

free  
lance  
com

# Rapport annuel

2023

# Sommaire

## 1. Comptes au 31 décembre 2023

Comptes sociaux	Page 3
Comptes consolidés du Groupe	Page 28

## 2. Rapports du conseil d'administration

Rapport de gestion	Page 57
Rapport sur le gouvernement d'entreprise	Page 66
Tableau des résultats des cinq derniers exercices	Page 72
Rapport spécial sur les actions gratuites	Page 73
Déclaration de performance extra-financière	Page 74

## 3. Rapports des commissaires aux comptes

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels	Page 114
Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	Page 143
Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions Réglementées	Page 175



# Comptes Sociaux

Au 31 décembre 2023



## Table des matières

BILAN ACTIF .....	3
BILAN PASSIF .....	4
COMPTE DE RESULTAT .....	5
NOTE ANNEXE AUX COMPTES SOCIAUX .....	7
Note 1 - Faits marquants de la période et évènements post clôture.....	7
Note 2 - Règles et Méthode d'évaluation .....	8
2.1. Participations, et autres titres immobilisés.....	8
2.2. Immobilisations incorporelles et corporelles.....	8
2.3. Provisions pour risques et charges.....	9
2.4. Créances et dettes .....	9
2.5. Valeurs mobilières de placement .....	9
2.6. Reconnaissance du chiffre d'affaires.....	9
2.7. Produits et charges exceptionnels .....	9
2.8. Indemnités de départ en retraite .....	9
Note 3 - Informations sur les postes du Bilan.....	10
3.1. Mouvements ayant affecté les divers postes de l'actif immobilisé .....	10
3.2. Créances et dettes d'exploitation .....	13
3.3. Valeurs mobilières de placement et disponibilités .....	14
3.4. Capitaux propres .....	15
3.5. Provisions réglementées, pour risques et charges et pour dépréciation .....	16
3.6. Dettes financières.....	16
3.7. Comptes de régularisation .....	18
Note 4 - Informations sur les postes du résultat.....	19
4.1. Ventilation du chiffre d'affaires .....	19
4.2. Autres Produits d'exploitation .....	19
4.3. Détail des achats et charges externes .....	19
4.4. Détail des frais de personnel .....	20
4.5. Détail du résultat financier.....	20
4.6. Détail du résultat exceptionnel .....	21
4.7. Déficit reportable.....	22
Note 5 - Autres informations.....	22
5.1. Engagements hors bilan.....	22
5.2. Effectif moyen .....	22
5.3. Honoraires des Commissaires aux comptes.....	23

5.4.	Passifs éventuels.....	23
5.5.	Informations sur les parties liées.....	23
5.6.	Informations sur les attributions d'actions gratuites .....	23
5.7.	Informations sur les engagements retraites .....	23
Note 6 -	<a href="#">Tableau des filiales et des participations.....</a>	<a href="#">24</a>

## BILAN ACTIF

ACTIF en €	BRUT	Amort et Provisions	NET	NET
	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2022
Capital souscrit non appelé				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Frais de recherche				
Conces... brevets & licences	8 250 713	4 258 783	3 991 929	3 885 936
Logiciels				
Fonds commercial	283 539	19 322	264 217	264 217
Autres immob.incorporelles				
Immob.incorporelles en cours	827 465		827 465	780 179
Avces/immob.incorporelles				
<b>TOTAL Immobilisations incorporelles</b>	<b>9 361 716</b>	<b>4 278 105</b>	<b>5 083 611</b>	<b>4 930 332</b>
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel & outillage	144 252	130 213	14 039	22 383
Autres immobilisations corporelles	2 062 593	1 078 919	983 674	611 424
Immobilisations en cours	106 318		106 318	97 966
Avances et acomptes				
<b>TOTAL Immobilisations corporelles</b>	<b>2 313 163</b>	<b>1 209 132</b>	<b>1 104 031</b>	<b>731 773</b>
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>				
Participations financières	183 252 237	2 195 946	181 056 290	176 077 482
Créances rattach.particip.	102 457		102 457	100 391
Autres titres immobilisés	101 127		101 127	223 770
Prêts	139 159	15 838	123 321	123 321
Autres immobilisations financières	6 384 576		6 384 576	6 131 886
<b>TOTAL Immobilisations financières</b>	<b>189 979 555</b>	<b>2 211 784</b>	<b>187 767 771</b>	<b>182 656 850</b>
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>201 654 435</b>	<b>7 699 022</b>	<b>193 955 412</b>	<b>188 318 954</b>
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
<b>CREANCES</b>				
Avances et acptes versés /commandes				
Créances clients	39 834 648	649 252	39 185 396	37 340 167
Autres créances	36 945 098	148 411	36 796 687	37 816 511
Capital sscrit appelé, n.versé				
<b>TOTAL Créances</b>	<b>76 779 747</b>	<b>797 663</b>	<b>75 982 084</b>	<b>75 156 678</b>
<b>DISPONIBILITES</b>				
Valeurs mobilières de placement	41 190 880	200 000	40 990 880	3 331
Disponibilités	44 748 990		44 748 990	45 784 589
<b>TOTAL Disponibilités</b>	<b>85 939 870</b>	<b>200 000</b>	<b>85 739 870</b>	<b>45 787 920</b>
<b>COMPTE DE REGULARISATION ACTIF</b>				
Charges constatées d'avances	1 303 868		1 303 868	653 617
Chges à répartir/+ exercices	1 006 496		1 006 496	1 018 778
Ecart de conversion - Actif				230
<b>TOTAL Comptes de régularisation</b>	<b>2 310 364</b>		<b>2 310 364</b>	<b>1 672 625</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>366 684 416</b>	<b>8 696 686</b>	<b>357 987 730</b>	<b>310 936 177</b>

## BILAN PASSIF

PASSIF en €	31/12/2023	31/12/2022
<b>SITUATION NETTE</b>		
Capital social	4 522 820	4 494 356
Primes liées au capital	66 860 204	66 888 668
Ecart réévaluation		
Réserves légales	452 283	444 070
Réserves stat.& contract.	153 440	153 440
Réserves réglementées		
Autres réserves	16 787	16 787
Report à nouveau	24 386 517	16 638 431
Résultat de l'exercice	20 017 701	7 756 299
<b>TOTAL Situation nette</b>	<b>116 409 751</b>	<b>96 392 051</b>
Subvention d'investissement		
Provisions règlementées	674 364	469 390
<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>117 084 116</b>	<b>96 861 441</b>
Produit des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées		
<b>AUTRES FONDS PROPRES</b>		
Provision pour risques et charges	1 351 050	141 016
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>	<b>1 351 050</b>	<b>141 016</b>
<b>DETTES FINANCIERES</b>		
Empts oblig.convertibles		
Autres emprunts obligataires		
Emprunts et dettes financières auprès des établissements de crédit	128 261 192	99 073 139
Emprunts et dettes financières divers		
<b>TOTAL Dettes financières</b>	<b>128 261 192</b>	<b>99 073 139</b>
<b>DETTES DIVERSES</b>		
Avces & acptes reçus/cmdes	25 925	25 925
Dettes fourn.& cptes ratt.	60 999 893	63 115 130
Dettes fiscales et sociales	15 297 732	15 126 245
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	34 433 418	36 477 594
<b>TOTAL Dettes diverses</b>	<b>110 756 968</b>	<b>114 744 894</b>
<b>COMPTE DE REGULARISATION PASSIF</b>		
Produits constatés d'avance	531 717	115 687
Ecart de conversion - Passif	2 688	
<b>TOTAL Comptes de régularisation</b>	<b>534 404</b>	<b>115 687</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>357 987 730</b>	<b>310 936 177</b>

## COMPTES DE RESULTAT

COMPTES DE RESULTAT en €	France	Export	NET 31/12/2023	NET 31/12/2022
Ventes de marchandises				
Production vendue de biens				
Production vendue de services	247 740 824	644 602	248 385 425	215 234 588
<b>TOTAL Chiffre d'Affaires nets</b>	<b>247 740 824</b>	<b>644 602</b>	<b>248 385 425</b>	<b>215 234 588</b>
Production stockée				
Production immobilisée				
Subvention d'exploitation			150 001	
Reprise sur amortissements et provisions, transfert de charges				4 207
Autres produits de gestion courante			3 948 317	1 217 288
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			<b>252 483 743</b>	<b>216 456 083</b>
<b>CHARGES EXTERNES</b>				
Achat de marchandises (et droits de douane)				
Variation de stock de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)				
Autres charges et charges externes			242 928 872	212 076 441
<b>TOTAL Charges externes</b>			<b>242 928 872</b>	<b>212 076 441</b>
<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>			<b>663 023</b>	<b>478 497</b>
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>				
Salaires et traitements			400 000	198 000
Charges sociales			1 375 929	114 037
<b>TOTAL Charges de personnel</b>			<b>1 775 929</b>	<b>312 037</b>
<b>DOTATION D'EXPLOITATION</b>				
Dotations aux amortissements sur immobilisations			2 004 750	1 550 921
Dotations aux provisions sur immobilisations			210 782	210 782
Dotation aux provisions sur actif circulant			490 855	70 898
Dotation aux provisions pour risques et charges				
<b>TOTAL Dotations d'exploitation</b>			<b>2 706 387</b>	<b>1 832 601</b>
<b>AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>48 086</b>	<b>126 382</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>248 122 296</b>	<b>214 825 957</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>			<b>4 361 447</b>	<b>1 630 125</b>

COMPTE DE RESULTAT en €	NET 31/12/2023	NET 31/12/2022
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>4 361 447</b>	<b>1 630 125</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
Produits financiers de participation	20 206 519	10 699 904
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	-26 960	56 542
Autres intérêts et produits assimilés	36 826	62
Reprises sur provisions et transferts de charges	230	
Différences positives de change	9 424	2 741
<b>TOTAL Produits financiers</b>	<b>20 226 040</b>	<b>10 759 248</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>		
Dotations financières aux amortissements et provisions	170 743	1 649 810
Intérêts et charges assimilés	3 559 011	2 863 321
Différences négatives de change	18 628	241 826
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
<b>TOTAL Charges financières</b>	<b>3 748 381</b>	<b>4 754 957</b>
<b>RESULTAT FINANCIER</b>	<b>16 477 659</b>	<b>6 004 291</b>
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>	<b>20 839 106</b>	<b>7 634 416</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	1 013	
Produits exceptionnels sur opérations en capital	90 000	627 175
Reprises sur provisions et transferts de charges	16 376	110 000
<b>TOTAL Produits exceptionnels</b>	<b>107 389</b>	<b>737 175</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	609 593	163 814
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	199 619	281 794
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	232 404	315 430
<b>TOTAL Charges exceptionnelles</b>	<b>1 041 615</b>	<b>761 038</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>-934 226</b>	<b>-23 863</b>
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise		
Impôt sur les bénéfices	-112 821	-145 747
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>272 817 172</b>	<b>227 952 505</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>252 799 472</b>	<b>220 196 206</b>
<b>RESULTAT NET</b>	<b>20 017 701</b>	<b>7 756 299</b>

## NOTE ANNEXE AUX COMPTES SOCIAUX

Les comptes annuels sont établis conformément au règlement de l'Autorité des Normes Comptables N°2014-03 du 5 juin 2014 modifié.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- continuité de l'exploitation ;
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques. Aucune dérogation aux prescriptions comptables n'a été faite.

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en € ou en milliers d'€ (KEUR).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes sociaux au 31 décembre 2023 qui présentent un total de bilan de 357 987 730 € et un bénéfice net de 20 017 701 €.

### Note 1 - Faits marquants de la période et événements post clôture

En 2023, les principaux faits marquants sont les suivants :

#### Rapprochement avec le Groupe OPENWORK

Le 31 août 2023, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres d'OPENWORK, spécialiste du portage salarial des indépendants, principalement présent en Franc et en Belgique.

OPENWORK a enregistré une forte croissance depuis sa création en 2011 pour rentrer en 2022 dans le top cinq des sociétés de portage salarial en France avec 70 M€ de chiffre d'affaires en 2022 et plus de 1 200 indépendants. Le groupe se positionne comme un accélérateur au service des consultants afin de leur offrir les moyens de développer leur activité. Sa mission est de simplifier le quotidien des indépendants et de les protéger à travers le statut de salarié porté.

Le regroupement permet à FREELANCE.COM de consolider un marché du portage salarial atomisé, de devenir l'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants et de gérer un panel de marques qui ciblent différents types de consultants. Ce rapprochement augmente significativement la puissance commerciale et marketing de l'ensemble avec une meilleure maîtrise des marges et une capacité d'investissement renforcée.

#### Evènements post-clôture

- Acquisition du groupe STA

Par un communiqué de presse le 23 octobre 2023, FREELANCE.COM a annoncé la signature d'une promesse synallagmatique avec le groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de

la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises, notamment dans le domaine des compétences IT. Le 11 janvier 2024, FREELANCE.COM a confirmé son acquisition en numéraire de 100% des titres du groupe STA.

Le rapprochement avec STA permet à FREELANCE.COM de renforcer sa gamme de services aux indépendants et aux entreprises, participant activement à la consolidation du marché du portage salarial en France et en Europe.

Après 86 M€ de chiffre d'affaires en 2022, le groupe STA réalise 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023 affichant ainsi une très belle croissance de l'ordre de 40%. Cette dynamique propulsera le nouveau groupe formé par FREELANCE.COM vers un chiffre d'affaires global qui dépassera le seuil du milliard d'€.

Cette avancée stratégique le positionne d'ores et déjà comme leader européen du portage salarial, pilier essentiel de cette réussite avec plus de 500 M€ de chiffre d'affaires combiné en Europe en 2023 sur ce seul segment.

## Note 2 - Règles et Méthode d'évaluation

### 2.1. Participations, et autres titres immobilisés

La valeur brute des titres est constituée par le coût d'achat incluant les frais accessoires, notamment d'avocats.

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

Les dotations et reprises de provisions pour dépréciation des titres de participation et créances associées sont inscrites en résultat financier.

La valeur d'inventaire des filiales opérationnelles, autre que Provigis, est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement.

La valeur d'inventaire de Provigis est appréciée en fonction de ses perspectives de croissance.

### 2.2. Immobilisations incorporelles et corporelles

La valeur brute des éléments incorporels et corporels de l'actif immobilisé correspond à la valeur d'entrée ou de production des biens dans le patrimoine, compte tenu des frais nécessaires à la mise en utilisation de ces biens, mais à l'exclusion des frais engagés pour leur acquisition. Ces éléments n'ont pas fait l'objet d'une réévaluation légale ou libre.

Les actifs non amortissables de l'actif immobilisé sont, le cas échéant, dépréciés par voie de provision pour tenir compte de la valeur actuelle de ces biens.

Les amortissements sont calculés sur la durée normale d'utilisation des biens selon le mode linéaire.

Les durées d'amortissements les plus généralement retenues sont les suivantes :

- logiciels	4 ans
- logiciel spécifique	3 à 5 ans
- installations générales, agencements, aménagements	5 ans

- matériel de bureau et informatique	3 ou 4 ans
- mobilier	8 ans

Les fonds commerciaux ne sont pas amortis (durée de vie illimitée) mais font l'objet d'un test de dépréciation annuel.

### **2.3. Provisions pour risques et charges**

Ces provisions sont destinées à couvrir les risques et les charges que des événements survenus ou en cours rendent probables à la date d'établissement des comptes, dès lors que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

### **2.4. Créances et dettes**

Les créances et dettes sont évaluées à leur valeur nominale.

Les créances sont, le cas échéant, dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles sont susceptibles de donner lieu.

### **2.5. Valeurs mobilières de placement**

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font, lorsque nécessaire, l'objet d'une provision calculée pour chaque ligne de titre d'une même nature, afin de ramener leur valeur au cours de bourse moyen du dernier mois, ou à leur valeur de négociation probable pour les titres non cotés. Conformément au principe de prudence, les plus-values latentes ne sont pas comptabilisées en compte de résultat.

### **2.6. Reconnaissance du chiffre d'affaires**

Les factures de prestations de services sont émises chaque mois au vu du rapport d'intervention signé du client et du prestataire concernant les prestations du mois précédent.

Aucun revenu n'est constaté pour des missions non encore réalisées quelle qu'en soit la durée.

### **2.7. Produits et charges exceptionnels**

Les produits et charges exceptionnels tiennent compte non seulement des éléments qui ne sont pas liés à l'activité normale de l'entreprise mais également de ceux qui présentent un caractère exceptionnel eu égard à leurs montants.

### **2.8. Indemnités de départ en retraite**

Les engagements liés aux indemnités de départ en retraite dues au personnel en activité sous contrat à durée indéterminée ne sont pas constatés sous forme de provision, ni mentionnés en engagements hors bilan du fait de leur caractère non significatif.

### Note 3 - Informations sur les postes du Bilan

#### 3.1. Mouvements ayant affecté les divers postes de l'actif immobilisé

Valeur brute des immobilisations	31/12/2022	Acquisitions	Diminution / Autres mouvements	31/12/2023
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	4 627 566	6 570	1 814 575	6 448 712
Site Internet Freelance.com	15 660		-15 660	
Autres	2 000			2 000
Marque Freelance.com	1 800 001			1 800 001
Fonds commercial	283 539			283 539
Immobilisation incorporelle en cours	780 179	1 861 861	-1 814 575	827 465
<b>s/total immobilisations incorporelles</b>	<b>7 508 945</b>	<b>1 868 431</b>	<b>-15 660</b>	<b>9 361 716</b>
Agencement aménagement	144 252			144 252
Installations générales	499 199	5 413	531 859	1 036 471
Matériel de bureau, informatique, mobilier	909 891	116 231		1 026 122
Immobilisation corporelle en cours	97 966	540 212	-531 859	106 318
<b>s/total immobilisations corporelles</b>	<b>1 651 307</b>	<b>661 856</b>		<b>2 313 163</b>

Les logiciels spécifiques comprennent :

- Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 2 168 K€, y compris 589 K€ d'immobilisations en cours,
- Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 816 K€, y compris 238 K€ d'immobilisations en cours,
- Les autres développements sont liés à la solution de conformité fournisseurs PROVIGIS. La valeur nette de cet actif s'élève à 35 K€ au 31 décembre 2023.

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

Amortissements	31/12/2022	Dotations	Reprises	31/12/2023
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	2 543 634	1 715 152		4 258 786
Site Internet Freelance.com	15 660		-15 660	
Autres	-3			-3
Marque Freelance.com				
Fonds commercial				
Immobilisation incorporelle en cours				
<b>s/total immobilisations incorporelles</b>	<b>2 559 292</b>	<b>1 715 152</b>	<b>-15 660</b>	<b>4 258 783</b>
Agencement aménagement	121 869	8 344		130 213
Installations générales	172 066	138 734		310 800
Matériel de bureau, informatique, mobilier	625 599	142 520		768 119
Immobilisation corporelle en cours				
<b>s/total immobilisations corporelles</b>	<b>919 534</b>	<b>289 598</b>		<b>1 209 132</b>

Dépréciations	31/12/2022	Dotations	Reprises	31/12/2023
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique				
Site Internet Freelance.com				
Autres				
Marque Freelance.com				
Fonds commercial	19 322			19 322
Immobilisation incorporelle en cours				
<b>s/total immobilisations incorporelles</b>	<b>19 322</b>			<b>19 322</b>
Agencement aménagement				
Installations générales				
Matériel de bureau, informatique, mobilier				
Immobilisation corporelle en cours				
<b>s/total immobilisations corporelles</b>				

Immobilisations financières

Immobilisations financières brutes	31/12/2022	Fusion/Apport	Augmentations	Diminutions	31/12/2023
<b>PARTICIPATIONS</b>					
ADMISSIONS ACCESS	1 754 692				1 754 692
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	131 604				131 604
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	2 411 243				2 411 243
ADMISSIONS SUISSE	81 136				81 136
COWORKEES	2 473 717				2 473 717
ERGONOS CONSULTING	2 361 908				2 361 908
FREELANCE LUXEMBOURG	22 331				22 331
FREELANCE MAROC	944 827				944 827
FREELANCE UK	1				1
FREELANCE ONE	50 000				50 000
ADMISSIONS ONE	15 000				15 000
FREELANCE SAGE INDIA			1 136		1 136
FREELANCE SERVICES	50 000				50 000
FREELANCE WIND			90 000	-90 000	
HELVETIC PAYROLL GENEVE	64 763 476				64 763 476
HELVETIC PAYROLL ZURICH	64 763 476				64 763 476
3P FINANCIAL SERVICES	462 134				462 134
INOP'S	28 010 189				28 010 189
INSTITUT SAVOIR FAIRE	50 000				50 000
OPENWORK GROUP			4 999 998		4 999 998
PROVIGIS	1 746 192				1 746 192
SAGE	3 360 000				3 360 000
TEOPHILE	45 000		5		45 005
TMC	1 449 580				1 449 580
VALOR CONSULTANTS	2 902 402				2 902 402
VALOR ONE	402 189				402 189
<b>TOTAL Participations</b>	<b>178 251 097</b>		<b>5 091 139</b>	<b>-90 000</b>	<b>183 252 237</b>
<b>AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>					
Prêt Freelance.UK	100 391		2 065		102 457
Actions propres et contrat liquidités *	272 502			-109 619	162 883
Actions propres et contrat de rachat *			213 303		213 303
Autres prêts (dont Effort de construction)	139 159				139 159
Mali technique affecté aux participations :					
- AD'MISSIONS SAVOIR FAIRE	377 429				377 429
- SAGE	4 801 853				4 801 853
Dépôts et cautionnements	903 871	26 364			930 235
<b>TOTAL Autres immobilisations financières</b>	<b>6 595 206</b>	<b>26 364</b>	<b>215 368</b>	<b>-109 619</b>	<b>6 727 319</b>
<b>TOTAL Immobilisations financières brutes</b>	<b>184 846 304</b>	<b>26 364</b>	<b>5 306 507</b>	<b>-199 619</b>	<b>189 979 555</b>

\* La société détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. A la clôture de l'exercice 2023, la société détient 29 501 de ses propres actions pour une valeur de 101 127 €.

\* La société détient également une partie de ses propres actions en application du contrat de rachat confié à la société Gilbert Dupont. Ces actions sont destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) et sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3) pour une valeur moyenne de 1 286 697 €. Un solde de 213 303 € reste disponible en immobilisation financière pour de futurs rachats en 2024.

Au cours de l'exercice 2023, les titres de FREELANCE.COM ont augmenté de 5 091 139 € avec la création des sociétés FREELANCE SAGE INDIA (1 136 €) et FREELANCE.COM WIND (90 000 €), ainsi que l'acquisition du groupe OPENWORK (4 999 998 €) et le complément de 10% des titres de TEOPHILE pour 5 €.

Dépréciations Immobilisations financières	31/12/2022	Dotations	Reprises	31/12/2023
<b>PARTICIPATIONS</b>				
AD'Missions Access	724 035			724 035
Freelance.com Luxembourg		22 331		22 331
TMC	1 449 580			1 449 580
<b>TOTAL Participations</b>	<b>2 173 615</b>	<b>22 331</b>		<b>2 195 946</b>
<b>AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>				
Prêts (dont effort de construction)	15 838			15 838
<b>TOTAL Autres immobilisations financières</b>	<b>15 838</b>			<b>15 838</b>
<b>TOTAL Dépréciations Immobilisations financières</b>	<b>2 189 453</b>	<b>22 331</b>		<b>2 211 784</b>

Les tests de dépréciation ont conduit à la dépréciation de 100% des titres de Freelance.com Luxembourg sur l'exercice 2023.

