire aura l'obligation de conserver ses actions pendant un an.

Le cours retenu à cette date est de 3,53 euros par action (*ie* cours moyen pondéré des 30 jours de Bourse précédents).

**Dont 15.864 attribuées au Président-Directeur Général*

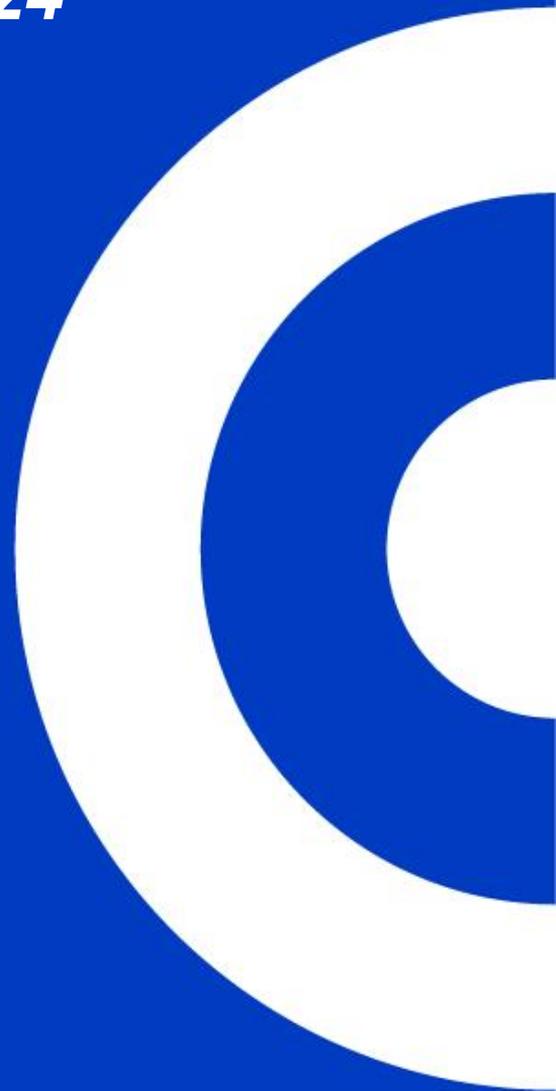
2 –Attributions gratuites d'actions les plus élevées en nombre

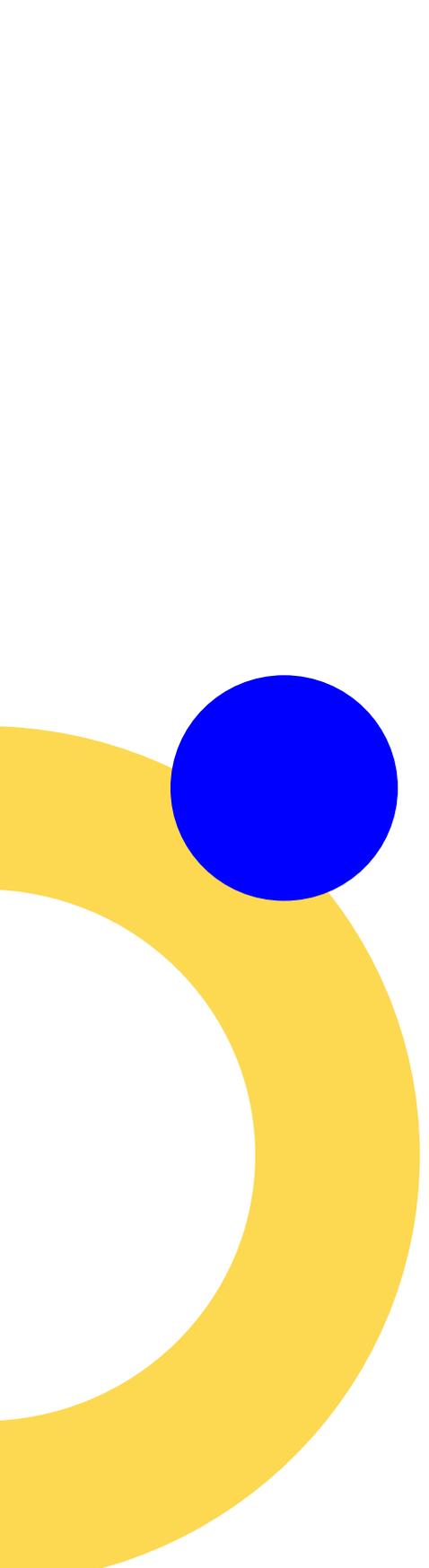
Prénom	Nom	AGA distribuées
SYLVESTRE	BLAVET	15 864
FABIEN	BAIATA	9 806
KHALED	YATOUJI	9 806
BERNARD	ROZINTHE	6 639
MOHAMED	BENBOUBKER	6 198
LAURENT	PERRET	5 949
ANTHONY	BERGES	4 560
OLIVIER	MEMOUNE	4 084
ANNE-FLEUR	CARABIN	3 807
CEDRIC	DYENS	3 502

Le Conseil d'administration



DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE 2024





Chers lectrices et lecteurs,

Dans le prolongement des grandes orientations et programmes que nous avons engagés ces dernières années, nous poursuivons une politique RSE structurante et ambitieuse, avec le soutien des membres du Comité Exécutif du Groupe et l'accompagnement d'une équipe dédiée.

Dans un contexte marqué par de profondes transformations éthiques, écologiques et sociétales, intégrer pleinement les dimensions humaine, environnementale et économique à notre stratégie d'entreprise est une nécessité. Ces enjeux ne peuvent plus être considérés comme périphériques : ils sont au cœur de notre activité, de notre gouvernance et de nos relations avec nos parties prenantes – collaborateurs, clients, partenaires et l'ensemble de notre écosystème.

Notre ambition est claire : inscrire ces engagements dans une stratégie RSE globale, cohérente et mesurable, afin d'en rendre compte avec transparence, d'anticiper les évolutions réglementaires, de renforcer la crédibilité de nos actions et d'en faire un véritable levier de performance durable.

La démarche que nous avons engagée, sert plusieurs enjeux majeurs parmi lesquels :

- Mobiliser l'ensemble des équipes autour d'un projet interne transverse, structurant et porteur de sens ;
- Questionner notre raison d'être et nos valeurs ;
- Mieux maîtriser nos risques et saisir de nouvelles opportunités économiques ;
- Augmenter la valeur et la réputation de nos offres de services et renforcer notre culture d'entreprise ;
- Motiver, fidéliser nos équipes et attirer les talents de demain, en améliorant notre image de marque ;
- Fidéliser nos partenaires existants (clients, freelances, réseau de PME) et créer des relations plus fortes avec eux.

Nous vous présentons dans ce document notre organisation, nos engagements détaillés, nos labels et nos actions, les risques et les indicateurs associés.

Nous vous en souhaitons une bonne lecture.

Olivier MARCHETEAU,
Directeur Général du groupe Freelance.com

SOMMAIRE

Une Entreprise Déterminée à Créer de la Valeur 3

A. Gouvernance et Responsabilité Sociale 3

1. Un Engagement Fort envers une Gouvernance RSE 3
2. Stratégie Axée sur la Création de Valeur 5
3. Des engagements en lien avec les objectifs du développement durable 6

B. L'Écoute Attentive de Nos Parties Prenantes 7

1. Dialogue et Identification des Parties Prenantes 7
2. Évaluation Rigoureuse de la Performance Extra-Financière 8

C. Gestion Proactive des Risques Extra-financier 9

PROMOTION D'UNE GOUVERNANCE DIVERSIFIÉE ET RESPONSABLE 12

1. Management de la RSE 12
2. Pratiques éthiques en affaires . 13
3. Conformité au RGPD 14

B. Structuration Organisationnelle Alignée sur des Certifications et Label . 15

INTEGRATION DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS TOUTES NOS DECISIONS 16

A. Objectif 2030 : Neutralité Carbone 17

1. Promotion des énergies renouvelables 18

2. Gestion responsable des ressources en eau 19

3. Optimisation de la gestion des déchets 19

4. Favoriser les modes de transport plus responsable 20

5. Adoption d'une politique numérique écoresponsable 22

B. Éthique dans les Relations Commerciales et Approvisionnement Responsable 24

1. Accompagner et acculturer nos sous-traitants à une démarche de décarbonation 24
2. Achat responsable 25
3. Relation avec nos partenaires .. 26

PROMOUVOIR LE BIEN-ETRE DE NOS COLLABORATEURS 27

A. Création d'un Environnement de Travail Diversifié, Inclusif et Innovant .. 28

1. Respect des Droits de l'Homme 28
2. Investir dans le capital humain . 29

B. Investissement Continu dans le Développement des Compétences et le Bien-Être 34

1. Formation & gestion de carrière 34 34
2. Amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT) 35
3. Garantir de la santé et de la sécurité de tous 36
4. Partage de la valeur 37

Une Entreprise Déterminée à Créer de la Valeur

A. Gouvernance et Responsabilité Sociale

1. Un Engagement Fort envers une Gouvernance RSE

La gouvernance RSE chez Freelance.com repose sur plusieurs comités exécutifs et opérationnels, démontrant un engagement clair envers la durabilité depuis 2021. Cette organisation implique les dirigeants à tous les niveaux, y compris au plus haut niveau.

La politique RSE de Freelance.com doit être pleinement intégrée à tous les niveaux de l'entreprise, couvrant l'ensemble des services et métiers du Groupe. Cela témoigne d'un engagement global envers la responsabilité sociale et environnementale.

COMITE STRATEGIQUE RSE

Constitué de 2 membres du Conseil d'Administration et présidé par le PDG

Mission :

- *Prise en compte de la RSE dans la stratégie du groupe*
- *S'assurer que la RSE est positionnée au cœur de la vision, de la stratégie et de la Gouvernance du Groupe ;*
- *Émettre des recommandations sur l'évolution des engagements RSE du Groupe ;*
- *Suivre les progrès du Groupe*

Constitué des membres du COMEX présidé par le Directeur General Adjoint en charge de la RSE du groupe

COMITE GOUVERNANCE RSE

Missions :

- *Validation, de la Politique RSE et évaluation des actions d'amélioration et initiatives*

Constitué des ambassadeurs RSE et interlocuteurs de la direction RSE-qualité

COMITE OPERATIONNEL RSE

Mission

- Accompagnement à la mise en œuvre de la politique RSE,
- Supervision des actions et initiatives,
- coordination des labels RSE

Constitué porteur de projet des labels

Mission :

- Mise en place des engagements pris lors des label
- Suivis de projet avec l'équipe RSE & Qualité Groupe

COMITE SUIVI ENGAGEMENT RSE

Comité Stratégique RSE

Depuis juin 2022, le Conseil d'Administration Freelance.com s'est doté d'un **Comité Stratégique RSE**, composé de trois membres du Conseil, dont deux membres indépendants, et a pour rôle d'intégrer les enjeux et objectifs RSE dans la stratégie du groupe.

Dans le domaine de la RSE, ce Comité a pour mission d'examiner, en lien avec la stratégie du Groupe, les engagements et les politiques développées par le Groupe en matière d'éthique et de responsabilité sociale, environnementale et sociétale, d'entreprise, la mise en œuvre de ces politiques et leurs résultats et de formuler au Conseil d'administration tout avis ou recommandation. Il se réunit deux fois par an.

Comité RSE

Le Conseil d'administration a souhaité confier au seul Comité de Direction du Groupe, l'examen et le suivi des sujets de responsabilité sociale d'entreprise et d'élargir ses attributions. Le CODIR s'est doté d'un **comité de Gouvernance et RSE**, constitué de « **porteurs d'engagements** » membres du CODIR, chargé de définir et conduire le déploiement de la politique RSE du groupe. Il se réunit 2 fois par an minimum. Les porteurs d'engagements RSE, assurent la responsabilité des actions RSE menées pour chaque thématique de la politique RSE du groupe Freelance.com. Ils ont la charge d'ordonner l'exécution des actions liées aux engagements RSE auprès des

directions métier et services concernés, d'en suivre l'avancement et les résultats en lien avec le Comité Opérationnel RSE, mais aussi de valider l'adéquation des moyens mis en œuvre et du budget alloué suivant les résultats à atteindre.

Comité Opérationnel RSE

La coordination et déclinaison opérationnelle de la politique RSE est assurée par un **Comité Opérationnel RSE** de Freelance.com, réuni sur une base mensuelle, constitué du « **Responsable RSE-Qualité du Groupe** » et du Responsable du Pôle Bid management ainsi que certains membres de l'équipe RSE. Le Comité Opérationnel RSE est chargé plus globalement de l'accompagnement à la mise en œuvre de la politique RSE, de la supervision des actions et des initiatives ainsi que de la coordination des labels RSE. Le Comité Opérationnel RSE reporte au Comité de Gouvernance et RSE du Groupe.

Le Comité Opérationnel RSE anime et accompagne également les ambassadeurs référents RSE qui pilotent les plans d'actions liés aux engagements RSE du Groupe. Les ambassadeurs RSE sont des collaborateurs volontaires et formés au rôle de référent RSE du groupe. Ils sont représentés au niveau de l'ensemble des services et métiers du groupe. Certains d'entre eux ont souhaité intervenir en tant que chef de projet métier pour conduire des plans d'actions RSE.

2. Stratégie Axée sur la Création de Valeur

La démarche de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) de freelance.com vise à générer une valeur partagée par et pour l'ensemble de ses parties prenantes. Elle repose sur une analyse des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux, cherchant à répondre aux risques et opportunités identifiés par le Groupe.

La mise en œuvre de la stratégie de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) se concrétise au travers d'une politique organisée selon trois engagements, déclinés en six axes opérationnels.



MAINTENIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

- ✓ Favoriser une gouvernance diversifiée et responsable
- ✓ Mettre en place une organisation structurée avec les certification et labels

INTEGRER LA TRANSITION ECOLOGIQUE DANS CHACUNE DE NOS DECISIONS

- ✓ Agir sur le changement climatique en atteignant la neutralité carbone d'ici à 2030
- ✓ Intégrer des critères sociaux et environnementaux dans les achats et les contrats avec les fournisseurs et les clients



PROMOUVOIR LE BIEN-ETRE DE NOS COLLABORATEURS

- ✓ Proposer un environnement de travail diversifié, inclusif et hybridé
- ✓ Investir continuellement dans nos talents en développant les compétences de demain à travers une expérience unique

3. Des engagements en lien avec les objectifs du développement durable

Dans le cadre de notre politique de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), Freelance.com s'engage fermement à respecter et à promouvoir les principes fondamentaux relatifs aux droits de l'homme, au droit du travail, à l'environnement et à la lutte contre les discriminations, tant dans nos activités internes que dans notre influence externe. Notre adhésion au label Lucie illustre notre engagement envers la responsabilité sociale et environnementale, et les engagements que nous avons pris pour obtenir et maintenir ce label ont été un moteur essentiel dans l'élaboration de notre politique RSE.

Les principaux engagements liés au Label LUCIE sont en harmonie avec les principes énoncés dans la norme ISO 26000. L'illustration ci-dessous présente de manière exhaustive nos engagements pour le label LUCIE en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), mettant en lumière également notre contribution aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Contribution aux ODD

Gouvernance responsable de la RSE	Respecter les Droits des Personnes	Relations et conditions de travail Responsables	Préserver l'Environnement	Ethique dans les relations d'affaires + respect des intérêts des clients et fournisseurs	Développement local et initiatives d'intérêt général
<ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'un comité RSE Groupe Porteurs d'Engagements RSE sous du Codir Définition et évaluation de la politique RSE [en cours] Labellisation LUCIE 26000 Selon norme RSE ISO 26000 Obtenu le 09/09/2022 Labellisation RFAR Relations Fournisseurs et Achats Responsables (pour 2023) Equipe RSE dédiée Pôle Labels & Solutions Communauté de Référents RSE +20% des effectifs du Groupe Projets et initiatives RSE Cartographie des Risques au niveau Groupe Risques Financiers sous contrôle : CAC, DEU, Autres risques : DUER 	<ul style="list-style-type: none"> Respect du principe d'Égalité Femme - Homme Prise en compte du harcèlement et des discriminations M3J du règlement intérieur + processus d'alerte et traitement + nomination référent. [en cours] Insertion des personnes en situation de handicap Charte Emploi Handicap - Appel à des entreprises adaptées (Handicap) Insertion professionnelle et apprentissage Développement des recrutements d'alternants, de stagiaires Protection des données personnelles Organisation et processus RGPD 	<ul style="list-style-type: none"> Prise en compte de la santé et sécurité Prévention Risques psychosociaux (RPS), DUER, CSCT assuré via le CSE Dialogue social Communication interne multicanaux Mise en place d'un baromètre social [en cours] Charte TéléTravail Flex-office Sensibilisation à la déconnexion Formations et développement des compétences Plan de formation annuel Formation RSE (100% collabos, Micro-learning [en cours]) Qualité de Vie au Travail Événements thématiques, Séminaires, questionnaires QVT, aménagements des locaux Redistribution des bénéfices aux salariés Plan Attrib. Gratuite d'Actions Participation (PEE, PER) 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de décarbonation Bilan carbone Plan d'action SBTi de diminution de notre empreinte CO2 d'ici 2030 [en cours] Objectif zéro papier Dématérialisation Signature électronique Travail Collaboratif sous Teams et Office 365 Digitalisation des processus (plateformes Provigis, Connected...) Déplacements responsables Transports en commun et train Réunions par visioconf. Prestations via nos écosystèmes locaux (freelances et PME/TPE) Numérique responsable Signataire Charte Numérique Responsable Sobriété numérique Gestion des déchets Réparation des PCs et reconditionnement Gestes éco-responsables Mise en place du tri [en cours] 	<ul style="list-style-type: none"> Achats Responsables Politique Achats responsables Signataire charte DFAR Respect des délais de paiement fournisseurs Liens durables avec les fournisseurs Soutie des fournisseurs, mesure de la satisfaction et amélioration de la qualité de service Animation et fidélisation du réseau de fournisseurs Respect des engagements et qualité des services Mesure de la satisfaction et amélioration de la qualité de service Revue des contrats et respect des engagements Code Éthique Charte Éthique Code de conduite anti-corrupcion Prévention corruption via la formation RSE Vigilance RSE et conformité réglementaire des fournisseurs Contrôle via Plateforme Provigis Questionnaires RSE via Provigis et Salesforces 	<ul style="list-style-type: none"> Achats et recrutements 100% locaux + Plus grand réseau d'experts en France + Développement des territoires et des écosystèmes locaux 17 agences régionales Proximité géographique avec les clients, les PME-TPE et les indépendants. Aide à l'insertion professionnelle Appel à des entreprises actives Clauses d'insertion sur nos accords-cadres Animations de projets et initiatives d'intérêt général Communications régulières et implication des collaborateurs Soutien aux associations Association + Passerelle Numérique + Raid Humanitaire

B. L'Écoute Attentive de Nos Parties Prenantes

1. Dialogue et Identification des Parties Prenantes

La stratégie de RSE du Groupe vise à satisfaire les attentes de toutes les parties prenantes. Pour se faire un dialogue avec les parties prenante a été mené avec des interviews de chaque partie prenante



Dans le cadre de notre engagement en matière de responsabilité sociétale et environnementale, nous identifions et collaborons avec un large réseau de **parties prenantes** qui contribuent directement ou indirectement à notre activité et à notre développement durable.

- **Salariés** : Nos collaborateurs sont au cœur de notre activité et jouent un rôle essentiel dans la mise en œuvre de notre stratégie et de nos engagements.
- **Clients** : Nos clients, qu'ils soient des entreprises ou des indépendants, bénéficient de nos services et sont des acteurs clés dans l'évolution de nos offres et de nos engagements en matière de qualité et d'éthique.
- **Filiales et agences locales** : Présentes sur différents territoires, elles assurent

le déploiement opérationnel de notre activité et participent à la cohérence de nos engagements en matière de RSE.

- **Organismes de certification** : Ils garantissent notre conformité aux normes et réglementations en vigueur, contribuant ainsi à la transparence et à la fiabilité de nos pratiques.
- **Investisseurs** : En apportant des capitaux à Freelance.com, ils soutiennent notre croissance et suivent de près notre performance économique ainsi que notre stratégie RSE.
- **Fournisseurs et sous-traitants** : Acteurs majeurs de notre chaîne de valeur, ils participent à la qualité et à la durabilité de nos prestations, dans un cadre de collaboration fondé sur des engagements éthiques et responsables.

- **Actionnaires** : En tant que détenteurs de parts de notre entreprise, ils participent aux décisions stratégiques et à notre développement commercial, en veillant à l'intégration des enjeux RSE.
- **Assurances** : Nos partenaires en assurance nous accompagnent dans la gestion des risques et la protection de nos collaborateurs et de notre activité.
- **Associations professionnelles** : Elles nous permettent de nous inscrire dans une dynamique collective en partageant les bonnes pratiques du

secteur et en renforçant nos engagements sociaux et environnementaux.

- **Représentants du personnel** : Porte-parole des collaborateurs, ils jouent un rôle clé dans le dialogue social et contribuent à l'amélioration continue des conditions de travail et des pratiques internes.

Cette diversité d'acteurs participe à la mise en œuvre de notre démarche RSE et nous permet d'intégrer des perspectives variées pour construire une entreprise plus responsable, transparente et durable.

2. Évaluation Rigoureuse de la Performance Extra-Financière

Depuis plusieurs années, le Groupe mesure et évalue sa performance en matière de RSE via de nombreux questionnaires reconnus. ECOVADIS, label LUCIE notation CDP et label RFAR. Ces différentes distinctions reflètent les efforts déployés par le groupe Freelance.com en matière de RSE et d'environnement.



Climate : B



77/100



Les scores obtenus à ces questionnaires illustrent l'engagement du Groupe Freelance.com en matière de RSE, notamment dans la gestion des enjeux climatiques et de la préservation des ressources en eau. Par

ailleurs, l'équipe RSE du Groupe répond tout au long de l'année aux différentes sollicitations de ses parties prenantes.