Avec AD'MISSIONS ACCESS et TMC, le total des titres dépréciés se montent à 2 195 946 € au 31 décembre 2023.

### 3.2. Créances et dettes d'exploitation

Etat des créances d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an
<b>CREANCES</b>			
Créances clients	39 482 137	39 482 137	
Créances clients douteux	352 511	352 511	
Créances sociales			
Créances fiscales	7 371 145	7 371 145	
Groupe et associés	10 773 074	10 773 074	
Autres créances diverses et affacturage	18 800 879	18 800 879	
Charges constatées d'avances	1 303 868	1 303 868	
Chges à répartir/+ exercices	1 006 496	210 782	795 715
Ecart de conversion - Actif			
<b>TOTAL Créances</b>	<b>79 090 111</b>	<b>78 294 396</b>	<b>795 715</b>

La société a recours aux services d'un factor. Au 31 décembre 2023, le solde des créances transmises au factor et non encore réglées par les clients s'élève à 65 729 348 € contre 67 978 695 € à fin 2022.

Le poste Clients et comptes rattachés est stable en 2023.

La ligne Groupe et associés comprend pour l'essentiel des comptes courants avec les autres sociétés du groupe et notamment Freelance Service, Freelance One et Coworkees.

Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants laissés en garantie au Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 18 794 010 €.

Les créances sur l'Etat correspondent principalement à des créances de TVA pour 7 331 650 €.

Etat des dettes d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
<b>DETTES</b>				
Avances reçues sur commandes	25 925	25 925		
Fournisseurs et comptes rattachés	60 999 893	60 999 893		
Dettes sociales - Personnel				
Dettes sociales - Organisme	31 631	31 631		
Dettes fiscales	15 266 101	15 266 101		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Groupe et associés	32 506 204	32 506 204		
Autres dettes	1 927 214	1 927 214		
Produits constatés d'avance	531 717	531 717		
Ecart de conversion - Passif	2 688	2 688		
<b>TOTAL Dettes</b>	<b>111 291 372</b>	<b>111 291 372</b>		

Le poste Fournisseurs est stable et en lien avec le poste client.

Les dettes fiscales de 15 266 101 € sont essentiellement composées de la TVA collectée pour 14 413 732 €.

La ligne Groupe et associés provient des comptes courants avec les autres sociétés du groupe, notamment INOP'S, Helvetic Payroll Genève et Zurich, Ad'Missions Etudes et Projets et Ad'Missions One.

### 3.3. Valeurs mobilières de placement et disponibilités

Les valeurs mobilières de placement sont présentées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Valeurs mobilières de placement	41 190 880	200 000	40 990 880	3 331

Les valeurs mobilières de placement concerne :

- Un compte à terme de 39 904 K€ mis en place le 22 décembre 2023 et à échéance au 9 janvier 2024
- Des actions propres pour une valeur de 1 287 K€ et destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) en 2024

Les disponibilités sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Disponibilités	44 712 267		44 712 267	45 784 589
Intérêts courus à recevoir	36 723		36 723	

### 3.4. Capitaux propres

Capitaux Propres	31/12/2022	Affectation du résultat	Attribution gratuite d'actions	31/12/2023
Capital	4 494 356		28 464	4 522 820
Prime d'émission, fusion, apport	66 888 668		-28 464	66 860 204
Réserve Légale	444 070	8 213		452 283
Réserve statutaire	153 440			153 440
Autres réserves	16 787			16 787
Report à nouveau	16 638 431	7 748 086		24 386 517
Résultat 2022	7 756 299	-7 756 299		
Résultat 2023				20 017 701
<b>Total Capitaux Propres</b>	<b>96 392 051</b>			<b>116 409 751</b>

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, le capital social de FREELANCE.COM a été augmenté de 28 464 € par émission de 355 800 actions nouvelles d'une valeur nominale de 0,08 euro chacune (Attribution Gratuite d'Actions AGA).

Il passe ainsi de 4 494 356 € composé de 56 179 454 actions d'une valeur nominale de 0,08 euro à 4 522 820 € composé de 56 535 254 actions de 0,08 euro de valeur nominale.

Au titre des opérations décrites ci-dessus, la prime d'émission de FREELANCE.COM a diminué d'un montant total de 28 464 € (Attribution Gratuite d'Actions AGA).

La société FREELANCE.COM détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. Au cours de l'exercice 2023, FREELANCE.COM a acheté 256 062 titres et en a vendu 259 310. Au 31 décembre 2023, elle détient 29 501 titres valorisés à leur prix d'achat, soit 101 127 € selon la méthode FIFO (Premier Entrée Premier Sorti). Les plus-values ou moins-values de cession sont constatées directement en résultat.

Au cours de l'exercice 2023 FREELANCE.COM a mis en place un contrat de rachat. Au 31 décembre 2023, FREELANCE.COM détient 422 368 actions propres à une valeur moyenne de 1 286 697 € qui sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3)

### 3.5. Provisions réglementées, pour risques et charges et pour dépréciation

Provisions réglementées, risques et charges et dépréciations	31/12/2022	Augmentations	Diminutions	Reprises	Variation de périmètre	Autres mouvements	31/12/2023
Prov.régl.amort.dérogatoires	469 390	204 974					674 364
Provisions pour Risques et Charges	141 016	1 226 641	-16 606				1 351 050
Provisions pour dépréciations sur :							
- immobilisations incorporelles	19 322						19 322
- immobilisations corporelles							
- immobilisations financières	2 189 453	22 331					2 211 784
- comptes clients	158 397	490 855					649 252
- autres créances		148 411					148 411
- valeurs mobilières	200 000						200 000
<b>Total</b>	<b>3 177 579</b>	<b>2 093 212</b>	<b>-16 606</b>				<b>5 254 184</b>

Impact en résultat	Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation	1 690 066	
Résultat financier	170 743	-230
Résultat exceptionnel	232 404	-16 376
<b>TOTAL Impact en résultat</b>	<b>2 093 212</b>	<b>-16 606</b>

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risques :

- Les risques de litiges sociaux avec le personnel à hauteur de 30 K€ ainsi que 1 199 K€ lié au coût des actions gratuites destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA en cours
- Les risques commerciaux contractuels à hauteur de 122 K€
- Les risques liés à la perte de valeur des titres de participation pour 2 211 K€
- Les risques clients de non-recouvrement de créance pour 649 K€
- Les risques liés à la perte de valeur mobilières pour 200 K€

### 3.6. Dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	98 460 263	39 700 000	-10 692 053			127 468 211
Autres dettes financières	612 875	578 805	-399 373		675	792 982
<b>Dettes financières</b>	<b>99 073 139</b>	<b>40 278 805</b>	<b>-11 091 426</b>		<b>675</b>	<b>128 261 192</b>

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 MCHF est venu s'ajouter afin de financer le complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1<sup>er</sup> semestre 2022.

Les termes des emprunts bancaires qui totalisent 100 000 K€ sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

\* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

L'augmentation de 39.7 M€ correspond au nouvel emprunt contracté par FREELANCE.COM pour financer l'acquisition du groupe STA signée le 11 janvier 2024 (cf note 1 - Evénements post-clôture). Cet emprunt PPR (Prêt Participatif Relance) est amortissable in fine sur 7 et 8 ans au taux de 4.85%.

La diminution de 10.7 M€ correspond au remboursement de la seconde échéance de l'emprunt sur le pool bancaire lié à l'acquisition du groupe HP.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Etat des dettes financières (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
<b>DETTES FINANCIERES</b>				
Emprunts bancaires	127 468 211	10 692 053	77 076 158	39 700 000
Autres dettes financières	792 982	792 982		
<b>TOTAL Dettes financières</b>	<b>128 261 192</b>	<b>11 485 035</b>	<b>77 076 158</b>	<b>39 700 000</b>

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- d'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- de critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les autres dettes financières pour 793 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire (579 K€) et la trésorerie passive pour 189 K€.

## 3.7. Comptes de régularisation

COMPTES DE REGULARISATION	31/12/2023
<b>CHARGES A PAYER SUR :</b>	
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1)	578 805
Emprunts et dettes financières diverses	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	24 418 199
Dettes sociales	10 140
Dettes fiscales	420 791
RRA à accorder et Avoirs à établir	1 912 496
<b>TOTAL Charges à payer</b>	<b>27 340 431</b>
<b>PRODUITS A RECEVOIR SUR :</b>	
Créances rattachées à des participations	
Autres immobilisations financières	
Créances clients et comptes rattachés	28 004 651
Avoirs non parvenus	
<b>TOTAL Produits à recevoir</b>	<b>28 004 651</b>
<b>PRODUITS CONSTATES D'AVANCE :</b>	
Produits d'exploitation	531 717
Produits financiers	
Produits exceptionnels	
<b>TOTAL Produits constatés d'avance</b>	<b>531 717</b>
<b>CHARGES CONSTATEES D'AVANCE :</b>	
Charges d'exploitation	1 303 868
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
<b>TOTAL Charges constatées d'avance</b>	<b>1 303 868</b>
<b>CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES :</b>	
Charges d'exploitation	1 006 496
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
<b>TOTAL Charges constatées d'avance</b>	<b>1 006 496</b>

(1) Correspond pour 579 K€ aux intérêts courus sur emprunts.

## Note 4 - Informations sur les postes du résultat

### 4.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Ventilation du CA	31/12/2023	31/12/2022	VARIATION
Activité Opérationnelle	239 841 457	207 434 139	16%
Activité Holding	8 543 968	7 800 448	10%
<b>TOTAL CA</b>	<b>248 385 425</b>	<b>215 234 588</b>	

### 4.2. Autres Produits d'exploitation

Autres produits d'exploitation	31/12/2023	31/12/2022
Subvention d'exploitation	150 001	
<b>TOTAL Subvention d'exploitation</b>	<b>150 001</b>	
Reprise dépréciation immobilisations incorporelles		
Reprise provisions clients et risques		769
Transfert de charge		3 438
<b>TOTAL Reprise de provisions et transfert de charges</b>		<b>4 207</b>
Redevances de Marque	3 904 637	1 051 000
Autres produits	43 680	166 288
<b>TOTAL Autres produits</b>	<b>3 948 317</b>	<b>1 217 288</b>
<b>TOTAL Autres produits d'exploitation</b>	<b>4 098 318</b>	<b>1 221 495</b>

### 4.3. Détail des achats et charges externes

Détail des achats et charges externes	31/12/2023	31/12/2022
Achats de prestations	228 604 008	198 097 741
Commissions des commerciaux	514 402	399 582
Honoraires	1 446 102	1 848 677
Autres	12 364 358	11 730 441
<b>TOTAL Achats et charges externes</b>	<b>242 928 872</b>	<b>212 076 441</b>

## 4.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Salaires et traitements	400 000	198 000
Charges sociales	1 375 929	114 037
<b>Total charges de personnel</b>	<b>1 775 929</b>	<b>312 037</b>

L'augmentation de la ligne Personnel administratif contient en 2023 l'impact de la provision liée aux actions gratuites pour 1 199 K€.

## 4.5. Détail du résultat financier

Le résultat financier se décompose en :

Produits financiers	31/12/2023	31/12/2022
Dividendes	20 119 867	10 556 264
Intérêts comptes courants	86 652	143 640
Produits des VMP et autres produits	9 867	56 604
Différences positives de change	9 424	2 741
Reprises sur provisions et transferts de charges	230	
<b>TOTAL Produits financiers</b>	<b>20 226 040</b>	<b>10 759 248</b>

Charges financières	31/12/2023	31/12/2022
Intérêts et charges financières diverses	-888 315	529 733
Intérêts et charges financières sur emprunt	4 357 433	2 126 636
Intérêts Emprunt Groupe CBV		
CSF Facto	89 893	206 952
Pertes de change	18 628	241 826
Dotation provision R&C à caractère financier	148 411	200 230
Dot/prov. Dépréciation. Titres	22 331	1 449 580
<b>TOTAL Charges financières</b>	<b>3 748 381</b>	<b>4 754 957</b>

Résultat financier	31/12/2023	31/12/2022
<b>TOTAL Résultat financier</b>	<b>16 477 659</b>	<b>6 004 291</b>

## 4.6. Détail du résultat exceptionnel

Le résultat exceptionnel se décompose en :

Produits exceptionnels	31/12/2023	31/12/2022
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		
Profits / antérieur	1 013	2 175
Autres produits exceptionnels		
TOTAL Produits except/ opération de gestion	1 013	2 175
Produits exceptionnels sur opérations en capital		
Cessions de titres PROVISIS		625 000
Cessions de titres FREELANCE WIND	90 000	
Prix de cession des immobilisations corporelles		
Boni/actions propres Gilbert DUPONT		
TOTAL Produits except/ opération en capital	90 000	625 000
Reprises sur provisions et transferts de charges		
Repr. Prov. risques & charge Except	16 376	110 000
<b>TOTAL Produits exceptionnels</b>	<b>107 389</b>	<b>737 175</b>

Charges exceptionnelles	31/12/2023	31/12/2022
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		
Charges except./oper.de gestion	608 148	42 500
Pénalités amendes Fisc. & Pénales	1 445	1 097
Pénalités Sociales		120 217
TOTAL Charges except/ opération de gestion	609 593	163 814
Charges exceptionnelles sur opérations en capital		
Valeur nettes comptable des éléments d'actifs cédés	90 000	249 456
Cessions de titres interne suite à la réorganisation juridique		
Mali/actions propres Gilbert DUPONT	109 619	32 338
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions		
Dot/amort. except. immobilisations		
Dot/amort. dérogatoire	204 974	204 644
Dot/prov. risques & charges except.	27 430	110 786
TOTAL Dotations except aux amortissement et provisions	232 404	315 430
<b>TOTAL Charges exceptionnelles</b>	<b>1 041 615</b>	<b>761 038</b>

Résultat exceptionnel	31/12/2023	31/12/2022
<b>TOTAL Résultat exceptionnel</b>	<b>-934 226</b>	<b>-23 863</b>

Au 31 décembre 2023, le résultat exceptionnel est principalement composé de :

- 516 K€ liés à une indemnité transactionnelle versée dans le cadre de l'acquisition du groupe OPENWORK,
- 200 K€ liés à des provisions sur risques dans le cadre de litiges sociaux et commerciaux.

#### 4.7. Déficit reportable

Au 31 décembre 2023, notre société dispose d'un déficit reportable indéfiniment de 1 600 K€.

Compte tenu de la convention d'intégration fiscale en vigueur, chaque société fille comptabilise son impôt société comme si elle était imposée séparément. Par conséquent, les gains et les charges liés à l'intégration fiscale sont intégralement comptabilisés au sein de la société mère FREELANCE.COM. Sur 2023, une économie d'impôt de 113 K€ a ainsi été générée, correspondant principalement à l'IS des sociétés en déficit.

## Note 5 - Autres informations

### 5.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	65 729
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7€14 par action	500
Caution solidaire en garantie du paiement de deux ans de loyers dus au titre du bail commercial souscrit par Provigis	160

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

### 5.2. Effectif moyen

L'effectif moyen de la société au cours de l'exercice 2023 reste de 1 personne.

### 5.3. Honoraires des Commissaires aux comptes

Le montant des honoraires des Commissaires aux Comptes représente 101 676 €. Le détail des honoraires est repris dans la plaquette des comptes consolidés.

### 5.4. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2023 ont fait l'objet d'une provision.

### 5.5. Informations sur les parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

### 5.6. Informations sur les attributions d'actions gratuites

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/23	Quantité restant au 31/12/23
01/04/2022	PAGA 2021 (1)	401 100		355 800	-355 800	
21/05/2023	PAGA 2022 (2)	396 070		396 070		396 070
30/04/2024	PAGA 2023 (3)	900 000				

### 5.7. Informations sur les engagements retraites

Les engagements retraites ne sont pas comptabilisés dans les comptes sociaux mais évalués dans cette annexe pour les salariés de FREELANCE.COM.

Cette valorisation se monte à 46 872 € avec les hypothèses suivantes :

- Taux d'actualisation de 3.84%
- Taux d'évolution des rémunérations de 3%
- Probabilité de présence estimée à :
  - 0.2 pour les salariés jusqu'à 49 ans
  - 0.6 pour les salariés entre 50 ans et 55 ans
  - 0.9 pour salariés de 56 ans et plus

Note 6 - Tableau des filiales et des participations

Filiales	Pays	% détention	Capital social	Capitaux propres €	Chiffre d'affaires €	Résultat net €	Valeur brute des titres €	Valeur nette des titres €	Dividendes €	Prêt €
ADMISSIONS ACCESS	FRA	100	229 500 €	185 962	3 761 221	-66 488	1 754 692	1 030 657	111 759	
ADMISSIONS ETUDES ET PRO.	FRA	100	50 000 €	-842 960	16 382 985	-897 960	131 604	131 604	383 420	
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	FRA	100	595 150 €	710 755	4 328 050	83 640	2 411 243	2 411 243	534 186	
ADMISSIONS SUISSE	CHE	100	100 000 CHF	826 399	1 938 106	95 135	81 136	81 136		
COWORKEES	FRA	100	13 378 €	-25 610	1 053 201	302 983	2 473 717	2 473 717		
ERGONOS CONSULTING	CHE	100	150 000 CHF	1 831 803	15 532 312	52 049	2 361 908	2 361 908		
FREELANCE Luxembourg	LUX	100	12 500 €	-140 672		-63 411		22 331		
FREELANCE MAROC	MAR	100	350 000 MAD	1 603 943	6 636 758	133 707	944 827	944 827		
FREELANCE UK	GBP	100	1 GBP	20 530	782 401	3 580	1	1		102 457
FREELANCE ONE	FRA	100	50 000 €	-138 084	8 670 757	-192 709	50 000	50 000	52 821	
ADMISSIONS ONE	FRA	100	15 000 €	392 620	58 827 858	376 120	15 000	15 000	978 248	
FREELANCE SAGE INDIA	IND	100	100 000 INR	1 136			1 136	1 136		
FREELANCE SERVICES	FRA	100	50 000 €	658 245	22 036 468	469 109	50 000	50 000	258 213	
HELVETIC PAYROLL GENEVE	CHE	100	100 000 CHF	8 587 946	83 303 663	3 882 232	64 763 476	64 763 476	6 074 719	
HELVETIC PAYROLL ZURICH	CHE	100	100 000 CHF	8 228 656	129 521 793	4 750 219	64 763 476	64 763 476	8 099 625	
3P FINANCIAL SERVICES	CHE	100	100 000 CHF	168 502	1 907 487	204 248	462 134	462 134		
INOP'S	FRA	100	316 472 €	12 248 040	215 890 772	3 279 786	28 010 189	28 010 189		
INSTITUT SAVOIR FAIRE	FRA	100	50 000 €	43 638		-5 349		50 000	50 000	
OPENWORK GROUP	FRA	100	1 210 €	743 836	1 457 347	585 057	4 999 998	4 999 998		
PROVIGIS	FRA	88	700 000 €	1 667 134	3 656 299	404 992	1 746 192	1 746 192		
SAGE	CHE	100	100 000 CHF	6 797 507	35 544 907	2 375 390	3 360 000	3 360 000	3 543 586	
TEOPHILE	FRA	100	50 000 €	9 793		-138 696	45 005	45 005		
TMC	FRA	100	10 000 €	-756 963	1 039 051	-258 441	1 449 580			
VALOR CONSULTANTS	FRA	100	2 126 600 €	2 405 317	24 542 080	95 841	2 902 402	2 902 402	83 289	
VALOR ONE	FRA	100	169 000 €	142 937	1 892 921	7 567	402 189	402 189		



free  
lance  
com

# Comptes Consolidés

Au 31 décembre 2023

## Table des matières

<b>BILAN</b> .....	<b>3</b>
<b>COMPTE DE RESULTAT</b> .....	<b>4</b>
<b>NOTE ANNEXE AUX COMPTES CONSOLIDES</b> .....	<b>5</b>
Note 1 - Faits marquants de la période et évènements post clôture.....	5
Note 2 - Principes et méthodes comptables – modalités de consolidation .....	6
2.1. Référentiel comptable .....	6
2.2. Modalités de consolidation .....	6
2.3. Méthodes et règles d'évaluation.....	7
Note 3 - Périmètre de consolidation .....	10
3.1. Périmètre de consolidation.....	10
3.2. Variation du périmètre.....	11
Note 4 - Informations sur les postes du bilan .....	11
4.1. Ecarts d'acquisition .....	11
4.2. Immobilisations incorporelles.....	12
4.3. Immobilisations corporelles.....	13
4.4. Immobilisations financières .....	14
4.5. Créances d'exploitation et comptes de régularisation .....	15
4.6. Valeurs mobilières de placement .....	16
4.7. Variation des capitaux propres .....	16
4.8. Provisions pour risques et charges et provisions pour dépréciation.....	17
4.9. Emprunts et dettes financières .....	18
4.10. Dettes d'exploitation .....	19
Note 5 - Informations sur les postes du compte de résultat.....	20
5.1. Ventilation du chiffre d'affaires .....	20
5.2. Autres produits d'exploitation.....	20
5.3. Détail des autres achats et charges externes .....	20
5.4. Détail des frais de personnel .....	21
5.5. Décomposition du résultat financier.....	21
5.6. Décomposition du résultat exceptionnel .....	22
5.7. Impôt sur les résultats et impôts différés .....	22
Note 6 - Autres informations.....	24
6.1. Engagements hors bilan.....	24
6.2. Passifs éventuels.....	24
6.3. Effectif permanent à fin décembre 2023 .....	24

6.4. Honoraires des Commissaires aux comptes ..... 25

6.5. Parties liées ..... 25

Note 7 - Tableau de flux de trésorerie consolidé ..... 26

Note 8 - Information Pro Forma..... 27

## BILAN

ACTIF en K€	§	31/12/2023	31/12/2022
<b>Ecart d'acquisition</b>	<b>4.1</b>	<b>184 437</b>	<b>181 149</b>
<b>Capital souscrit non appelé (I)</b>			
Immobilisations incorporelles	4.2	7 805	6 397
Immobilisations corporelles	4.3	1 524	1 112
Immobilisations financières	4.4	3 399	2 496
<b>ACTIFS NON COURANTS</b>		<b>197 165</b>	<b>191 154</b>
Stocks et en-cours			
Créances clients	4.5	144 758	145 670
Autres créances	4.5	48 554	46 751
Valeurs mobilières de placement	4.6	41 536	4
Disponibilités	7	87 901	81 068
Comptes de régularisation actif	4.5	3 037	2 046
<b>ACTIFS COURANTS</b>		<b>325 786</b>	<b>275 539</b>
<b>Total ACTIF</b>		<b>522 950</b>	<b>466 692</b>
<b>PASSIF en K€</b>	<b>§</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>31/12/2022</b>
Capital social		4 523	4 494
Primes		88 069	88 097
Autres capitaux propres		46 318	27 034
Résultat (part du groupe)		14 529	18 074
<b>Capitaux propres part du groupe</b>	<b>4.7</b>	<b>153 438</b>	<b>137 700</b>
<b>Participations ne donnant pas le contrôle</b>	<b>4.7</b>	<b>213</b>	<b>180</b>
<b>Autres fonds propres</b>			
<b>Provisions pour Risques et Charges</b>	<b>4.8</b>	<b>2 526</b>	<b>1 076</b>
Dettes financières	4.9	137 378	110 009
Dettes fournisseurs	4.10	120 338	121 290
Dettes sur immobilisations	4.10	20	18
Avances et acomptes reçus sur commandes	4.10	5 026	3 946
Dettes sociales	4.10	52 933	42 691
Autres dettes d'exploitation	4.10		
Dette fiscales	4.10	45 425	45 858
Autres dettes	4.10	2 822	2 762
Comptes de régularisation passif	4.10	2 831	1 163
<b>Dettes</b>		<b>366 773</b>	<b>327 737</b>
<b>Total PASSIF</b>		<b>522 950</b>	<b>466 692</b>

## COMPTÉ DE RESULTAT

En K€	§	31/12/2023	31/12/2022
<b>Chiffre d'affaires nets</b>	5.1	<b>857 702</b>	<b>800 155</b>
<b>Autres produits d'exploitation</b>	5.2	<b>361</b>	<b>2 294</b>
Autres achats et charges externes	5.3	-492 391	-441 942
Impôts, Taxes et versements assimilés		-4 093	-3 848
Charges de Personnel	5.4	-331 627	-327 625
Dotation aux amortissements des immobilisations		-3 182	-2 380
Dotation aux provisions	4.8	-769	-1 997
<b>Charges d'exploitation</b>		<b>-832 061</b>	<b>-777 792</b>
<b>EBITDA *</b>		<b>29 386</b>	<b>26 966</b>
<b>1 - RESULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>26 002</b>	<b>24 658</b>
<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>	5.5	<b>-4 648</b>	<b>-3 083</b>
<b>3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT</b>		<b>21 354</b>	<b>21 575</b>
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	5.6	<b>-1 053</b>	<b>402</b>
Impôts sur les bénéfices	5.7	-4 127	-3 856
<b>RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES</b>		<b>16 174</b>	<b>18 121</b>
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1	-1 610	
<b>5 - BENEFICE NET</b>		<b>14 564</b>	<b>18 121</b>
<b>Résultat net (part du groupe)</b>		<b>14 529</b>	<b>18 074</b>
<b>Résultat attribuable aux intérêts minoritaires</b>		<b>35</b>	<b>47</b>
Résultat par action (en €)	2.3.11	0,26	0,32
Résultat dilué par action (en €)	2.3.11	0,26	0,32

\* détail de calcul de l'EBITDA précisé dans la note 2.3.8

## NOTE ANNEXE AUX COMPTES CONSOLIDES

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en milliers d'euros (K€).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes consolidés au 31 décembre 2023 qui présentent un total de bilan de 522 950 K€ et un résultat net – part du groupe de 14 529 K€.