C. Gestion Proactive des Risques Extra-financier

Chaque Direction et Pilote de Processus doit participer, chaque année, à une revue des d'évaluation des risques de conformité afin d'évaluer l'efficacité du programme de conformité et déterminer les mesures d'atténuation pertinentes à mettre en place.

Les principaux risques au titre de la DPEF ont été identifiés par la Direction RSE & Qualité

Catégorie	Risque	Description	Impact	Mesures d'atténuation
SECURITE	Sécurité de l'information	Risque de violation de la sécurité des données des clients, de vol de propriété intellectuelle ou de piratage informatique.	Perte de confiance des clients, dommages à la réputation.	Mise en place de mesures de sécurité informatique robustes, cryptage des données sensibles, formation des employés sur la sécurité de l'information.
	Violation de la confidentialité des données	Risque de vol ou de divulgation non autorisée de données sensibles des clients ou des employés, telles que les informations de carte de crédit, les données personnelles ou les secrets commerciaux.	Perte de confiance des clients, litiges, amendes réglementaires, dommages à la réputation de l'entreprise.	Cryptage des données sensibles, mise en place de politiques de gestion des accès et des autorisations, conformité aux réglementations sur la protection des données telles que le RGPD.
	Sécurité des informations par les collaborateurs	Risque que les collaborateurs ne respectent pas les politiques de sécurité de l'information de l'entreprise, exposant ainsi les données sensibles à des menaces internes.	Fuite de données sensibles, violation de la confidentialité des clients, dommages à la réputation.	Sensibilisation continue à la sécurité de l'information, formation sur les bonnes pratiques en matière de sécurité, surveillance des accès aux données sensibles.
	Cyberattaques	Risque d'attaques informatiques telles que les logiciels malveillants, les attaques de phishing, visant à compromettre les systèmes informatiques de l'entreprise.	Perte de données sensibles, perturbation des opérations, dommages à la réputation de l'entreprise, pertes financières	Mise en place de pare-feu et de systèmes de détection des intrusions, formation des employés sur les meilleures pratiques en matière de sécurité informatique, mise à jour régulière des logiciels de sécurité.
	Non-conformité au RGPD	Risque que l'entreprise ne respecte pas les exigences du RGPD en matière de collecte, de traitement et de protection des données personnelles.	Amendes réglementaires élevées, dommages à la réputation, litiges avec les autorités de contrôle.	Audit régulier de la conformité au RGPD, mise en place de politiques de confidentialité et de protection des données, formation des employés sur les principes du RGPD.
SOCIAL	Talents et gestion des ressources humaines	Risque de perte de talents clés, de conflits internes ou de difficultés de recrutement.	Perte de compétences critiques, baisse de la productivité, coûts de recrutement élevés.	Mise en place de programmes de développement professionnel, encouragement d'une culture d'entreprise inclusive, offres de rémunération compétitives.
	Perte de talents clés	Risque de départ soudain ou de démission de collaborateurs clés, entraînant une perte de compétences critiques pour l'entreprise.	Perturbation des opérations, perte de connaissances spécialisées, coûts élevés de recrutement et de formation de remplacement	Élaboration de plans de succession, offres de rétention attractives, développement professionnel continu.
	Faible engagement des collaborateurs	Risque que les collaborateurs ne soient pas engagés ou motivés dans leur travail, entraînant une baisse de la productivité et de la qualité du travail.	Diminution de la performance globale de l'entreprise, augmentation du turnover, baisse de la satisfaction des clients	Évaluation régulière de l'engagement des collaborateurs, mise en place de programmes de reconnaissance et de récompenses, promotion d'un environnement de travail inclusif et collaboratif.
	Conflits internes	Risque de tensions, de rivalités ou de conflits entre les collaborateurs au sein de l'entreprise	Baisse de la productivité, perturbation des relations de travail, démotivation des équipes.	Promotion d'une culture d'entreprise collaborative, résolution proactive des conflits, mise en place de politiques de communication ouvertes.
ENVIRONNEMENT	Climatiques	Risque lié aux événements météorologiques extrêmes, aux	Perturbations des opérations, dommages aux	Évaluation des risques climatiques potentiels, mise en

	changements climatiques et à l'adaptation nécessaire des opérations de l'entreprise.	infrastructures, pertes financières	œuvre de plans d'adaptation et de résilience, investissement dans des technologies vertes.
Gestion des ressources naturelles	Risque lié à l'utilisation non durable des ressources naturelles nécessaires aux opérations de l'entreprise, comme l'eau ou les matières premières	Augmentation des coûts, pénuries de ressources, perturbations des chaînes d'approvisionnement	Surveillance et réduction de la consommation de ressources, adoption de pratiques durables, collaboration avec les parties prenantes pour la gestion responsable des ressources.
Biodiversité	Risque lié à la perte de biodiversité due aux activités de l'entreprise, telles que la déforestation ou la destruction d'habitats naturels.	Détérioration de la réputation, risque de litiges ou de sanctions réglementaires, pertes de biodiversité.	Intégration de la protection de la biodiversité dans les pratiques commerciales, engagement dans des projets de conservation, certification de durabilité.
Economie-circulaire	Risque de ne pas adopter des pratiques d'économie circulaire, telles que la réutilisation et le recyclage dans les opérations de l'entreprise	Perte d'opportunités d'innovation et d'efficacité, coûts de gestion des déchets élevés, pression réglementaire accrue.	Intégration de l'économie circulaire, promotion de la sensibilisation et de l'éducation des employés, partenariats avec des acteurs de l'économie circulaire.

Dans le cadre de cette Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF), il est important de préciser que tous les indicateurs présentés concernent exclusivement le périmètre de Freelance Services en France. Les données et analyses exposées excluent ainsi les filiales étrangères ainsi que la société Provigis. Cette approche garantit une évaluation cohérente et précise des performances extra-financières sur le périmètre spécifié.

1

GOUVERNANCE RESPONSABLE & ETHIQUE

Objectifs

Structuration avec les labels

- Obtention de la certification ISO 27001 pour 2026
- Mise en place du label B corp d'ici à 2030
- Renouveau du label Lucie 2025
- Atteindre le niveau Platine de la notation Ecovadis d'ici 2025
- Obtenir le label du numérique responsable, niveau 1 en 2025
- Mettre en place le label "Great Place to Work"
- Maintenir la notation CDP à B

Ethique & RGPD

- Mise en place d'un système d'alerte anonyme en interne & externe VISPARTO
- 100% de nos collaborateurs sensibilisés au RGPD d'ici 2026

A. Promotion d'une Gouvernance Diversifiée et Responsable

1. Management de la RSE

■ CONTEXTE

L'implication du groupe Freelance.com envers le Développement Durable, déclarée dès 2021, repose sur une organisation et une gouvernance inclusive, associant les dirigeants à tous les échelons du groupe, et ce, au plus haut niveau de la hiérarchie organisationnelle. La politique RSE de Freelance.com est déclinée à tous les niveaux de l'entreprise, englobant l'ensemble des services et métiers du groupe.

■ ACTIONS

Pour renforcer notre engagement envers une gouvernance diversifiée et responsable, notre plan d'action comprend plusieurs initiatives clés :

- Favoriser une représentation équilibrée en intégrant activement les femmes au sein de notre direction.
- Mise en œuvre des politiques spécifiques, nous visons à créer un environnement propice à l'égalité, promouvant ainsi la participation et l'avancement professionnel des femmes au sein de l'entreprise.
- Mise en place d'une politique d'égalité globale, englobant divers aspects tels que la rémunération, les opportunités de développement professionnel, et la reconnaissance des compétences, afin de garantir un traitement équitable pour tous les membres de notre organisation.

En parallèle, nous adoptons une approche inclusive en intégrant les parties prenantes internes et externes dans la réflexion et la conception de nos projets liés à la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE). Nous reconnaissons l'importance de la collaboration avec toutes les parties prenantes pour garantir la pertinence, la durabilité et l'impact positif de nos initiatives RSE

2. Pratiques éthiques en affaires

■ CONTEXTE

Notre entreprise accorde une importance primordiale à la conformité aux réglementations en vigueur, notamment la loi Sapin II et la loi sur le devoir de vigilance. Cependant, au-delà de ces obligations légales, nous attachons une grande valeur à la préservation de notre réputation et de notre intégrité vis-à-vis de nos clients, partenaires et collaborateurs. Nous sommes conscients que la confiance est un élément crucial dans toutes nos relations d'affaires. En conséquence, nous nous engageons à respecter les normes éthiques les plus élevées, non seulement pour respecter les exigences légales, mais également pour maintenir la confiance et le respect de toutes les parties prenantes impliquées dans nos activités commerciales.

■ ACTION

Dans le cadre de notre engagement envers l'éthique, la lutte contre la corruption et les pratiques anticoncurrentielles, notre groupe adopte une politique de tolérance zéro. Notre objectif principal est d'instaurer une culture de la conformité et de l'éthique au sein de toutes nos opérations, quel que soit le pays où nous exerçons nos activités.

Afin de prévenir tout litige lié à la corruption, au harcèlement et aux questions de RSE au sein de notre groupe, nous avons déployé un outil de signalement anonyme appelé Vispato. Ce logiciel offre la possibilité à chacun de signaler de manière confidentielle toute conduite inappropriée liée à la corruption ou à d'autres problématiques éthiques.

Parallèlement, nous avons établi et diffusé à l'ensemble de nos collaborateurs, ainsi qu'à nos parties prenantes internes et externes, une charte éthique ainsi que notre code de conduite. Ces documents détaillent nos valeurs fondamentales, nos engagements en matière d'éthique et les comportements attendus de la part de tous ceux qui représentent notre entreprise.

Dans cette continuité, nous avons également mis en place un Pack Sensibilisation Fournisseur, comprenant le Code Éthique, le Code Anticorruption et le Guide sur la Dépendance. Ce pack vise à sensibiliser nos fournisseurs aux exigences éthiques et à garantir qu'ils adoptent des pratiques conformes à nos engagements en matière d'intégrité, de transparence et de responsabilité sociale.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Nombre de contentieux concernant des pratiques de corruption ou des pratiques de concurrence déloyale</i>	0	0	0
<i>Incident signalé à travers la procédure d'alerte</i>	0	0	0
<i>Nombre de contentieux concernant des pratiques de concurrence déloyale</i>	0	0	0
<i>Incident lié à la sécurité de l'information</i>	1	0	0

3. Conformité au RGPD

■ CONTEXTE

Depuis mai 2018, le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) a instauré un cadre juridique crucial pour protéger les données personnelles des individus. Pour notre Groupe, cela a été l'occasion de mettre à jour et de renforcer nos processus internes concernant le traitement et la sécurité des données de nos clients, partenaires, fournisseurs et employés. C'est une démarche que nous voyons comme une évolution constante et durable, en ligne avec notre engagement envers l'amélioration continue.

Nous avons constaté que nos clients, partenaires et fournisseurs sont de plus en plus au fait du RGPD au fil des années. Ils attendent donc de nous une qualité de traitement responsable et durable de leurs données. C'est pourquoi nous nous efforçons de répondre à ces attentes avec diligence et transparence, car nous croyons fermement que la protection des données est une responsabilité partagée et un pilier essentiel de la confiance que nos parties prenantes placent en nous.

■ ACTION

Dans le cadre de notre démarche de conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et de notre engagement en faveur de la sécurité des informations, nous avons mis en place plusieurs actions structurantes afin de garantir un haut niveau de protection des données personnelles et sensibles que nous manipulons quotidiennement.

En raison de la nature de notre activité, nous traitons un **volume important de données**

sensibles appartenant à nos partenaires, ce qui renforce notre responsabilité en matière de protection et de sécurisation des informations. Conscients des enjeux liés à la confidentialité et à l'intégrité de ces données, nous avons adopté une approche rigoureuse pour assurer leur sécurité à chaque étape de leur traitement.

Tout d'abord, nous avons **nommé un Délégué à la Protection des Données (DPO)**, chargé de veiller à la conformité de nos pratiques et d'accompagner nos équipes dans l'application des exigences réglementaires. Son rôle est essentiel pour garantir la mise en place et le suivi des mesures de protection adaptées aux risques liés à notre activité.

Par ailleurs, nous avons lancé une **campagne de sensibilisation auprès de l'ensemble de nos collaborateurs**, afin qu'ils soient pleinement conscients des bonnes pratiques à adopter pour garantir la confidentialité et la sécurité des données que nous manipulons. Cette formation permet de renforcer notre culture interne de la cybersécurité et de la protection des données.

Enfin, dans une démarche proactive, nous avons initié la **mise en place de la certification ISO 27001** au sein de notre Business Unit Inop's Sécurité de l'Information. Cette norme internationale de référence nous permet d'adopter un cadre strict de gestion des risques liés à la sécurité des données et de renforcer la résilience de nos systèmes face aux menaces.

Ces actions reflètent notre engagement fort à assurer la protection des données de nos partenaires et à garantir un environnement de travail conforme aux exigences les plus élevées en matière de sécurité et de confidentialité.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Taux de collaborateurs participant au module e-learning sur le RGPD</i>	0%	0%	85%

B. Structuration Organisationnelle Alignée sur des Certifications et Label

■ CONTEXTE

Nous reconnaissons l'importance cruciale d'intégrer des pratiques durables et socialement responsables dans toutes nos opérations. Le paysage des affaires évolue rapidement, et notre responsabilité envers nos collaborateurs, clients, et la société dans son ensemble nécessite un investissement de notre part. Ainsi, la mise en place de ces certifications et labels renforce notre position en tant qu'entreprise leader, plaçant la RSE au cœur de notre identité et de notre mode opératoire.

■ ACTION

Dans le cadre de notre engagement continu envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), notre plan d'action stratégique vise à renforcer la structure organisationnelle de notre entreprise par le biais de certifications et labels de référence :

- Atteindre le prestigieux niveau platine de la notation EcoVadis, démontrant ainsi notre engagement exceptionnel envers des pratiques durables, éthiques et socialement responsables.

Cette démarche renforcera notre position en tant qu'entreprise leader dans la promotion de la RSE

- Engagement à tendre vers la certifications ISO 27001 symbolisant notre engagement envers l'excellence opérationnelle et la sécurité de l'information. L'obtention de cette certification renforcera notre structure interne, garantissant une gestion de l'information sécurisée et des processus opérationnels de qualité.

Nous maintiendrons également notre label Lucie 26000, un témoignage de notre engagement continu envers la responsabilité sociétale des entreprises. Ce label souligne notre approche de la RSE, englobant nos interactions avec les parties prenantes, la transparence, et notre contribution positive pour la société. Enfin, dans le souci de minimiser notre impact environnemental, nous mettrons en place une certification de management environnemental. Cette initiative souligne notre engagement envers la protection de l'environnement et guidera nos efforts pour atteindre des objectifs écologiques concrets.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Obtention du label LUCIE</i>	OUI	OUI	OUI
<i>Note EcoVadis</i>	64/100 SILVER	70/100 GOLD	77/100GOLD



INTEGRATION DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS TOUTES NOS DECISIONS

Objectifs

Empreinte Carbone

- Réduction de l'intensité carbone de 42,6% d'ici 2027 (scope 1 & 2)
- Atteindre 100 % d'électricité verte à l'horizon 2027 (sur la consommation totale d'électricité)
- D'ici 2026, nous avons pour objectif de convertir notre flotte de véhicules thermiques en véhicules entièrement électriques.
- Réduire nos déchets de 5% par rapport à l'année de référence 2025 d'ici 2027

Achat Responsable

- Mesurer la maturité RSE de 100% de nos partenaires actifs sur la BU INOP'S d'ici 2028
- Sensibiliser 100% de nos collaborateurs aux achats responsables d'ici 2026
- Réduction des délais de paiement : atteindre 10% en 2025 et 7 % en 2026
- Atteindre 50% de nos achats internes issus de fournisseurs eco-responsables (le matériel informatique, les goodies, la papeterie et autres fournitures) d'ici 2030

Développer un numérique responsable

- Déployer un processus de reconditionnement et de recyclage des équipements informatiques dès 2025.
- Former 100 % des équipes IT en charge du développement des site web aux principes de l'éco-conception d'ici 2024
- Former 100 % des équipes IT et marketing (en charge des plateformes) à l'accessibilité numérique d'ici 2026
- Mettre en place une politique de sobriété numérique (réduction des emails, éco-conception web, hébergement vert) dès 2025.

Sensibilisation

- Assurer la complétion de 100 % des modules du parcours RSE par l'ensemble des collaborateurs d'ici 2027

Déplacement

- Réduction de 15 % des émissions de CO2 provenant des déplacements en avions d'ici 2025
- Mettre en place une politique de déplacement responsable au sein du groupe

A.Objectif 2030 : Neutralité Carbone

présenté en tenant compte des scopes et des postes

■ CONTEXTE

La lutte contre le changement climatique et la transition énergétique constituent des défis majeurs, auxquels le groupe FREELANCE.COM fait face. La neutralité carbone constitue l'un de nos objectifs prioritaires de notre politique environnementale. Depuis le premier trimestre 2023, Freelance.com a lancé le plan de décarbonation du groupe, fondé sur l'approche suivante : Le plan d'action mis en place sera soumis à une évaluation régulière, intégrée à la démarche SBTi et basée sur notre Bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES),

■ ACTION

La lutte contre le réchauffement climatique et la transition énergétique représentent un défi majeur dont le groupe FREELANCE.COM a pris toute la mesure et constitue à ce titre un des objectifs majeurs de notre politique environnementale.

Freelance.com a engagé **depuis T1-2023 le plan de décarbonation** du groupe qui repose sur la démarche suivante :

1 - Réaliser annuellement une mesure de notre empreinte GES - Scope 1, 2 et 3.

- Intègre le **scope 3 avec l'ensemble de notre chaîne de valeur** (sous-traitants PME/TPE + indépendants)
- Méthode **GHG Protocol**
- Etude Green IT** pour affiner l'évaluation des émissions liées à notre activité IT et à l'usage de nos plateformes

2 - S'inscrire dans la démarche SBTi (Science Based Targets initiative).

- S'inscrire à la **démarche SBTi** afin de rejoindre les entreprises contribuant à l'objectif de neutralité carbone mondiale
- S'engager à **limiter le réchauffement climatique à 1,5°C d'ici 2050**
- Fixer un objectif de réduction de notre empreinte carbone d'ici à 2050** selon le scope 1 et 2 et selon le scope 3. Détailler des objectifs de réduction des émissions chiffrés par postes d'émission
- Définir les mesures associées, **validées par le SBTi**, dont l'impact sera évalué/**vérifié chaque année.**

3 - Mettre en place et assurer le suivi de notre feuille de route climat.

- Plan de réduction à 3 / 5 / 10 ans** : nos actions concrètes pour réduire nos émissions de GES d'ici 2050 construit selon 3 jalons intermédiaires (2025, 2028 et 2032)
- Reporting annuel** des résultats obtenus (KPI) et avancement des actions de réduction des émissions de CO2
- Un outil** pour monitorer notre performance et générer les livrables nécessaires à l'évaluation annuelle par le SBTi

Notre **plan de réduction des Gaz à effet de serre** est établi avec la volonté de s'inscrire dans l'objectif ambitieux de **limiter le réchauffement climatique à 1,5°C d'ici 2050**. Pour ce faire nous souhaitons **réduire de 42% notre empreinte CO2 d'ici 2030**.

Le plan d'action mis en œuvre sera évalué régulièrement dans le cadre de la démarche SBTi et sur la base de notre BEGES, présenté selon les scopes et les postes d'émission. Nous présentons ci-après quelques mesures concrètes adoptées par Freelance.com.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Bilan GES</i>	4,53 ktCO ₂ e	4 ktco2e	En cours
<i>SCOPE 1</i>	38 tCO ₂ e	31	En cours
<i>SCOPE 2</i>	67 tCO ₂ e	44	En cours
<i>SCOPE 3</i>	4 412 tCO ₂ e	3 766	En cours

1. Promotion des énergies renouvelables

■ CONTEXTE

La diminution des consommations d'énergie constitue une priorité cruciale pour le Groupe, tant sur le plan financier que d'approvisionnement, et en vue de réduire son empreinte carbone.

■ ACTION

Nous déployons des stratégies pour réduire notre consommation énergétique et adopter des pratiques exemplaires en matière de gestion des ressources. Cette approche intègre la mise en place de technologies éco-énergétiques, une optimisation méticuleuse de nos processus opérationnels pour minimiser la consommation d'énergie, et la promotion active de l'efficacité énergétique au sein de nos installations.

Simultanément, nous procédons à une évaluation par le biais d'un questionnaire envoyé à chacune de nos régions afin d'identifier les opportunités significatives de réduction de notre impact environnemental. Cela englobe la gestion responsable de l'eau, la

minimisation des déchets, et l'adoption méthodique de pratiques d'approvisionnement durable. Grâce à la sensibilisation de nos équipes à ces enjeux majeurs et à l'intégration systématique de critères environnementaux dans nos processus décisionnels, nous contribuons activement à la préservation des ressources naturelles et à la promotion d'une gestion responsable au sein de notre organisation.

Par ailleurs, nous avons élaboré une série de mesures visant à renforcer notre efficacité énergétique et à atténuer notre impact environnemental. Pour garantir un confort thermique optimal, nous maintenons les locaux climatisés, équipés de thermostats, à une température de 19°C en hiver. L'installation d'un éclairage équipé de détecteurs de présence automatique contribue à une gestion économe de l'énergie pour optimiser l'efficacité lumineuse. Nous investissons également dans l'amélioration de l'isolation thermique des locaux par le biais de fenêtres à double vitrage. Dans le cadre de notre engagement envers une empreinte énergétique plus durable, l'ensemble de nos contrats énergétiques fera l'objet d'une transition vers des sources d'énergie verte d'ici à 2027.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Consommation électricité kWh au niveau de la Grande Arche</i>	43699	34171	En cours
% d'achat d'énergie verte au niveau des Grande Arche	100	100	100
<i>Consommation électricité kWh global</i>	/	95934	En cours
% d'achat d'énergie verte au global	/	64.21	En cours

2. Gestion responsable des ressources en eau

L'eau est une ressource vitale cruciale pour la santé, l'économie et les écosystèmes. Conscient des défis climatiques, le Groupe Freelance.com assume sa responsabilité en faveur d'une coopération locale visant à préserver la ressource en eau.

3. Optimisation de la gestion des déchets

■ CONTEXTE

La gestion des déchets constitue un volet essentiel de notre engagement en faveur de l'environnement au sein de notre entreprise. Conscients de l'impact significatif de nos activités sur l'environnement, nous avons mis en place des initiatives visant à réduire notre empreinte écologique et à promouvoir des pratiques responsables

■ ACTION

Dans une perspective de limitation des déchets et de prise de conscience de ces derniers comme une ressource précieuse, nous avons instauré des pratiques rigoureuses au sein de notre entreprise. Ces actions comprennent :

- La réduction des impressions et la promotion de la réutilisation du papier imprimé, visant ainsi à minimiser la production de déchets papier.
- L'utilisation de papier certifié PEFC ou FSC, garantissant une gestion responsable de nos ressources papetières.
- La mise en place d'un processus de recyclage pour l'ensemble de nos Déchets d'Équipements Électriques et

Électroniques (DEEE), englobant les cartouches de toner, batteries, ampoules, clés USB et PC.

Depuis octobre 2024, nous avons également instauré le tri des déchets en partenariat avec la société Elise, qui emploie des personnes éloignées de l'emploi, renforçant ainsi notre engagement social et environnemental. Par ailleurs, nous avons installé des poubelles de marc de café en collaboration avec la société Kroptek. Cette initiative permet de valoriser le marc de café en engrais pour la culture de pleurotes, contribuant ainsi à une économie circulaire et durable.

Notre matériel informatique en fin de vie est pris en charge par BEN-Informatique, une entreprise qui assure gratuitement la gestion, le recyclage et la remise en état de notre équipement. Grâce à cette initiative, BEN-Informatique donne une nouvelle vie à notre matériel informatique, s'inscrivant ainsi dans une approche écologique et responsable.

Notre approche privilégie le réemploi ou la valorisation de ces éléments, contribuant ainsi à réduire notre impact environnemental. En complément, nous encourageons la collecte responsable de nos piles usagées en les déposant dans des points de collecte à proximité de nos locaux

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
Nombre d'équipement informatique destiné à une seconde vie ou recyclés	107	150	75
Quantité de déchet D3E destiné à une seconde vie en KG	/	815	180
Quantité de déchet D3E destiné au recyclage (Kg)	/	955	205

4. Favoriser les modes de transport plus responsable

■ CONTEXTE

Nous mettons en lumière notre engagement en faveur de modes de transport plus responsables, reflétant notre envie de réduire notre impact environnemental et de favoriser une mobilité durable. Conscients des défis liés aux émissions de gaz à effet de serre, nous orientons nos efforts vers des alternatives de déplacement plus respectueuses de l'environnement.

■ ACTION

Dans le cadre de notre engagement en faveur d'une mobilité plus durable, nous avons mis en place une politique de déplacement visant à encourager nos collaborateurs à adopter des modes de transport respectueux de l'environnement. Cette politique s'inscrit dans notre volonté de réduire l'empreinte carbone liée à nos activités professionnelles.

Ainsi, nous privilégions activement l'usage du train plutôt que de l'avion pour les déplacements professionnels, dans une démarche cohérente avec nos objectifs de responsabilité environnementale. De même, lors de l'organisation de séminaires et d'événements d'entreprise, nous favorisons les trajets ferroviaires afin de limiter l'impact écologique de nos déplacements.

À travers cette politique de mobilité durable, nous affirmons notre engagement en faveur d'une transition écologique et incitons nos collaborateurs à adopter des pratiques de déplacement plus responsables.

■ INDICATEURS :

	2023	2024
<i>% des collaborateurs venant en transport en commun</i>	54,9	En cours
<i>% des collaborateurs venant en voiture</i>	20,4	En cours
<i>% des collaborateurs utilisant les modes de transports doux</i>	14,2	En cours
<i>Emissions des déplacements en voiture (voyage d'affaire en tco2e)</i>	156	En cours
<i>Emission des déplacements en avion (voyage d'affaire en tco2e)</i>	184	En cours
<i>Emissions des déplacements domicile travail (tco2e)</i>	107	En cours

5. Adoption d'une politique numérique écoresponsable

■ CONTEXTE

Dans un contexte où l'utilisation quotidienne du numérique est incontournable, le Numérique Responsable est au cœur des préoccupations du groupe Freelance.com. En tant que société de services, nous sommes conscients des défis liés à l'empreinte carbone du numérique, devenu une source majeure de pollution. Notre adhésion à la Charte Numérique Responsable, initiée en 2021, souligne notre volonté de promouvoir une sobriété numérique, nécessitant une transformation radicale de nos habitudes pour contrer la surconsommation digitale.

La sensibilisation de nos collaborateurs à une utilisation responsable du numérique est une priorité, car une part significative de nos émissions de gaz à effet de serre provient de leurs pratiques. Ainsi, Freelance.com a instauré une politique de numérique responsable articulée autour de trois axes : réduire l'impact environnemental de nos équipements numériques, promouvoir l'inclusion sociale via le numérique, et encourager des pratiques responsables chez nos clients et partenaires.

■ ACTION

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la transition énergétique, nous avons mis en place un **plan ambitieux de réduction des émissions de CO₂**, visant une diminution de **42 % de notre empreinte carbone d'ici 2030**. Pour atteindre cet objectif, nous avons déployé plusieurs actions concrètes :

- **Gestion responsable de l'énergie** : mise en place d'un système de suivi et d'optimisation de la consommation énergétique.
- **Approche du cycle de vie des équipements informatiques** :
 - Sélection de **fournisseurs engagés**, privilégiant l'achat de **matériel labellisé** EPEAT Gold et Energy Star.
 - Acquisition d'**éclairages à faible consommation** (LED) pour réduire l'impact énergétique.

- Rationalisation de l'usage des **équipements, de l'énergie et des consommables**.
- **Allongement de la durée de vie des équipements** :
 - **Limitation du renouvellement systématique du matériel**, en favorisant la **réparation et l'optimisation de l'usage**.
 - **Reconditionnement des équipements** encore fonctionnels pour limiter les déchets électroniques.

Nos équipes ont bénéficié de **formations** visant à promouvoir des pratiques numériques plus responsables. Nous encourageons des gestes simples mais impactants, tels que :

- L'utilisation d'**espaces collaboratifs** pour limiter le stockage de fichiers inutiles.
- La **priorisation du Wi-Fi** plutôt que des connexions filaires plus énergivores.
- L'**extinction des PC** en fin de journée plutôt que la mise en veille prolongée.
- La **réduction de l'usage de la vidéo** dans les communications pour diminuer la consommation de données.

Nous collaborons également avec des **experts en sobriété numérique** tels que **Globalis, Atol, Smartview et Conserto** afin d'intégrer des solutions éco-responsables dans nos pratiques et prestations.

Notre **parc informatique**, composé à **plus de 80 % de PC portables**, a été conçu pour minimiser la consommation d'énergie. La **virtualisation des serveurs** permet également une meilleure gestion des ressources et une diminution des besoins en matériel physique. Nous avons instauré une **veille automatique** et l'**extinction systématique des équipements** en fin de journée pour éviter toute consommation inutile.

Par ailleurs, nous contribuons à une démarche d'**éco-conception et d'accessibilité numérique** en soutenant l'**association Passerelles Numériques**. Nous leur faisons don de notre matériel informatique en bon état, afin de prolonger son cycle de vie et d'encourager une transition numérique plus responsable.

■ **INDICATEURS**

	2022	2023	2024
Moyenne de cycle de vie du matériel informatique	/	3 ans	3 ans
Nombre de personnes concernées et formées à l'éco-conception.	NON	NON	4
Nombre de personnes concernées et formées à l'accessibilité numérique.	NON	NON	18

B. Éthique dans les Relations Commerciales et Approvisionnement Responsable

Notre entreprise entretient des collaborations étroites avec divers sous-traitants, parmi lesquels figurent des PME, TPE, et travailleurs indépendants. Dans notre engagement envers la lutte contre le changement climatique, nous œuvrons activement à diminuer notre empreinte environnementale. De plus, nous mettons en place des actions visant à encourager nos parties prenantes, à adopter des pratiques écoresponsables. Cette approche intégrée illustre notre engagement envers la durabilité tout au long de notre chaîne d'approvisionnement et reflète notre ambition de promouvoir des initiatives écologiques au sein de notre écosystème professionnel.

1. Accompagner et acculturer nos sous-traitants à une démarche de décarbonation

■ ACTION

Nous nous engageons à accompagner nos partenaires, sous-traitants et indépendants dans leur transition vers des pratiques plus durables en intégrant pleinement la décarbonation dans notre stratégie. Pour affiner notre bilan carbone Scope 3, nous mettrons en place un suivi des émissions de CO₂ par mission, permettant ainsi de mieux évaluer l'impact de notre écosystème et d'identifier des leviers d'amélioration.

Afin de favoriser une prise de conscience collective, nous partagerons notre plan de réduction des émissions, tout en sensibilisant nos partenaires – qu'il s'agisse de PME, TPE ou travailleurs indépendants – aux enjeux climatiques et aux actions concrètes qu'ils peuvent entreprendre

2. Achat responsable

■ CONTEXTE

Au cœur des décisions stratégiques du Groupe Freelance.com réside la préoccupation fondamentale de durabilité. Chaque choix opéré vise à garantir une performance globale des activités tout au long de leur cycle de vie, dans l'intérêt tant des parties prenantes internes qu'externes. Freelance.com a formellement pris l'engagement de cultiver des relations durables et saines avec ses fournisseurs. La fonction Achats, étant centrale dans notre fonctionnement, nous avons ainsi mis en œuvre une politique achat responsable encadrant les procédures d'achats avec des critères et engagement éco-responsables

Cette démarche repose sur 4 enjeux

- Respecter les droits fondamentaux tout au long de nos approvisionnements
- Réduire l'impact négatif sur l'environnement et encourager des pratiques positives.
- Favoriser l'inclusion sociale et contribuer au développement local à travers nos achats.
- Cultiver des relations responsables et éthiques avec nos fournisseurs.

■ ACTIONS

Dans le cadre de notre engagement en matière de RSE, le Groupe Freelance.com met en place diverses initiatives visant à intégrer des pratiques responsables au sein de son écosystème.

Parmi ces actions, nous avons déployé un **questionnaire RSE** destiné à nos fournisseurs IT et à nos prestataires en office management pour les événements. Composé de 10 questions, il permet d'évaluer leur niveau de maturité RSE et d'identifier les axes d'amélioration.

Afin d'aller plus loin, à partir de 2025, nous mettrons en place un **outil digital d'évaluation de la maturité RSE** pour nos partenaires en prestation intellectuelle. Cet outil nous permettra d'établir un état des lieux précis de leur engagement RSE et de mieux les accompagner dans leur démarche d'amélioration continue.

Par ailleurs, notre engagement se concrétise par le label **Relations fournisseurs et achats responsables**. Cette initiative vise à promouvoir des pratiques éthiques et durables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement en intégrant des critères de responsabilité dans la sélection de nos fournisseurs et en favorisant des relations transparentes et équilibrées.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Obtention du label RFAR basé sur ISO 20400</i>	NON	OUI	OUI
<i>Existence d'une clause environnementale dans la politique achat responsable</i>	NON	OUI	OUI
<i>Existence de clause environnementale dans les CCFRA</i>	NON	NON	OUI
<i>Taux de fournisseurs de fournitures de bureau, IT et marketing engagés dans une démarche éco-responsable (%)</i>	/	/	38%

3. Relation avec nos partenaires

La mise en place d'un **cadre rigoureux pour nos relations avec les fournisseurs et sous-traitants** est essentielle, nécessitant un engagement aligné sur nos valeurs éthiques et responsables. Nous encourageons vivement nos partenaires à adopter des **pratiques éthiques envers leurs collaborateurs**, ainsi qu'à établir des relations responsables avec leurs propres fournisseurs et partenaires.

Dans cette optique, nos **Contrats-Cadres Fournisseurs et Relations d'Affaires (CCFRA)** intègrent des engagements précis en matière de **RSE**. Nos partenaires s'engagent ainsi à respecter des **principes fondamentaux**, tels que la protection des droits humains, le respect des normes environnementales et l'application de pratiques commerciales éthiques. Ces engagements garantissent une meilleure transparence et une responsabilité accrue à chaque niveau de notre chaîne d'approvisionnement.

Par ailleurs, la mise en place d'un **code éthique** guide l'ensemble des interactions avec nos partenaires, garantissant une conduite éthique et responsable à tous les niveaux.

En complément, nous favorisons activement la participation à des **événements conjoints avec des prestataires locaux** partageant nos valeurs environnementales. Cette collaboration renforce notre engagement envers des pratiques commerciales respectueuses de l'environnement et contribue à la construction d'une **communauté de partenaires engagés**.

Ces initiatives concrètes illustrent notre **démarche proactive** pour instaurer des **relations fournisseurs et clients éthiques, durables et responsables**, en parfaite cohérence avec nos principes directeurs et notre vision d'entreprise.

3

PROMOUVOIR LE BIEN-ETRE DE NOS COLLABORATEURS

Objectifs

SOCIAL & DIVERSITE

- Satisfaction des collaborateurs : maintenir un taux de satisfaction des collaborateurs de 7/10 avec un taux de participation minimal de 70%
- Maintenir un score supérieur à 75 de l'index femme homme
- Maintenir un taux de formation de 56%
- Former 100 % de nos managers au sujet de la non-discrimination dans les process de recrutement
- Former 100% des managers aux sujets de bien-être & de QVCT d'ici 2026

A. Création d'un Environnement de Travail Diversifié, Inclusif et Innovant

1. Respect des Droits de l'Homme

■ ACTION

Dans nos opérations, nous mettons un point d'honneur à respecter les droits de l'Homme. Notre engagement en la matière est clair et indéfectible. Nous nous appuyons sur la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies ainsi que sur les principes fondamentaux de l'Organisation Internationale du Travail pour guider notre conduite.

Au cœur de notre Code d'Éthique se trouvent des valeurs essentielles : le respect des lois et des règlements en vigueur, ainsi que la protection de la dignité humaine. Chez nous, il n'y a pas de place pour la discrimination, le harcèlement ou l'intimidation, quelles qu'elles soient.

Nous rappelons à tous nos collaborateurs que leur engagement envers l'intégrité, la transparence, la loyauté et la responsabilité est primordial.

2. Investir dans le capital humain

Le profil du groupe

■ CONTEXTE

Avec une équipe de 280 collaborateurs en France, incluant les intérimaires, stagiaires et contrats à durée déterminée, et un effectif total de 380 personnes à l'international en 2024, le Groupe place le développement de son capital humain au centre de ses priorités.

Freelance.com s'engage pleinement en faveur de la diversité, reflétant ainsi la richesse de son environnement professionnel. Sa politique en matière de droits de l'homme repose sur des principes forts : garantir l'égalité des chances pour tous, reconnaître et respecter la diversité des individus et de leurs opinions. Cet engagement se concrétise par des initiatives concrètes mises en place au quotidien.

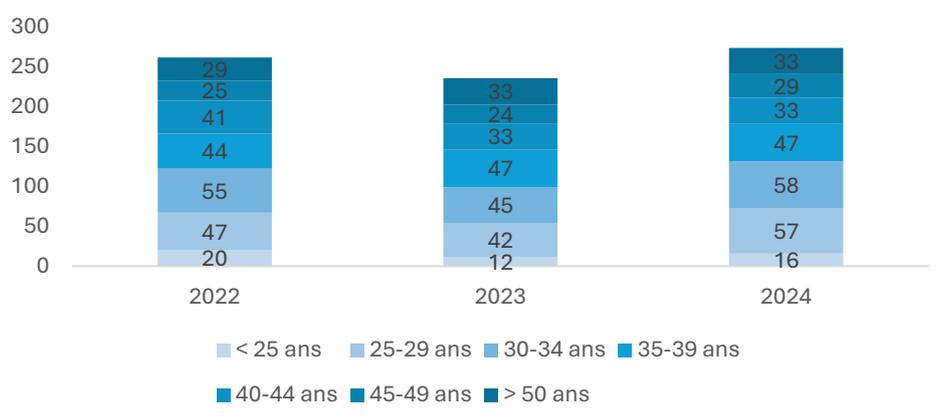
■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Effectifs France au 31/12</i>	262	274	322
<i>Effectifs Monde (sauf France) au 31/12</i>	57	55	52.3
<i>Effectif global au 31/12</i>	317	329	374.63

Gestion des Effectifs et Évolution des Ressources Humaines

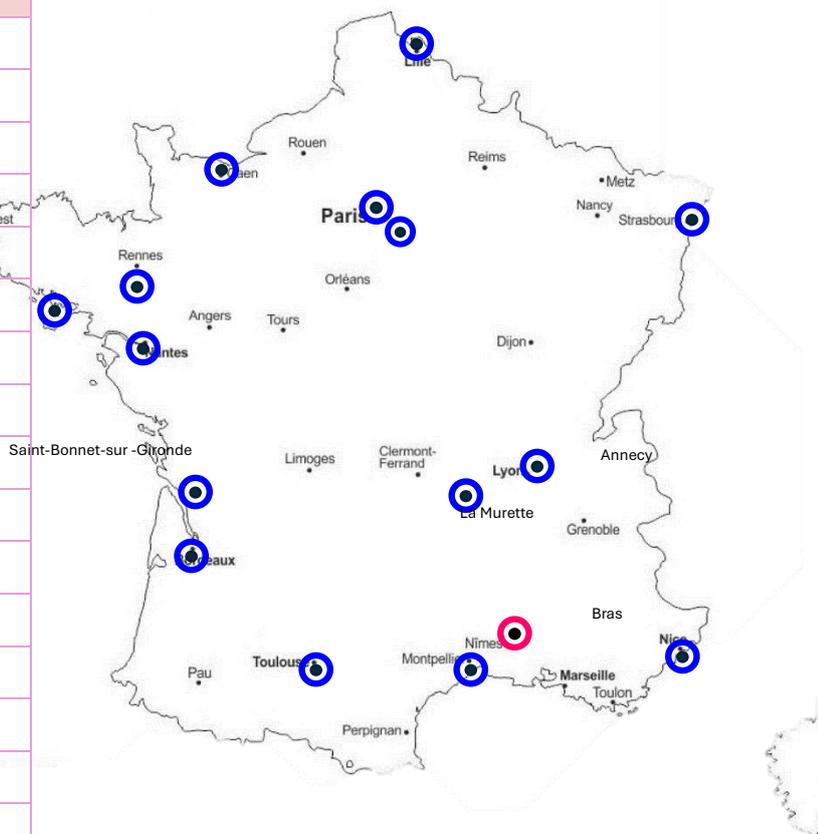
	2022	2023	2024
<i>Nombre d'heures totales travaillées</i>	440973	442679	494839,47 h
<i>Nombre d'entrées</i>	94	57	93
<i>Nombre de sorties</i>	71	72	71
<i>Nombre de licenciements</i>	3	2	5

Répartition des effectifs selon la tranche d'âge



Représentation des effectifs par région

Année	2022	2023	2024
Paris	188	177	185
Nantes	7	4	4
Maison Alfort	/	/	26
Nice	1	2	1
Lyon	9	8	6
Toulouse	3	4	3
Rennes	1	1	1
Bordeaux	4	3	6
Strasbourg	1	1	1
Caen	2	2	2
Lille	1	1	1
Montpellier	1	1	1
La Réunion	7	7	6
La Murette	17	17	17
Anncy	9	5	6
Vannes	1	1	1
St Bonnet sur Gironde (Charentes Maritimes)	1	1	1
Bras (Var)	1	0	1



L'évolution des rémunérations par années

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
28138,89€	31667,55€	29722,10€	37 773,07€	44 937,26€	44 560,90€	45 401,60 €	49 932,00 €

2022	2023	2024
3.21%	3.16%	4%

Rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée et la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés

Promouvoir la diversité et l'équité

■ CONTEXTE

Au sein de notre entreprise, nous valorisons une culture où chaque individu est non seulement reconnu, mais également traité avec empathie et considération. Nous condamnons toute forme de discrimination et nous nous investissons activement dans la promotion de la diversité, de l'inclusion et du respect des droits fondamentaux. Le respect réciproque constitue le socle de nos interactions, créant ainsi un cadre de travail collaboratif qui permet à chacun de s'épanouir. En incarnant ces valeurs au quotidien, nous aspirons à faire de notre entreprise un lieu où la diversité est célébrée et où chaque voix compte.

■ ACTION

Au sein de notre entreprise, nous nous engageons activement à promouvoir la diversité à travers des actions concrètes, notamment grâce à notre **charte de l'emploi des personnes en situation de handicap** et à notre **politique de diversité**. Conscients des défis auxquels ces personnes peuvent être confrontées, nous avons mis en place des **programmes de sensibilisation** destinés à éduquer et mobiliser l'ensemble de nos collaborateurs. Ces initiatives visent à instaurer une **culture inclusive** fondée sur le respect et l'égalité des chances.

Notre **charte de l'emploi des personnes en situation de handicap** oriente nos pratiques de **recrutement**, en veillant à ce que chacun, quelles que soient ses capacités, puisse trouver sa place au sein de notre organisation. Nous œuvrons également pour offrir un **environnement de travail accessible et bienveillant**, favorisant ainsi l'épanouissement professionnel de tous.