### Note 1 - Faits marquants de la période et événements post clôture

#### **Dynamique de croissance**

Sur l'ensemble de l'exercice, le chiffre d'affaires consolidé de FREELANCE.COM s'est établi à 858 M€, en progression de +7 % par rapport au chiffre d'affaires de l'exercice 2022 (+4% par rapport au chiffre d'affaires pro forma 2022 et 2023 – Voir note 8)

En France, le chiffre d'affaires de FREELANCE.COM s'est inscrit en hausse de 14% à 584 M€ (représentant 68% du total consolidé du Groupe).

A l'international (Suisse, Maroc, Allemagne), le chiffre d'affaires connaît une légère baisse à 274 M€ et représente 32% du chiffre d'affaires total de la période.

#### **Rapprochement avec le Groupe OPENWORK**

Le 31 août 2023, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres d'OPENWORK, spécialiste du portage salarial des indépendants, principalement présent en France et en Belgique.

OPENWORK a enregistré une forte croissance depuis sa création en 2011 pour rentrer en 2022 dans le top cinq des sociétés de portage salarial en France avec plus de 1 200 indépendants, elle réalise plus de 67 M€ de chiffre d'affaires en 2023. Le groupe se positionne comme un accélérateur au service des consultants afin de leur offrir les moyens de développer leur activité. Sa mission est de simplifier le quotidien des indépendants et de les protéger à travers le statut de salarié porté.

Le regroupement permet à FREELANCE.COM de consolider un marché du portage salarial atomisé, de devenir l'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants et de gérer un panel de marques qui ciblent différents types de consultants. Ce rapprochement augmente significativement la puissance commerciale et marketing de l'ensemble avec une meilleure maîtrise des marges et une capacité d'investissement renforcée.

Compte tenu de la date du rapprochement et de son caractère significatif dans les comptes consolidés du Groupe, la note 8 des annexes fournit une information Pro Forma et précise les modalités d'intégration dans les comptes du Groupe.

#### **Autres faits marquants**

Aucun autre événement ayant eu, ou susceptible d'avoir, une incidence significative sur les comptes consolidés, ou de faire l'objet d'une mention dans la présente annexe, n'est à signaler.

## Evènement post-clôture

- Acquisition du groupe STA

Par un communiqué de presse le 23 octobre 2023, FREELANCE.COM a annoncé la signature d'une promesse synallagmatique avec le groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises, notamment dans le domaine des compétences IT. Le 11 janvier 2024, FREELANCE.COM a confirmé son acquisition en numéraire de 100% des titres du groupe STA.

Le rapprochement avec STA permet à FREELANCE.COM de renforcer sa gamme de services aux indépendants et aux entreprises, participant activement à la consolidation du marché du portage salarial en France et en Europe.

Après 86 M€ de chiffre d'affaires en 2022, le groupe STA réalise 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023 affichant ainsi une très belle croissance de 40%. Cette dynamique propulsera le nouveau groupe formé par FREELANCE.COM vers un chiffre d'affaires global qui dépassera le seuil du milliard d'euros.

Cette avancée stratégique le positionne d'ores et déjà comme leader européen du portage salarial, pilier essentiel de cette réussite avec plus de 500 M€ de chiffre d'affaires combiné en Europe en 2023 sur ce seul segment.

## Note 2 - Principes et méthodes comptables – modalités de consolidation

### 2.1. Référentiel comptable

Les comptes consolidés sont établis en conformité avec les principes comptables applicables en France et avec les règles de consolidation définies dans le règlement ANC n° 2020-01.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- Continuité de l'exploitation ;
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- Indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

### 2.2. Modalités de consolidation

#### 2.2.1. Méthodes de consolidation

Les comptes des sociétés sur lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, de droit ou de fait, un contrôle exclusif sont consolidés par intégration globale. Les entités sans activité ou sans actif significatif ne sont toutefois pas consolidées.

Les sociétés contrôlées conjointement par plusieurs actionnaires sont intégrées proportionnellement au pourcentage de contrôle.

Les sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce une influence notable, présumée lorsque la détention est supérieure à 20 % du capital, sont mises en équivalence.

La date de clôture des comptes consolidés est celle de la société mère du groupe, soit le 31 décembre de chaque année, et correspond à la date de clôture de chacune des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

### **2.2.2. *Traitement des écarts de première consolidation***

Les écarts de première consolidation constatés à l'occasion des prises de participation correspondent à la différence entre la juste valeur du prix d'acquisition et la quote-part de situation nette acquise retraitée. Ils sont ventilés sur les postes d'actifs et de passifs appropriés.

Le solde non affecté positif de ces écarts est présenté à l'actif du bilan sous la rubrique « écart d'acquisition ».

La durée d'utilisation de l'écart d'acquisition positif est déterminée à partir de l'analyse documentée des caractéristiques pertinentes de l'opération d'acquisition concernée. Lorsqu'il n'y a pas de limite prévisible à la durée pendant laquelle l'écart d'acquisition procurera des avantages économiques au groupe, ce dernier n'est pas amorti. Lorsqu'il existe, lors de l'acquisition, une limite prévisible à sa durée d'utilisation, l'écart d'acquisition est amorti linéairement sur cette durée.

Les écarts d'acquisition sont analysés à chaque clôture afin d'apprécier leur valeur nette et d'appliquer éventuellement une dépréciation lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable, les dépréciations comptabilisées n'étant jamais reprises.

L'évaluation des écarts d'acquisition des filiales opérationnelles est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement. Pour les filiales de portage, ces critères sont appliqués à l'ensemble du pôle.

Lorsque la différence de consolidation est négative, elle est inscrite en « provisions » au passif du bilan et est rapportée au résultat selon une durée tenant compte de sa nature.

### **2.2.3. *Conversion des comptes des sociétés étrangères n'appartenant pas à la zone Euro***

La conversion en euros des comptes des sociétés étrangères a été effectuée de la manière suivante :

- Les éléments non monétaires, à l'exception des capitaux propres, et les éléments monétaires du bilan ont été convertis au cours de change à la date de clôture de l'exercice ; les capitaux propres ont été convertis au cours historique ;
- L'ensemble des produits et des charges a été converti au cours de change moyen de la période considérée.

## **2.3. Méthodes et règles d'évaluation**

### **2.3.1. *Immobilisations incorporelles***

Les immobilisations incorporelles sont valorisées à leur coût historique d'achat ou de production ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles comprennent principalement :

- Les marques et les noms de domaine FREELANCE.COM dont la valeur d'inventaire est appréciée chaque année en fonction des perspectives du groupe, et qui ne font l'objet d'aucun amortissement,
- Les logiciels spécifiques.

Les logiciels sont amortis selon le mode linéaire sur leur durée de vie qui n'excède pas 5 ans.

### 2.3.2. Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont valorisées à leur coût historique d'acquisition ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles font l'objet d'un amortissement économique calculé selon le mode linéaire en fonction de leur durée de vie estimée. Les taux habituels retenus sont les suivants :

- |  |            |
|--|------------|
| • Agencements et installations générales | 5 ans      |
| • Matériel de bureau et informatique     | 3 à 4 ans  |
| • Mobilier                               | 8 à 10 ans |

Les entités du groupe n'utilisent pas de manière significative le crédit-bail comme mode de financement des immobilisations.

### 2.3.3. Créances et dettes

Les créances et dettes sont valorisées à leur valeur nominale. Les créances et dettes libellées en monnaie étrangère sont converties et comptabilisées suivant les cours de change à la clôture de l'exercice ou de la période, les écarts de conversion en résultant sont comptabilisés en produits ou charges financières.

Les créances font l'objet, le cas échéant, d'une provision pour dépréciation pour tenir compte des difficultés de recouvrement et de contentieux.

Seule FREELANCE.COM a recours aux services d'un factor (Cf. note 6.1).

### 2.3.4. Valeurs mobilières de placement

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font l'objet d'une provision pour dépréciation dans le cas où leur valeur de réalisation à la date de clôture est inférieure au coût d'acquisition.

### 2.3.5. Provisions pour risques et charges

Les risques et charges sont provisionnés au mieux de notre connaissance, dès lors qu'un événement survenu ou en cours les rendent probables à la date d'établissement des comptes et que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

### 2.3.6. Provisions pour indemnités de fin de carrière

Les engagements liés aux indemnités de départ à la retraite dues au personnel permanent en activité sous contrat à durée indéterminée sont provisionnés. L'évaluation de ces engagements résulte d'une estimation actuarielle des droits potentiels acquis par les salariés à la date du bilan, en application des dispositions prévues par la convention collective et de la prévision d'un départ à 65 ans à l'initiative du salarié.

Cette estimation tient compte notamment d'hypothèses d'espérance de vie, de rotation des effectifs, d'évolution des salaires et d'une actualisation des sommes à verser.

### 2.3.7. Comptabilisation du chiffre d'affaires et de la marge

Le chiffre d'affaires et la marge associée sont pris en compte mensuellement, au fur et à mesure de la réalisation des missions.

**2.3.8. Définition de l'EBITDA**

L'EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) est utilisé pour définir la performance opérationnelle réalisée au cours d'une période. L'EBITDA correspond au Résultat d'Exploitation avant prise en compte :

- Des dotations aux amortissements,
- Des dotations aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)
- Des reprises aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)

**2.3.9. Résultat exceptionnel**

Les produits et charges exceptionnels du compte de résultat consolidé incluent les éléments exceptionnels provenant des activités ordinaires et les éléments extraordinaires. Les éléments exceptionnels provenant de l'activité ordinaire sont ceux dont la réalisation n'est pas liée à l'exploitation courante de l'entreprise, soit parce qu'ils sont anormaux dans leur montant ou leur incidence, soit parce qu'ils surviennent rarement.

**2.3.10. Impôts différés**

Les impôts différés sont déterminés selon la méthode du report variable aux taux d'impôt en vigueur à la clôture de l'exercice. Ils sont calculés sur les différences temporaires existant entre les valeurs comptable et fiscale des actifs et des passifs, ainsi que sur les retraitements pratiqués en consolidation, dans la mesure où ils sont significatifs.

Les impôts différés actifs liés aux déficits fiscaux reportables ne sont retenus que dans la mesure où leur récupération est probable dans un avenir raisonnable.

**2.3.11. Résultat par action**

Deux types de résultats sont présentés : le résultat par action et le résultat dilué par action.

Le résultat par action est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions composant le capital en circulation pendant la période. Les actions en circulation sont les actions émises, hors actions propres rachetées par FREELANCE.COM et incluses dans les capitaux propres.

Pour le calcul du résultat dilué par action, le nombre moyen pondéré d'actions est modifié pour tenir compte de l'effet éventuel de dilution des actions à émettre dans le cadre de la conversion des instruments dilutifs en circulation.

Les instruments dilutifs existant à la date du 31 décembre 2023 sont récapitulés dans le tableau ci-dessous :

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/23	Quantité restant au 31/12/23
01/04/2022	PAGA 2021 (1)	401 100		355 800	-355 800	
21/05/2023	PAGA 2022 (2)	396 070		396 070		396 070
30/04/2024	PAGA 2023 (3)	900 000				

(1) Sur les 401 000 actions attribuées le 01/04/2022, 355 800 ont été acquises le 21/04/2023

(2) Les 396 070 actions ont été attribuées le 21/05/2023 et pourront être acquises en mai 2024

(3) Les 900 000 actions pourront être attribuées en avril 2024, en fonction de critères de performance (délai d'acquisition d'1 an)

Note 3 - Périmètre de consolidation

3.1. Périmètre de consolidation

L'ensemble des sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, un contrôle de droit ou une influence notable a été consolidé.

La liste des consolidées au 31 décembre 2023 ainsi que les pourcentages d'intérêts détenus par le groupe est présentée ci-après ; toutes les sociétés sont consolidées en intégration globale.

Suite à l'acquisition du groupe OPENWORK, le nouvel ensemble est désormais constitué de 31 sociétés :

Entité	Siège social	SIREN	% intérêts N	% intérêts N-1
ADMISSIONS ACCESS	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	478 676 901	100	100
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	Tour de l'Horloge 4 place L.Armand 75603 Paris cdx 12	487 531 659	100	100
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	413 598 632	100	100
ADMISSIONS SUISSE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
BRIDGY	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	844 056 671	100	
COWORKEES SUISSE	22 rue de Carouge, 1205 Genève (Suisse)		100	100
COWORKEES FRANCE	57 rue Jean Baud - 74940 Annecy	824 544 977	100	100
EGO INTERIM	221 boulevard Zerkoutouni Casablanca (Maroc)		100	100
ERGONOS CONSULTING	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
ERGONOS GERMANY	FriedrichstraBe 95, 10117 Berlin (Allemagne)		100	100
FREELANCE MAROC	221 boulevard Zerkoutouni Casablanca (Maroc)		100	100
FREELANCE UK	c/o James Cowper Kreston, Reading Bridge House, George Street, Reading, Berkshire, England, RG1 8LS		100	100
FREELANCE.COM		384 174 348	100	100
FREELANCE ONE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense	431 960 251	100	100
ADMISSIONS ONE	92044 Paris La Défense	837 521 442	100	100
FREELANCE SERVICES		517 703 385	100	100
3P FINANCIAL SERVICES	Route de Lausanne 254, c/o Kilmona Management SA, 1292 Chambésy (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL GENEVE	Route de la Capite 127, 1222 Vézenaz, Colonge- Bellerive (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL ZURICH	Kernstrasse 57, 8004 Zurich (Suisse)		100	100
INOP'S	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	513 082 503	100	100
LE MONDE APRES BELGIQUE	23 rue de la Loi, 1040 Etterbeek Bruxelles (Belgique)		97	
LE MONDE APRES FRANCE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	522 193 507	100	
LE MONDE APRES UK	13 Appleby Drive, Croxley Green, Rickmansworth WD3 3FP (Angleterre)		100	
OPENWORK GROUP	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	819 094 012	100	
OPENWORK SERVICES		880 700 695	100	
PROVIGIS	4 boulevard Diderot - 75012 Paris	431 960 251	88	88
SAGE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
TEOPHILE		839 240 322	100	90
TMC	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense	390 058 741	100	100
VALOR CONSULTANTS	92044 Paris La Défense	311 810 816	100	100
VALOR ONE		505 317 503	100	100

### 3.2. Variation du périmètre

L'acquisition de 100% des titres du groupe OPENWORK a généré un écart d'acquisition global de 4 898 K€ sur le 2ème semestre 2023 :

Prix d'acquisition des titres	5 000 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>102 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/23	4 898 K€

Le groupe a également acquis toute fin 2023 le complément de 10% des titres de la société TEOPHILE pour amener sa participation globale à 100%. Cette opération a généré une charge exceptionnelle de 2 K€.

## Note 4 - Informations sur les postes du bilan

### 4.1. Ecarts d'acquisition

Valeurs en K€	Valeur nette 31/12/2022	Augmentation 31/12/2023	Dépréciation 31/12/2023	Valeur nette 31/12/2023
<b>Activité d'intermédiation</b>	<b>29 636</b>			<b>29 636</b>
- France	27 707			27 707
- Export	1 929			1 929
<b>Activité de portage salarial</b>	<b>151 513</b>	<b>4 898</b>	<b>-1 610</b>	<b>154 800</b>
- France	34 763	4 898	-1 610	38 051
- Export	116 749			116 749
	<b>181 149</b>	<b>4 898</b>	<b>-1 610</b>	<b>184 437</b>

Pour une meilleure lisibilité, les écarts d'acquisitions sont désormais regroupés par activité et zone géographique (l'ancienne présentation indiquait les montants par acquisition) :

- L'intermédiation France comprend principalement l'écart d'acquisition d'Inop's,
- L'intermédiation Export inclut les écarts d'acquisition Maroc et Ergonos,
- Le portage salarial France reprend la majorité des écarts d'acquisition issus de l'apport partiel d'actif de 2016, et du groupe OPENWORK en 2023,
- Le portage salarial Export inclut principalement les écarts d'acquisition du groupe Helvetic Payroll.

Le groupe FREELANCE.COM procède annuellement à un test de dépréciation pour chacun de ces 4 périmètres. Celui-ci a conduit, fin 2023, à une dépréciation de la branche activité de portage salarial France liée à l'arrêt programmé des activités de formation historiques de TMC pour 1 610 K€.

4.2. Immobilisations incorporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	132					133
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	10 406	449	-818	2 312	2 607	14 956
Fonds commercial	481					481
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	1 153	2 275			-2 463	965
<b>Immobilisations incorporelles brutes</b>	<b>12 173</b>	<b>2 724</b>	<b>-818</b>	<b>2 312</b>	<b>144</b>	<b>16 534</b>

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Amort.frais établissement	-118	-14				-132
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	-5 176	-2 518	818	-1 181	-59	-8 116
Amort.fonds commercial	-481					-481
Amort.autres immob.incorp.						
Immob.incorporelles en cours						
<b>Amortissements et provisions</b>	<b>-5 776</b>	<b>-2 532</b>	<b>818</b>	<b>-1 181</b>	<b>-59</b>	<b>-8 729</b>

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	14	-14				0
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	5 230	-2 069		1 131	2 548	6 840
Fonds commercial						
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	1 153	2 275			-2 463	965
<b>Valeurs nettes</b>	<b>6 397</b>	<b>193</b>		<b>1 131</b>	<b>85</b>	<b>7 805</b>

Le poste « concessions, brevets et droits similaires » comprend notamment :

- La marque « FREELANCE.COM » ainsi que les marques et noms de domaine associés évalués à 1 260 K€ lors de leur première consolidation en 2002, évaluation confirmée depuis par un test annuel de dépréciation.
- Les logiciels spécifiques suivants développés en interne :
  - Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 2 379 K€, y compris 589 K€ d'immobilisations en cours,
  - Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 1 836 K€ (dont 1 131 K€ de variation de périmètre lié au groupe OPENWORK), y compris 238 K€ d'immobilisations en cours,

- Pour l'activité de portage salarial Export : Un outil est développé en interne pour gérer notre offre de portage salarial internationale. La valeur nette de cet actif s'élève à 1 473 K€ au 31 décembre 2023,
- Les autres développements sont liés à la solution de conformité fournisseurs PROVIGIS. La valeur nette de cet actif s'élève à 718 K€ au 31 décembre 2023, y compris 137 K€ d'immobilisations en cours.

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

### 4.3. Immobilisations corporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	167					167
Autres immobilisations corporelles	2 476	382	-158	10	567	3 277
Immobilisations en cours	98	540			-532	106
<b>Valeurs brutes</b>	<b>2 741</b>	<b>922</b>	<b>-158</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>3 550</b>

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	-144	-8				-153
Autres immobilisations corporelles	-1 484	-392	36	-10	-24	-1 874
Dépréciations immobilisations corporelles						
<b>Amortissements et provisions</b>	<b>-1 629</b>	<b>-400</b>	<b>36</b>	<b>-10</b>	<b>-24</b>	<b>-2 026</b>

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel et outillage	22	-8				14
Autres immobilisations corporelles	992	-10	-122		544	1 404
Immobilisations corporelles en cours	98	540			-532	106
<b>Valeurs nettes</b>	<b>1 112</b>	<b>522</b>	<b>-122</b>		<b>12</b>	<b>1 524</b>

#### 4.4. Immobilisations financières

Le poste « Immobilisations financières » se décompose comme suit en valeurs nettes au 31 décembre 2023 :

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Titres non consolidés	72	69		-90		51
Créances rattachées à des participations						
Autres titres immobilisés	2					2
Prêts	501	48	-2	504		1 051
Dépôts et garanties versées	1 581	54	-15	50	203	1 873
Autres créances immobilisées	339	237			-154	422
<b>Total</b>	<b>2 496</b>	<b>408</b>	<b>-17</b>	<b>464</b>	<b>48</b>	<b>3 399</b>

La ligne des titres non consolidés de 51 K€ comprend pour 50 K€ la société INSTITUT SAVOIR FAIRE qui reste sans activité au 31 décembre 2023.

Les titres de FREELANCE.COM LUXEMBOURG présents à l'ouverture pour 22 K€ ont été totalement dépréciés en 2023.

Au cours de l'exercice, les titres ont augmenté de 1 K€ avec la création de la société FREELANCE SAGE INDIA (1 K€). Sans activité significative, elle n'est pas consolidée au 31 décembre 2023.

La variation de périmètre pour 90 K€ concerne la société FREELANCE.COM WIND, créée puis cédée sur 2023.

Les prêts pour 1 051 K€ correspondent aux sommes versées au titre du 1% construction par les sociétés de portage salarial.

Au 31 décembre 2023, les dépôts et garanties versées se montent à 1 873 K€. Ils comprennent principalement :

- Des dépôts de garantie versés dans le cadre de location mobilière (dont 280 K€ sur FREELANCE.COM pour les bureaux situés à la Grande Arche de la Défense),
- Une garantie de 500 K€ sur les fonds prêtés (emprunt lié au Groupe HP) et conservés par Bpifrance comme gages espèces,
- La licence LSE (autorisation de pratiquer la location de services) pour 481 K€ sur les sociétés de portage salarial export.