L'inclusion fait partie intégrante de notre ADN, et notre **politique de diversité** s'applique à tous les niveaux de l'entreprise. En combinant les principes de notre charte et nos engagements en matière de diversité, nous bâtissons une culture d'entreprise qui valorise **l'égalité des chances, l'ouverture et la mixité des talents**.

En complément, nous menons des **actions concrètes en faveur de l'insertion professionnelle**, en collaborant avec **Humando**, une agence spécialisée dans le **recrutement de personnes en situation de handicap ou éloignées de l'emploi**. Cette démarche reflète notre volonté d'agir de manière responsable et engagée pour une société plus inclusive.

Le recours à la sous-traitance auprès d'organismes adaptés :

Parmi son réseau de partenaires et indépendants, Freelance.com s'attache à intégrer des entreprises adaptées EA/ESAT et TIH qui emploient directement des personnes éloignées de l'emploi, dont des collaborateurs en situation de handicap. En 2021, nous avons contractualisé avec plusieurs d'entre elles :

- TALARON Service
- LUENCE
- ITEKWAY
- GESTFORM
- INNOV&CO SOCIAL

Ces entreprises sont amenées à être sollicitées par Freelance.com pour intervenir sur les différents marchés sur lesquels nous sommes engagés. Freelance.com s'attache également à faire travailler les indépendants de son écosystème en situation de handicap ou rencontrant des difficultés, au même titre que les EA/ESAT/TIH de son réseau.

Le recours à des partenariats avec des organismes

Freelance.com entretient plusieurs partenariats avec des organismes qui sont amenés à fournir des prestations extérieures associées au marché :

- Handicall : entreprise adaptée dont l'activité principale est l'externalisation de la relation client et des processus métiers. Nous faisons intervenir les équipes Handicall pour la prise en charge et la vérification de certains documents fournisseurs tels que les attestations d'assurance, les agréments ou encore les attestations réglementaires.
- L'association Papillon du Jour : agence de communication et entreprise adaptée, avec laquelle nous travaillons fréquemment.
- RézoSocial, conventionné Entreprise d'insertion par la Directe et Pôle Emploi, qui s'inscrit dans la dynamique de l'Insertion par l'activité Economique (IAE)

Mise en place d'un service dédié à la gestion de l'insertion sociale

Freelance.com dispose d'une cellule dédiée à la gestion de l'insertion sociale. En effet depuis de nombreuses années, le groupe Freelance.com répond et se positionne sur de nombreux marchés cadre exigeant la mise en œuvre de l'insertion sociale. C'est maintenant systématique pour tous les appels d'offres publics. Ce secteur représentant près de 50% du CA du groupe, nous avons donc une cellule en charge du suivi et du pilotage de cette activité. Comme chaque marché a ses particularités (calcul des heures, ressources affectées, reporting...), pour chaque nouveau marché, un dispositif spécifique est mis en place avec une composante "ressources humaines" essentielle complété par un suivi et un tableau de bord réalisé via notre outil Salesforce et la désignation d'un responsable insertion marché. C'est cette personne qui assurera le pilotage et le reporting vers les instances du marché.

■ INDICATEURS

	2022	2023	
<i>Proportion des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés</i>	3.08 %	2.12%	2.56%
<i>Nombre d'heures d'insertion</i>	13 345.70	10 184.89	10 055,8

Initiative en faveur de l'égalité homme-femme

■ CONTEXTE

Nous accordons une importance fondamentale à la promotion de l'égalité des genres et de l'inclusion. Notre engagement actif se manifeste par la création d'un environnement professionnel équitable indépendamment du genre.

■ ACTION

Nous évaluons notre démarche à travers notre Index de l'égalité femmes-hommes, **atteignant un résultat de 84 /100** en 2024. Cela témoigne de notre engagement concret en faveur de l'équité et de la diversité par rapport à **notre score de 70/100 en 2022**. Nous sommes résolu à poursuivre nos efforts pour renforcer davantage ces valeurs au sein de notre organisation.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Index femmes-hommes</i>	70/100	77/100	84/100
<i>Répartition des effectifs par sexe</i>	Femmes 145 Hommes 109	Femmes 130 Hommes 105	Femmes 147 Hommes 126
<i>Mise en place d'une politique égalité</i>	Non	Oui	Oui
<i>Proportion de femmes dans les effectifs</i>	56%	55,32%	54%
<i>Pourcentage de femmes au plus haut niveau de direction (manageuses et directrices)</i>	15%	15%	51.25%
<i>Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'entreprise</i>	30%	30%	30%
<i>Écart salarial de genre moyen non ajusté</i>	19.3%	21.4%	26.29%

B. Investissement Continu dans le Développement des Compétences et le Bien-Être

1. Formation & gestion de carrière

■ CONTEXTE

Il est important que nos collaborateurs acquièrent de nouvelles compétences pour s'adapter aux changements dans les métiers et évoluer professionnellement. Chaque collaborateur est encadré individuellement dans son parcours et sa carrière au sein du groupe par un responsable dédié. En favorisant le dialogue, le responsable conduit le salarié sur la voie de la réussite et du développement professionnel en l'encourageant à développer ses compétences au quotidien.

■ ACTION

Chaque collaborateur bénéficie d'un suivi annuel avec son manager sous la forme d'un entretien annuel d'évaluation. L'objectif de cet entretien est de faire le point sur les compétences, les actions menées, les axes d'amélioration, les souhaits d'évolution ainsi que les objectifs à atteindre l'année suivante. Afin de compléter ce dispositif, les collaborateurs échangent avec le service RH dans le cadre d'un entretien professionnel tous les deux ans, permettant d'étudier les perspectives d'évolution professionnelle du salarié, en termes de qualification et de fonction.

Les informations individuelles recueillies lors de ses entretiens permettent d'effectuer un recensement des besoins en formation.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Nombre d'heures de formation</i>	2065	1330	1986
<i>% d'employés bénéficiant d'un entretien individuel de performance</i>	76%	88%	75%
<i>Nombre d'employés formés</i>	197	85	158

2. Amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT)

■ CONTEXTE

La Qualité de Vie au Travail (QVT) occupe une place centrale dans notre approche organisationnelle. Nous sommes résolument engagés à créer un environnement professionnel propice au bien-être de nos collaborateurs. Cela se traduit par des initiatives visant à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, à favoriser un cadre de travail agréable et stimulant, ainsi qu'à encourager la communication ouverte et le développement professionnel. En plaçant la QVT au cœur de nos préoccupations, nous visons à optimiser la satisfaction et l'épanouissement de nos équipes, contribuant ainsi à renforcer la cohésion et la performance globale de notre organisation.

■ ACTION

Freelance.com accorde une importance primordiale au bien-être de ses collaborateurs, mettant en œuvre diverses initiatives visant à garantir une qualité de vie au travail optimale ainsi qu'un équilibre satisfaisant entre vie professionnelle et personnelle. Parmi ces mesures, l'ultra-mobilité, le télétravail et la mise en place de systèmes de visioconférences offrent à nos équipes des outils essentiels pour améliorer leurs conditions de travail. Le flex office constitue également une innovation

majeure : en offrant des postes de travail en libre-service dans des espaces de bureaux partagés, flexibles et connectés, nous favorisons non seulement l'optimisation de l'espace, mais également la collaboration et la co-construction entre les équipes. Pour nos collaborateurs situés en dehors de la région parisienne, le co-working représente une alternative favorisant la proximité et la convivialité. Par ailleurs, dans un souci constant d'assurer le confort de chacun, nous sollicitons régulièrement les retours des collaborateurs à travers des questionnaires de satisfaction portant sur leurs espaces de travail, afin de répondre au mieux à leurs besoins en termes d'équipement informatique, d'aménagement et de qualité du mobilier mis à disposition.

Dans cette optique, l'intégration du questionnaire SUPERMOOD dans notre démarche d'analyse de la Qualité de Vie au Travail (QVT) revêt une importance cruciale. En explorant des thématiques essentielles telles que l'autonomie professionnelle, la communication, ou encore l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, SUPERMOOD nous fournit des données précieuses sur le bien-être de nos collaborateurs. Ces informations stratégiques nous permettent d'adapter nos services et politiques internes pour mieux répondre aux besoins spécifiques de nos collaborateurs.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Taux d'absentéisme</i>	3,28%	4,60%	4.84%
<i>Satisfaction des collaborateurs /10</i>	6,3	6.9	7,2
<i>Taux de participation des collaborateurs aux enquêtes</i>	73%	62%	79% (215 collaborateurs répondu)

3. Garantir de la santé et de la sécurité de tous

■ CONTEXTE

La sécurité et la santé des personnes sont des valeurs fondamentales chez freelance.com. Le groupe considère qu'il relève de sa responsabilité de protéger davantage tous ses collaborateurs contre les risques professionnels et de renforcer leur sécurité.

■ ACTION

La sécurité et le bien-être de nos équipes sont primordiaux pour nous. Nous voulons que chacun se sente en confiance et protégé dans son environnement de travail. Cela va au-delà du simple respect des règles ; nous veillons à ce que tout soit pensé pour le confort et la sécurité de chacun. Nous ajustons la température, assurons une bonne aération et un éclairage adéquat pour créer une atmosphère agréable.

Nous mettons également l'accent sur la **prévention des troubles musculosquelettiques (TMS)**. Nous travaillons sur la réduction des risques de blessures liées au travail, le stress et les conflits entre collègues. Chez nous, chaque membre de l'équipe compte, et nous souhaitons nous assurer qu'ils se sentent tous bien, physiquement et mentalement.

Afin d'assurer la sécurité de nos locaux, les installations électriques sont régulièrement vérifiées. Nous mettons en place une signalisation claire, avec des repères dans les couloirs, des extincteurs et des plans de sécurité, ainsi que des consignes précises en cas d'évacuation. Nous réalisons des **exercices d'évacuation** des bâtiments deux fois par an et organisons des **formations régulières sur les procédures de sécurité**. De plus, des **référents sécurité** sont formés parmi nos collaborateurs pour garantir que tout le monde soit bien préparé en cas d'urgence.

En début 2025, nous avons également formé **une partie de nos collaborateurs à la sécurité** au sein de notre site de **La Grande Arche**, renforçant ainsi notre culture de prévention et notre engagement à offrir un environnement de travail sécurisé pour tous. Chez nous, la sécurité et le bien-être ne sont pas des options, mais des engagements que nous prenons très au sérieux.

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>Nombre d'accidents du travail</i>	3	1	6

4. Partage de la valeur

■ CONTEXTE

Au sein du groupe freelance.com, le partage de valeur devient essentiel pour cultiver une ambiance de collaboration chaleureuse et productive. Cela consiste à reconnaître et à célébrer les compétences de chacun tout en encourageant l'entraide et le soutien mutuel. En créant un environnement où règne la confiance et la camaraderie, le partage de valeur renforce les liens entre ses membres, stimule la créativité et permet d'atteindre ensemble des objectifs professionnels plus ambitieux.

■ ACTION

Freelance.com a mis en place une gamme d'avantages et services à destination de ses salariés :

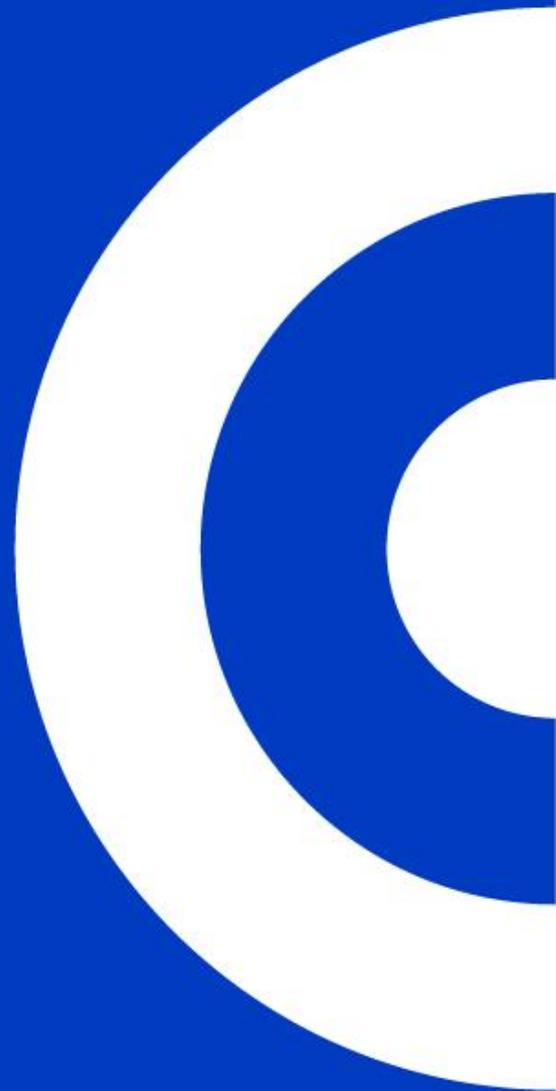
- Mutuelle Groupe : 70 % des cotisations sont prises en charge par la société.
- Prime de congés : Mise en place afin de faciliter les départs en vacances de nos collaborateurs, cette prime est versée chaque année sur la fiche de paie de décembre. De plus, des chèques cadeaux sont remis à nos collaborateurs pour la période de Noël.
- Plans de participation (PERCO, PEE) depuis 2022.
- Plans d'attribution gratuite d'Actions (PAGA) depuis 2017.
- Activités extra-professionnelles : Freelance.com propose à ses collaborateurs des activités tout au long de l'année (bowling, football en salle, karting, etc.). Elle prend en charge le cas échéant les frais de participation (équipement, déplacement, buffet, etc.)

■ INDICATEURS

	2022	2023	2024
<i>% d'employés détenant des parts de l'entreprise</i>	46.58	51.56	59.2



***RAPPORTS
DES
COMMISSAIRES AUX COMPTES***



FREELANCE.COM

Société Anonyme au capital de 4 522 820,32 euros

Siège social : 1, parvis de la Défense – 92044 Paris La Défense cedex

RCS Nanterre B 384 174 348 – SIRET 384 174 348 00076 – APE 6202 A

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2024

A l'Assemblée Générale de la société FREELANCE.COM,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la société FREELANCE.COM relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2024, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} janvier 2024 à la date d'émission de notre rapport.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R. 821-180 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations suivantes qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes pour l'audit des comptes annuels de l'exercice.

- Le chiffre d'affaires de l'activité opérationnelle est reconnu dans les conditions décrites dans la note 2.6 de l'annexe. Nous avons pris connaissance des procédures suivies par la société et avons testé leur efficacité au cours de l'exercice. Nous nous sommes également assurés, par sondages, de la correcte comptabilisation des charges directes correspondantes.

- Les titres de participation et mali techniques afférents, dont le montant net figurant au bilan au 31 décembre 2024 s'établit à 223,9 millions d'euros, sont évalués à leur coût d'acquisition et dépréciés sur la base de leur valeur d'utilité selon les modalités décrites dans la note 2.1 de l'annexe.

Nos travaux ont consisté à apprécier les données et les hypothèses sur lesquelles se fondent ces estimations par comparaison avec les réalisations et par entretien avec la direction financière, et à revoir les calculs effectués.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Informations données dans le rapport de gestion et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration arrêté le 18 avril 2025 et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires.

Nous attestons de la sincérité et de la concordance avec les comptes annuels des informations relatives aux délais de paiement mentionnées à l'article D.441-6 du code de commerce.

Rapport sur le gouvernement d'entreprise

Nous attestons de l'existence, dans le rapport du conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, des informations requises par l'article L. 225-37-4 du code de commerce.

Autres informations

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives aux prises de participation et de contrôle et à l'identité des détenteurs du capital ou des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.821-55 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit.

En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Fait à Champs sur Marne et à Paris, le 18 avril 2025

Les Commissaires aux Comptes

Cabinet PÉRON et Associés

Jean François PÉRON

Commissaire aux Comptes

Membre de la Compagnie régionale de Paris



Comptabilité Audit Développement

Alexandre DROUHIN

Commissaire aux Comptes

Membre de la Compagnie régionale de Paris



BILAN ACTIF

ACTIF en €	BRUT	Amort et Provisions	NET	NET
	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2023
Capital souscrit non appelé				
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Frais de recherche				
Conces.. brevets & licences	9 551 434	5 695 707	3 855 728	3 991 929
Logiciels				
Fonds commercial	283 539	19 322	264 217	264 217
Autres immob.incorporelles				
Immob.incorporelles en cours	1 042 303		1 042 303	827 465
Avces/immob.incorporelles				
TOTAL Immobilisations incorporelles	10 877 276	5 715 029	5 162 247	5 083 611
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel & outillage	144 252	135 579	8 673	14 039
Autres immobilisations corporelles	2 359 086	1 375 642	983 444	983 674
Immobilisations en cours				106 318
Avances et acomptes				
TOTAL Immobilisations corporelles	2 503 338	1 511 221	992 117	1 104 031
IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
Participations financières	221 075 350	2 327 550	218 747 799	181 056 290
Créances rattach.particip.	107 383		107 383	102 457
Autres titres immobilisés	91 580		91 580	101 127
Prêts	139 159	15 838	123 321	123 321
Autres immobilisations financières	6 187 760		6 187 760	6 384 576
TOTAL Immobilisations financières	227 601 232	2 343 388	225 257 844	187 767 771
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	240 981 846	9 569 638	231 412 208	193 955 412
STOCKS ET EN-COURS				
CREANCES				
Avances et acptes versés /commandes				
Créances clients	62 696 099	299 585	62 396 514	39 185 396
Autres créances	42 247 792	148 411	42 099 380	36 796 687
Capital sscrit appelé, n.versé				
TOTAL Créances	104 943 891	447 996	104 495 895	75 982 084
DISPONIBILITES				
Valeurs mobilières de placement	1 287 841	342 291	945 550	40 990 880
Disponibilités	54 896 453		54 896 453	44 748 990
TOTAL Disponibilités	56 184 294	342 291	55 842 003	85 739 870
COMPTE DE REGULARISATION ACTIF				
Charges constatées d'avances	1 428 011		1 428 011	1 303 868
Chges à répartir/+ exercices	770 902		770 902	1 006 496
Ecart de conversion - Actif				
TOTAL Comptes de régularisation	2 198 913		2 198 913	2 310 364
TOTAL ACTIF	404 308 943	10 359 926	393 949 018	357 987 730

BILAN PASSIF

PASSIF en €	31/12/2024	31/12/2023
SITUATION NETTE		
Capital social	4 522 820	4 522 820
Primes liées au capital	66 860 204	66 860 204
Ecart réévaluation		
Réserves légales	452 283	452 283
Réserves stat.& contract.	153 440	153 440
Réserves réglementées		
Autres réserves	16 787	16 787
Report à nouveau	39 895 850	24 386 517
Résultat de l'exercice	20 113 475	20 017 701
TOTAL Situation nette	132 014 859	116 409 751
Subvention d'investissement		
Provisions règlementées	900 541	674 364
CAPITAUX PROPRES	132 915 400	117 084 116
Produit des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées		
AUTRES FONDS PROPRES		
Provision pour risques et charges	6 269 062	1 351 050
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	6 269 062	1 351 050
DETTES FINANCIERES		
Empts oblig.convertibles		
Autres emprunts obligataires		
Emprunts et dettes financières auprès des établissements de crédit	117 248 230	128 261 192
Emprunts et dettes financières divers		
TOTAL Dettes financières	117 248 230	128 261 192
DETTES DIVERSES		
Avces & acptes reçus/cmdes	25 885	25 925
Dettes four.& cptes ratt.	64 759 416	60 999 893
Dettes fiscales et sociales	14 780 047	15 297 732
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	57 470 641	34 433 418
TOTAL Dettes diverses	137 035 989	110 756 968
COMPTE DE REGULARISATION PASSIF		
Produits constatés d'avance	472 703	531 717
Ecart de conversion - Passif	7 634	2 688
TOTAL Comptes de régularisation	480 337	534 404
TOTAL PASSIF	393 949 018	357 987 730

COMPTES DE RESULTAT

COMPTE DE RESULTAT en €	France	Export	NET	NET
			31/12/2024	31/12/2023
Ventes de marchandises				
Production vendue de biens				
Production vendue de services	285 858 166	242 588	286 100 754	248 385 425
TOTAL Chiffre d'Affaires nets	285 858 166	242 588	286 100 754	248 385 425
Production stockée				
Production immobilisée				
Subvention d'exploitation			432 666	150 001
Reprise sur amortissements et provisions, transfert de charges			170	
Autres produits de gestion courante			5 595 742	3 948 317
PRODUITS D'EXPLOITATION			292 129 332	252 483 743
CHARGES EXTERNES				
Achat de marchandises (et droits de douane)				
Variation de stock de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)				
Autres charges et charges externes			278 287 543	242 928 872
TOTAL Charges externes			278 287 543	242 928 872
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES			827 225	663 023
CHARGES DE PERSONNEL				
Salaires et traitements			391 791	400 000
Charges sociales			1 097 617	1 375 929
TOTAL Charges de personnel			1 489 408	1 775 929
DOTATION D'EXPLOITATION				
Dotations aux amortissements sur immobilisations			1 940 036	2 004 750
Dotations aux provisions sur immobilisations			235 594	210 782
Dotation aux provisions sur actif circulant			-349 667	490 855
Dotation aux provisions pour risques et charges				
TOTAL Dotations d'exploitation			1 825 963	2 706 387
AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION			128 216	48 086
CHARGES D'EXPLOITATION			282 558 355	248 122 296
RESULTAT D'EXPLOITATION			9 570 977	4 361 447

COMPTE DE RESULTAT en €	NET 31/12/2024	NET 31/12/2023
RESULTAT D'EXPLOITATION	9 570 977	4 361 447
PRODUITS FINANCIERS		
Produits financiers de participation	22 844 258	20 206 519
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	14 750	-26 960
Autres intérêts et produits assimilés	284 952	36 826
Reprises sur provisions et transferts de charges		230
Différences positives de change	834	9 424
TOTAL Produits financiers	23 144 794	20 226 040
CHARGES FINANCIERES		
Dotations financières aux amortissements et provisions	273 895	170 743
Intérêts et charges assimilés	5 432 822	3 559 011
Différences négatives de change	9 357	18 628
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL Charges financières	5 716 074	3 748 381
RESULTAT FINANCIER	17 428 721	16 477 659
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS	26 999 698	20 839 106
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		1 013
Produits exceptionnels sur opérations en capital		90 000
Reprises sur provisions et transferts de charges	30 000	16 376
TOTAL Produits exceptionnels	30 000	107 389
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	1 085 978	609 593
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	19 884	199 619
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	5 316 859	232 404
TOTAL Charges exceptionnelles	6 422 721	1 041 615
RESULTAT EXCEPTIONNEL	-6 392 721	-934 226
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise		
Impôt sur les bénéfices	493 503	-112 821
TOTAL DES PRODUITS	315 304 126	272 817 172
TOTAL DES CHARGES	295 190 652	252 799 472
RESULTAT NET	20 113 474	20 017 701

NOTE ANNEXE AUX COMPTES SOCIAUX

Les comptes annuels sont établis conformément au règlement de l'Autorité des Normes Comptables N°2014-03 du 5 juin 2014 modifié.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- continuité de l'exploitation ;
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques. Aucune dérogation aux prescriptions comptables n'a été faite.

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en € ou en milliers d'€ (KEUR).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes sociaux au 31 décembre 2024 qui présentent un total de bilan de 393 949 018 € et un bénéfice net de 20 113 475 €.

Note 1 - Faits marquants de la période et événements post clôture

En 2024, les principaux faits marquants sont les suivants :

Rapprochement avec le Groupe STA

Le 31 janvier 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises.

En 2023, Le groupe STA a généré un chiffre d'affaires de 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023. Grâce à la fusion avec FREELANCE.COM, le nouveau groupe s'impose comme le leader européen du portage salarial, un secteur clé de son succès. A lui seul, ce segment a généré plus de 500 millions de chiffre d'affaires combiné en Europe pour l'année 2023.

Le groupe STA est composé de 4 sociétés avec DIGIPORTAGE, H2S, et SWEETCH pour l'activité de portage salarial et STA SERVICES pour l'activité d'intermédiation.

Rapprochement avec le Groupe PRIUM

Le 7 octobre 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe PRIUM, acteur de portage salarial français créé en 2012 et ayant réalisé 56 M€ de chiffre d'affaires en 2023.

Après les intégrations OPENWORK en septembre 2023 et de STA en janvier 2024, le rapprochement avec PRIUM permet à FREELANCE.COM d'asseoir sa position d'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants, conformément à la stratégie de développement du groupe.

L'acquisition du groupe PRIUM a été réalisée sur fonds propres.

Le groupe PRIUM est composé de 9 sociétés dont 8 filiales rattachées à leur holding PRIUM INVESTMENT GROUP.

Evolution de la gouvernance de FREELANCE.COM

Le Conseil d'administration de FREELANCE.COM s'est réuni le 10 décembre 2024, sous la présidence de Sylvestre BLAVET. Sur les recommandations du Comité des Nominations et Rémunérations, le Conseil a examiné le plan de succession à la tête du groupe et validé le principe d'une nouvelle gouvernance.

Le Conseil a nommé Thomas De VILLEMEUR, représentant l'actionnaire majoritaire, Groupe CBV Ingénierie, en qualité de président du Conseil d'administration de Freelance.com, et Guénaël TALVAS en qualité de Directeur Général pour la période intérimaire.

Réorganisation juridique pour la société FREELANCE.COM ASIA

A la toute fin 2024, le groupe CBV Ingénierie (actionnaire majoritaire du groupe) a transféré sa société Freelance.com Asia Pte Ltd à FREELANCE.COM avec laquelle elle collabore étroitement. Cette société avait été renommée par le passé en vue de cette transition, visant à renforcer leur rapprochement opérationnel déjà existant, et à soutenir leur développement à l'international.

Autres faits marquants

Aucun autre évènement ayant eu, ou susceptible d'avoir, une incidence significative sur les comptes sociaux, ou de faire l'objet d'une mention dans la présente annexe, n'est à signaler.

Evènements post-clôture

FREELANCE.COM nomme Olivier MARCHETEAU en qualité de Directeur Général le 3 mars 2025. Fort de 20 ans d'expérience dans le digital et l'e-commerce (Microsoft, Cdiscount, Vestiaire Collective), il apportera son expertise pour accélérer la croissance à l'internalisation de l'entreprise. Son parcours chez Acolade et Omnes Education témoigne de sa capacité à structurer et développer des organisations en pleine expansion. Cette nomination marque une nouvelle étape dans la digitalisation et l'évolution de Freelance.com.

Note 2 - Règles et Méthode d'évaluation

2.1. Participations, et autres titres immobilisés

La valeur brute des titres est constituée par le coût d'achat incluant les frais accessoires, notamment d'avocats.

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

Les dotations et reprises de provisions pour dépréciation des titres de participation et créances associées sont inscrites en résultat financier.

La valeur d'inventaire des filiales opérationnelles est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement.

2.2. Immobilisations incorporelles et corporelles

La valeur brute des éléments incorporels et corporels de l'actif immobilisé correspond à la valeur d'entrée ou de production des biens dans le patrimoine, compte tenu des frais nécessaires à la mise en utilisation de ces biens, mais à l'exclusion des frais engagés pour leur acquisition. Ces éléments n'ont pas fait l'objet d'une réévaluation légale ou libre.

Les actifs non amortissables de l'actif immobilisé sont, le cas échéant, dépréciés par voie de provision pour tenir compte de la valeur actuelle de ces biens.

Les amortissements sont calculés sur la durée normale d'utilisation des biens selon le mode linéaire.

Les durées d'amortissements les plus généralement retenues sont les suivantes :

- logiciels	4 ans
- logiciel spécifique	3 à 5 ans
- installations générales, agencements, aménagements	5 ans
- matériel de bureau et informatique	3 ou 4 ans
- mobilier	8 ans

Les fonds commerciaux ne sont pas amortis (durée de vie illimitée) mais font l'objet d'un test de dépréciation annuel.

2.3. Provisions pour risques et charges

Ces provisions sont destinées à couvrir les risques et les charges que des événements survenus ou en cours rendent probables à la date d'établissement des comptes, dès lors que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

2.4. Créances et dettes

Les créances et dettes sont évaluées à leur valeur nominale.

Les créances sont, le cas échéant, dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles sont susceptibles de donner lieu.

2.5. Valeurs mobilières de placement

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font, lorsque nécessaire, l'objet d'une provision calculée pour chaque ligne de titre d'une même nature, afin de ramener leur valeur au cours de bourse moyen du dernier mois, ou à leur valeur de négociation probable pour les titres non cotés. Conformément au principe de prudence, les plus-values latentes ne sont pas comptabilisées en compte de résultat.

2.6. Reconnaissance du chiffre d'affaires

Les factures de prestations de services sont émises chaque mois au vu du rapport d'intervention signé du client et du prestataire concernant les prestations du mois précédent.

Aucun revenu n'est constaté pour des missions non encore réalisées quelle qu'en soit la durée.

2.7. Produits et charges exceptionnels

Les produits et charges exceptionnels tiennent compte non seulement des éléments qui ne sont pas liés à l'activité normale de l'entreprise mais également de ceux qui présentent un caractère exceptionnel eu égard à leurs montants.

2.8. Indemnités de départ en retraite

Les engagements liés aux indemnités de départ en retraite dues au personnel en activité sous contrat à durée indéterminée ne sont pas constatés sous forme de provision, ni mentionnés en engagements hors bilan du fait de leur caractère non significatif.

Note 3 - Informations sur les postes du Bilan

3.1. Mouvements ayant affecté les divers postes de l'actif immobilisé

Valeur brute des immobilisations	31/12/2023	Acquisitions	Diminution / Autres mouvements	31/12/2024
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	6 448 712		1 291 101	7 739 813
Développements spécifiques			9 620	9 620
Site Internet Freelance.com				
Autres	2 000			2 000
Marque Freelance.com	1 800 001			1 800 001
Fonds commercial	283 539			283 539
Immobilisation incorporelle en cours	827 465	1 716 583	-1 501 745	1 042 303
s/total immobilisations incorporelles	9 361 716	1 716 583	-201 024	10 877 276
Agencement aménagement	144 252			144 252
Installations générales	1 036 471		178 932	1 215 403
Matériel de bureau, informatique, mobilier	1 026 122	117 561		1 143 683
Immobilisation corporelle en cours	106 318	72 614	-178 932	
s/total immobilisations corporelles	2 313 163	190 175		2 503 338

Les logiciels spécifiques comprennent :

- Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 2 675 K€, y compris 1 042 K€ d'immobilisations en cours,
- Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 423 K€,

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

Amortissements	31/12/2023	Dotations	Reprises	31/12/2024
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	4 258 786	1 634 740	-201 024	5 692 503
Développements spécifiques		3 207		3 207
Site Internet Freelance.com				
Autres	-3			-3
Marque Freelance.com				
Fonds commercial				
Immobilisation incorporelle en cours				
s/total immobilisations incorporelles	4 258 783	1 637 947	-201 024	5 695 707
Agencement aménagement	130 213	5 366		135 579
Installations générales	310 800	143 531		454 331
Matériel de bureau, informatique, mobilier	768 119	153 192		921 311
Immobilisation corporelle en cours				
s/total immobilisations corporelles	1 209 132	302 089		1 511 221

Dépréciations	31/12/2023	Dotations	Reprises	31/12/2024
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique				
Site Internet Freelance.com				
Autres				
Marque Freelance.com				
Fonds commercial	19 322			19 322
Immobilisation incorporelle en cours				
s/total immobilisations incorporelles	19 322			19 322
Agencement aménagement				
Installations générales				
Matériel de bureau, informatique, mobilier				
Immobilisation corporelle en cours				
s/total immobilisations corporelles				

Immobilisations financières

Immobilisations financières brutes	31/12/2023	Fusion/Apport	Augmentations	Diminutions	31/12/2024
PARTICIPATIONS					
ADMISSIONS ACCESS	1 754 692				1 754 692
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	131 604				131 604
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	2 411 243				2 411 243
ADMISSIONS SUISSE	81 136				81 136
COWORKEES	2 473 717				2 473 717
DIGIPORTAGE			10 389 999		10 389 999
ERGONOS CONSULTING	2 361 908				2 361 908
FREELANCE ASIA			150 000		150 000
FREELANCE LUXEMBOURG	22 331				22 331
FREELANCE MAROC	944 827				944 827
FREELANCE UK	1				1
FREELANCE ONE	50 000	-50 000			
ADMISSIONS ONE	15 000				15 000
FREELANCE SAGE INDIA	1 136				1 136
FREELANCE SERVICES	50 000				50 000
H2S			19 462 803		19 462 803
HELVETIC PAYROLL GENEVE	64 763 476				64 763 476
HELVETIC PAYROLL ZURICH	64 763 476				64 763 476
3P FINANCIAL SERVICES	462 134				462 134
INOP'S	28 010 189				28 010 189
INSTITUT SAVOIR FAIRE	50 000				50 000
OPENWORK GROUP	4 999 998				4 999 998
PRIUM INVESTMENT GROUP			1 013 459		1 013 459
PROVIGIS	1 746 192				1 746 192
SAGE	3 360 000				3 360 000
STA SERVICES			6 000 000		6 000 000
SWEETCH			856 852		856 852
OPENWORK	45 005				45 005
TMC	1 449 580				1 449 580
VALOR CONSULTANTS	2 902 402				2 902 402
VALOR ONE	402 189				402 189
TOTAL Participations	183 252 237	-50 000	37 873 113		221 075 350
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES					
Prêt Freelance.UK	102 457		4 926		107 383
Actions propres et contrat liquidités *	162 883			-19 884	142 999
Actions propres et contrat de rachat *	213 303		-204 980		8 323
Autres prêts (dont Effort de construction)	139 159				139 159
Mali technique affecté aux participations :					
- ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	377 429				377 429
- SAGE	4 801 853				4 801 853
Dépôts et cautionnements	930 235	18 502			948 737
TOTAL Autres immobilisations financières	6 727 319	18 502	-200 054	-19 884	6 525 883
TOTAL Immobilisations financières brutes	189 979 556	-31 498	37 673 059	-19 884	227 601 232

* La société détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. A la clôture de l'exercice 2024, la société détient 32 910 de ses propres actions pour une valeur de 91 580 €.

* La société détient également une partie de ses propres actions en application du contrat de rachat confié à la société Gilbert Dupont. Ces actions sont destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) et sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3) pour une valeur moyenne de 1 083 638.06 €. Un solde de 8 323 € reste disponible en immobilisation financière pour de futurs rachats en 2025.

Au cours de l'exercice 2024, les titres de FREELANCE.COM ont augmenté de 37 873 113 € avec l'acquisition des sociétés du Groupe STA (DIGIPORTAGE, H2S, STA SERVICES et SWEETCH) pour 36 709 654 €, du Groupe PRIUM avec leur holding PRIUM INVESTMENT GROUP pour 1 013 459 €, ainsi que le transfert de la société FREELANCE.COM ASIA pour 150 000 €.

Dépréciations Immobilisations financières	31/12/2023	Dotations	Reprises	31/12/2024
PARTICIPATIONS				
AD'Missions Access	724 035			724 035
AD'Missions Etudes et Projets		131 604		131 604
Freelance.com Luxembourg	22 331			22 331
TMC	1 449 580			1 449 580
TOTAL Participations	2 195 946	131 604		2 327 550
AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES				
Prêts (dont effort de construction)	15 838			15 838
TOTAL Autres immobilisations financières	15 838			15 838
TOTAL Dépréciations Immobilisations financières	2 211 784	131 604		2 343 388

Les tests de dépréciation ont conduit à la dépréciation de 100% des titres de la société AD'Missions Etudes et Projets sur l'exercice 2024 pour 131 604 €, et à la constitution d'une provision pour risques de 4 789 432 € afin de couvrir le montant des capitaux propres négatifs.

Avec AD'Missions Access et TMC et Freelance.com Luxembourg, le total des titres dépréciés se montent à 2 327 550 € au 31 décembre 2024.

3.2. Créances et dettes d'exploitation

Etat des créances d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an
CREANCES			
Créances clients	62 343 588	62 343 588	
Créances clients douteux	352 511	352 511	
Créances sociales			
Créances fiscales	10 850 514	10 850 514	
Groupe et associés	17 024 212	17 024 212	
Autres créances diverses et affacturage	14 373 066	14 373 066	
Charges constatées d'avances	1 428 011	1 428 011	
Chges à répartir/+ exercices	770 902	235 595	535 308
Ecart de conversion - Actif			
TOTAL Créances	107 142 804	106 607 496	535 308

La société a recours aux services d'un factor. Au 31 décembre 2024, le solde des créances transmises au factor et non encore réglées par les clients s'élève à 39 738 805 € contre 65 729 348 € à fin 2023. La forte hausse du poste Clients en 2024 est à lier avec la sortie du Factor d'un client de Freelance.com.

La ligne Groupe et associés comprend pour l'essentiel des comptes courants avec les autres sociétés du groupe et notamment avec Prium Investment Group récemment acquis et Freelance Services.

Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants laissées en garantie au Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 13 248 721 €.

Les créances sur l'Etat correspondent principalement à des créances de TVA pour 9 734 137 €.

Etat des dettes d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
DETTES				
Avances reçues sur commandes	25 885	25 885		
Fournisseurs et comptes rattachés	64 759 416	64 759 416		
Dettes sociales - Personnel				
Dettes sociales - Organisme	306 359	306 359		
Dettes fiscales	14 473 688	14 473 688		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Groupe et associés	53 939 406	53 939 406		
Autres dettes	3 531 235	3 531 235		
Produits constatés d'avance	472 703	472 703		
Ecart de conversion - Passif	7 634	7 634		
TOTAL Dettes	137 516 325	137 516 325		

Le poste Fournisseurs est stable.

Les dettes fiscales de 14 473 688 € sont essentiellement composées de la TVA collectée pour 13 678 123 €.

La ligne Groupe et associés provient des comptes courants avec les autres sociétés du groupe, notamment INOP'S, Ad'Missions One, Le monde d'Après France, Provigis et STA Services.

3.3. Valeurs mobilières de placement et disponibilités

Les valeurs mobilières de placement sont présentées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Valeurs mobilières de placement	1 287 841	342 291	945 550	40 990 880

La baisse des valeurs mobilières de placement s'explique par l'arrivée à échéance le 9 janvier 2024 du compte à terme mis en place le 22 décembre 2023 pour 39 904 K€.

Les valeurs mobilières sont principalement constituées d’actions propres pour une valeur moyenne de 1 084 K€ et destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d’Attribution Gratuite d’Actions) en 2025.

Les disponibilités sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Disponibilités	54 896 453		54 896 453	44 712 267
Intérêts courus à recevoir				36 723

3.4. Capitaux propres

Capitaux Propres	31/12/2023	Affectation du résultat	Attribution gratuite d'actions	Distribution de dividendes aux actionnaires	31/12/2024
Capital	4 522 820				4 522 820
Prime d’émission, fusion, apport	66 860 204				66 860 204
Réserve Légale	452 283				452 283
Réserve statutaire	153 440				153 440
Autres réserves	16 787				16 787
Report à nouveau	24 386 517	20 017 701		-4 508 368	39 895 850
Résultat 2023	20 017 701	-20 017 701			
Résultat 2024					20 113 475
Total Capitaux Propres	116 409 751			-4 508 368	132 014 859

Le capital social de FREELANCE.COM est composé de 56 535 254 actions de 0,08 euro de valeur nominale.

Une distribution de dividendes de 4 508 368 € a été réalisée au profit des actionnaires.

La société FREELANCE.COM détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. Au cours de l’exercice 2024, FREELANCE.COM a acheté 291 972 titres et en a vendu 288 563. Au 31 décembre 2024, elle détient 32 910 titres valorisés à leur prix d’achat, soit 91 580 € selon la méthode FIFO (Premier Entrée Premier Sorti). Les plus-values ou moins-values de cession sont constatées directement en résultat.

Au cours de l’exercice 2024 FREELANCE.COM a mis en place un contrat de rachat. Au 31 décembre 2024, FREELANCE.COM détient 351 251 actions propres à une valeur moyenne de 1 083 638 € qui sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3)

3.5. Provisions réglementées, pour risques et charges et pour dépréciation

Provisions réglementées, risques et charges et dépréciations	31/12/2023	Augmentations	Diminutions	Reprises	Variation de périmètre	31/12/2024
Prov.régl.amort.déroatoires	674 364	226 177				900 541
Provisions pour Risques et Charges	1 351 050	6 147 223	-1 229 211			6 269 062
Provisions pour dépréciations sur :						
- immobilisations incorporelles	19 322					19 322
- immobilisations corporelles						
- immobilisations financières	2 211 784	131 604				2 343 388
- comptes clients	649 252	-349 667				299 585
- autres créances	148 411					148 411
- valeurs mobilières	200 000	142 291				342 291
Total	5 254 184	6 297 628	-1 229 211			10 322 601

Impact en résultat	Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation	706 874	-1 199 211
Résultat financier	273 895	
Résultat exceptionnel	5 316 859	-30 000
TOTAL Impact en résultat	6 297 628	-1 229 211

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risques :

- Les engagements vis-à-vis du personnel à hauteur de 1 057 K€ lié au coût des actions gratuites destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA en cours
- Les risques commerciaux contractuels à hauteur de 423 K€
- Les risques liés à la perte de valeur des titres de participation pour 7 138 K€
- Les risques clients de non-recouvrement de créance pour 300 K€
- Les risques liés à la perte de valeur mobilières pour 200 K€ et à la dépréciation entre le cours moyen des actions gratuites rachetées sur le marché et leur cours à la date de clôture pour 142 K€

3.6. Dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	127 468 211		-10 692 053			116 776 158
Autres dettes financières	792 982		-129 145	2 300	-194 065	472 072
Dettes financières	128 261 192		-10 821 198	2 300	-194 065	117 248 230

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 MCHF est venu s'ajouter afin de financer le complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1^{er} semestre 2022.

Les termes des emprunts bancaires qui totalisent 100 000 K€ sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

La diminution de 10.7 M€ correspond au remboursement de la troisième échéance de l'emprunt sur le pool bancaire lié à l'acquisition du groupe HP.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Etat des dettes financières (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
DETTES FINANCIERES				
Emprunts bancaires	116 776 158	10 692 053	66 384 105	39 700 000
Autres dettes financières	472 072	472 072		
TOTAL Dettes financières	117 248 230	11 164 125	66 384 105	39 700 000

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- D'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- De critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les autres dettes financières pour 472 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire (450 K€) et la trésorerie passive pour 21 K€.

3.7. Comptes de régularisation

COMPTES DE REGULARISATION	31/12/2024
---------------------------	------------

CHARGES A PAYER SUR :	
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1)	449 660
Emprunts et dettes financières diverses	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	23 950 766
Dettes sociales	17 371
Dettes fiscales	492 765
RRA à accorder et Avoirs à établir	1 845 936
TOTAL Charges à payer	26 756 498

PRODUITS A RECEVOIR SUR :	
Créances rattachées à des participations	
Autres immobilisations financières	
Créances clients et comptes rattachés	27 328 257
Autres créances	50 745
Avoirs non parvenus	
TOTAL Produits à recevoir	27 379 002

PRODUITS CONSTATES D'AVANCE :	
Produits d'exploitation	472 703
Produits financiers	
Produits exceptionnels	
TOTAL Produits constatés d'avance	472 703

CHARGES CONSTATEES D'AVANCE :	
Charges d'exploitation	1 428 011
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
TOTAL Charges constatées d'avance	1 428 011

CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES :	
Charges d'exploitation	770 902
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
TOTAL Charges constatées d'avance	770 902

(1) Correspond pour 450 K€ aux intérêts courus sur emprunts.