## 4.5. Créances d'exploitation et comptes de régularisation

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Créances clients et comptes rattachés	148 297	-3 629	144 668	145 670
Créances sur immo et comptes rattachés	90		90	
<b>Créances clients</b>	<b>148 387</b>	<b>-3 629</b>	<b>144 758</b>	<b>145 670</b>
Créances sociales	4 818		4 818	1 785
Créance d'impôt et TVA exigible	22 098		22 098	26 682
Cptes courants débiteurs	648	-148	500	99
Autres créances diverses et affacturage	19 434	-107	19 326	16 686
Avances et acptes versés /commandes	275		275	253
Divers - Produits à recevoir				
Actifs d'impôt différé	1 489		1 489	1 245
<b>Autres créances</b>	<b>48 810</b>	<b>-256</b>	<b>48 554</b>	<b>46 751</b>
Charges constatées d'avances	2 031		2 031	1 027
Comptes de régularisation actif	1 006		1 006	1 019
<b>Comptes de régularisation actif</b>	<b>3 037</b>		<b>3 037</b>	<b>2 046</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>200 235</b>	<b>-3 885</b>	<b>196 349</b>	<b>194 467</b>

L'essentiel des créances d'exploitation est à échéance à moins d'un an à l'origine. Les créances sur l'Etat comprennent principalement la TVA déductible pour 21 390 K€ et des crédits et avances d'impôts de 708 K€. Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants laissées en garantie au Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 18 794 K€.

Les comptes courants débiteurs de 500 K€ concerne une avance à la société FREELANCE.WIND, filiale cédée en fin d'exercice avec un remboursement du compte courant en 2024.

Le recouvrement des actifs d'impôt différé de 1 489 K€ correspond à la consommation des déficits fiscaux sur un horizon de 3 ans (bénéfices fiscaux des années 2024 à 2026), détail dans la note 5.7

NB : Les créances clients ne tiennent pas compte des créances cédées au factor. Au 31/12/2023, l'encours d'affacturage s'élève à 65 729 K€ pour 67 979 K€ au 31/12/2022. L'engagement net vis-à-vis de l'établissement d'affacturage s'élève donc à 46 935 K€ contre 52 775 K€ au 31/12/22.

4.6. Valeurs mobilières de placement

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Valeurs mobilières de placement	41 736	-200	41 536	4

Les valeurs mobilières de placement concernent principalement un compte à terme de 39 904 K€ mis en place le 22 décembre 2023 et à échéance au 9 janvier 2024, ainsi que des actions propres pour une valeur moyenne de 1 287 K€ destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) en 2024.

4.7. Variation des capitaux propres

Valeurs en K€	Capital	Réserves + Primes	Titres en autocontrôle	Résultats	Ecart de conversion	Total part groupe	Intérêts minoritaires
<b>Capitaux propres N-2</b>	<b>4 441</b>	<b>100 719</b>	<b>-158</b>	<b>9 872</b>	<b>1 363</b>	<b>116 236</b>	<b>377</b>
Affectation en réserves		9 872		-9 872			
Engagement retraites						2 894	
Variation de capital	54	2 841					
Variation de titres en autocontrôle			-66			-66	
Variation de périmètre							-243
Résultat N-1				18 074		18 074	47
Variation des écarts de conversion					561	561	
<b>Capitaux propres N-1</b>	<b>4 494</b>	<b>113 431</b>	<b>-224</b>	<b>18 074</b>	<b>1 923</b>	<b>137 699</b>	<b>180</b>
Affectation en réserves		18 074		-18 074			
Engagement retraites							
Variation de capital	28	-28					
Variation de titres en autocontrôle			123			123	
Variation de périmètre							-2
Résultat N				14 529		14 529	35
Variation des écarts de conversion					1 087	1 087	
<b>Capitaux propres N</b>	<b>4 523</b>	<b>131 477</b>	<b>-101</b>	<b>14 529</b>	<b>3 010</b>	<b>153 438</b>	<b>213</b>

Le nombre d'actions composant le capital social de FREELANCE.COM SA se détaille comme suit :

	Nb d'actions	Valeur nominale
Au 31/12/2022	56 179 454	0,08 €
Au 31/12/2023	56 535 254	0,08 €

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, le capital social de FREELANCE.COM a été augmenté de 28 K€ par émission de 355 800 actions nouvelles d'une valeur nominale de 0,08 euro chacune (Attribution Gratuite d'Actions AGA).

Il passe ainsi de 4 494 K€ euros composé de 56 179 454 actions d'une valeur nominale de 0,08 euro à 4 523 K€ composé de 56 535 254 actions de 0,08 euro de valeur nominale.

Au titre de l'opération décrite ci-dessus, la prime d'émission de FREELANCE.COM a diminué d'un montant total de 28 K€ (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions PAGA).

#### 4.8. Provisions pour risques et charges et provisions pour dépréciation

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentations (1)	Diminutions (2)	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Provisions pour Risques et Charges	1 076	1 488	-83	45		2 526
Provisions pour dépréciations sur :						
- immobilisations incorporelles						
- immobilisations corporelles						
- immobilisations financières	30	22				52
- comptes clients	2 705	2 666	-2 101	242	117	3 629
- autres créances		256				256
- valeurs mobilières	200					200
<b>Total</b>	<b>4 011</b>	<b>4 432</b>	<b>-2 184</b>	<b>287</b>	<b>117</b>	<b>6 663</b>

#### Impact en résultat

	Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation	4 063	-2 101
Résultat financier	171	
Résultat exceptionnel	198	-83
	4 432	-2 184

(1) Les dotations de provisions correspondent pour l'essentiel à la provision des clients douteux (2 666 K€) ainsi qu'aux engagements vis-à-vis du personnel (1 200 K€) et financiers (171 K€),

(2) Les provisions reprises correspondent principalement aux clients douteux (2 101 K€).

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risque :

- Les risques réglementaires (fiscalité, Urssaf, etc.) pour un montant de 185 K€
- Les risques sociaux de litiges avec le personnel à hauteur de 564 K€
- Les risques commerciaux contractuels pour 192 K€
- Les engagements vis-à-vis du personnel pour 1 585 K€ dont des indemnités de fin de carrière pour 384 K€ (dont principales hypothèses suivantes : taux d'actualisation de 3.84 % et taux d'évolution des rémunérations de 3%) et 1 199 K€ lié au coût des actions gratuites
- Les risques clients de non-recouvrement de créance à hauteur de 3 629 K€

Les dotations et reprises de provision d'exploitation concernent principalement le risque de non-recouvrement des créances clients.

Le Conseil d'Administration du 19 avril 2024 a décidé d'utiliser les actions rachetées sur le marché (cf note 4.7 « variation des titres en autocontrôle ») dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuites d'Actions). A ce titre, une provision de 1 199 K€ a été constatée dans les comptes au 31 décembre 2023.

Les dotations et reprises de provision qui impactent le résultat exceptionnel sont détaillées dans la note 5.6 et concernent principalement les autres risques.

## 4.9. Emprunts et dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	109 561	39 700	-15 483	2 308		136 086
Autres dettes financières	448	579	-427	707	-14	1 293
<b>Dettes financières</b>	<b>110 009</b>	<b>40 279</b>	<b>-15 910</b>	<b>3 015</b>	<b>-14</b>	<b>137 378</b>

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 M€ est venu s'ajouter en complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1<sup>er</sup> semestre 2022.

Les termes de l'emprunt sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

\* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

L'augmentation de 39.7 M€ correspond au nouvel emprunt contracté par FREELANCE.COM pour financer l'acquisition du groupe STA signée le 11 janvier 2024 (cf note 1 - Evénements post-clôture). Cet emprunt (Prêt Participatif Relance), contracté au taux de 4.85%, est amortissable en année 7 et 8 (2030 et 2031).

La diminution de 15 M€ comprend le remboursement d'échéances de l'emprunt de 2021 pour 10.7 M€ ainsi que de PGE pour 4.8 M€.

Le groupe OPENWORK, entré dans le périmètre avec un solde d'emprunt de 2.3 M€, a contracté un PGE en 2020 de 3 M€ ainsi qu'un emprunt de 0.7 M€ auprès de la BPI en 2018. Leurs échéances sont à 3 ans.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Moins d'un an	Plus d'un an et moins de 5	Plus de 5 ans
Emprunts bancaires	136 086	14 298	82 087	39 700
Autres dettes financières	1 293	1 293		
<b>Dettes financières</b>	<b>137 378</b>	<b>14 801</b>	<b>82 087</b>	<b>39 700</b>

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- D'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- De critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

La marge a légèrement diminué à 1.30% et 1.60% sur le 2<sup>ème</sup> semestre 2023 grâce à l'amélioration des critères du ratio R1.

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les échéances de plus de 5 ans sont liées au nouvel emprunt PPR pour des remboursements en 2030 et 2031.

Les autres dettes financières pour 1 293 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire FREELANCE.COM (579 K€), des emprunts OPENWORK (93 K€) ainsi que des Dépôts et garanties reçus pour un client export d'OPENWORK (587 K€).

#### 4.10. Dettes d'exploitation

Les dettes d'exploitation sont pour l'essentiel exigibles à moins d'un an, leur ventilation est la suivante :

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
<b>Dettes fournisseurs</b>	<b>120 338</b>	<b>121 290</b>
Dettes sur immobilisations	20	18
Avances et acomptes reçus sur commandes	5 026	3 946
Dettes sociales	52 933	42 691
Autres dettes d'exploitation		
Dette fiscales	45 425	45 858
Autres dettes	2 822	2 762
<b>Total autres dettes</b>	<b>106 226</b>	<b>95 275</b>
<b>Comptes de régularisation passif</b>	<b>2 831</b>	<b>1 163</b>
<b>Total</b>	<b>229 395</b>	<b>217 728</b>

L'augmentation de la ligne dettes sociales provient de l'acquisition du groupe OPENWORK et son activité de portage salarial.

Les dettes fiscales de 45 425 K€ comprennent pour l'essentiel la TVA collectée pour 35 009 K€.

## Note 5 - Informations sur les postes du compte de résultat

### 5.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
<b>Activité d'intermédiation</b>	<b>477 383</b>	<b>420 943</b>
- France	451 389	399 231
- Export	25 994	21 712
<b>Activité de portage salarial</b>	<b>376 871</b>	<b>376 165</b>
- France	128 830	107 637
- Export	248 041	268 527
<b>Autres</b>	<b>3 448</b>	<b>3 049</b>
<b>Total</b>	<b>857 702</b>	<b>800 155</b>

La ligne « Autres » concerne le chiffre d'affaires de l'activité de conformité principalement porté par PROVIGIS.

### 5.2. Autres produits d'exploitation

A hauteur de 361 K€ au 31 décembre 2023, ils comprennent principalement :

- Des subventions d'exploitation pour 311 K€
- Des produits de gestion courante pour 50 K€

Les reprises de provisions sur Les créances douteuses sont désormais nettes avec les dotations.

### 5.3. Détail des autres achats et charges externes

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Achats de prestations	436 314	387 373
Commissions des commerciaux	825	732
Achats et charges liés au portage salarial	42 216	40 975
Autres	13 101	12 861
<b>Total</b>	<b>492 456</b>	<b>441 942</b>

5.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Personnel administratif	30 469	27 404
Personnel porté et intérimaires	301 158	300 221
<b>Total</b>	<b>331 627</b>	<b>327 625</b>

La participation des salariés au résultat se monte à 158 K€ à fin 2023 et 129 K€ à fin 2022.

La ligne Personnel administratif contient en 2023 l'impact de la provision liée aux actions gratuites pour 1 199 K€.

5.5. Décomposition du résultat financier

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Produits de participations		
Autres Intérêts et Produits assimilés	102	27
Reprises sur provisions & Transfert de charges		
Différences positives de change	1 966	558
Produits cessions de VMP & Transf de charges finan	58	2
<b>Produits financiers</b>	<b>2 126</b>	<b>587</b>
Dotations financières aux amortissements et prov.	171	200
Intérêts et charges assimilées	3 614	2 460
Différences négatives de change	2 989	1 010
Charges sur Cessions de VMP		
<b>Charges financières</b>	<b>6 774</b>	<b>3 670</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-4 648</b>	<b>-3 083</b>

Les filiales suisses contribuent pour -1 340 K€ aux différences nettes de change.

Les dotations financières aux amortissements de 171 K€ correspondent à des provisions liées à la filiale non consolidée FREEELANCE.COM LUXEMBOURG (provision sur titres 22 K€ et comptes-courants 149 K€).

Les intérêts et charges assimilées de 3 614 K€ comprennent pour 3 353 K€ les intérêts calculés sur FREEELANCE.COM lié à l'emprunt bancaire, auxquels s'ajoutent des charges d'intérêts de 171 K€ liées principalement aux PGE. Les charges d'affacturage s'élèvent à 90 K€ en décembre 2023.

## 5.6. Décomposition du résultat exceptionnel

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	277	246
Autres produits exceptionnels sur opérations en capital	92	625
Reprises de provisions & transfert de charges	83	310
<b>Produits exceptionnels</b>	<b>453</b>	<b>1 181</b>
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	1 138	300
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	169	220
Dotations exceptionnelles aux amort. & provisions	198	259
<b>Charges exceptionnelles</b>	<b>1 505</b>	<b>779</b>
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>-1 053</b>	<b>402</b>

Au 31 décembre 2023, le résultat exceptionnel est composé de :

- 516 K€ liés à une indemnité transactionnelle versée dans le cadre de l'acquisition du groupe OPENWORK,
- 200 K€ liés à des opérations de restructuration,
- 200 K€ liés à des provisions sur risques dans le cadre de litiges sociaux et commerciaux.

## 5.7. Impôt sur les résultats et impôts différés

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, les sociétés françaises du groupe ont constitué un groupe d'intégration fiscale dont FREELANCE.COM est la mère. Au 31 décembre 2023, l'impôt société en résultant s'élève à 1 407 K€. La société INOPS est intégrée dans ce groupe depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Sur l'exercice 2023, la charge d'impôt dans les comptes consolidés est de 4 127 K€ et se décompose de la manière suivante :

Valeurs en K€	31/12/23	31/12/22
Impôts exigibles	3 550	3 857
Impôts différés	577	-1
<b>Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat</b>	<b>4 127</b>	<b>3 856</b>

Les impôts exigibles pour 3 550 K€ correspondent aux impôts sur les sociétés dus par les filiales françaises (1 258 K€), suisses-allemandes (2 174 K€) et marocaines (118 K€).

Les déficits reportables de l'unité fiscale FREELANCE.COM ont été entièrement activés en 2020 et 2021.

Les impôts différés ont été activés au taux de 25 %, taux en vigueur depuis 2022.

Au 31 décembre 2023, la ligne Impôts différés est détaillée comme suit :

Valeurs en K€	31/12/23
Consommation d'actifs d'impôts	628
Variation des engagements retraites	-51
<b>Charge d'Impôts différés</b>	<b>577</b>

La ventilation des impôts différés dans le bilan est la suivante :

Valeurs en K€	Base d'impôts différés 31/12/23	31/12/23	31/12/22
Reports déficitaires	5 571	1 393	1 200
Indemnités de départ à la retraite	385	96	45
<b>Impôts différés actifs par nature</b>		<b>1 489</b>	<b>1 245</b>
<b>Impôts différés passifs par nature</b>			

L'analyse de la différence d'impôt au 31 décembre 2023 se présente ainsi :

Valeurs en K€	Base	Impôt
Résultat net avant impôts théorique en vigueur de 25 %	20 301	5 075
Retraitements :		
- Charges non déductibles en réintégration fiscale (1)	2 700	675
- Revenus non imposables en déduction fiscale (2)	-1 873	-468
- Impôts différés d'actifs sur perte fiscale de la période (3)	182	46
<b>Base taxable du Groupe</b>	<b>21 310</b>	<b>5 327</b>
Incidence de la baisse du taux d'impôt de 26,5% (2021) à 25%		-1
Crédits d'impôt recherche		-87
Différence entre le taux normal appliqué en France et le taux d'impôt appliqué à l'étranger (4)		-1 112
<b>Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat</b>		<b>4 127</b>
<b>Taux d'impôt effectif</b>		<b>20%</b>

Les principaux éléments expliquant les écarts identifiés dans le passage de l'impôt théorique à la charge d'impôts sont :

- (1) Décalages temporaires liés aux taxes organic et efforts de construction, 5% de quote-part sur les dividendes versés par des filiales françaises (2 402 K€) et suisses (17 718 K€),
- (2) Décalages temporaires réintégrés les années précédentes : Efforts de constructions, Organic, etc,
- (3) L'impôt différé d'actif sur la perte fiscale activée (Intégration fiscale France pour 406 K€) et non activée (3PFS pour 173 K€, ERGONOS GERMANY pour 3 K€ et OPENWORK variation périmètre de 61 K€, régularisation COWORKEES SA pour 7 K€ et TEOPHILE pour 7 K€),
- (4) La principale différence de taux avec la France est le taux moyen d'imposition de 18% en Suisse.

## Note 6 - Autres informations

### 6.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	65 729
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7,14 € par action	500
Caution solidaire en garantie du paiement de deux ans de loyers dus au titre du bail commercial souscrit par Provigis	160

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Nantissement du fonds de commerce résultant d'un acte en date du 10 avril 2019 au profit de BANQUE POPULAIRE AUVERGNE RHONE ALPES à hauteur de 87,6 K€.

### 6.2. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2023 ont fait l'objet d'une provision.

### 6.3. Effectif permanent à fin décembre 2023

	France	Etranger	Total 31/12/23	Total 31/12/22
Personnel salarié :				
- cadres	204	53	256	248
- employés	64	1	65	69
<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>54</b>	<b>321</b>	<b>317</b>

L'effectif permanent exclut les salariés portés et les intérimaires.

## 6.4. Honoraires des Commissaires aux comptes

Honoraires des Commissaires aux comptes	Mission légale	Autres services
ECA - NEXIA	96	10
CPA - CABINET PERON	34	4
CABINET FERTE	39	
CABINET AZENCOTH	34	
MVN	4	
COMPAGNIE FIDUCIAIRE DE REVISION	57	
	<b>264</b>	<b>14</b>

Les honoraires des Commissaires aux comptes ont représenté une charge de 278 K€ en 2023.

## 6.5. Parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

La principale opération concernée est décrite au § 4.9 ci-dessus.

## Note 7 - Tableau de flux de trésorerie consolidé

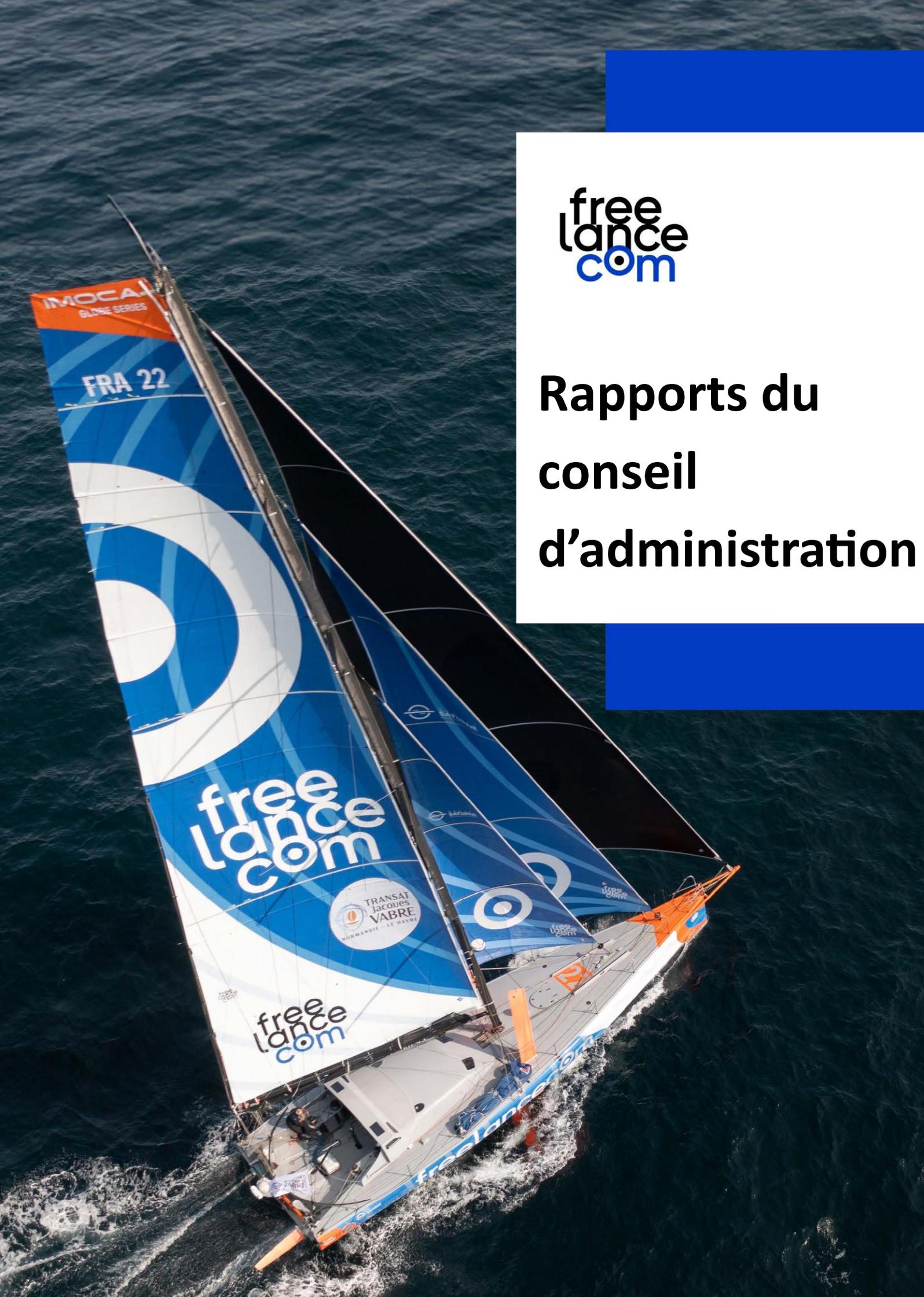
Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
<b>TRESORERIE A L'OUVERTURE</b>	<b>81 023</b>	<b>67 116</b>
<b>OPERATIONS D'EXPLOITATION :</b>		
<b>Résultat net de l'ensemble consolidé</b>	<b>14 564</b>	<b>18 121</b>
Amortissements et provisions	6 180	2 273
Plus-values de cession, nettes d'impôts	242	-421
Variation des impôts différés	577	-1
<b>Marge brute d'autofinancement des sociétés intégrées</b>	<b>21 564</b>	<b>19 973</b>
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	5 797	7 966
<b>FLUX DE TRESORERIE EXPLOITATION (A)</b>	<b>27 361</b>	<b>27 939</b>
<b>OPERATIONS D'INVESTISSEMENTS :</b>		
Acquisitions d'immobilisations (hors crédit-bail)	-4 182	-4 198
Cessions et réductions d'immobilisations	17	376
Variation des créances et dettes sur immobilisations	-89	-5 783
Incidences des variations de périmètre sur la trésorerie	387	601
<b>TRESORERIE AFFECTEE AUX INVESTISSEMENTS (B)</b>	<b>-3 867</b>	<b>-9 004</b>
<b>OPERATIONS DE FINANCEMENT :</b>		
Emission d'emprunt	39 700	5 960
Remboursements d'emprunts	-15 503	-11 233
Augmentation des capitaux propres		
<b>TRESORERIE PROVENANT DU FINANCEMENT (C)</b>	<b>24 197</b>	<b>-5 273</b>
<b>Autres flux de trésorerie (D)</b>	<b>687</b>	<b>244</b>
<b>VARIATION DE LA TRESORERIE (A+B+C+D)</b>	<b>48 378</b>	<b>13 907</b>
<b>TRESORERIE A LA CLÔTURE</b>	<b>129 401</b>	<b>81 023</b>