Note 4 - Informations sur les postes du résultat

4.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Ventilation du CA	31/12/2024	31/12/2023	VARIATION
Activité Opérationnelle	275 391 763	239 841 457	15%
Activité Holding	10 708 992	8 543 968	25%
TOTAL CA	286 100 754	248 385 425	

4.2. Autres Produits d'exploitation

Autres produits d'exploitation	31/12/2024	31/12/2023
Subvention d'exploitation	432 666	150 001
TOTAL Subvention d'exploitation	432 666	150 001
Reprise dépréciation immobilisations incorporelles		
Reprise provisions clients et risques		
Transfert de charge	170	
TOTAL Reprise de provisions et transfert de charges	170	
Redevances de Marque	5 540 007	3 904 637
Autres produits	55 735	43 680
TOTAL Autres produits	5 595 742	3 948 317
TOTAL Autres produits d'exploitation	6 028 578	4 098 318

La subvention d'exploitation correspond à une subvention de l'état dans le cadre du projet NUMERIX avec la création d'une plateforme de cours en ligne.

4.3. Détail des achats et charges externes

Détail des achats et charges externes	31/12/2024	31/12/2023
Achats de prestations	261 040 627	228 604 008
Commissions des commerciaux	500 702	514 402
Honoraires	2 040 257	1 446 102
Autres	14 705 957	12 364 358
TOTAL Achats et charges externes	278 287 543	242 928 872

4.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Salaires et traitements	391 791	400 000
Charges sociales	1 097 617	1 375 929
Total charges de personnel	1 489 408	1 775 929

Les charges sociales comprennent pour 875 K€ l'impact de la provision liée aux actions gratuites, et représentait 1 199 K€ en 2023.

4.5. Détail du résultat financier

Le résultat financier se décompose en :

Produits financiers	31/12/2024	31/12/2023
Dividendes	22 503 527	20 119 867
Intérêts comptes courants	340 732	86 652
Produits des VMP et autres produits	299 702	9 867
Différences positives de change	834	9 424
Reprises sur provisions et transferts de charges		230
TOTAL Produits financiers	23 144 794	20 226 040

Charges financières	31/12/2024	31/12/2023
Intérêts et charges financières diverses	373 601	337 958
Intérêts et charges financières sur emprunt	5 054 395	3 131 160
Intérêts Emprunt Groupe CBV		
CSF Facto	4 826	89 893
Pertes de change	9 357	18 628
Dotation provision R&C à caractère financier		148 411
Dot.prov.actif de trésorerie	142 291	
Dot/prov. Dépréciation. Titres	131 604	22 331
TOTAL Charges financières	5 716 074	3 748 381

Résultat financier	31/12/2024	31/12/2023
TOTAL Résultat financier	17 428 721	16 477 659

4.6. Détail du résultat exceptionnel

Le résultat exceptionnel se décompose en :

Produits exceptionnels	31/12/2024	31/12/2023
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		
Profits / antérieur		1 013
Autres produits exceptionnels		
TOTAL Produits except/ opération de gestion		1 013
Produits exceptionnels sur opérations en capital		
Cessions de titres FREELANCE WIND		90 000
Prix de cession des immobilisations corporelles		
Boni/actions propres Gilbert DUPONT		
TOTAL Produits except/ opération en capital		90 000
Reprises sur provisions et transferts de charges		
Repr. Prov. risques & charge Except	30 000	16 376
TOTAL Produits exceptionnels	30 000	107 389

Charges exceptionnelles	31/12/2024	31/12/2023
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		
Charges except./oper.de gestion	1 060 975	608 148
Pénalités amendes Fisc. & Pénales	3	1 445
Pénalités Sociales		
Dons	25 000	
TOTAL Charges except/ opération de gestion	1 085 978	609 593
Charges exceptionnelles sur opérations en capital		
Valeur nettes comptable des éléments d'actifs cédés		90 000
Cessions de titres interne suite à la réorganisation juridique		
Mali/actions propres Gilbert DUPONT	19 884	109 619
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions		
Dot/amort. except. immobilisations		
Dot/amort. dérogatoire	226 177	204 974
Dot/prov. risques & charges except.	5 090 682	27 430
TOTAL Dotations except aux amortissement et provisions	5 316 859	232 404
TOTAL Charges exceptionnelles	6 422 721	1 041 615

Résultat exceptionnel	31/12/2024	31/12/2023
TOTAL Résultat exceptionnel	-6 392 721	-934 226

Au 31 décembre 2024, le résultat exceptionnel est principalement composé de :

- 4 789 K€ liés à une provision pour pour risques des capitaux propres négatifs de la société AD'Missions Etudes et Projets,
- 997 K€ de charges liées à des opérations de restructuration.

4.7. Déficit reportable

Au 31 décembre 2024, notre société a consommé ses déficits reportables.

Compte tenu de la convention d'intégration fiscale en vigueur, chaque société fille comptabilise son impôt société comme si elle était imposée séparément. Par conséquent, les gains et les charges liés à l'intégration fiscale sont intégralement comptabilisés au sein de la société mère FREELANCE.COM. Sur 2024, une économie d'impôt de 53 K€ a ainsi été générée, correspondant principalement à l'IS des sociétés en déficit.

Note 5 - Autres informations

5.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	39 739
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7€14 par action	500

Engagements reçus	Montant en K€
Garantie Actif Passif consentie par le cédant de la société Freelance.com Asia	

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

5.2. Effectif moyen

L'effectif moyen de la société au cours de l'exercice 2024 reste de 1 personne.

5.3. Honoraires des Commissaires aux comptes

Le montant des honoraires des Commissaires aux Comptes représente 134 600 €. Le détail des honoraires est repris dans la plaquette des comptes consolidés.

5.4. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2023 ont fait l'objet d'une provision.

5.5. Informations sur les parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

5.6. Informations sur les attributions d'actions gratuites

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/24	Quantités restantes au 31/12/24
21/05/2023	PAGA 2022 (2)	343 712		341 006	-341 006	
30/04/2024	PAGA 2023 (3)	345 479		323 664		323 664
19/04/2025	PAGA 2024 (3)	900 000				

(1) Sur les 343 712 actions attribuées le 01/04/2022, 341 006 ont été acquises le 19/04/2024

(2) Les 323 664 actions ont été attribuées le 19/04/2024 et pourront être acquises en avril 2025

(3) Les 900 000 actions pourront être attribuées en avril 2025, en fonction de critères de performance (délai d'acquisition d'1 an)

5.7. Informations sur les engagements retraites

Les engagements retraites ne sont pas comptabilisés dans les comptes sociaux mais évalués dans cette annexe pour les salariés de FREELANCE.COM.

Cette valorisation se monte à 270 € avec les hypothèses suivantes :

- Taux d'actualisation de 3.36%
- Taux d'évolution des rémunérations de 3%
- Probabilité de présence estimée à :
 - 0.2 pour les salariés jusqu'à 49 ans
 - 0.6 pour les salariés entre 50 ans et 55 ans
 - 0.9 pour salariés de 56 ans et plus

Note 6 - Tableau des filiales et des participations

Filiales	Pays	% détection	Capital social	Capitaux propres €	Chiffre d'affaires €	Résultat net €	Valeur brute des titres €	Valeur nette des titres €	Dividendes €	Prêt €
ADMISSIONS ACCESS	FRA	100	229 500 €	198 038	2 435 238	12 076	1 754 692	1 030 657		
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	FRA	100	50 000 €	-4 789 432	13 390 135	-3 946 472	131 604			
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	FRA	100	595 150 €	758 570	3 108 956	47 815	2 411 243	2 411 243		
ADMISSIONS SUISSE	CHE	100	100 000 CHF	615 370	1 745 777	114 651	81 136	81 136	302 786	
COWORKEES	FRA	100	13 378 €	285 017	919 292	310 627	2 473 717	2 473 717		
DIGIPORTAGE	FRA	100	20 000 €	1 789 453	24 352 070	264 884	10 389 999	10 389 999		
ERGONOS CONSULTING	CHE	100	150 000 CHF	2 039 950	16 472 570	221 931	2 361 908	2 361 908		
FREELANCE ASIA	SGP	100	36 619 USD	144 911			150 000	150 000		
FREELANCE.COM LUXEMBOURG	LUX	100	12 500 €	-140 672	27 717		22 331			
FREELANCE MAROC	MAR	100	350 000 MAD	1 716 874	7 186 277	39 366	944 827	944 827		
FREELANCE UK	GBP	100	1 GBP	24 334	1 139 542	2 758	1	1		107 383
ADMISSIONS ONE	FRA	100	15 000 €	734 074	58 467 681	341 454	15 000	15 000		
FREELANCE SAGE INDIA	IND	100	100 000 INR	1 136			1 136	1 136		
FREELANCE SERVICES	FRA	100	50 000 €	-711 615	26 136 859	-766 616	50 000	50 000	603 244	
H2S	FRA	100	30 000 €	723 711	78 879 919	-212 704	19 462 803	19 462 803		
HELVETIC PAYROLL GENEVE	CHE	100	100 000 CHF	7 357 014	72 336 043	2 540 971	64 763 476	64 763 476	3 532 499	
HELVETIC PAYROLL ZURICH	CHE	100	100 000 CHF	9 688 691	133 128 376	6 239 267	64 763 476	64 763 476	4 541 784	
3P FINANCIAL SERVICES	CHE	100	100 000 CHF	366 169	774 461	196 323	462 134	462 134		
INOPS	FRA	100	316 472 €	3 349 524	207 606 002	2 101 484	28 010 189	28 010 189	11 000 000	
FREELANCE.COM CORPORATE	FRA	100	50 000 €	42 103		-1 535	50 000	50 000		
OPENWORK GROUP	FRA	100	1 210 €	5 189 094	946 981	4 445 258	4 999 998	4 999 998		
PRIUM INVESTMENT GROUP	FRA	100	20 000 €	-7 013 489	623 845	-1 784 982	1 013 459	1 013 459		
PROVIGIS	FRA	88	700 000 €	2 145 336	4 234 323	478 202	1 746 192	1 746 192		
SAGE	CHE	100	100 000 CHF	7 161 869	38 281 822	3 046 479	3 360 000	3 360 000	2 523 214	
STA SERVICES	FRA	100	200 000 €	1 519 686	6 852 509	-314 282	6 000 000	6 000 000		
SWEETCH	FRA	100	20 000 €	-270 767	9 110 105	-203 478	856 852	856 852		
OPENWORK	FRA	100	15 000 €	-12 278	16 903 615	-22 071	45 005	45 005		
TMC	FRA	100	10 000 €	-772 001	740 035	-15 038	1 449 580			
VALOR CONSULTANTS	FRA	100	2 126 600 €	2 549 885	20 909 667	144 568	2 902 402	2 902 402		
VALOR ONE	FRA	100	169 000 €	117 578	966 762	-25 360	402 189	402 189		

La filiale Institut Savoir Faire a été renommé en Freelance.com Corporate.

Les données des filiales Freelance.com Luxembourg et Freelance Sage India sont incomplètes car en cours de clôture au moment de l'établissement de cette plaquette.

FREELANCE.COM

Société Anonyme au capital de 4 522 820,32 euros

Siège social : 1, parvis de la Défense – 92044 Paris La Défense cedex

RCS Nanterre B 384 174 348 – SIRET 384 174 348 00076 – APE 6202 A

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés

Exercice clos le 31 décembre 2024

A l'Assemblée Générale de la société FREELANCE.COM,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés de la société FREELANCE.COM relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2024, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} janvier 2024 à la date d'émission de notre rapport.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R. 821-180 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté :

- sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et des informations données dans les notes de l'annexe aux comptes consolidés et notamment la reconnaissance du chiffre d'affaires et de la marge décrite dans la note 2.3.7 de l'annexe ;

- et sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues, notamment pour celles relatives aux écarts d'acquisition qui figurent au bilan au 31 décembre 2024 pour un montant net de 225,4 millions d'euros, ainsi que celles relatives aux dettes envers les salariés.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes consolidés pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes consolidés pris isolément.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires des informations relatives au groupe, données dans le rapport de gestion du conseil d'administration arrêté le 18 avril 2025.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Nous attestons que la déclaration consolidée de performance extra-financière prévue par l'article L. 225-102-1 du code de commerce figure dans les informations relatives au groupe données dans le rapport de gestion, étant précisé que, conformément aux dispositions de l'article L. 823-10 de ce code, les informations contenues dans cette déclaration n'ont pas fait l'objet de notre part de vérifications de sincérité ou de concordance avec les comptes consolidés et doivent faire l'objet d'un rapport par un organisme tiers indépendant.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes consolidés

Il appartient à la direction d'établir des comptes consolidés présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes consolidés ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes consolidés, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes consolidés. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L. 821-55 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit.

En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes consolidés ;

- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes consolidés au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes consolidés et évalue si les comptes consolidés reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle ;
- concernant l'information financière des personnes ou entités comprises dans le périmètre de consolidation, il collecte des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Il est responsable de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit des comptes consolidés ainsi que de l'opinion exprimée sur ces comptes.

Fait à Champs sur Marne et à Paris, le 18 avril 2025
Les Commissaires aux Comptes

Cabinet PÉRON et Associés
Jean François PÉRON
Commissaire aux Comptes
Membre de la Compagnie régionale de Paris



Comptabilité Audit Développement
Alexandre DROUHIN
Commissaire aux Comptes
Membre de la Compagnie régionale de Paris



BILAN

ACTIF en K€	§	31/12/2024	31/12/2023
Ecart d'acquisition	4.1	225 366	184 437
Capital souscrit non appelé (I)			
Immobilisations incorporelles	4.2	10 463	7 805
Immobilisations corporelles	4.3	1 841	1 524
Immobilisations financières	4.4	3 156	3 399
ACTIFS NON COURANTS		240 826	197 165
Stocks et en-cours			
Créances clients	4.5	174 382	144 758
Autres créances	4.5	46 655	48 554
Valeurs mobilières de placement	4.6	2 523	41 536
Disponibilités	7	99 299	87 901
Comptes de régularisation actif	4.5	2 618	3 037
ACTIFS COURANTS		325 476	325 786
Total ACTIF		566 302	522 950
PASSIF en K€	§	31/12/2024	31/12/2023
Capital social		4 523	4 523
Primes		88 069	88 069
Autres capitaux propres		56 013	46 318
Résultat (part du groupe)		18 003	14 529
Capitaux propres part du groupe	4.7	166 608	153 438
Participations ne donnant pas le contrôle	4.7	269	213
Autres fonds propres			
Provisions pour Risques et Charges	4.8	3 286	2 526
Dettes financières	4.9	128 506	137 378
Dettes fournisseurs	4.10	123 346	120 338
Dettes sur immobilisations	4.10	8	20
Avances et acomptes reçus sur commandes	4.10	5 643	5 026
Dettes sociales	4.10	79 589	52 933
Autres dettes d'exploitation	4.10		
Dette fiscales	4.10	51 935	45 425
Autres dettes	4.10	5 168	2 822
Comptes de régularisation passif	4.10	1 944	2 831
Dettes		396 138	366 773
Total PASSIF		566 302	522 950

COMpte DE RESULTAT

En K€	§	31/12/2024	31/12/2023
Chiffre d'affaires	5.1	1 049 713	857 702
Autres produits d'exploitation	5.2	1 126	361
Autres achats et charges externes	5.3	-551 488	-492 391
Impôts, Taxes et versements assimilés		-7 643	-4 093
Charges de Personnel	5.4	-457 960	-331 627
Dotation aux amortissements des immobilisations		-5 007	-3 182
Dotation aux provisions	4.8	-291	-769
Charges d'exploitation		-1 022 389	-832 061
EBITDA *		33 577	29 386
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION		28 451	26 002
2 - RESULTAT FINANCIER	5.5	-3 593	-4 648
3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT		24 858	21 354
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL	5.6	-1 563	-1 053
Impôts sur les bénéfices	5.7	-5 235	-4 127
RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES		18 060	16 174
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1		-1 610
5 - BENEFICE NET		18 060	14 564
Résultat net (part du groupe)		18 003	14 529
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires		57	35
Résultat par action (en €)	2.3.11	0,32	0,26
Résultat dilué par action (en €)	2.3.11	0,32	0,26

* détail de calcul de l'EBITDA précisé dans la note 2.3.8

NOTE ANNEXE AUX COMPTES CONSOLIDES

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en milliers d'euros (K€).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes consolidés au 31 décembre 2024 qui présentent un total de bilan de 566 302 K€ et un résultat net – part du groupe de 18 003 K€.

Note 1 - Faits marquants de la période et évènements post clôture

Dynamique de croissance

Sur l'ensemble de l'exercice, le chiffre d'affaires consolidé de FREELANCE.COM s'est établi à 1 050 M€, en progression de +22 % par rapport au chiffre d'affaires de l'exercice 2023 (+3% par rapport au chiffre d'affaires pro forma 2023 – Voir note 8)

En France, le chiffre d'affaires de FREELANCE.COM s'est inscrit en hausse de 33% à 777 M€, représentant 74% du total consolidé du Groupe.

A l'international (Suisse, Maroc, Allemagne), le chiffre d'affaires reste stable à 263 M€ et représente 26% du chiffre d'affaires total de la période.

Rapprochement avec le Groupe STA

Le 31 janvier 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises.

En 2023, Le groupe STA a généré 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023. Grace à la fusion avec FREELANCE.COM, le nouveau groupe s'impose comme le leader européen du portage salarial, un secteur clé de son succès. A lui seul, ce segment a généré plus de 500 millions de chiffre d'affaires combiné en Europe pour l'année 2023.

Le groupe STA est composé de 4 sociétés avec DIGIPORTAGE, H2S, et SWEETCH pour l'activité de portage salarial et STA SERVICES pour l'activité d'intermédiation.

Compte tenu de la date du rapprochement, le groupe STA contribue aux flux d'activité et de résultat dès le 1^{er} janvier 2024. La note 8 des annexes fournit une information Pro Forma.

Rapprochement avec le Groupe PRIUM

Le 7 octobre 2024, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres du groupe PRIUM, acteur de portage salarial français créé en 2012 et ayant réalisé 56 M€ de chiffre d'affaires en 2023.

Après les intégrations OPENWORK en septembre 2023 et de STA en janvier 2024, le rapprochement avec PRIUM permet à FREELANCE.COM d'asseoir sa position d'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants, conformément à la stratégie de développement du groupe.

L'acquisition du groupe PRIUM a été réalisée sur fonds propres.

Le groupe PRIUM est composé de 9 sociétés dont 8 filiales rattachées à leur holding PRIUM INVESTMENT GROUP.

Evolution de la gouvernance de FREELANCE.COM

Le Conseil d'administration de FREELANCE.COM s'est réuni le 10 décembre 2024, sous la présidence de Sylvestre BLAVET. Sur les recommandations du Comité des Nominations et Rémunérations, le Conseil a examiné le plan de succession à la tête du groupe et validé le principe d'une nouvelle gouvernance.

Le Conseil a nommé Thomas De VILLEMEUR, représentant l'actionnaire majoritaire, Groupe CBV Ingénierie, en qualité de président du Conseil d'administration de Freelance.com, et Guénaël TALVAS en qualité de Directeur Général pour la période intérimaire.

Réorganisation juridique pour la société Freelance.com Asia

A la toute fin 2024, le groupe CBV Ingénierie (actionnaire majoritaire du groupe) a transféré sa société Freelance.com Asia Pte Ltd à FREELANCE.COM avec laquelle elle collabore étroitement. Cette société avait été renommée par le passé en vue de cette transition, visant à renforcer leur rapprochement opérationnel déjà existant, et à soutenir leur développement à l'international.

Autres faits marquants

Aucun autre évènement ayant eu, ou susceptible d'avoir, une incidence significative sur les comptes consolidés, ou de faire l'objet d'une mention dans la présente annexe, n'est à signaler.

Evènement post-clôture

FREELANCE.COM nomme Olivier MARCHETEAU en qualité de Directeur Général le 3 mars 2025. Fort de 20 ans d'expérience dans le digital et l'e-commerce (Microsoft, Cdiscount, Vestiaire Collective), il apportera son expertise pour accélérer la croissance à l'internalisation de l'entreprise. Son parcours chez Acolade et Omnes Education témoigne de sa capacité à structurer et développer des organisations en pleine expansion. Cette nomination marque une nouvelle étape dans la digitalisation et l'évolution du groupe FREELANCE.COM.

Note 2 - Principes et méthodes comptables – modalités de consolidation

2.1. Référentiel comptable

Les comptes consolidés sont établis en conformité avec les principes comptables applicables en France et avec les règles de consolidation définies dans le règlement ANC n° 2020-01.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- Continuité de l'exploitation ;
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- Indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

2.2. Modalités de consolidation

2.2.1. Méthodes de consolidation

Les comptes des sociétés sur lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, de droit ou de fait, un contrôle exclusif sont consolidés par intégration globale. Les entités sans activité ou sans actif significatif ne sont toutefois pas consolidées.

Les sociétés contrôlées conjointement par plusieurs actionnaires sont intégrées proportionnellement au pourcentage de contrôle.

Les sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce une influence notable, présumée lorsque la détention est supérieure à 20 % du capital, sont mises en équivalence.

La date de clôture des comptes consolidés est celle de la société mère du groupe, soit le 31 décembre de chaque année, et correspond à la date de clôture de chacune des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

2.2.2. Traitement des écarts de première consolidation

Les écarts de première consolidation constatés à l'occasion des prises de participation correspondent à la différence entre la juste valeur du prix d'acquisition et la quote-part de situation nette acquise retraitée. Ils sont ventilés sur les postes d'actifs et de passifs appropriés.