Note 8 - Information Pro Forma

En K€	§	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2022
		Comptes consolidés	Comptes pro forma	Comptes consolidés	Comptes pro forma
<b>Chiffre d'affaires nets</b>	5.1	<b>857 702</b>	<b>902 311</b>	<b>800 155</b>	<b>870 718</b>
<b>Autres produits d'exploitation</b>	5.2	<b>361</b>	<b>383</b>	<b>2 294</b>	<b>2 533</b>
Autres achats et charges externes	5.3	-492 391	-498 934	-441 942	-451 022
Impôts, Taxes et versements assimilés		-4 093	-4 897	-3 848	-4 409
Charges de Personnel	5.4	-331 627	-368 530	-327 625	-388 617
Dotation aux amortissements des immobilisations		-3 182	-3 477	-2 380	-2 611
Dotation aux provisions	4.8	-769	-799	-1 997	-2 230
<b>Charges d'exploitation</b>		<b>-832 061</b>	<b>-876 638</b>	<b>-777 792</b>	<b>-848 889</b>
<b>EBITDA</b>		<b>29 386</b>	<b>29 736</b>	<b>26 966</b>	<b>26 902</b>
<b>1 - RESULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>26 002</b>	<b>26 056</b>	<b>24 658</b>	<b>24 362</b>
<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>	5.6	<b>-4 648</b>	<b>-4 684</b>	<b>-3 083</b>	<b>-3 138</b>
<b>3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT</b>		<b>21 354</b>	<b>21 372</b>	<b>21 575</b>	<b>21 224</b>
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>		<b>-1 053</b>	<b>-1 030</b>	<b>402</b>	<b>339</b>
<b>Impôts sur les bénéfices</b>	5.7	<b>-4 127</b>	<b>-4 137</b>	<b>-3 856</b>	<b>-3 884</b>
<b>RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES</b>		<b>16 174</b>	<b>16 205</b>	<b>18 121</b>	<b>17 679</b>
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1	-1 610	-1 610		
<b>5 - BENEFICE NET</b>		<b>14 564</b>	<b>14 594</b>	<b>18 121</b>	<b>17 679</b>
<b>Résultat net (part du groupe)</b>		<b>14 529</b>	<b>14 558</b>	<b>18 074</b>	<b>17 630</b>
<b>Résultat attribuable aux intérêts minoritaires</b>		<b>35</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>49</b>

Comptes consolidés : périmètre de consolidation avec le groupe OPENWORK acquis en septembre 2023 et contribuant aux flux d'activité et de résultat du groupe de septembre à décembre 2023

Comptes pro forma : périmètre de consolidation avec la contribution du groupe OPENWORK à partir du 1er janvier 2023 et 2022



free  
lance  
com

# Rapports du conseil d'administration

FREELANCE.COM  
Société anonyme au capital de 4 522 820,32 euros  
Siège social : 1 parvis de La Défense – 92044 Paris La Défense cedex  
384 174 348 RCS NANTERRE

RAPPORT DE GESTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
A L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE  
SUR LES OPERATIONS DE L'EXERCICE CLOS  
LE 31 DECEMBRE 2023

Chers actionnaires,

Nous vous avons réunis en Assemblée Générale Ordinaire pour vous rendre compte de l'activité de notre Société durant l'exercice clos le 31 décembre 2023, et pour soumettre à votre approbation les comptes annuels et consolidés dudit exercice lors de l'AG qui se tiendra le 14 juin 2024.

Vos Commissaires aux comptes vous donneront dans leurs rapports toutes informations quant à la régularité des comptes qui vous sont présentés.

De notre côté, nous sommes à votre disposition pour vous donner toutes précisions et tous renseignements complémentaires qui pourraient vous paraître opportuns.

Nous reprenons ci-après les différentes informations telles que prévues par la réglementation.

**I. PRESENTATION DU GROUPE FREELANCE.COM**

FREELANCE.COM SA, coté sur Euronext Growth (code ISIN FR0004187367 - mnémonique ALFRE), a été constitué le 17 décembre 1991.

Historiquement positionné sur l'intermédiation entre les entreprises et les consultants indépendants (freelances), essentiellement dans les métiers de l'informatique, le Groupe a connu un virage déterminant en 2016 avec l'arrivée d'un nouvel actionnaire, le groupe CBV INGENIERIE qui a procédé à l'apport de l'ensemble de ses activités de portage salarial.

Cette opération a permis d'accroître très fortement la taille du groupe et de lui conférer de nouvelles ambitions.

L'activité du Groupe FREELANCE.COM se décompose ainsi en deux grands métiers complémentaires :

- le Sourcing et la gestion des talents externes (intermédiation) pour le compte des entreprises, avec une forte expertise sur l'accompagnement des grands comptes,
- le Portage salarial pour les travailleurs indépendants dans les métiers de conseil et d'expertises,

complétés par deux expertises connexes :

- la Conformité des documents fournisseurs et
- la Formation.

FREELANCE.COM SA est à la tête du Groupe FREELANCE.COM.

## II. ACTIVITE, RESULTATS DE LA SOCIETE ET DE SES FILIALES AU COURS DE L'EXERCICE ET PERSPECTIVES

Au 31 décembre 2023, la société FREELANCE.COM SA a comme filiales consolidées les sociétés suivantes :

Entité	Siège social	SIREN	% intérêts N	% intérêts N-1
ADMISSIONS ACCESS	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	478 676 901	100	100
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	Tour de l'Horloge 4 place L.Armand 75603 Paris cdx 12	487 531 669	100	100
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	413 598 632	100	100
ADMISSIONS SUISSE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
BRIDGY	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	844 056 671	100	
COWORKEES SUISSE	22 rue de Carouge, 1205 Genève (Suisse)		100	100
COWORKEES FRANCE	57 rue Jean Baud - 74940 Annecy	824 544 977	100	100
EGO INTERIM	221 boulevard Zerktouni Casablanca (Maroc)		100	100
ERGONOS CONSULTING	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
ERGONOS GERMANY	FriedrichstraBe 95, 10117 Berlin (Allemagne)		100	100
FREELANCE MAROC	221 boulevard Zerktouni Casablanca (Maroc)		100	100
FREELANCE UK	c/o James Cowper Kreston, Reading Bridge House, George Street, Reading, Berkshire, England, RG1 8LS		100	100
FREELANCE.COM		384 174 348	100	100
FREELANCE ONE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	431 960 251	100	100
ADMISSIONS ONE		837 521 442	100	100
FREELANCE SERVICES		517 703 385	100	100
3P FINANCIAL SERVICES	Route de Lausanne 254, c/o Kilmona Management SA, 1292 Chambésy (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL GENEVE	Route de la Capite 127, 1222 Vérenaz, Colonge-Bellerive (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL ZURICH	Kernstrasse 57, 8004 Zurich (Suisse)		100	100
INOP'S	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	513 082 503	100	100
LE MONDE APRES BELGIQUE	23 rue de la Loi, 1040 Etterbeek Bruxelles (Belgique)		97	
LE MONDE APRES FRANCE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	522 193 507	100	
LE MONDE APRES UK	13 Appleby Drive, Croxley Green, Rickmansworth WD3 3FP (Angleterre)		100	
OPENWORK GROUP	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	819 094 012	100	
OPENWORK SERVICES		880 700 695	100	
PROVVIS	4 boulevard Diderot - 75012 Paris	431 960 251	88	88
SAGE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
TEOPHILE		839 240 322	100	90
TMC	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	390 058 741	100	100
VALOR CONSULTANTS		311 810 816	100	100
VALOR ONE		505 317 503	100	100

### II.1 SITUATION ET ACTIVITE DE FREELANCE.COM SA ET DE SES FILIALES

#### II.1.1 Intermédiation France

Le chiffre d'affaires annuel 2023 de l'activité d'intermédiation (activités historiques d'Inop's consolidées

avec les activités d'intermédiation de Freelance.com) s'est établi à 451,3 M€, en augmentation de 13% par rapport à 2022 et en croissance organique pure.

Au-delà de la croissance de CA, l'année 2023 a été marquée par une augmentation significative des marges en travaillant sur les 3 leviers suivants :

Augmentation du taux de marge moyen sur les nouvelles affaires signées

Arrêt des contrats peu rentables

Amélioration des coûts de structure

D'un point de vue commercial, l'activité s'est fortement développée dans les secteurs de l'énergie et de l'industrie, par le renouvellement de tous nos marchés arrivant à échéance et la signature de nouveaux contrats soit chez nos clients existants, soit auprès de nouveaux. Nous avons par ailleurs continué notre diversification dans le secteur public par la signature de nouveaux marchés à fort volume.

Enfin, nous avons continué notre digitalisation pour industrialiser ce qui doit l'être, sans sacrifier la relation humaine avec nos Partenaires PME, les freelances avec lesquels nous travaillons et nos Clients, qui constitue l'un de nos axes forts de compétitivité.

### **II.1.2 Intermédiation Export**

#### **Maroc**

Sur l'exercice 2023, le Maroc a concrétisé sa politique d'amélioration des marges et lancé la nouvelle offre forfait à destination de nos clients finaux. La fin d'année a été plus difficile que prévu du fait de la conjoncture défavorable aux métiers d'externalisation. L'année 2024 devrait être une année de relance économique majeure pour nos activités et spécialement à partir du 2ème semestre.

**ERGONOS** a connu un réveil de son activité propre et une forte hausse grâce au retour de clients historiques italiens dans le secteur maritime notamment.

### **II.1.3 Portage salarial France**

En 2023, les EPS (Entreprises de Portage Salarial) ont atteint une croissance de 19,7% de CA en comparaison avec 2022.

Par ailleurs, l'automatisation des outils et la rationalisation des process se sont intensifiées durant l'année pour conserver des niveaux de productivité en accord avec les objectifs du groupe.

En outre, dans le cadre de la stratégie de croissance externe de Freelance.com, les acquisitions de la société Openwork en juin 2023, puis de STA Portage en début d'année 2024, ouvrent la voie d'une consolidation du marché, dans laquelle la Freelance.com compte jouer un rôle actif.

En effet, les modèles de ces deux entreprises sont parfaitement complémentaires aux activités historiques du groupe et nous permettent d'améliorer notre proposition de valeur en faveur des consultants et des entreprises clientes.

Ces acquisitions sont également un véritable levier de productivité des activités de Portage Salarial, au travers de la mutualisation des outils et des process.

### **II.1.4 Portage salarial Export**

#### **Helvetic Payroll**

Pour l'année 2023, Helvetic Payroll s'est engagé à renforcer davantage sa dynamique en mettant en place un important appui dans les domaines du commerce et du marketing.

Cette stratégie vise à consolider sa position sur le marché et à saisir de nouvelles opportunités de croissance, tout en restant à l'écoute des besoins et des attentes de sa clientèle.

En s'appuyant sur ses acquis et en capitalisant sur les synergies internes, Helvetic Payroll se prépare à relever les défis économiques de l'année à venir avec confiance et détermination.

Pour **SAGE et ADMISSIONS**, le CA a décliné de 9%. Il est lié à la perte d'un marché sur le Maroc qui n'a pas pu être remplacé mais des opportunités sur 2024 se dessinent.

## II.1.4 Autres

### Provigis

Le CA s'établit à 3,5 M€ fin 2023 pour une croissance de 13%.

Un beau dynamisme du marché et des clients embarqués qui généralisent l'utilisation de Provigis afin d'améliorer la couverture sur le risque de Tiers. Sujet devenu stratégique dans un contexte d'évolution permanente des réglementations et schémas de fraude.

## II.2 PRESENTATION DES COMPTES SOCIAUX DE FREELANCE.COM ET DE SES FILIALES

	Chiffre d'Affaires (€)		Variation en %	Résultat net (€)		Variation en %
	31/12/2023	31/12/2022		31/12/2023	31/12/2022	
ADMISSIONS ACCESS	3 761 221	4 175 096	- 10	66 488	122 209	
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	16 382 985	21 522 010	- 24	897 960	383 420	
ADMISSIONS SAVOIR-FAIRE	4 328 050	6 953 356	- 38	83 640	562 301	- 85
ADMISSIONS SA	1 938 106	2 386 483	- 19	95 135	127 730	- 26
COWORKEES SA	-	255 081		7 422	24 608	
COWORKEES SAS	1 053 201	1 687 440	- 38	302 983	356 245	- 15
EGO INTERIM	3 504 232	4 272 411	- 18	144 075	88 013	64
ERGONOS CONSULTING	15 532 312	12 008 915	29	52 049	944	5 415
ERGONOS GERMANY	714 901	511 054	40	9 021	9 067	
FREELANCE.COM MAROC	6 636 758	6 458 125	3	133 707	82 700	62
FREELANCEUK.COM	782 401	597 565	31	3 580	2 167	65
FREELANCE ONE	8 670 757	8 417 340	3	192 709	79 188	
ADMISSIONS ONE	58 827 858	48 169 450	22	376 120	978 248	- 62
FREELANCE SERVICES	22 036 468	23 225 902	- 5	469 109	392 349	20
3P FINANCIAL SERVICES	1 907 487	1 766 209	8	204 248	169 996	
HELVETIC PAYROLL GENEVE	83 303 663	81 807 243	2	3 882 232	4 938 781	- 21
HELVETIC PAYROLL ZURICH	129 521 793	148 997 663	- 13	4 750 219	5 458 918	- 13
INOPS	215 890 772	195 245 444	11	3 279 786	1 711 107	92
PROVIGIS	3 656 299	3 024 918	21	404 992	168 399	140
SAGE	35 544 907	38 539 715	- 8	2 375 390	3 358 369	- 29
TEOPHILE	-	-		8 923	126 067	
TMC France	1 039 051	1 212 713	- 14	258 441	174 223	
VALOR CONSULTANTS	24 542 080	24 384 627	1	95 841	87 673	9
VALOR ONE	1 892 921	2 390 223	- 21	7 567	33 629	
FREELANCE.COM SA	248 385 425	215 234 588	15	20 017 701	7 756 299	158
O.W.G.	1 457 347,00	1 113 195,00	31	585 057,00	108 819,00	438
OPENWORK SERVICES	2 008 745,00	1 507 760,00	33	10 584,00	735 293,00	
LE MONDE APRES	57 034 801,00	60 599 101,00	- 6	215 637,00	3 149,00	
BRIDGY	5 823 801,00	3 698 540,00	57	5 323,00	2 809,00	
LE MONDE APRES BE	4 885 971,00	5 725 282,24	- 15	1 224,00	128 874,01	
LE MONDE APRES UK	-	472 003,16	- 100	6 567,00	938,95	

## **II.3 PRESENTATION DES COMPTES CONSOLIDES DU GROUPE FREELANCE.COM**

### **Compte de résultat consolidé**

Au cours de l'année 2023, le groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 858 M€ à comparer avec 800 M€ en 2022, soit une hausse de 7 %. Les données proforma font ressortir une croissance de +3,63 %.

Le résultat d'exploitation consolidé est un gain de 26 002 K€ à comparer avec celui de 2022 qui s'élevait à 24 658 K€ soit une hausse de 5%.

Le résultat financier consolidé est de -4 648 K€ à comparer à -3 083 K€ en 2022.

Le résultat courant ressort à 21 354 K€ contre 21 575 K€ en 2022.

Le résultat exceptionnel ressort à -1 053 K€ contre un résultat exceptionnel positif de 402 K€ en 2022.

La charge d'impôt s'élève à 4 127 K€.

Le résultat net de l'ensemble consolidé (part du groupe) ressort en bénéfice à 14 529 K€ contre 18 074 K€ en 2022.

### **Bilan consolidé :**

Les écarts d'acquisition sont inscrits pour 184 437 K€.

Les immobilisations incorporelles nettes s'élèvent à 7 805 K€.

Les créances clients nettes (non transmises à la société d'affacturage) s'élèvent à 144 758 €. Au 31 décembre 2023, le solde des créances transmises au factor s'élève à 65 729 K€.

La trésorerie du groupe s'élève à 129 401 K€ au 31 décembre 2023. Un tableau de flux de trésorerie est compris dans l'annexe aux comptes consolidés.

Les fonds propres consolidés, part du groupe, sont positifs de 153 438 K€ (vs 137 700K€ en 2022).

Les dettes financières du groupe d'un montant de 137 378 K€ sont principalement constituées de :  
- l'emprunt bancaire réalisé fin 2021 puis mi 2022 pour l'acquisition d'Helvetic Payroll auprès de BPI France et d'un pool bancaire, dont le solde au 31/12/2023 s'élève à 87,8 M€ ainsi que  
- d'un PPR à hauteur de 39,7 M€ souscrit en décembre 2023.

Les dettes fournisseurs et comptes rattachés représentent 120 338 K€.

Les dettes fiscales et sociales s'élèvent à 98 358 K€ et comprennent principalement les salaires et charges à payer aux consultants des sociétés de portage du groupe Freelance.com, ainsi que les dettes de TVA.

Nous vous demandons conformément aux articles L 225-100 et L 233-16 du Code de commerce de bien vouloir approuver les comptes consolidés qui vous sont présentés en annexe.

#### **II.4 UTILISATION D'INSTRUMENTS FINANCIERS**

L'activité du Groupe est peu exposée aux risques financiers. Toutefois, nous avons eu recours à l'utilisation d'un instrument de couverture de taux à hauteur de 60% du capital emprunté auprès des banques pour l'acquisition des sociétés Helvetic Payroll en octobre 2021.

La société a recours aux services d'un factor. Au 31 décembre 2023, le solde des créances transmises à la société d'affacturage et non encore réglées par les clients s'élève à 65 729 K€ (contre 67 979 K€ pour l'exercice précédent). L'engagement net vis-à-vis de l'établissement d'affacturage s'élève à 46 935 K€ contre 52 775 K€ au 31/12/22.

#### **II.5 EVENEMENTS POST CLOTURE, PRINCIPAUX RISQUES ET PERSPECTIVES**

Le 10 janvier 2024, la Société a finalisé l'acquisition des sociétés du groupe STA Portage : Sweetch, Digiportage, H2S et STA. Cette opération permet au groupe Freelance.com de démarrer 2024 avec un chiffre d'affaires combiné de plus d'un milliard d'euros.

Le 11 janvier 2024, la Société a pris une participation minoritaire (12%) dans le groupe Prium.

Le Groupe procède régulièrement à une revue des risques qui pourraient avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière ou ses résultats. Ceux-ci sont présentés et évalués dans notre Document d'Enregistrement Universel (partie 3 - « Facteurs de risques ») disponible sur le site [www.investors.freelance.com](http://www.investors.freelance.com).

#### **II.6 RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT**

Nous avons, au cours de l'exercice, poursuivi principalement des efforts d'amélioration de nos outils existants.

#### **II.7 INFORMATIONS SUR LES DELAIS DE PAIEMENT**

En application des dispositions de l'article D.441-4 du code de commerce, nous vous présentons dans le tableau suivant la décomposition à la date du 31 décembre 2023 du solde des dettes fournisseurs et clients (hors impact des encaissements en provenance du Factor) qui figurent au bilan.

Fournisseurs	Non échu	Échéance dépassée de				Total
		1 à 30 jours	31 à 60 jours	61 à 90 jours	91 jours et plus	
Nombre de factures non réglées	3 105	200	94	48	203	3 650
Montant total (en € TTC) des factures non réglées	34 804 382	1 232 594	335 243	59 106	145 194	36 576 519
% qu'elles représentent par rapport au total des achats (en € TTC)	12%	0%	0%	0%	0%	13%
Montant des factures exclues relatives à des dettes litigieuses ou non comptabilisées	24 418 199					

Clients	Non échu	Échéance dépassée de				Total
		1 à 30 jours	31 à 60 jours	61 à 90 jours	91 jours et plus	
Nombre de factures non réglées	4 327	1 202	789	490	1 131	7 939
Montant total (en € TTC) des factures non réglées	46 669 465	11 461 558	7 219 468	4 204 789	7 547 035	77 102 315
% qu'elles représentent par rapport au total des ventes (en € TTC)	16%	4%	2%	1%	3%	26%
Montant des factures exclues relatives à des créances litigieuses ou non comptabilisées	28 357 162					

### III. DEPENSES NON DEDUCTIBLES

Conformément aux dispositions des articles 223 quater et 223 quinquies du Code Général des Impôts, nous vous précisons que les comptes de l'exercice écoulé ne prennent pas en charge de dépenses et charges non fiscalement déductibles fiscalement visées à l'article 39-4 dudit code.

### IV. TITRES ET PARTICIPATIONS DE LA SOCIETE

Les filiales contrôlées au 31 décembre 2023 sont indiquées au point II.  
De plus, le tableau des filiales et participations est annexé aux comptes sociaux de la Société.

#### IV.1 Prise de participation

Le 30 août 2023, la Société a acquis le groupe de sociétés de portage salarial Openwork, sur fonds propres.

De plus, elle a acquis le 5 décembre 2023 le solde du capital de Téophile soit 10% pour 5 €.

#### IV.2 Cession de participation

Le 31 décembre 2023, la société Freelance.com SA a cédé sa filiale Freelance.com Wind.

#### IV.3 Actions d'autocontrôle

La Société détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité et d'un programme de rachat.

Le tableau ci-dessous présente les principales modalités des opérations effectuées au cours de

l'exercice 2023 dans le cadre du **contrat de liquidité** :

	ACHAT	VENTE
Nombre d'actions	256 062	259 310
Prix moyen par action	5,09 €	5,11 €

Au 31 décembre 2023, la Société détient 29 501 actions FREELANCE.COM en vertu du contrat de liquidité.

Le tableau ci-dessous présente les principales modalités des opérations effectuées au cours de l'exercice 2023 dans le cadre du **programme de rachat** :

	ACHAT
Nombre d'actions	422 368
Prix moyen par action	3,04 €

Au 31 décembre 2023, la Société détient 422 368 actions FREELANCE.COM en vertu du programme de rachat.

## V. CAPITAL ET ACTIONNARIAT

Au 31 décembre 2023, le capital social de la société Freelance.com SA s'élevait à 4 522 820,32 euros divisé en 56 535 254 actions de 0,08 euro de nominal chacune.

Au 31 décembre 2023, les actionnaires les plus significatifs sont les suivants :

Nom Premier Titulaire	Nombre total de titres	Nombre total de voix
GROUPE CBV INGENIERIE	32 217 411	64 380 380
YATOUJI	4 875 000	9 750 000
EQUITATIVA FOUNDATION	3 000 115	3 000 115
EQUITATIVA HOLDING FOUNDATION	2 995 000	5 990 000
VENKER	2 400 000	4 800 000

Conformément aux dispositions de l'article L.225-102 du Code de Commerce nous vous informons qu'aucune action faisant l'objet d'une gestion collective ou dont les intéressés n'ont pas une libre disposition n'est détenue par les salariés.

Les salariés sont bénéficiaires de plans d'actions gratuites (cf. Rapport spécial sur les actions gratuites, ci-dessous). Ils détiennent, au 31 décembre 2023, environ 2,52% du capital social.

## VI. PROPOSITION D'AFFECTATION DU RESULTAT DE LA SOCIETE FREELANCE.COM SA

Nous vous proposons d'affecter le bénéfice de l'exercice s'élevant à 20 017 701 euros de la manière suivante :

Origine :

**Résultat bénéficiaire de l'exercice : 20 017 701 euros**

Proposition d'affectation :

**Distribution d'un dividende : 0,08 euro par action**, soit 4 486 670,80 euros sur la base des actions ayant droit à dividende au 31 décembre 2023 et

**Le solde au Report à nouveau : 15 531 030,20 euros**

Conformément à l'article 243 bis du CGI, il est rappelé qu'aucun dividende n'a été versé au titre des trois derniers exercices sociaux.

\*\*\*\*\*

Après lecture des rapports de vos Commissaires aux comptes, nous nous tiendrons à votre disposition pour vous donner tout complément d'information que vous pourriez souhaiter.

**Le Conseil d'administration**

## RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

### 1. MODALITES D'EXERCICE DE LA DIRECTION GENERALE

Notre société, en application de l'article L.225-51-1 du Code de Commerce, est dirigée par un Président, Monsieur Sylvestre Blavet, qui cumule ses fonctions avec celles de Directeur Général depuis la décision du Conseil d'administration des 17 et 18 décembre 2018, réitérée le 18 juin 2022.

### 2. CONVENTIONS REGLEMENTEES

Nous vous communiquons l'état des conventions visées aux articles L 225-38 et suivants du Code de commerce, régulièrement autorisées par le Conseil d'administration de notre Société et conclues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ou qui se sont poursuivies au cours dudit exercice :

- **Convention de domiciliation de bureaux sis au n° 254 rue du Faubourg Saint Honoré à Paris** conclue le 18/12/2018

*(Autorisée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 18 décembre 2018)*

Société : Groupe CBV Ingénierie

Mandataire commun : Sylvestre Blavet

Prix : cinquante pour cent (50%) du loyer et des charges supportées par Freelance.com, payables par trimestre civil à échoir, sur facture envoyée par Freelance.com à Groupe CBV Ingénierie

Le produit pour l'exercice 2023 s'est élevé à 59 250,96 € (correspondant à 50 % des sommes supportées par Freelance.com).

- **Cession de titres représentant 100% du capital de Freelance.com Wind** conclue le 31/12/2023 avec Capefront SA

*(Autorisée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 20 octobre 2023)*

Actionnaire commun : Groupe CBV Ingénierie

Mandataires communs : Sylvestre Blavet et Thomas de Villemeur

Prix : 90 000 €

**Nous vous laissons prendre connaissance du rapport des Commissaires aux comptes sur les conventions visées aux articles L 225-38 et suivants du Code de commerce, conclues au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 ou qui se sont poursuivies au cours dudit exercice.**

### 3. REMUNERATION DES DIRIGEANTS

La rémunération annuelle brute du Président du Conseil d'administration est de 200 K€ pour l'exercice 2023.

La rémunération annuelle brute du Directeur Général est de 200 K€ pour l'exercice 2023.

La rémunération des administrateurs est fixée depuis l'AG du 16/06/2023 à une somme globale de 120 000€.

Vous aurez à vous prononcer sur le renouvellement de cette somme pour l'exercice 2024.

#### 4. SITUATION DES MANDATS DES ADMINISTRATEURS

Mandats des Administrateurs au 31 décembre 2024 :

titulaire	mandat	fin de mandat
Mohamed BENBOUBKER	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2028
Thomas BILLETTE DE VILLEMEUR	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2026
Sylvestre BLAVET	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2026
Isabelle FOURMENTIN	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027
Ludovic HUITOREL	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027
Yassir KHALID	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2026
Olivier MARTIN	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2026
Géraldine PERICHON	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027
Claude TEMPE	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2024
Laurence VANHEE	Administrateur	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2027

Mandats et fonctions exercés dans d'autres sociétés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 :

Mandataire social	Mandat ou fonction exercé	Société
Mohamed Benboubker	Gérant	Antic
	Gérant	SBF Distribution
	Co-gérant	Ryad Ouled Said
	Co-gérant	B&B Holding
	Co-gérant	Freelance.com Maroc
	Co-gérant	Ego Interim
Sylvestre Blavet	Co-gérant	B Vision & Sound Services
	Président	Cour du Moulin SAS
	Administrateur	Capefront Energies SA
	Administrateur	Capefront Energies SAM
	Administrateur	Sage SA
	Gérant	ITA Telecom Slovakia
	Administrateur	Capefront SA
	Président du Conseil d'administration et administrateur	Ad'Missions SA
	Président du Conseil d'administration et administrateur	Ergonos Consulting SA
	Administrateur	Helvetic Payroll SA
	Administrateur	Helvetic Payroll Zurich AG
	Administrateur	Leman International Associates SA
Président	Igloo Villard SASU	
Gérant	SCI Senpao	

Thomas de Villemeur	<p>Gérant</p> <p>Administrateur Délégué</p> <p>Gérant</p> <p>Président du Conseil de Surveillance</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>Administrateur</p> <p>P-DG et administrateur</p>	<p>SCI Bonobo</p> <p>SCI Buckfast</p> <p>SCI Mellifera</p> <p>SCI Matrex Les Sables Rouges</p> <p>SCI Lamarckii</p> <p>SCI du 13 Georges Bouzerait</p> <p>SCI Witch</p> <p>SCI Whoville</p> <p>SCI Les Heauldres</p> <p>SC du Soleil d'Or</p> <p>SCI Carnica</p> <p>SCI Ligustica</p> <p>Interspiro Group</p> <p>Interspiro International SA</p> <p>SCI Le Héron</p> <p>Groupe CBV Ingénierie</p> <p>Petrolis SA</p> <p>Capefront SA</p> <p>Ergonos Consulting SA</p> <p>SAGE SA</p> <p>3P Financial Services SA</p> <p>Leman International Associates SA</p> <p>LBVI SA</p> <p>Meiboom 16-18 SA</p> <p>NOSEDA SA</p>
Isabelle Fourmentin	<p>Directrice Générale</p> <p>Gérante</p>	<p>Extime Media</p> <p>SCI Anglet Ecureuils</p>
Ludovic Huitorel	<p>CEO</p> <p>Amministratore Unico</p> <p>Président</p> <p>Président</p> <p>Président</p>	<p>Feralco AB (Suède)</p> <p>Feralco Italia (IT)</p> <p>Feralco Nederland (NL)</p> <p>Feralco Environnement</p> <p>Feracid</p>
Yassir Khalid	<p>Gérant</p> <p>Gérant</p> <p>Directeur Général</p> <p>Président</p>	<p>Y Advisory SARL</p> <p>Jefrey SARL</p> <p>Torch Partners France SAS</p> <p>Equinoxe SAS</p>

Olivier Martin	Président Gérant Gérant Directeur Général Président	Free-Work Group SAS SC GP SC Résidence ma campagne Aquitaine Energy SAS Martin & Co SAS
Géraldine Périchon	Administratrice Administratrice Board Member	Eurotunnel SE Getlink Services Eleclink Limited
Claude Tempe	Gérant Directeur Général Délégué Gérant	Johlo SARL FNK SAS SCI Tempe Carmi
Laurence Vanhée	Gérante Gérante	Happyformance Srl Babensons Belgium Srl

## **5. OPERATIONS SUR TITRES REALISEES PAR LES DIRIGEANTS**

Nous vous rappelons que les opérations effectuées par les dirigeants au cours de l'exercice 2023 et dont le montant cumulé dépasse 20 000 euros sont publiées sur notre site investisseurs [www.investors.freelance.com/operations-sur-titres-des-dirigeants](http://www.investors.freelance.com/operations-sur-titres-des-dirigeants).

## **6. SITUATION DES MANDATS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

	<b>Mandat</b>	<b>Fin de mandat</b>
Comptabilité Audit et Développement	co-commissaire aux comptes titulaire	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2024
Audit Conseil Révision Laroze	co-commissaire aux comptes suppléant	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2024
Cabinet Péron et associés	co-commissaire aux comptes titulaire	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2028
Primaudit International	co-commissaire aux comptes suppléant	AG / cptes de l'ex clos le 31/12/2028

## **7. DELEGATIONS DE COMPETENCES AU CONSEIL, ACCORDEES PAR L'ASSEMBLEE GENERALE EN COURS DE VALIDITE OU UTILISEES :**

<b>Délégation</b>	<b>Date de l'AG et résolution</b>	<b>Durée de la délégation</b>	<b>Echéance</b>	<b>Utilisation</b>
Autorisation à donner au conseil d'administration de consentir des options de souscription ou d'achat d'actions de la Société, conformément aux dispositions des articles L. 225-177 et suivants du code de commerce, emportant renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription	AGM 18/06/2021  23 <sup>ème</sup> résolution	38 mois	18/08/2024	Non utilisée
Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions existantes ou à émettre au profit des salariés et dirigeants du groupe	AGM 17/06/2022  17 <sup>ème</sup> résolution	38 mois	17/08/2025	Partiellement utilisée

Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions existantes ou à émettre au profit de catégories de salariés et dirigeants du groupe	AGM 17/06/2022 18 <sup>ème</sup> résolution	38 mois	17/08/2025	Partiellement utilisée
Autorisation donnée au Conseil à l'effet d'acheter ou faire acheter des actions de la société conformément aux dispositions des articles L.225-209 et suivants du code de commerce	AGM 16/06/2023 10 <sup>ème</sup> résolution	18 mois	16/12/2024	Partiellement utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions auto-détenues	AGM 16/06/2023 11 <sup>ème</sup> résolution	18 mois	16/12/2024	Non utilisée
Délégation de compétence à consentir au conseil d'administration en vue d'augmenter le capital par émission d'actions ordinaires et/ou de toutes valeurs mobilières donnant accès au capital avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit d'une catégorie de personnes	AGM 16/06/2023 12 <sup>ème</sup> résolution	18 mois	16/12/2024	Non utilisée
Délégation de compétence à consentir au conseil à l'effet d'émettre et attribuer des bons de souscription d'actions avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit d'une catégorie de répondant à des caractéristiques déterminées	AGM 16/06/2023 13 <sup>ème</sup> résolution	18 mois	16/12/2024	Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider l'émission, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires, d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès immédiatement ou à terme au capital ou donnant droit à un titre de créance	AGM 16/06/2023 14 <sup>ème</sup> résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider l'émission, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires et sans indication de bénéficiaires, d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès immédiatement ou à terme au capital ou donnant droit à un titre de créance par offre au public	AGM 16/06/2023 15 <sup>ème</sup> résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider l'émission, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires et sans indication de bénéficiaires, d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès immédiatement ou à terme au capital ou donnant droit à un titre de créance, par placement privé visé à l'article L. 411-2, II du Code monétaire et financier et dans la limite de 20% du capital social par an	AGM 16/06/2023 16 <sup>ème</sup> résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée
Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider d'augmenter le capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes	AGM 16/06/2023 17 <sup>ème</sup> résolution	26 mois	16/08/2025	Non utilisée

<p>Autorisation à donner au Conseil d'administration, à l'effet d'augmenter le nombre de titres émis conformément aux dispositions de l'article L.225-135-1 du Code de commerce, en cas de mise en œuvre des délégations de compétence avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription</p>	<p>AGM 16/06/2023  18<sup>ème</sup> résolution</p>			<p>Non utilisée</p>
<p>Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet de décider une augmentation du capital en numéraire réservée aux salariés adhérents d'un plan d'épargne entreprise conformément aux dispositions des articles L 225-129-6 du Code de Commerce et L 3332-18 et suivants du Code du Travail, avec suppression du droit préférentiel de souscription réservée aux salariés de la Société</p>	<p>AGM 16/06/2023  19<sup>ème</sup> résolution</p>	<p>26 mois</p>	<p>16/08/2025</p>	<p>Non utilisée</p>
<p>Fixation du plafond global des autorisations d'émission d'actions et de valeurs mobilières donnant accès au capital applicables et de valeurs mobilières représentatives de créances</p>	<p>AGM 16/06/2023  20<sup>ème</sup> résolution</p>			<p>Partiellement utilisée</p>

**TABLEAU DES RESULTATS ET AUTRES ELEMENTS CARACTERISTIQUES  
DE LA SOCIETE AU COURS DES CINQ DERNIERS EXERCICES**

<b>NATURE DES INDICATIONS</b>	<b>Exercice 2019</b>	<b>Exercice 2020</b>	<b>Exercice 2021</b>	<b>Exercice 2022</b>	<b>Exercice 2023</b>
<b>CAPITAL EN FIN D'EXERCICE</b>					
Capital social	2 891 571	2 913 896	4 440 694	4 494 356	4 522 820
Nombre d'actions ordinaires	36 144 635	36 423 699	55 508 669	56 179 454	56 535 254
Nombre d'actions à dividende prioritaire sans droit de vote					
Nombre max. d'actions à créer					
Par conversion d'obligations					
Par droit de souscription					
<b>OPERATIONS ET RESULTATS</b>					
Chiffres d'affaires (HT)	99 409 395	134 041 934	157 345 098	215 234 588	248 385 425
Résultat avant impôts, participation, dotations aux amortissements	6 640 870	6 424 627	6 402 943	11 297 624	22 997 806
Impôt sur les bénéfices	-205 144	-193 149	65 747	-145 747	-112 821
Participation des salariés					
Résultat après impôts, participation, dotation aux amortissements et provisions	7 360 671	6 042 959	5 044 367	7 756 299	20 017 701
Résultat distribué					
<b>RESULTAT PAR ACTION</b>					
Résultat avant impôts, participation, avant dotations aux amortissements et provision	0,18	0,18	0,12	0,20	0,41
Résultat après impôts, participation, dotation aux amortissements et provisions	0,20	0,17	0,09	0,14	0,35
Participation des salariés					
Résultat par action distribuée					
Ventes de marchandises					
<b>PERSONNEL</b>					
Effectif moyen des salariés	2	1	1	1	1
Montant de la masse salariale de l'exercice	259 713	227 591	148 000	198 000	400 000
Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux de l'exercice (Sécurité Sociale, œuvres sociales)	121 492	115 624	73 751	114 037	176 718

## RAPPORT SPECIAL SUR LES ACTIONS GRATUITES

Nous avons l'honneur de porter à votre connaissance, en application des dispositions de l'article L 225-197-4, alinéa 1 du Code de commerce, les informations relatives aux attributions d'actions gratuites effectuées au profit des salariés et des dirigeants ne détenant pas plus de 10% du capital social, de notre Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

Il convient de souligner que conformément à l'article L 225-197-4 du Code de commerce, cette attribution gratuite **n'a pas pour effet de permettre aux salariés et aux dirigeants de détenir plus de 10% du capital social.**

### 1 – Opérations réalisées au cours de l'exercice

#### 1.1 Acquisition

Votre Conseil d'administration a procédé le 21 avril 2023, sur autorisation de l'assemblée générale extraordinaire en date du 29 juin 2018, à une augmentation de capital d'un montant de 28 464 euros, par prélèvement et imputation de pareille somme sur les réserves disponibles de la Société et par création et émission de 355 800 actions nouvelles, d'une valeur nominale de 0,08 euros chacune.

Ces actions nouvelles ont été attribuées gratuitement aux salariés des sociétés contrôlées par la Société.

#### 1.2 Attribution

Nous vous indiquons que 433 857 actions\* ont été attribuées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 par notre Société, gratuitement en vertu de la décision du Conseil en date du 21 avril 2023, statuant sur autorisation de l'assemblée en date du 29 juin 2018 à des salariés de Sociétés qui lui sont liées dans les conditions prévues à l'article L225-197-2 du code de commerce.

Nous vous rappelons que l'attribution gratuite desdites actions deviendra définitive au terme d'une période d'acquisition d'une durée d'un an et qu'ensuite le bénéficiaire aura l'obligation de conserver ses actions pendant un an.

Le cours retenu à cette date est de 5,37 euros par action (*ie* cours moyen pondéré des 30 jours de Bourse précédents).

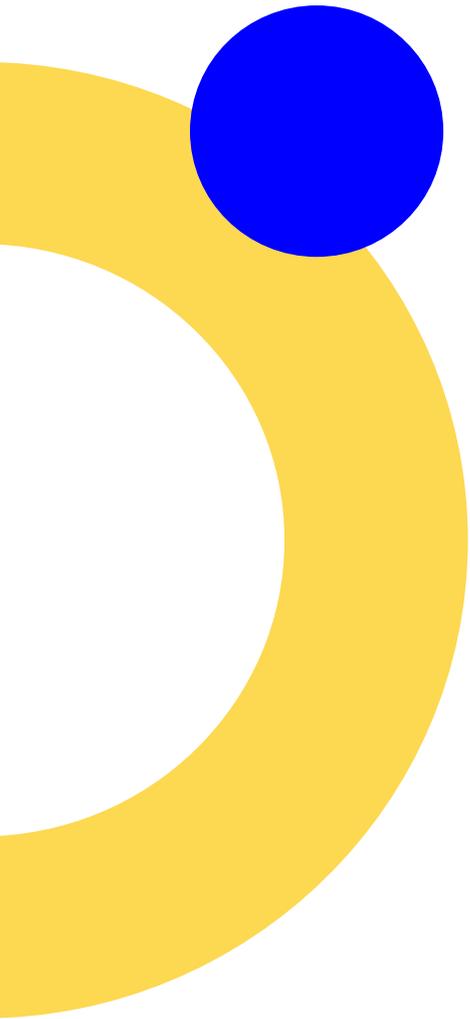
*\*Dont 10 194 attribuées au Président-Directeur Général*

### 2 –Attributions gratuites d'actions les plus élevées en nombre

Nom	Prénom	AGA distribuées
BAIATA	FABIEN	12299
YATOUJI	KHALED	12299
BLAVET	SYLVESTRE	10194
ROZINTHE	BERNARD	8327
BENBOUBKER	MOHAMED	7778
PERRET	LAURENT	6693
BERGES	ANTHONY	5148
MEMOUNE	OLIVIER	5148
CARABIN	ANNE-FLEUR	4943
CANETTI	FLORENT	4568

***DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-  
FINANCIÈRE 2023***





“ Dans le prolongement des grandes orientations et projets majeurs qui vous ont été présentés lors de nos vœux 2022, j’ai décidé de conduire avec le soutien des membres du Codir et l’accompagnement d’une équipe dédiée, une démarche visant à la structuration et valorisation de notre politique RSE.

Au regard des nombreuses interrogations éthiques, écologiques et sociétales accentuées par la crise sanitaire, intégrer nos préoccupations sociales, économiques et environnementales dans notre stratégie n’est en effet plus une option. Nous nous devons de placer ces préoccupations au cœur de nos activités commerciales et de nos relations avec les parties prenantes de l’entreprise (salariés, clients, partenaires...).

Il nous faut surtout les inscrire dans le cadre d’une stratégie RSE globale et cohérente pour pouvoir en rendre compte, anticiper les réglementations, crédibiliser nos actions et en faire ainsi un véritable levier de performance tant sociale qu’économique.

La démarche que je souhaite voir s’engager doit servir plusieurs enjeux majeurs parmi lesquels :

- Mobiliser l’ensemble des équipes autour d’un projet interne transverse, structurant et porteur de sens ;
- Questionner notre raison d’être, nos valeurs et ce qui fait de nous des « Change Makers »,
- Mieux maîtriser nos risques et saisir de nouvelles opportunités économiques;
- Renforcer la valeur et la réputation de nos offres de services et valoriser notre culture d’entreprise ;
- Attirer les talents de demain, motiver et fidéliser les équipes déjà en place en améliorant notre image de marque ;
- Fidéliser les partenaires existants (clients, freelances, réseau de PME) et créer des relations plus fortes avec eux.

Ce projet stratégique sera piloté par la Direction RSE & qualité qui vous en présentera les grandes lignes lors d’une visio-conférence prévue dans les jours à venir. ”

**Sylvestre Blavet,**

*Président Directeur Général du groupe Freelance.com*

# SOMMAIRE

## **CHAPITRE 1 : Une Entreprise Déterminée à Créer de la Valeur.....3**

A. Gouvernance et Responsabilité Sociale.....	3
1. Un Engagement Fort envers une Gouvernance RSE .....	3
2. Stratégie Axée sur la Création de Valeur.....	5
3. Des engagements en lien avec les objectifs du développement durable.....	6
B. L'Écoute Attentive de Nos Parties Prenantes .....	7
1. Identification et Cartographie des Parties Prenantes .....	7
2. Évaluation Rigoureuse de la Performance Extra-Financière.....	8
C. Gestion Proactive des Risques Extra-financier.....	8

## **CHAPITRE 2 : Gouvernance Responsable & Ethique ..... 10**

A. Promotion d'une Gouvernance Diversifiée et Responsable .....	12
1. Management de la RSE .....	12
2. Pratiques éthiques en affaires	13
3. Conformité au RGPD .....	14
B. Structuration Organisationnelle Alignée sur des Certifications et Label	15

## **CHAPITRE 3 : Intégration de la Transition Écologique dans Toutes Nos Décisions .....**

A. Objectif 2030 : Neutralité Carbone	18
1. Promotion des énergies renouvelables.....	19

2. Gestion responsable des ressources en eau .....	20
3. Optimisation de la gestion des déchets .....	20
4. Favoriser les modes de transport plus responsable.....	21
5. Adoption d'une politique numérique écoresponsable.....	22
B. Éthique dans les Relations Commerciales et Approvisionnement Responsable .....	23
1. Accompagner et acculturer nos sous-traitants à une démarche de décarbonation .....	23
2. Achat responsable.....	24
3. Relation fournisseur-client .....	25

## **CHAPITRE 4 : Promouvoir le bien-être de nos collaborateurs .....26**

A. Création d'un Environnement de Travail Diversifié, Inclusif et Innovant..	28
1. Respect des Droits de l'Homme	28
2. Investir dans le capital humain	29
B. Investissement Continu dans le Développement des Compétences et le Bien-Être .....	34
1. Formation & gestion de carrière	34
.....	34
2. Amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT).....	35
3. Garantir de la santé et de la sécurité de tous .....	36
4. Partage de la valeur.....	37

## **COMMUNICATION ET SENSIBILISATION..38**

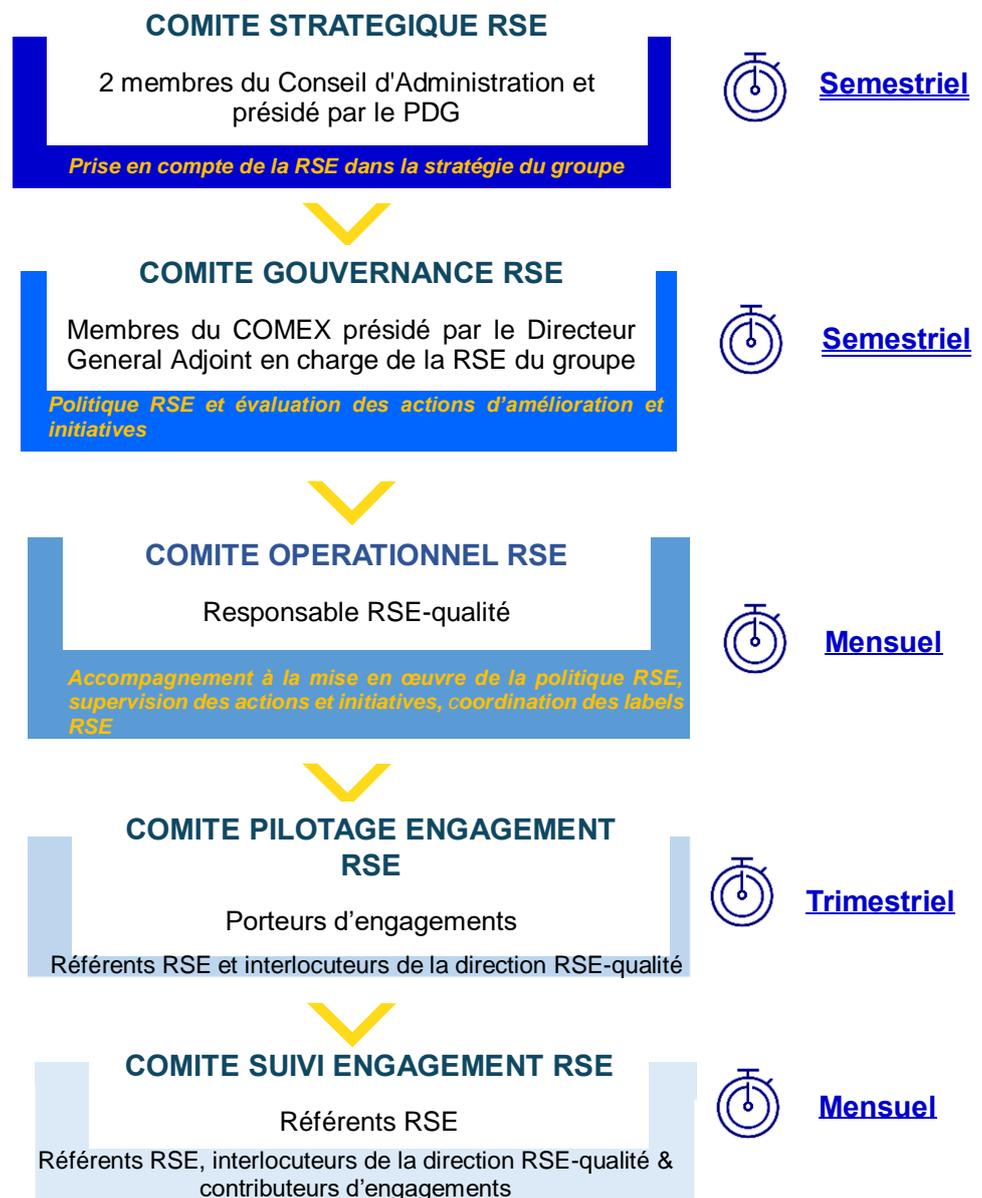
# Une Entreprise Déterminée à Créer de la Valeur

## A. Gouvernance et Responsabilité Sociale

### 1. Un Engagement Fort envers une Gouvernance RSE

La gouvernance RSE chez Freelance.com repose sur plusieurs comités exécutifs et opérationnels, démontrant un engagement clair envers la durabilité depuis 2021. Cette organisation implique les dirigeants à tous les niveaux, y compris au plus haut niveau.