Le solde non affecté positif de ces écarts est présenté à l'actif du bilan sous la rubrique « écart d'acquisition ».

La durée d'utilisation de l'écart d'acquisition positif est déterminée à partir de l'analyse documentée des caractéristiques pertinentes de l'opération d'acquisition concernée. Lorsqu'il n'y a pas de limite prévisible à la durée pendant laquelle l'écart d'acquisition procurera des avantages économiques au groupe, ce dernier n'est pas amorti. Lorsqu'il existe, lors de l'acquisition, une limite prévisible à sa durée d'utilisation, l'écart d'acquisition est amorti linéairement sur cette durée.

Les écarts d'acquisition sont analysés à chaque clôture afin d'apprécier leur valeur nette et d'appliquer éventuellement une dépréciation lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable, les dépréciations comptabilisées n'étant jamais reprises.

L'évaluation des écarts d'acquisition des filiales opérationnelles est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement. Pour les filiales de portage, ces critères sont appliqués à l'ensemble du pôle.

Lorsque la différence de consolidation est négative, elle est inscrite en « provisions » au passif du bilan et est rapportée au résultat selon une durée tenant compte de sa nature.

2.2.3. Conversion des comptes des sociétés étrangères n'appartenant pas à la zone Euro

La conversion en euros des comptes des sociétés étrangères a été effectuée de la manière suivante :

- Les éléments non monétaires, à l'exception des capitaux propres, et les éléments monétaires du bilan ont été convertis au cours de change à la date de clôture de l'exercice ; les capitaux propres ont été convertis au cours historique ;
- L'ensemble des produits et des charges a été converti au cours de change moyen de la période considérée.

2.3. Méthodes et règles d'évaluation

2.3.1. Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont valorisées à leur coût historique d'achat ou de production ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles comprennent principalement :

- Les marques et les noms de domaine FREELANCE.COM dont la valeur d'inventaire est appréciée chaque année en fonction des perspectives du groupe, et qui ne font l'objet d'aucun amortissement,
- Les logiciels spécifiques.

Les logiciels sont amortis selon le mode linéaire sur leur durée de vie qui n'excède pas 5 ans.

2.3.2. Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont valorisées à leur coût historique d'acquisition ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles font l'objet d'un amortissement économique calculé selon le mode linéaire en fonction de leur durée de vie estimée. Les taux habituels retenus sont les suivants :

- | | |
|--|------------|
| • Agencements et installations générales | 5 ans |
| • Matériel de bureau et informatique | 3 à 4 ans |
| • Mobilier | 8 à 10 ans |

Les entités du groupe n'utilisent pas de manière significative le crédit-bail comme mode de financement des immobilisations.

2.3.3. Créances et dettes

Les créances et dettes sont valorisées à leur valeur nominale. Les créances et dettes libellées en monnaie étrangère sont converties et comptabilisées suivant les cours de change à la clôture de l'exercice ou de la période, les écarts de conversion en résultant sont comptabilisés en produits ou charges financières.

Les créances font l'objet, le cas échéant, d'une provision pour dépréciation pour tenir compte des difficultés de recouvrement et de contentieux.

2.3.4. Valeurs mobilières de placement

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font l'objet d'une provision pour dépréciation dans le cas où leur valeur de réalisation à la date de clôture est inférieure au coût d'acquisition.

2.3.5. Provisions pour risques et charges

Les risques et charges sont provisionnés au mieux de notre connaissance, dès lors qu'un événement survenu ou en cours les rendent probables à la date d'établissement des comptes et que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

2.3.6. *Provisions pour indemnités de fin de carrière*

Les engagements liés aux indemnités de départ à la retraite dues au personnel permanent en activité sous contrat à durée indéterminée sont provisionnés. L'évaluation de ces engagements résulte d'une estimation actuarielle des droits potentiels acquis par les salariés à la date du bilan, en application des dispositions prévues par la convention collective et de la prévision d'un départ à 65 ans à l'initiative du salarié.

Cette estimation tient compte notamment d'hypothèses d'espérance de vie, de rotation des effectifs, d'évolution des salaires et d'une actualisation des sommes à verser.

2.3.7. *Comptabilisation du chiffre d'affaires et de la marge*

Le chiffre d'affaires et la marge associée sont pris en compte mensuellement, au fur et à mesure de la réalisation des missions.

2.3.8. *Définition de l'EBITDA*

L'EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) est utilisé pour définir la performance opérationnelle réalisée au cours d'une période. L'EBITDA correspond au Résultat d'Exploitation avant prise en compte :

- Des dotations aux amortissements,
- Des dotations aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)
- Des reprises aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)

2.3.9. *Résultat exceptionnel*

Les produits et charges exceptionnels du compte de résultat consolidé incluent les éléments exceptionnels provenant des activités ordinaires et les éléments extraordinaires. Les éléments exceptionnels provenant de l'activité ordinaire sont ceux dont la réalisation n'est pas liée à l'exploitation courante de l'entreprise, soit parce qu'ils sont anormaux dans leur montant ou leur incidence, soit parce qu'ils surviennent rarement.

2.3.10. *Impôts différés*

Les impôts différés sont déterminés selon la méthode du report variable aux taux d'impôt en vigueur à la clôture de l'exercice. Ils sont calculés sur les différences temporaires existant entre les valeurs comptable et fiscale des actifs et des passifs, ainsi que sur les retraitements pratiqués en consolidation, dans la mesure où ils sont significatifs.

Les impôts différés actifs liés aux déficits fiscaux reportables ne sont retenus que dans la mesure où leur récupération est probable dans un avenir raisonnable.

2.3.11. *Résultat par action*

Deux types de résultats sont présentés : le résultat par action et le résultat dilué par action.

Le résultat par action est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions composant le capital en circulation pendant la période. Les actions en circulation sont les actions émises, hors actions propres rachetées par FREELANCE.COM et incluses dans les capitaux propres.

Pour le calcul du résultat dilué par action, le nombre moyen pondéré d'actions est modifié pour tenir compte de l'effet éventuel de dilution des actions à émettre dans le cadre de la conversion des instruments dilutifs en circulation.

Les instruments dilutifs existant à la date du 31 décembre 2024 sont récapitulés dans le tableau ci-dessous :

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/24	Quantités restantes au 31/12/24
21/05/2023	PAGA 2022 (1)	343 712		341 006	-341 006	
19/04/2024	PAGA 2023 (2)	345 479		323 664		323 664
19/04/2025	PAGA 2024 (3)	900 000				

(1) Sur les 343 712 actions attribuées le 01/04/2022, 341 006 ont été acquises le 19/04/2024

(2) Les 323 664 actions ont été attribuées le 19/04/2024 et pourront être acquises en avril 2025

(3) Les 900 000 actions pourront être attribuées en avril 2025, en fonction de critères de performance (délai d'acquisition d'1 an)

Note 3 - Périmètre de consolidation

3.1. Périmètre de consolidation

L'ensemble des sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, un contrôle de droit ou une influence notable a été consolidé.

La liste des sociétés consolidées au 31 décembre 2024 ainsi que les pourcentages d'intérêts détenus par le groupe est présentée ci-après ; toutes les sociétés sont consolidées en intégration globale.

Au 1^{er} janvier 2024, 2 sociétés ont fait l'objet d'une transmission universelle de patrimoine : la société OPENWORK SERVICES au profit de FREELANCE SERVICES, et la société FREELANCE ONE au profit de FREELANCE.COM.

Les sociétés COWORKEES SA (Suisse) et LE MONDE APRES UK ont été liquidées le 1^{er} janvier 2024.

La société TEOPHILE a été renommée OPENWORK.

Suite à l'acquisition des 4 sociétés du groupe STA, des 9 sociétés du groupe PRIUM ainsi que de Freelance Asia, le nouvel ensemble est constitué de 41 sociétés :

Entité	Siège social	SIREN	%intérêts N	%intérêts N-1
ADMISSIONS ACCESS	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	478 676 901	100	100
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	Tour de l'Horloge 4 place L.Armand 75603 Paris cdx 12	487 531 659	100	100
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	413 598 632	100	100
ADMISSIONS SUISSE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
BRIDGY	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	844 056 671	100	100
COWORKEES FRANCE	3 Esplanade Augustin Ausselet CRAN GREVIER - 74940 Annecy	824 544 977	100	100
DIGIPORTAGE	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	908 510 092	100	
EGO INTERIM	221 boulevard Zerktoni Casablanca (Maroc)		100	100
ERGONOS CONSULTING	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
ERGONOS GERMANY	FriedrichstraBe 95, 10117 Berlin (Allemagne)		100	100
FREELANCE MAROC	221 boulevard Zerktoni Casablanca (Maroc)		100	100
FREELANCE UK	c/o James Cowper Kreston, Reading Bridge House, George Street, Reading, Berkshire, England, RG1 8LS		100	100
FREELANCE.COM	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	384 174 348	100	100
ADMISSIONS ONE		837 521 442	100	100
FREELANCE ASIA	10 Anson Road, #35-06A, International Plaza, Singapore 079903		100	
FREELANCE SERVICES	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	517 703 385	100	100
3P FINANCIAL SERVICES	Route de Lausanne 254, c/o Kilmona Management SA, 1292 Chambésy (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL GENEVE	Route de la Capite 127, 1222 Vézenaz, Colonge- Bellerive (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL ZURICH	Kernstrasse 57, 8004 Zurich (Suisse)		100	100
H2S	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	540 037 702	100	
INOP'S	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	513 082 503	100	100
LE MONDE APRES BELGIQUE	23 rue de la Loi, 1040 Etterbeek Bruxelles (Belgique)		97	97
LE MONDE APRES FRANCE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	522 193 507	100	100
OPENWORK GROUP	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	819 094 012	100	100
PRIUM CITY		815 116 132	100	
PRIUM CITY IMMO		828 830 992	100	
PRIUM CONSULTING		750 697 561	100	
PRIUM EXPERTS		920 598 026	100	
PRIUM FORMATION	11 boulevard Brune - 75014 Paris	837 988 823	100	
PRIUM INVESTMENT GROUP		750 462 384	100	
PRIUM MANAGEMENT ET TRANSITION		920 701 604	100	
PRIUM PARTNERS		523 240 513	100	
PRIUM SOLUTIONS		750 657 546	100	
PROVIGIS	4 boulevard Diderot - 75012 Paris	431 960 251	88	88
SAGE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
STA SERVICES	31 Cours des Juillottes - 94700 Maisons-Alfort	522 239 243	100	
SWEETCH		908 508 914	100	
OPENWORK		839 240 322	100	100
TMC	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense	390 058 741	100	100
VALOR CONSULTANTS	92044 Paris La Défense	311 810 816	100	100
VALOR ONE		505 317 503	100	100

3.2. Variation du périmètre

- **Groupe STA**

L'acquisition de 100% des titres du groupe STA a généré un écart d'acquisition global de 33 035 K€ sur le 1er semestre 2024 réparti ci-dessous :

Activité de portage salarial :

Prix d'acquisition des titres	30 709 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>1 840 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/24	28 869 K€

Activité d'intermédiation :

Prix d'acquisition des titres	6 000 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>1 834 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/24	4 166 K€

- **Groupe PRIUM**

L'acquisition de 100% des titres du groupe PRIUM a généré un écart d'acquisition global de 7 890 K€ sur le 2ème semestre 2024 réparti ci-dessous :

Activité de portage salarial :

Prix d'acquisition des titres	709 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>- 4 813 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/24	5 523 K€

Activité d'intermédiation :

Prix d'acquisition des titres	304 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>- 2 063 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/24	2 367 K€

- **Freelance Asia**

L'acquisition de 100% des titres du groupe PRIUM a généré un écart d'acquisition global de 5 K€ sur le 2ème semestre 2024 réparti ci-dessous :

Prix d'acquisition des titres	150 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>145 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/24	5 K€

Note 4 - Informations sur les postes du bilan

4.1. Ecart d'acquisition

Valeurs en K€	Valeur nette 31/12/2023	Augmentation 31/12/2024	Dépréciation 31/12/2024	Valeur nette 31/12/2024
Activité d'intermédiation	29 636	6 538		36 174
- France	27 707	6 533		34 240
- Export	1 929	5		1 934
Activité de portage salarial	154 800	34 392		189 192
- France	38 051	34 392		72 443
- Export	116 749			116 749
	184 437	40 930		225 366

Pour une meilleure lisibilité, les écarts d'acquisitions sont désormais regroupés par activité et zone géographique (l'ancienne présentation indiquait les montants par acquisition) :

- L'intermédiation France comprend principalement l'écart d'acquisition d'INOP'S, de STA SERVICES ainsi que la partie d'activité intermédiation du groupe PRIUM,
- L'intermédiation Export inclut les écarts d'acquisition Maroc et Ergonos,
- Le portage salarial France reprend la majorité des écarts d'acquisition issus de l'apport partiel d'actif de 2016, du groupe OPENWORK en 2023, et du groupe STA nouvellement acquis,
- Le portage salarial Export inclut principalement les écarts d'acquisition du groupe Helvetic Payroll.

Le groupe FREELANCE.COM procède annuellement à un test de dépréciation pour chacun de ces 4 périmètres. Celui-ci n'a conduit à aucune dépréciation au 31 décembre 2024.

4.2. Immobilisations incorporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	133					133
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	14 956	3 549	-209	6 393	1 699	26 388
Fonds commercial	481					481
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	965	2 000			-1 714	1 250
Immobilisations incorporelles brutes	16 534	5 548	-209	6 393	-15	28 252

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Amort.frais établissement	-132	0				-133
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	-8 116	-4 290	209	-4 982	3	-17 175
Amort.fonds commercial	-481					-481
Amort.autres immob.incorp.						
Immob.incorporelles en cours						
Amortissements et provisions	-8 729	-4 290	209	-4 982	3	-17 789

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	0	0				
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	6 840	-741		1 411	1 702	9 213
Fonds commercial						
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	965	2 000			-1 714	1 250
Valeurs nettes	7 805	1 258		1 411	-12	10 463

Le poste « concessions, brevets et droits similaires » comprend notamment :

- La marque « FREELANCE.COM » ainsi que les marques et noms de domaine associés évalués à 1 260 K€ lors de leur première consolidation en 2002, évaluation confirmée depuis par un test annuel de dépréciation.
- Les logiciels spécifiques suivants développés en interne :
 - Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 2 786 K€, y compris 1 042 K€ d'immobilisations en cours,
 - Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2024 s'élève à 4 054 K€ (dont 3 631 K€ liés à l'outil STA Portage et PRIUM One),

- Pour l'activité de portage salarial Export : Un outil est développé en interne pour gérer notre offre de portage salarial internationale. La valeur nette de cet actif s'élève à 1 585 K€ au 31 décembre 2024,
- Les autres développements sont liés à la solution de conformité fournisseurs PROVIGIS. La valeur nette de cet actif s'élève à 647 K€ au 31 décembre 2024, y compris 208 K€ d'immobilisations en cours.

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

4.3. Immobilisations corporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	167		-23	2		145
Autres immobilisations corporelles	3 277	376	-423	1 323	189	4 742
Immobilisations en cours	106	73			-179	
Valeurs brutes	3 550	448	-446	1 325	10	4 888

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	-153	-6	23	-1		-136
Autres immobilisations corporelles	-1 874	-477	345	-899	-6	-2 911
Dépréciations immobilisations corporelles						
Amortissements et provisions	-2 026	-483	368	-900	-6	-3 047

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel et outillage	14	-6		1		10
Autres immobilisations corporelles	1 404	-101	-78	424	183	1 831
Immobilisations corporelles en cours	106	73			-179	
Valeurs nettes	1 524	-34	-78	425	4	1 841

4.4. Immobilisations financières

Le poste « Immobilisations financières » se décompose comme suit en valeurs nettes au 31 décembre 2024 :

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Titres non consolidés	51			2		53
Créances rattachées à des participations						
Autres titres immobilisés	2					2
Prêts	1 051		-155			895
Dépôts et garanties versées	1 873	72	-22	45	2	1 971
Autres créances immobilisées	422	1	-215	28	-1	234
Total	3 399	74	-393	75	1	3 156

La ligne des titres non consolidés présente à l'ouverture pour 51 K€ comprend pour 50 K€ la société INSTITUT SAVOIR FAIRE et pour 1 K€ la société FREELANCE SAGE INDIA qui restent sans activité au 31 décembre 2024.

Les titres de FREELANCE.COM LUXEMBOURG pour 22 K€ ont été totalement dépréciés en 2023.

Au cours de l'année, les titres non consolidés ont augmenté de 2 K€ avec une participation de STA dans STA Maroc, sans impact significatif elle n'est pas consolidée au 31 décembre 2024 et est en cours de liquidation.

Les prêts pour 895 K€ correspondent aux sommes versées au titre du 1% construction par les sociétés de portage salarial.

Au 31 décembre 2024, les dépôts et garanties versées se montent à 1 971 K€. Ils comprennent principalement :

- Des dépôts de garantie versés dans le cadre de location mobilière (dont 298 K€ sur FREELANCE.COM pour les bureaux situés à la Grande Arche de la Défense),
- Une garantie de 500 K€ sur les fonds prêtés (emprunt lié au Groupe HP) et conservés par Bpifrance comme gages espèces,
- La licence LSE (autorisation de pratiquer la location de services) pour 492 K€ sur les sociétés de portage salarial export.

4.5. Créances d'exploitation et comptes de régularisation

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Créances clients et comptes rattachés	178 916	-4 534	174 382	144 668
Créances sur immo et comptes rattachés				90
Créances clients	178 916	-4 534	174 382	144 758
Créances sociales	5 373		5 373	4 818
Créance d'impôt et TVA exigible	25 186		25 186	22 098
Cptes courants débiteurs	196	-148	48	500
Comptes courants débiteurs - Intérêts co	124		124	48
Autres créances diverses et affacturage	14 799	-107	14 691	19 326
Avances et acptes versés /commandes	398		398	275
Fournisseurs débiteurs				
Divers - Produits à recevoir				
Actifs d'impôt différé	834		834	1 489
Autres créances	46 911	-256	46 655	48 554
Charges constatées d'avances	1 847		1 847	2 031
Comptes de régularisation actif	771		771	1 006
Comptes de régularisation actif	2 618		2 618	3 037
TOTAL GENERAL	228 445	-4 790	223 655	196 349

L'essentiel des créances d'exploitation est à échéance à moins d'un an à l'origine. Les créances sur l'Etat comprennent principalement la TVA déductible pour 22 986 K€ (dont 1 414 K€ pour les structures acquises en 2024) et des crédits et avances d'impôts de 2 201 K€ (dont 469 K€ pour les structures acquises en 2024). Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants non financés par le Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 13 248 K€ pour Freelance.com.

Les créances clients ne tiennent pas compte des créances cédées au factor. Au 31/12/2024, l'encours d'affacturage s'élève à 48 959 K€ pour 65 729 K€ au 31/12/2023. L'engagement net vis-à-vis de l'établissement d'affacturage s'élève donc à 35 711 K€ contre 46 935 K€ au 31/12/23.

Les comptes courants débiteurs de 48 K€ concerne principalement une avance à la société Freelance.com Luxembourg, filiale sans impact significatif et non consolidée au 31 décembre 2024.

Le recouvrement des actifs d'impôt différé de 834 K€ correspond à la consommation des déficits fiscaux sur un horizon de 3 ans (bénéfices fiscaux des années 2025 à 2027), détail dans la note 5.7

4.6. Valeurs mobilières de placement

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2024	31/12/2023
Valeurs mobilières de placement	2 865	-342	2 523	41 536

La diminution des valeurs mobilières de placement concerne le compte à terme mis en place le 22 décembre 2023 et arrivé à échéance au 9 janvier 2024 pour 39 904 K€.

Au 31 décembre 2024, des actions propres pour une valeur moyenne de 1 084 K€ sont destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) en 2025.

4.7. Variation des capitaux propres

Valeurs en K€	Capital	Réserves + Primes	Titres en autocontrôle	Résultats	Ecart de conversion	Total part groupe	Intérêts minoritaires
Capitaux propres N-2	4 494	113 431	-224	18 074	1 923	137 699	180
Affectation en réserves		18 074		-18 074			
Engagement retraites							
Variation de capital	28	-28					
Variation de titres en autocontrôle			123			123	
Dividendes versés aux actionnaires							
Variation de périmètre							-2
Résultat N-1				14 529		14 529	35
Variation des écarts de conversion					1 087	1 087	
Capitaux propres N-1	4 523	131 477	-101	14 529	3 010	153 438	213
Affectation en réserves		14 529		-14 529			
Engagement retraites							
Variation de capital							
Variation de titres en autocontrôle			10			10	
Dividendes versés aux actionnaires		-4 508				-4 508	
Variation de périmètre							
Résultat N				18 003		18 003	57
Variation des écarts de conversion					-334	-334	
Capitaux propres N	4 523	141 497	-92	18 003	2 676	166 608	270

Le nombre d'actions composant le capital social de FREELANCE.COM SA se détaille comme suit :

	Nb d'actions	Valeur nominale
Au 31/12/2023	56 535 254	0,08 €
Au 31/12/2024	56 535 254	0,08 €

4.8. Provisions pour risques et charges et provisions pour dépréciation

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentations (1)	Diminutions (2)	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Provisions pour Risques et Charges	2 526	1 794	-1 354	322	-2	3 286
Provisions pour dépréciations sur :						
- immobilisations incorporelles						
- immobilisations corporelles						
- immobilisations financières	52					52
- comptes clients	3 629	2 281	-2 110	942	-209	4 534
- autres créances	256					256
- valeurs mobilières	200	142				342
Total	6 663	4 217	-3 464	1 264	-211	8 470

Impact en résultat	Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation	3 503	-3 356
Résultat financier	142	
Résultat exceptionnel	572	-108
	4 217	-3 464

- (1) Les dotations de provisions correspondent pour l'essentiel à la provision des clients douteux (2 281 K€) ainsi qu'aux engagements vis-à-vis du personnel (1 175 K€) et financiers (142 K€),
- (2) Les provisions reprises correspondent principalement aux clients douteux (2 110 K€) ainsi qu'aux engagements vis-à-vis du personnel (1 200 K€)

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risque :

- Les risques réglementaires (fiscalité, Urssaf, etc.) pour un montant de 370 K€
- Les risques sociaux de litiges avec le personnel à hauteur de 689 K€
- Les risques commerciaux contractuels pour 665 K€
- Les engagements vis-à-vis du personnel pour 1 561 K€ dont des indemnités de fin de carrière pour 504 K€ (dont principales hypothèses suivantes : taux d'actualisation de 3.36 % et taux d'évolution des rémunérations de 3%) et 1 057 K€ lié au coût des actions gratuites
- Les risques clients de non-recouvrement de créance à hauteur de 4 534 K€

Les dotations et reprises de provision d'exploitation concernent principalement le risque de non-recouvrement des créances clients, ainsi que l'impact des actions gratuites.

La dotation en provision financière concerne la dépréciation entre le cours moyen des actions gratuites rachetées sur le marché et leur cours à la date de clôture.

Le Conseil d'Administration du 19 avril 2024 a décidé d'utiliser les actions rachetées sur le marché (cf note 4.7 « variation des titres en autocontrôle ») dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuites d'Actions). A ce titre, une provision de 1 199 K€ avait été constatée dans les comptes au 31 décembre 2023, et a été pour partie utilisée dans le cadre de l'attribution du PAGA 2022. Elle est de 1 057 K€ au 31 décembre 2024.

Les dotations et reprises de provision qui impactent le résultat exceptionnel sont détaillées dans la note 5.6 et concernent principalement les autres risques.

4.9. Emprunts et dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	136 086		-14 847	6 668		127 907
Autres dettes financières	1 293	17	-180	33	-564	599
Dettes financières	137 378	17	-15 026	6 701	-564	128 506

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 M€ est venu s'ajouter en complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1^{er} semestre 2022.

Les termes de l'emprunt sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

Fin 2023, FREELANCE.COM a contracté un nouvel emprunt pour financer l'acquisition du groupe STA signée le 11 janvier 2024. Cet emprunt (Prêt Participatif Relance), contracté au taux de 4.85%, est amortissable en année 7 et 8 (2030 et 2031).

La diminution de 14.8 M€ comprend le remboursement d'échéances des emprunts dont 3.9 M€ de PGE.

Les variations de périmètre pour 6 668 K€ comprennent :

- Le groupe STA, entré dans le périmètre avec un solde d'emprunt de 6.1 M€, a contracté 2 PGE en 2020 pour 2 M€ ainsi que 2 emprunts PPR pour 4.2 M€ auprès de la BNP, remboursables de 2028 à 2031.
- Le groupe PRIUM a intégré le périmètre avec le solde d'un PGE de 556 K€, contracté en 2021 pour 700 K€ auprès de la Banque Populaire et remboursable de 2023 à 2027.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Moins d'un an	Plus d'un an et moins de 5	Plus de 5 ans
Emprunts bancaires	127 907	14 984	71 143	41 780
Autres dettes financières	599	599		
Dettes financières	128 506	15 583	71 143	41 780

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- D'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- De critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

La marge a légèrement diminué à 1.20% et 1.40% sur l'ensemble de l'année 2024 grâce à l'amélioration des critères du ratio R1.

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les échéances de plus de 5 ans sont liées au nouvel emprunt PPR contracté par FREELANCE.COM pour des remboursements en 2030 et 2031 pour 39.7 M€, ainsi que ceux du groupe STA pour 2 M€.

Les autres dettes financières pour 599 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire FREELANCE.COM (450 K€), des emprunts OPENWORK (60 K€) et STA (63 K€).

Les autres mouvements de -564 K€ comprennent principalement un dépôts et garanties reçus pour un client export d'OPENWORK présents fin 2023 et reclassé en passif circulant (587 K€).

4.10. Dettes d'exploitation

Les dettes d'exploitation sont pour l'essentiel exigibles à moins d'un an, leur ventilation est la suivante :

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Dettes fournisseurs	123 346	120 338
Dettes sur immobilisations	8	20
Avances et acomptes reçus sur commandes	5 643	5 026
Dettes sociales	79 589	52 933
Dettes fiscales	51 935	45 425
Autres dettes	5 168	2 822
Total autres dettes	142 343	106 226
Comptes de régularisation passif	1 944	2 831
Total	267 632	229 395

L'augmentation de la ligne dettes sociales provient de l'acquisition des groupe STA et PRIUM et liée à leur activité de portage salarial. L'impact à la clôture des sociétés entrantes dans le périmètre est de 24 091 K€.

Les dettes fiscales de 51 935 K€ comprennent pour l'essentiel la TVA collectée pour 41 838 K€ et l'impact des sociétés entrantes dans le périmètre représente 6 947 K€ dans l'augmentation des dettes fiscales.

Note 5 - Informations sur les postes du compte de résultat

5.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Activité d'intermédiation	513 061	477 383
- France	483 153	451 389
- Export	29 908	25 994
Activité de portage salarial	532 485	376 872
- France	286 314	128 830
- Export	246 171	248 041
Autres	4 167	3 448
Total	1 049 713	857 702

La ligne « Autres » concerne le chiffre d'affaires de l'activité de conformité principalement porté par PROVIGIS.

5.2. Autres produits d'exploitation

A hauteur de 1 126 K€ au 31 décembre 2024, ils comprennent principalement :

- Des subventions d'exploitation pour 1 022 K€, dont 178 K€ de Crédit d'Impôt Recherches,
- Des produits de gestion courante pour 104 K€.

Les reprises de provisions sur les créances douteuses sont nettes avec les dotations.

5.3. Détail des autres achats et charges externes

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Achats de prestations	461 759	436 314
Commissions des commerciaux	737	825
Achats et charges liés au portage salarial	67 474	42 216
Autres	21 519	13 101
Total	551 488	492 456

5.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Personnel administratif	34 212	30 469
Personnel porté et intérimaires	423 749	301 158
Total	457 960	331 627

La participation des salariés au résultat se monte à 209 K€ à fin 2024 et 158 K€ fin 2023.

L'augmentation globale des frais de personnel en décembre 2024 est liée aux acquisitions des groupes OPENWORK, STA et PRIUM dans l'activité de portage salarial. En décembre 2023, les groupes STA et PRIUM ne contribuaient pas au résultat du Groupe, et OPENWORK uniquement de septembre à décembre 2023.

5.5. Décomposition du résultat financier

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Produits de participations		
Autres Intérêts et Produits assimilés	863	102
Reprises sur provisions & Transfert de charges		
Différences positives de change	2 487	1 966
Produits cessions de VMP & Transf de charges finan	291	58
Produits financiers	3 641	2 126
Dotations financières aux amortissements et prov.	142	171
Intérêts et charges assimilées	5 399	3 614
Différences négatives de change	1 692	2 989
Charges sur Cessions de VMP		
Charges financières	7 233	6 774
Résultat financier	-3 593	-4 648

Les filiales suisses contribuent pour 1 049 K€ aux différences nettes de change.

Les intérêts et charges assimilées de 5 399 K€ comprennent pour 4 866 K€ les intérêts calculés sur FREELANCE.COM lié aux emprunts bancaires, auxquels s'ajoutent des charges d'intérêts de 309 K€ liées aux PGE et emprunts des autres sociétés du groupe. Les charges d'affacturage s'élèvent à 101 K€ en décembre 2024.

5.6. Décomposition du résultat exceptionnel

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	626	277
Autres produits exceptionnels sur opérations en capital		92
Reprises de provisions & transfert de charges	108	83
Produits exceptionnels	734	453
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	1 702	1 138
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	22	169
Dotations exceptionnelles aux amort. & provisions	573	198
Charges exceptionnelles	2 297	1 505
Résultat exceptionnel	-1 563	-1 053

Au 31 décembre 2024, le résultat exceptionnel est principalement composé de charges liées à des opérations de restructuration pour 997 K€, des soldes de litiges sur la Suisse de 191 K€ et des provisions pour risques et charges règlementaire de 301 K€.

5.7. Impôt sur les résultats et impôts différés

A compter du 1^{er} janvier 2019, les sociétés françaises du groupe ont constitué un groupe d'intégration fiscale dont FREELANCE.COM est la mère. Au 31 décembre 2024, l'impôt société en résultant s'élève à 1 451 K€. Les sociétés françaises du groupe OPEWORK sont intégrées dans ce groupe depuis le 1^{er} janvier 2024, ainsi que la société Openwork.

Le groupe PRIUM a constitué un groupe d'intégration fiscale dont PRIUM INVESTMENT GROUP est la mère à compter du 1^{er} janvier 2023. Il constituera un sous-groupe au niveau de l'ensemble de FREELANCE.COM. Compte tenu de l'acquisition récente de ce groupe, les déficits au 31 décembre 2024 n'ont pas été activés pour 9 M€.

Sur l'exercice 2024, la charge d'impôt dans les comptes consolidés est de 5 235 K€ et se décompose de la manière suivante :

Valeurs en K€	31/12/24	31/12/23
Impôts exigibles	4 394	3 550
Impôts différés	841	577
Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat	5 235	4 127

Les impôts exigibles pour 4 394 K€ correspondent aux impôts sur les sociétés dus par les filiales françaises (1 528 K€), suisses-allemandes (2 659 K€) et marocaines (207 K€).

Les déficits reportables de l'unité fiscale FREELANCE.COM ont été entièrement activés en 2020 et 2021.

Les impôts différés ont été activés au taux de 25 %, taux en vigueur depuis 2022.

Au 31 décembre 2024, la ligne Impôts différés est détaillée comme suit :

Valeurs en K€	31/12/24
Consommation d'actifs d'impôts	790
Réintégrations diverses	80
Variation des engagements retraites	-30
Charge d'Impôts différés	841

La ligne Consommation d'actifs d'impôts est liée à la consommation de déficits reportables du groupe d'intégration fiscale, déficits activés à partir de 2020. Grâce à ses résultats positifs, ce groupe a consommé 946 K€ d'impôts ainsi que de la société PROVIGIS, sortie du périmètre d'intégration fiscale en 2022, et qui a consommé tous ces déficits fin 2024 pour 61 K€.

Les sociétés du groupe STA disposent de -207 K€ d'impôts liés à leur déficits reportables qui ont été activés fin 2024. Ces 4 sociétés, acquises début 2024, entreront dans le périmètre d'intégration fiscale de FREELANCE.COM en 2025.

La ventilation des impôts différés dans le bilan est la suivante :

Valeurs en K€	31/12/24	31/12/23
Reports déficitaires	630	1 393
Réintégrations diverses	78	
Indemnités de départ à la retraite	126	96
Impôts différés actifs par nature	834	1 489
Impôts différés passifs par nature		

L'analyse de la différence d'impôt au 31 décembre 2024 se présente ainsi :

Valeurs en K€	Base	Impôt
Résultat net avant impôts théorique en vigueur de 25 %	23 295	5 824
Retraitements :		
- Charges non déductibles en réintégration fiscale (1)		1 016
- Revenus non imposables en déduction fiscale (2)		-474
- Activation ou désactivation des impôts différés (3)		6
- Différence liées aux Crédits d'impôt (4)		-140
- Retraitement sur exercices antérieurs et contrôles fiscaux (5)		223
- Différence entre le taux normal appliqué en France et le taux d'impôt appliqué à l'étranger (6)		-1 219
Total des retraitements		-589
Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat		5 235
Taux d'impôt effectif		22%

Les principaux éléments expliquant les écarts identifiés dans le passage de l'impôt théorique à la charge d'impôts sont :

(1) Décalages temporaires liés aux taxes organic et efforts de construction, 1% de quote-part sur les dividendes versés par des filiales françaises (11 603 K€) et 5% sur les dividendes versés par les filiales suisses (10 900 K€), et quote part de la plus-value sur la cession interne des titres Le Monde d'Après France de Openwork Group à Openwork,

(2) Décalages temporaires réintégrés les années précédentes : Efforts de constructions, Organic, etc,

(3) Dont 161 K€ liés à la non activation des impôts différés sur les pertes d'octobre à décembre 2024 des sociétés du groupe PRIUM,

(4) Des crédits d'impôts famille et recherche pour les sociétés françaises du groupe pour 140 K€,

(5) Des retraitements sur exercices antérieurs pour 223 K€ dont 180 K€ sur les sociétés étrangères

(6) La principale différence de taux avec la France est le taux moyen d'imposition de 18% en Suisse.

Note 6 - Autres informations

6.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	48 959
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7,14 € par action	500

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Engagements reçus	Montant en K€
Garantie Actif Passif consentie par le cédant des sociétés du Groupe STA Portage jusqu'au 10/01/2029	5 000
Garantie Actif Passif consentie par le cédant de la société Freelance.com Asia	

6.2. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2024 ont fait l'objet d'une provision.

6.3. Effectif permanent à fin décembre 2024

	France	Etranger	Total 31/12/24	Total 31/12/23
Personnel salarié :				
- cadres	241	52	294	256
- employés	81		81	65
Total	322	52	375	321

L'effectif permanent exclut les salariés portés et les intérimaires.

6.4. Honoraires des Commissaires aux comptes

Honoraires des Commissaires aux comptes	Mission légale	Autres services
ECA - NEXIA	121	30
CPA - CABINET PERON	35	22
CABINET FERTE	51	
CABINET AZENCOTH	20	
CABINET CFCA AUDIT	39	
CABINET AFR AUDIT et ECAI	20	
COMPAGNIE FIDUCIAIRE DE REVISION / EXPERT AUDIT	84	
	370	51

Les honoraires des Commissaires aux comptes ont représenté une charge de 421 K€ en 2024.

6.5. Parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

La principale opération concernée est décrite au § 4.9 ci-dessus.

Note 7 - Tableau de flux de trésorerie consolidé

Valeurs en K€	31/12/2024	31/12/2023
TRESORERIE A L'OUVERTURE	129 401	81 023
OPERATIONS D'EXPLOITATION :		
Résultat net de l'ensemble consolidé	18 060	14 564
Amortissements et provisions	5 448	6 180
Plus-values de cession, nettes d'impôts	32	242
Variation des impôts différés	841	577
Marge brute d'autofinancement des sociétés intégrées	24 381	21 564
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	480	5 797
FLUX DE TRESORERIE EXPLOITATION (A)	24 861	27 361
OPERATIONS D'INVESTISSEMENTS :		
Acquisitions d'immobilisations (hors crédit-bail)	-6 069	-4 182
Cessions et réductions d'immobilisations	395	17
Variation des créances et dettes sur immobilisations	78	-89
Incidences des variations de périmètre sur la trésorerie	-27 105	387
TRESORERIE AFFECTEE AUX INVESTISSEMENTS (B)	-32 702	-3 867
OPERATIONS DE FINANCEMENT :		
Emission d'emprunt		39 700
Remboursements d'emprunts	-14 847	-15 503
Augmentation des capitaux propres		
Distribution de dividendes & acomptes	-4 508	
TRESORERIE PROVENANT DU FINANCEMENT (C)	-19 355	24 197
Autres flux de trésorerie (D)	-424	687
VARIATION DE LA TRESORERIE (A+B+C+D)	-27 620	48 378
TRESORERIE A LA CLÔTURE	101 781	129 401

Note 8 - Information Pro Forma

En K€	§	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2023
		Comptes consolidés	Périmètre historique (sans OWG et sans STA)	Comptes pro forma (avec OWG et avec STA)
Chiffre d'affaires	5.1	1 049 713	857 702	1 022 441
Autres produits d'exploitation	5.2	1 126	361	449
Autres achats et charges externes	5.3	-551 488	-492 391	-513 398
Impôts, Taxes et versements assimilés		-7 643	-4 093	-7 423
Charges de Personnel	5.4	-457 960	-331 627	-469 147
Dotation aux amortissements des immobilisations		-5 007	-3 182	-3 972
Dotation aux provisions	4.8	-291	-769	-773
Charges d'exploitation		-1 022 389	-832 061	-994 712
EBITDA		33 577	29 184	32 149 *
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION		28 451	26 002	28 177
2 - RESULTAT FINANCIER	5.6	-3 593	-4 648	-4 773
3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT		24 858	21 354	23 404
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL		-1 563	-1 053	-1 627
Impôts sur les bénéfices	5.7	-5 235	-4 127	-4 471
RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES		18 060	16 174	17 306
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1		-1 610	-1 610
5 - BENEFICE NET		18 060	14 564	15 696
Résultat net (part du groupe)		18 003	14 529	15 659
Résultat attribuable aux intérêts minoritaires		57	35	37

Comptes consolidés :

Périmètre de consolidation avec le groupe STA acquis début janvier 2024 et contribuant aux flux d'activité et de résultat du groupe de janvier à décembre 2024 ainsi que le groupe PRIUM acquis début octobre 2024 et contribuant aux flux d'activité et de résultat d'octobre à décembre 2024

Aucun pro forma n'a été réalisé pour le groupe PRIUM compte tenu de son impact non significatif pour le groupe

Périmètre historique :

Périmètre de consolidation sans le groupe OPENWORK acquis en septembre 2023 ni le groupe STA acquis en janvier 2024

Comptes pro forma :

Périmètre de consolidation avec la contribution du groupe OPENWORK et du groupe STA de janvier à décembre 2023

L'EBITDA pro forma du 31 décembre 2023 est :

- dégradé d'un montant de 1 665 K€ liée à des redevances facturées par l'ancienne société mère du groupe STA
 - bonifié d'un montant de 300 K€ liée à la non prise en compte du groupe PRIUM dans le pro forma
- L'EBITDA "retraité" du 31 décembre 2023 est de 33 513 K€

FREELANCE.COM

Société Anonyme au capital de 4 522 820,32 euros

Siège social : 1, parvis de la Défense – 92044 Paris La Défense cedex

RCS Nanterre B 384 174 348 – SIRET 384 174 348 00076 – APE 6202 A

Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

Assemblée Générale d'approbation des comptes
de l'exercice clos le 31 décembre 2024

A l'Assemblée Générale de la société FREELANCE.COM,

En notre qualité de Commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles ainsi que les motifs justifiant de l'intérêt pour la société des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 225-31 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Par ailleurs, il nous appartient, le cas échéant, de vous communiquer les informations prévues à l'article R. 225-31 du code de commerce relatives à l'exécution, au cours de l'exercice écoulé, des conventions déjà approuvées par l'assemblée générale.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale

Conventions autorisées et conclues au cours de l'exercice écoulé

Nous avons été avisés des conventions suivantes mentionnées à l'article L. 227-10 du code de commerce qui sont intervenues au cours de l'exercice écoulé :

- **Acquisition de titres représentant 100% du capital de Freelance.com Asia**
Cette convention a été conclue le 16 décembre 2024 et a été autorisée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 10 décembre 2024

Nature et objet : Acquisition de 100 % des titres de Freelance.com Asia, société de portage international

Société : Groupe CBV Ingénierie

Mandataire commun : Sylvestre Blavet

Prix : 150 000 €

➤ **Contrat de mission avec Happyformance**

Ce contrat a été conclu le 10 décembre 2024 et a été autorisé par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 10 décembre 2024

Nature et objet : Prestations de conseil sur un sujet de gouvernance

Mandataire commun : Laurence Vanhée

Prix : 25 000 euros hors taxes

➤ **Contrat de mission avec Y Advisory**

Ce contrat a été conclu le 10 décembre 2024 et a été autorisé par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 10 décembre 2024

Nature et objet : Prestations de conseil sur un sujet de gouvernance

Mandataire commun : Yassir Khalid

Prix : 9 000 euros hors taxes

Conventions non autorisées préalablement

En application des articles L. 225-42 et L. 821-10 du code de commerce, nous vous signalons que les conventions suivantes n'ont pas fait l'objet d'une autorisation préalable de votre conseil d'administration :

➤ **Convention de domiciliation de la société Groupe CBV Ingénierie à La Défense à compter du 15 octobre 2024**

Nature et objet : Domiciliation du siège social de la société Groupe CBV Ingénierie à La Défense

Société : Groupe CBV Ingénierie

Mandataire commun : Sylvestre Blavet

Prix : à titre gratuit

Conventions déjà approuvées par l'assemblée générale

En application de l'article R.225-30 du code de commerce, nous avons été informés que l'exécution des conventions suivantes, déjà approuvées par l'assemblée générale au cours d'exercices antérieurs, s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

➤ **Domiciliation de GROUPE CBV INGÉNIERIE**

Nature et objet : Domiciliation, à titre provisoire et précaire, concernant la moitié de la surface des bureaux pris à bail par Freelance.com au 254, rue du Faubourg Saint Honoré à Paris et se terminant au plus tard en même temps que le bail commercial principal qui a commencé à courir le 15 novembre 2018 (terminé le 15 octobre 2024).

Société : Groupe CBV Ingénierie

Mandataire commun : Sylvestre Blavet

Modalités : Prix : cinquante pour cent (50%) du loyer et des charges supportés par Freelance.com, payables par trimestre civil à échoir, sur facture envoyée par Freelance.com.

Produit de l'exercice : 59 715,57 euros hors taxes.

Fait à Champs sur Marne et à Paris, le 18 avril 2025

Les Commissaires aux Comptes

Cabinet PÉRON et Associés

Jean François PÉRON

Commissaire aux Comptes

Membre de la Compagnie régionale de Paris



Comptabilité Audit Développement

Alexandre DROUHIN

Commissaire aux Comptes

Membre de la Compagnie régionale de Paris