La politique RSE de Freelance.com doit être pleinement intégrée à tous les niveaux de l'entreprise, couvrant l'ensemble des services et métiers du Groupe. Cela témoigne d'un engagement global envers la responsabilité sociale et environnementale.



### Comité Stratégique RSE

Depuis juin 2022, le Conseil d'Administration Freelance.com s'est doté d'un **Comité Stratégique RSE**, composé de trois membres du Conseil, dont deux membres indépendants, et a pour rôle d'intégrer les enjeux et objectifs RSE dans la stratégie du groupe.

Dans le domaine de la RSE, ce Comité a pour mission d'examiner, en lien avec la stratégie du Groupe, les engagements et les politiques développées par le Groupe en matière d'éthique et de responsabilité sociale, environnementale et sociétale, d'entreprise, la mise en œuvre de ces politiques et leurs résultats et de formuler au Conseil d'administration tout avis ou recommandation. Il se réunit deux fois par an.

### Comité RSE

Le Conseil d'administration a souhaité confier au seul Comité de Direction du Groupe, l'examen et le suivi des sujets de responsabilité sociale d'entreprise et d'élargir ses attributions. Le CODIR s'est doté d'un **comité de Gouvernance et RSE**, constitué de « **porteurs d'engagements** » membres du CODIR, chargé de définir et conduire le déploiement de la politique RSE du groupe. Il se réunit 2 fois par an minimum. Les porteurs d'engagements RSE, assurent la responsabilité des actions RSE menées pour chaque thématique de la politique RSE du groupe Freelance.com. Ils ont la charge d'ordonner l'exécution des actions liées aux engagements RSE auprès des directions métier et services concernés, d'en

suivre l'avancement et les résultats en lien avec le Comité Opérationnel RSE, mais aussi de valider l'adéquation des moyens mis en œuvre et du budget alloué suivant les résultats à atteindre.

### Comité Opérationnel RSE

La coordination et déclinaison opérationnelle de la politique RSE est assurée par un **Comité Opérationnel RSE** de Freelance.com, réuni sur une base mensuelle, constitué du « **Responsable RSE-Qualité du Groupe** » et du Responsable du Pôle Labels et Solution et/ou du Directeur OCM ainsi que certains membres de l'équipe RSE. Le Comité Opérationnel RSE est chargé plus globalement de l'accompagnement à la mise en œuvre de la politique RSE, de la supervision des actions et des initiatives ainsi que de la coordination des labels RSE. Le Comité Opérationnel RSE reporte au Comité de Gouvernance et RSE du Groupe.

Le Comité Opérationnel RSE anime et accompagne également les ambassadeurs référents RSE qui pilotent les plans d'actions liés aux engagements RSE du Groupe. Les ambassadeurs RSE sont des collaborateurs volontaires et formés au rôle de référent RSE du groupe. Ils sont représentés au niveau de l'ensemble des services et métiers du groupe. Certains d'entre eux ont souhaité intervenir en tant que chef de projet métier pour conduire des plans d'actions RSE.

## 2. Stratégie Axée sur la Création de Valeur

La démarche de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) de freelance.com vise à générer une valeur partagée par et pour l'ensemble de ses parties prenantes. Elle repose sur une analyse des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux, cherchant à répondre aux risques et opportunités identifiés par le Groupe.

La mise en œuvre de la stratégie de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) se concrétise au travers d'une politique organisée selon trois engagements, déclinés en six axes opérationnels.



### INTEGRER LA TRANSITION ECOLOGIQUE DANS CHACUNE DE NOS DECISIONS

- ✓ Agir sur le changement climatique en atteignant la neutralité carbone d'ici à 2030
- ✓ Intégrer des critères sociaux et environnementaux dans les achats et les contrats avec les fournisseurs et les clients

### MAINTENIR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

- ✓ Favoriser une gouvernance diversifiée et responsable
- ✓ Mettre en place une organisation structurée avec les certification et labels



### PROMOUVOIR LE BIEN-ETRE DE NOS COLLABORATEURS

- ✓ Proposer un environnement de travail diversifié, inclusif et hybridé
- ✓ Investir continuellement dans nos talents en développant les compétences de demain à travers une expérience unique

### 3. Des engagements en lien avec les objectifs du développement durable

Dans le cadre de notre politique de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), Freelance.com s'engage fermement à respecter et à promouvoir les principes fondamentaux relatifs aux droits de l'homme, au droit du travail, à l'environnement et à la lutte contre les discriminations, tant dans nos activités internes que dans notre influence externe. Notre adhésion au label Lucie illustre notre engagement envers la responsabilité sociale et environnementale, et les engagements que nous avons pris pour obtenir et maintenir ce label ont été un moteur essentiel dans l'élaboration de notre politique RSE.

Les principaux engagements liés au Label LUCIE sont en harmonie avec les principes énoncés dans la norme ISO 26000. L'illustration ci-dessous présente de manière exhaustive nos engagements pour le label LUCIE en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), mettant en lumière également notre contribution aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

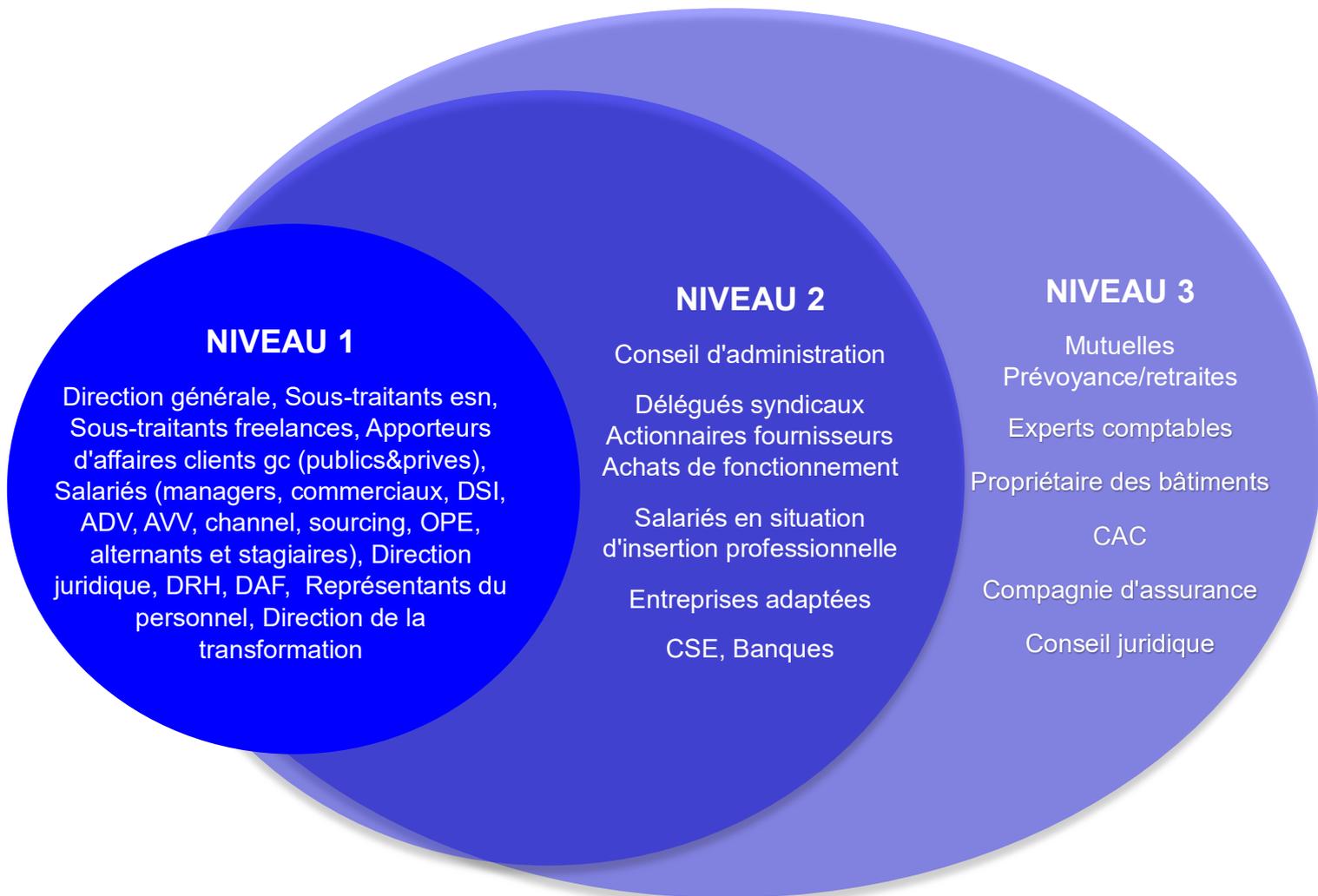
#### Contribution aux ODD

  <b>Gouvernance responsable de la RSE</b>	     <b>Respecter les Droits des Personnes</b>	    <b>Relations et conditions de travail Responsables</b>	       <b>Préserver l'Environnement</b>	   <b>Ethique dans les relations d'affaires + respect des intérêts des clients et fournisseurs</b>	     <b>Développement local et initiatives d'intérêt général</b>
<p><b>Mise en place d'un comité RSE Groupe</b> Porteurs d'Engagements RSE issus du Code de Définition et évaluation de la politique RSE [en cours]</p> <p><b>Labellisation LUCIE 26000</b> Selon norme RSE ISO 26000 Obtenue le 09/09/2022</p> <p><b>Labellisation RFAR</b> Relations Fournisseurs et Achats Responsables [pour 2023]</p> <p><b>Equipe RSE dédiée</b> Pôle Labels &amp; Solutions</p> <p><b>Communauté de Référents RSE</b> +20% des effectifs du Groupe Projets et initiatives RSE</p> <p><b>Cartographie des Risques au niveau Groupe</b> Risques Financiers sous contrôle - CAC, DEU, Autres risques : DUER</p>	<p><b>Respect du principe d'Égalité Femme - Homme</b></p> <p><b>Prise en compte du harcèlement et des discriminations</b> MAJ du règlement intérieur + processus d'alerte et traitement + nomination référent. [en cours]</p> <p><b>Insertion des personnes en situation de handicap</b> Charte Emploi Handicap - Appel à des entreprises adaptées (Handicall)</p> <p><b>Insertion professionnelle et apprentissage</b> Développement des recrutements d'alternants, de stagiaires</p> <p><b>Protection des données personnelles</b> Organisation et processus RGPD</p>	<p><b>Prise en compte de la santé et sécurité</b> Prévention Risques psychosociaux (RPS), DUER, CSCT assuré via le CSE</p> <p><b>Dialogue social</b> Plateforme CSE Communication interne multicanaux Mise en place d'un baromètre social [en cours]</p> <p><b>Charte TéléTravail</b> 100% des collaborateurs Flex-office, Sensibilisation à la déconnexion</p> <p><b>Formations et développement des compétences</b> Plan de formation annuel Formation RSE (100% collabos), Micro-learning [en cours]</p> <p><b>Qualité de Vie au Travail</b> Evénements thématiques, Séminaires, questionnaires QVT, aménagements des locaux</p> <p><b>Redistribution des bénéfices aux salariés</b> Plan Attrib. Gratuite d'Actions Participation (PEE, PER)</p>	<p><b>Plan de décarbonation</b> Bilan carbone Plan d'action SBTi de diminution de notre empreinte CO2 d'ici 2030 [en cours]</p> <p><b>Objectif zéro papier</b> <b>Dématérialisation</b> Signature électronique Travail Collaboratif Teams et Office 365 Digitalisation des processus (plateformes Provis, Connected...)</p> <p><b>Déplacements responsables</b> Transports en commun et train Réunions par visioconf. Prestations via nos écosystèmes locaux (freelances et PME/TPE)</p> <p><b>Numérique responsable</b> Signataire Charte Numérique Responsable Sobriété numérique</p> <p><b>Gestion des déchets</b> Réparation des PCs et reconditionnement Gestes éco-responsables Mise en place du tri [en cours]</p>	<p><b>Achats Responsables</b> Politique Achats Responsables Signataire charte RFAR Respect des délais de paiement fournisseurs</p> <p><b>Liens durables avec les fournisseurs</b> Ecoute des fournisseurs; mesure de la satisfaction, traitement des litiges Animation et fidélisation du réseau de fournisseurs</p> <p><b>Respect des engagements et qualité des services</b> Mesure de la satisfaction et amélioration de la qualité de service Revue des contrats et respect des engagements</p> <p><b>Code Ethique</b> Charte Ethique Code de conduite anti-corrruption Prévention corruption via la formation RSE</p> <p><b>Vigilance RSE et conformité réglementaire des fournisseurs</b> Contrôle via Plateforme Provis Questionnaires RSE via Provis et Salesforce</p>	<p><b>Achats et recrutements 100% locaux</b> « Plus grand niveau d'experts en France »</p> <p><b>Développement des territoires et des écosystèmes locaux</b> Proximité géographique avec les clients, les PME-TPE et les indépendants.</p> <p><b>Aide à l'insertion professionnelle</b> Appel à des entreprises adaptées Clauses d'insertion sur nos accords-cadres</p> <p><b>Animations de projets et initiatives d'intérêt général</b> Communications régulières et implication des collaborateurs</p> <p><b>Soutien aux associations</b> Association « Passerelle Numérique » Raid Humanitaire</p>

## B. L'Écoute Attentive de Nos Parties Prenantes

### 1. Identification et Cartographie des Parties Prenantes

La stratégie de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) du Groupe vise à satisfaire les attentes de toutes les parties prenantes.



## 2. Évaluation Rigoureuse de la Performance Extra-Financière

Depuis plusieurs années, le Groupe mesure et évalue sa performance en matière de RSE via de nombreux questionnaires reconnus. ECOVADIS, label LUCIE notation CDP et label RFAR. Ces différentes distinctions reflètent les efforts déployés par le groupe Freelance.com en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et d'environnement.



## C. Gestion Proactive des Risques Extra-financier

Chaque Direction et Pilote de Processus doit participer, chaque année, à une revue des d'évaluation des risques de conformité afin d'évaluer l'efficacité du programme de conformité et déterminer les mesures d'atténuation pertinentes à mettre en place.

Les principaux risques et enjeux au titre de la DPEF ont été identifiés par la Direction responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).

Catégorie	Risque	Description	Impact	Mesures d'atténuation
SECURITE	Sécurité de l'information	Risque de violation de la sécurité des données des clients, de vol de propriété intellectuelle ou de piratage informatique.	Perte de confiance des clients, dommages à la réputation.	Mise en place de mesures de sécurité informatique robustes, cryptage des données sensibles, formation des employés sur la sécurité de l'information.
	Violation de la confidentialité des données	Risque de vol ou de divulgation non autorisée de données sensibles des clients ou des employés, telles que les informations de carte de crédit, les données personnelles ou les secrets commerciaux.	Perte de confiance des clients, litiges, amendes réglementaires, dommages à la réputation de l'entreprise.	Cryptage des données sensibles, mise en place de politiques de gestion des accès et des autorisations, conformité aux réglementations sur la protection des données telles que le RGPD.
	Sécurité des informations par les collaborateurs	Risque que les collaborateurs ne respectent pas les politiques de sécurité de l'information de l'entreprise, exposant ainsi les données sensibles à des menaces internes.	Fuite de données sensibles, violation de la confidentialité des clients, dommages à la réputation.	Sensibilisation continue à la sécurité de l'information, formation sur les bonnes pratiques en matière de sécurité, surveillance des accès aux données sensibles.
	Cyberattaques	Risque d'attaques informatiques telles que les logiciels malveillants, les attaques de phishing, visant à compromettre les systèmes informatiques de l'entreprise.	Perte de données sensibles, perturbation des opérations, dommages à la réputation de l'entreprise, pertes financières	Mise en place de pare-feu et de systèmes de détection des intrusions, formation des employés sur les meilleures pratiques en matière de sécurité informatique, mise à jour régulière des logiciels de sécurité.
	Non-conformité au RGPD	Risque que l'entreprise ne respecte pas les exigences du RGPD en matière de collecte, de traitement et de protection des données personnelles.	Amendes réglementaires élevées dommages à la réputation, litiges avec les autorités de contrôle.	Audit régulier de la conformité au RGPD, mise en place de politiques de confidentialité et de protection des données, formation des employés sur les principes du RGPD.

**SOCIAL**

<b>Talents et gestion des ressources humaines</b>	Risque de perte de talents clés, de conflits internes ou de difficultés de recrutement.	Perte de compétences critiques, baisse de la productivité, coûts de recrutement élevés.	Mise en place de programmes de développement professionnel, encouragement d'une culture d'entreprise inclusive, offres de rémunération compétitives.
<b>Perte de talents clés</b>	Risque de départ soudain ou de démission de collaborateurs clés, entraînant une perte de compétences critiques pour l'entreprise.	Perturbation des opérations, perte de connaissances spécialisées, coûts élevés de recrutement et de formation de remplacement	Élaboration de plans de succession, offres de rétention attractives, développement professionnel continu.
<b>Faible engagement des collaborateurs</b>	Risque que les collaborateurs ne soient pas engagés ou motivés dans leur travail, entraînant une baisse de la productivité et de la qualité du travail.	Diminution de la performance globale de l'entreprise, augmentation du turnover, baisse de la satisfaction des clients	Évaluation régulière de l'engagement des collaborateurs, mise en place de programmes de reconnaissance et de récompenses, promotion d'un environnement de travail inclusif et collaboratif.
<b>Conflits internes</b>	Risque de tensions, de rivalités ou de conflits entre les collaborateurs au sein de l'entreprise	Baisse de la productivité, perturbation des relations de travail, démotivation des équipes.	Promotion d'une culture d'entreprise collaborative, résolution proactive des conflits, mise en place de politiques de communication ouvertes.
<b>Climatiques</b>	Risque lié aux événements météorologiques extrêmes, aux changements climatiques et à l'adaptation nécessaire des opérations de l'entreprise.	Perturbations des opérations, dommages aux infrastructures, pertes financières	Évaluation des risques climatiques potentiels, mise en œuvre de plans d'adaptation et de résilience, investissement dans des technologies vertes.
<b>Gestion des ressources naturelles</b>	Risque lié à l'utilisation non durable des ressources naturelles nécessaires aux opérations de l'entreprise, comme l'eau ou les matières premières	Augmentation des coûts, pénuries de ressources, perturbations des chaînes d'approvisionnement	Surveillance et réduction de la consommation de ressources, adoption de pratiques durables, collaboration avec les parties prenantes pour la gestion responsable des ressources.
<b>Biodiversité</b>	Risque lié à la perte de biodiversité due aux activités de l'entreprise, telles que la déforestation ou la destruction d'habitats naturels.	Détérioration de la réputation, risque de litiges ou de sanctions réglementaires, pertes de biodiversité.	Intégration de la protection de la biodiversité dans les pratiques commerciales, engagement dans des projets de conservation, certification de durabilité.
<b>Economie-circulaire</b>	Risque de ne pas adopter des pratiques d'économie circulaire, telles que la réutilisation et le recyclage dans les opérations de l'entreprise	Perte d'opportunités d'innovation et d'efficacité, coûts de gestion des déchets élevés, pression réglementaire accrue.	Intégration de l'économie circulaire, promotion de la sensibilisation et de l'éducation des employés, partenariats avec des acteurs de l'économie circulaire.

**ENVIRONNEMENT**

free  
lance  
com

# Gouvernance Responsable & Ethique



## OBJECTIFS 2035



### GOUVERNANCE

---

**50% de femmes** au sein des leaders exécutifs du Groupe en 2030

Mise en place d'un **comité RSE** qui se réunit une fois par mois



### CERTIFICATION

---

Obtention de la certification ISO 27001 pour 2025

Mise en place d'une certification axée sur le management environnemental d'ici à 2030

Obtention de la certification ISO 9001 pour 2026

## A. Promotion d'une Gouvernance Diversifiée et Responsable

### 1. Management de la RSE

#### ■ CONTEXTE

L'implication du groupe Freelance.com envers le Développement Durable, déclarée dès 2021, repose sur une organisation et une gouvernance inclusive, associant les dirigeants à tous les échelons du groupe, et ce, au plus haut niveau de la hiérarchie organisationnelle. La politique RSE de Freelance.com est déclinée à tous les niveaux de l'entreprise, englobant l'ensemble des services et métiers du groupe.

#### ■ ACTIONS

Pour renforcer notre engagement envers une gouvernance diversifiée et responsable, notre plan d'action comprend plusieurs initiatives clés :

- Favoriser une représentation équilibrée en intégrant activement les femmes au sein de notre direction.
- Mise en œuvre des politiques spécifiques, nous visons à créer un environnement propice à l'égalité, promouvant ainsi la participation et l'avancement professionnel des femmes au sein de l'entreprise.
- Mise en place d'une politique d'égalité globale, englobant divers aspects tels que la rémunération, les opportunités de développement professionnel, et la reconnaissance des compétences, afin de garantir un traitement équitable pour tous les membres de notre organisation.

En parallèle, nous adoptons une approche inclusive en intégrant les parties prenantes internes et externes dans la réflexion et la conception de nos projets liés à la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE). Nous reconnaissons l'importance de la collaboration avec toutes les parties prenantes pour garantir la pertinence, la durabilité et l'impact positif de nos initiatives RSE.

## 2. Pratiques éthiques en affaires

### ■ CONTEXTE

Notre entreprise accorde une importance primordiale à la conformité aux réglementations en vigueur, notamment la loi Sapin II et la loi sur le devoir de vigilance. Cependant, au-delà de ces obligations légales, nous attachons une grande valeur à la préservation de notre réputation et de notre intégrité vis-à-vis de nos clients, partenaires et collaborateurs. Nous sommes conscients que la confiance est un élément crucial dans toutes nos relations d'affaires. En conséquence, nous nous engageons à respecter les normes éthiques les plus élevées, non seulement pour respecter les exigences légales, mais également pour maintenir la confiance et le respect de toutes les parties prenantes impliquées dans nos activités commerciales.

### ■ ACTION

Dans le cadre de notre engagement envers l'éthique, la lutte contre la corruption et les pratiques anticoncurrentielles, notre groupe adopte une politique de tolérance zéro. Notre objectif principal est d'instaurer une culture de la conformité et de l'éthique au sein de toutes nos opérations, quel que soit le pays où nous exerçons nos activités.

Afin de prévenir tout litige lié à la corruption, au harcèlement et aux questions de RSE au sein de notre groupe, nous avons déployé un outil de signalement anonyme appelé Vispato. Ce logiciel offre la possibilité à chacun de signaler de manière confidentielle toute conduite inappropriée liée à la corruption ou à d'autres problématiques éthiques.

Parallèlement, nous avons établi et diffusé à l'ensemble de nos collaborateurs, ainsi qu'à nos parties prenantes internes et externes, une charte éthique ainsi que notre code de conduite. Ces documents détaillent nos valeurs fondamentales, nos engagements en matière d'éthique et les comportements attendus de la part de tous ceux qui représentent notre entreprise.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Nombre de contentieux concernant des pratiques de corruption ou des pratiques de concurrence déloyale</i>	0	0
<i>Incident signalé a travers la procédure d'alerte</i>	0	0
<i>Nombre de contentieux concernant des pratiques de concurrence déloyale</i>	0	0
<i>Incident lié à la sécurité de l'information</i>	1	0

### 3. Conformité au RGPD

#### ■ CONTEXTE

Depuis mai 2018, le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) a instauré un cadre juridique crucial pour protéger les données personnelles des individus. Pour notre Groupe, cela a été l'occasion de mettre à jour et de renforcer nos processus internes concernant le traitement et la sécurité des données de nos clients, partenaires, fournisseurs et employés. C'est une démarche que nous voyons comme une évolution constante et durable, en ligne avec notre engagement envers l'amélioration continue.

Nous avons constaté que nos clients, partenaires et fournisseurs sont de plus en plus au fait du RGPD au fil des années. Ils attendent donc de nous une qualité de traitement responsable et durable de leurs données. C'est pourquoi nous nous efforçons de répondre à ces attentes avec diligence et transparence, car nous croyons fermement que la protection des données est une responsabilité partagée et un pilier essentiel de la confiance que nos parties prenantes placent en nous.

#### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Taux de collaborateurs participant au module e-learning sur la RGPD</i>	0%	85 %

## B. Structuration Organisationnelle Alignée sur des Certifications et Label

### ■ CONTEXTE

Nous reconnaissons l'importance cruciale d'intégrer des pratiques durables et socialement responsables dans toutes nos opérations. Le paysage des affaires évolue rapidement, et notre responsabilité envers nos collaborateurs, clients, et la société dans son ensemble nécessite un investissement de notre part. Ainsi, la mise en place de ces certifications et labels renforce notre position en tant qu'entreprise leader, plaçant la RSE au cœur de notre identité et de notre mode opératoire.

### ■ ACTION

Dans le cadre de notre engagement continu envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), notre plan d'action stratégique vise à renforcer la structure organisationnelle de notre entreprise par le biais de certifications et labels de référence :

- Atteindre le prestigieux niveau platine de la notation EcoVadis, démontrant ainsi notre engagement exceptionnel envers des pratiques durables, éthiques et socialement responsables.

Cette démarche renforcera notre position en tant qu'entreprise leader dans la promotion de la RSE

- Engagement à tendre vers les certifications ISO 27001 et ISO 9001, symbolisant notre engagement envers l'excellence opérationnelle et la sécurité de l'information. L'obtention de ces certifications renforcera notre structure interne, garantissant une gestion de l'information sécurisée et des processus opérationnels de qualité.

Nous maintiendrons également notre label Lucie 26000, un témoignage de notre engagement continu envers la responsabilité sociétale des entreprises. Ce label souligne notre approche de la RSE, englobant nos interactions avec les parties prenantes, la transparence, et notre contribution positive pour la société. Enfin, dans le souci de minimiser notre impact environnemental, nous mettrons en place une certification de management environnemental. Cette initiative souligne notre engagement envers la protection de l'environnement et guidera nos efforts pour atteindre des objectifs écologiques concrets.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Obtention du label LUCIE</i>	OUI	OUI
<i>Note EcoVadis</i>	64/100 SILVER	70/100 GOLD

# Intégration de la Transition Écologique dans Toutes Nos Décisions



# OBJECTIFS 2035



## CHANGEMENT CLIMATIQUE

---

Réduire de **42%** notre empreinte CO2 d'ici à 2032  
*L'engagement de réduction en intensité économique, validé auprès de SBTi,*



## GESTION DES RESSOURCES

---

Passer à une **électricité 100% renouvelable** d'ici à 2030, et des véhicules électriques d'ici à 2026



## ACHAT RESPONSABLE

---

**50% d'achats responsables**, incluant le matériel informatique, les goodies, la papeterie et tout autre matériel, d'ici 2027.

**10%** de critères sociaux et environnementaux **dans les prestations intellectuelles d'ici à 2028**

Intégrer des **matériaux durables** dans **100%** des nouveaux produits ou services introduits d'ici à 2027  
 (Achat interne : fourniture, matériels informatiques, goodies)

En lien avec le label RFAR assurer les **délais de paiement de 7%**



## FOURNISSEURS

---

Accroître de **15%** la part des achats auprès de fournisseurs locaux pour les événements au cours des deux prochaines années

Avoir au **moins 80%** des fournisseurs de l'entreprise alignés avec des **pratiques éthiques et responsables** d'ici à 2030 suivant des critères

## Carbone

### A. Objectif 2030 : Neutralité

présenté en tenant compte des scopes et des postes d'émission.

#### ■ CONTEXTE

La lutte contre le changement climatique et la transition énergétique constituent des défis majeurs, auxquels le groupe FREELANCE.COM fait face. La neutralité carbone constitue l'un de nos objectifs prioritaires de notre politique environnementale. Depuis le premier trimestre 2023, Freelance.com a lancé le plan de décarbonation du groupe, fondé sur l'approche suivante : Le plan d'action mis en place sera soumis à une évaluation régulière, intégrée à la démarche SBTi et basée sur notre Bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES),

#### ■ ACTION

La lutte contre le réchauffement climatique et la transition énergétique représentent un défi majeur dont le groupe FREELANCE.COM a pris toute la mesure et constitue à ce titre un des objectifs majeurs de notre politique environnementale.

Freelance.com a engagé **depuis T1-2023 le plan de décarbonation** du groupe qui repose sur la démarche suivante :

**1 - Réaliser annuellement une mesure de notre empreinte GES - Scope 1, 2 et 3.**

- Intègre le **scope 3 avec l'ensemble de notre chaîne de valeur** (sous-traitants PME/TPE + indépendants)
- Méthode **GHG Protocol**
- Etude Green IT** pour affiner l'évaluation des émissions liées à notre activité IT et à l'usage de nos plateformes

**2 - S'inscrire dans la démarche SBTi (Science Based Targets initiative).**

- S'inscrire à la **démarche SBTi** afin de rejoindre les entreprises contribuant à l'objectif de neutralité carbone mondiale
- S'engager à **limiter le réchauffement climatique à 1,5°C d'ici 2050**
- Fixer un objectif de réduction de notre empreinte carbone d'ici à 2050** selon le scope 1 et 2 et selon le scope 3. Détailler des objectifs de réduction des émissions chiffrés par postes d'émission
- Définir les mesures associées, **validées par le SBTi**, dont l'impact sera évalué/vérifié **chaque année**.

**3 - Mettre en place et assurer le suivi de notre feuille de route climat.**

- Plan de réduction à 3 / 5 / 10 ans** : nos actions concrètes pour réduire nos émissions de GES d'ici 2050 construit selon 3 jalons intermédiaires (2025, 2028 et 2032)
- Reporting annuel** des résultats obtenus (KPI) et avancement des actions de réduction des émissions de CO2
- Un outil** pour monitorer notre performance et générer les livrables nécessaires à l'évaluation annuelle par le SBTi

la plateforme **Greenly**

Notre **plan de réduction des Gaz à effet de serre** est établi avec la volonté de s'inscrire dans l'objectif ambitieux de **limiter le réchauffement climatique à 1,5°C d'ici 2050**. Pour ce faire nous souhaitons **réduire de 42% notre empreinte CO2 d'ici 2032**.

Le plan d'action mis en œuvre sera évalué régulièrement dans le cadre de la démarche SBTi et sur la base de notre BEGES, présenté selon les scopes et les postes d'émission. Nous présentons ci-après quelques mesures concrètes adoptées par Freelance.com.

#### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Bilan GES</i>	4,53 ktCO <sub>2</sub> e	En cours
<i>SCOP 1</i>	38 tCO <sub>2</sub> e	En cours
<i>SCOP 2</i>	67 tCO <sub>2</sub> e	En cours
<i>SCOP 3</i>	4 412 tCO <sub>2</sub> e	En cours

## 1. Promotion des énergies renouvelables

### ■ CONTEXTE

La diminution des consommations d'énergie constitue une priorité cruciale pour le Groupe, tant sur le plan financier que d'approvisionnement, et en vue de réduire son empreinte carbone.

### ■ ACTION

Nous déployons des stratégies pour réduire notre consommation énergétique et adopter des pratiques exemplaires en matière de gestion des ressources. Cette approche intègre la mise en place de technologies éco-énergétiques, une optimisation méticuleuse de nos processus opérationnels pour minimiser la consommation d'énergie, et la promotion active de l'efficacité énergétique au sein de nos installations.

Simultanément, nous procédons à une évaluation par le biais d'un questionnaire envoyé à chacune de nos régions afin d'identifier les opportunités significatives de réduction de notre impact environnemental. Cela englobe la gestion responsable de l'eau, la

minimisation des déchets, et l'adoption méthodique de pratiques d'approvisionnement durable. Grâce à la sensibilisation de nos équipes à ces enjeux majeurs et à l'intégration systématique de critères environnementaux dans nos processus décisionnels, nous contribuons activement à la préservation des ressources naturelles et à la promotion d'une gestion responsable au sein de notre organisation.

Par ailleurs, nous avons élaboré une série de mesures visant à renforcer notre efficacité énergétique et à atténuer notre impact environnemental. Pour garantir un confort thermique optimal, nous maintenons les locaux climatisés, équipés de thermostats, à une température de 19°C en hiver. L'installation d'un éclairage équipé de détecteurs de présence automatique contribue à une gestion économe de l'énergie pour optimiser l'efficacité lumineuse. Nous investissons également dans l'amélioration de l'isolation thermique des locaux par le biais de fenêtres à double vitrage. Dans le cadre de notre engagement envers une empreinte énergétique plus durable, l'ensemble de nos contrats énergétiques fera l'objet d'une transition vers des sources d'énergie verte d'ici à 2027.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
Consommation électricité kWh	43699	34171
% d'achat d'énergie verte	100	100

## 2. Gestion responsable des ressources en eau

L'eau est une ressource vitale cruciale pour la santé, l'économie et les écosystèmes. Conscient des défis climatiques, le Groupe Freelance.com assume sa responsabilité en faveur d'une coopération locale visant à préserver la ressource en eau.

## 3. Optimisation de la gestion des déchets

### ■ CONTEXTE

La gestion des déchets constitue un volet essentiel de notre engagement en faveur de l'environnement au sein de notre entreprise. Conscients de l'impact significatif de nos activités sur l'environnement, nous avons mis en place des initiatives visant à réduire notre empreinte écologique et à promouvoir des pratiques responsables

### ■ ACTION

Dans une perspective de limitation des déchets et de prise de conscience de ces derniers comme une ressource précieuse, nous avons instauré des pratiques rigoureuses au sein de notre entreprise. Ces actions comprennent :

- La réduction des impressions et la promotion de la réutilisation du papier imprimé, visant ainsi à minimiser la production de déchets papier.
- L'utilisation de papier certifié PEFC ou FSC, garantissant une gestion

responsable de nos ressources papetières.

- Mis en place d'un processus de recyclage pour l'ensemble de nos Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE), englobant les cartouches de toner, batteries, ampoules, clés USB, et PC.

Notre matériel informatique en fin de vie est pris en charge par BEN-Informatique, une entreprise qui assure gratuitement la gestion, le recyclage et la remise en état de notre équipement. Grâce à cette initiative, BEN-Informatique donne une nouvelle vie à notre matériel informatique, s'inscrivant ainsi dans une approche écologique et responsable.

Notre approche privilégie le réemploi ou la valorisation de ces éléments, contribuant ainsi à réduire notre impact environnemental. En complément, nous encourageons la collecte responsable de nos piles usagées en les déposant dans des points de collecte à proximité de nos locaux.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Nombre d'équipement informatique destiné à une seconde vie</i>	107	150

## 4. Favoriser les modes de transport plus responsable

### ■ CONTEXTE

Nous mettons en lumière notre engagement en faveur de modes de transport plus responsables, reflétant notre envie de réduire notre impact environnemental et de favoriser une mobilité durable. Conscients des défis liés aux émissions de gaz à effet de serre, nous orientons nos efforts vers des alternatives de déplacement plus respectueuses de l'environnement.

### ■ ACTION

Dans le cadre de notre initiative axée sur la mobilité durable, nous incitons nos collaborateurs à privilégier des modes de transport écologiques en mettant en place un forfait mobilité durable. Cette mesure vise à encourager l'utilisation de modes de déplacement respectueux de l'environnement.

Parallèlement, nous promouvons activement l'utilisation du train plutôt que de l'avion lors des

déplacements professionnels, favorisant ainsi une approche plus durable dans nos choix de transport. Cette orientation s'inscrit dans notre volonté de réduire l'empreinte carbone liée à nos activités professionnelles.

Lors de l'organisation de séminaires, nous encourageons le recours au train plutôt qu'à l'avion pour les déplacements de nos collaborateurs. Cette démarche s'inscrit dans notre engagement en faveur de pratiques de déplacement plus responsables et s'aligne sur notre politique globale de durabilité.

En vue de formaliser notre approche en matière de déplacements professionnels, nous mettons en place une politique spécifique dédiée à la mobilité durable. Cette politique encadrera les choix de transport de nos collaborateurs lors de leurs déplacements professionnels, consolidant ainsi notre engagement envers des pratiques de mobilité responsables et respectueuses de l'environnement.

### ■ INDICATEURS :

	2023
<i>% des collaborateurs venant en transport en commun</i>	54,9
<i>% des collaborateurs venant en voiture</i>	20,4
<i>% des collaborateurs utilisant les modes de transports doux</i>	14,2

## 5. Adoption d'une politique numérique écoresponsable

### ■ CONTEXTE

Dans un contexte où l'utilisation quotidienne du numérique est incontournable, le Numérique Responsable est au cœur des préoccupations du groupe Freelance.com. En tant que société de services, nous sommes conscients des défis liés à l'empreinte carbone du numérique, devenu une source majeure de pollution. Notre adhésion à la Charte Numérique Responsable, initiée en 2021, souligne notre volonté de promouvoir une sobriété numérique, nécessitant une transformation radicale de nos habitudes pour contrer la surconsommation digitale.

La sensibilisation de nos collaborateurs à une utilisation responsable du numérique est une priorité, car une part significative de nos émissions de gaz à effet de serre provient de leurs pratiques. Ainsi, Freelance.com a instauré une politique de numérique responsable articulée autour de trois axes : réduire l'impact environnemental de nos équipements numériques, promouvoir l'inclusion sociale via le numérique, et encourager des pratiques responsables chez nos clients et partenaires.

### ■ INDICATEURS

Nos équipes ont suivi des formations visant à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement dans notre utilisation quotidienne du numérique. Des gestes simples, tels que l'utilisation d'espaces collaboratifs, le travail en wifi, l'extinction des PC au lieu de la mise en veille, et la réduction de l'usage de la vidéo, ont été encouragés. De plus, nous avons développé des partenariats avec des experts en sobriété numérique tels que Globalis, Atol, Smartview et Conserto, pour intégrer des solutions éco-responsables dans nos prestations.

Notre parc informatique, **composé à plus de 80% de PC portables**, est conçu pour être économe en énergie, et la virtualisation des serveurs contribue à une gestion efficiente de nos ressources. Nous avons **mis en place des pratiques de veille systématique et d'extinction des équipements en fin de journée pour optimiser notre consommation énergétique**.

Concernant le matériel informatique, nous favorisons le reconditionnement des équipements encore en bon état, et nous suivons strictement leur cycle de vie en effectuant des réparations, plutôt que d'opter pour un remplacement automatique. Par ailleurs, nous soutenons l'Association Passerelles Numériques en faisant don de notre matériel informatique, contribuant ainsi à l'éco-conception et à l'accessibilité dans le développement de nos plateformes.

### ■ ACTION

Afin d'accroître notre efficacité énergétique, un plan ambitieux de réduction des émissions de CO2 a été déployé, visant une diminution de 10% de notre empreinte carbone d'ici à 2025. Pour atteindre cet objectif, plusieurs mesures ont été mises en œuvre, parmi lesquelles :

- Mise en place d'un système de gestion responsable de l'énergie
- Intégration du cycle de vie complet de nos équipements et logiciels Informatiques :
  - Sélection de fournisseurs engagés, favorisant l'achat de matériel durable tel que le matériel informatique labellisé EPEAT Gold et Energy Star, ainsi que l'acquisition d'éclairages à faible consommation de type LED.
  - Rationalisation de l'utilisation des équipements, de l'énergie et des consommables
- Prolongation de la durée de vie des équipements :
  - Limite de l'utilisation des matériels

---

## B. Éthique dans les Relations Commerciales et Approvisionnement Responsable

Notre entreprise entretient des collaborations étroites avec divers sous-traitants, parmi lesquels figurent des PME, TPE, et travailleurs indépendants. Dans notre engagement envers la lutte contre le changement climatique, nous œuvrons activement à diminuer notre empreinte environnementale. De plus, nous mettons en place des actions visant à encourager nos parties prenantes, à adopter des pratiques écoresponsables. Cette approche intégrée illustre notre engagement envers la durabilité tout au long de notre chaîne d'approvisionnement et reflète notre ambition de promouvoir des initiatives écologiques au sein de notre écosystème professionnel.

### 1. Accompagner et acculturer nos sous-traitants à une démarche de décarbonation

#### ■ ACTION

Développer et inculquer une culture de décarbonation parmi nos sous-traitants demeure une priorité dans notre plan d'action. Nous prévoyons le partage transparent de notre plan de réduction de l'empreinte carbone, tout en sensibilisant nos partenaires PME, TPE et travailleurs indépendants aux responsabilités sociales et aux actions concrètes visant à réduire les émissions de carbone. Pour diffuser largement les préoccupations sociales,

économiques et environnementales, nous utiliserons nos médias sociaux et la plateforme YouTube, mettant en avant des interviews de personnes engagées dans le changement. Dans le cadre de l'accompagnement de nos sous-traitants, nous leur fournirons un logiciel de **bilan carbone de l'ADEME pour les soutenir dans l'évaluation de leur propre empreinte carbone.**

## 2. Achat responsable

### ■ CONTEXTE

Au cœur des décisions stratégiques du Groupe Freelance.com réside la préoccupation fondamentale de durabilité. Chaque choix opéré vise à garantir une performance globale des activités tout au long de leur cycle de vie, dans l'intérêt tant des parties prenantes internes qu'externes. Freelance.com a formellement pris l'engagement de cultiver des relations durables et saines avec ses fournisseurs. La fonction Achats, étant centrale dans notre fonctionnement, nous avons ainsi mis en œuvre une politique achat responsable encadrant les procédures d'achats avec des critères et engagement éco-responsables

Cette démarche repose sur 4 enjeux

- Respecter les droits fondamentaux tout au long de nos approvisionnements

- Réduire l'impact négatif sur l'environnement et encourager des pratiques positives.
- Favoriser l'inclusion sociale et contribuer au développement local à travers nos achats.
- Cultiver des relations responsables et éthiques avec nos fournisseurs.

### ■ ACTIONS

Notre engagement se concrétise par la signature de la charte "Relations Fournisseurs et Achats Responsables". Cette initiative vise à promouvoir des pratiques responsables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement en établissant des critères pour la sélection de nos fournisseurs, favorisant ainsi des relations éthiques et durables.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Obtention du label RFAR basé sur ISO 20400</i>	NON	OUI
<i>Signataire charte RFAR</i>	OUI	OUI
<i>Existence d'une clause environnementale dans la politique achat responsable</i>	NON	OUI
<i>% de fourniture achetées avec des critères éco-responsable</i>	/	39,25% Office Managers 85% IT
<i>Moyenne de cycle de vie du matériel informatique</i>	/	3 ans

### 3. Relation fournisseur-client

La mise en place d'un cadre rigoureux pour nos relations avec les fournisseurs et sous-traitants est essentielle, nécessitant un engagement aligné sur nos valeurs éthiques et responsables. Nous encourageons vivement les partenaires à adopter des pratiques éthiques envers leurs collaborateurs, ainsi qu'à établir des relations responsables avec leurs propres fournisseurs et partenaires. Des audits réguliers sont réalisés afin d'assurer la conformité de leurs engagements, renforçant ainsi la transparence et l'intégrité de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Par ailleurs, la mise en place d'un code éthique guide l'ensemble des interactions commerciales, garantissant ainsi une conduite éthique et responsable à tous les niveaux.

En complément, nous favorisons activement la participation à des événements conjoints avec des prestataires locaux partageant nos valeurs environnementales. Cette collaboration renforce notre engagement envers des pratiques commerciales respectueuses de l'environnement et contribue à la construction d'une communauté de partenaires partageant les mêmes convictions. Ces initiatives concrètes illustrent notre démarche proactive pour instaurer des relations fournisseurs et clients éthiques, durables et responsables, conformément à nos principes directeurs et à notre vision d'entreprise.

free  
lance  
com

# Promouvoir le bien-être de nos collaborateurs



## OBJECTIFS 2035



### DIVERSITÉ ET INCLUSION

---

Parité homme-femme **50 % de femmes managers d'ici à 2026**

**50 % de femmes et 50 % d'hommes d'ici à 2030**



### COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT

---

Sensibiliser **100% des managers** en charges du recrutement à l'égalité

Ouvrir les profils lors des recrutements pour promouvoir la diversité et l'égalité des chances

100% des collaborateurs sensibilisés aux enjeux RSE, d'ici à 2030

Atteindre 100% des collaborateurs concernés formés au code éthique, numérique responsable et éco-conception d'ici à 2030



### PARTAGE DE LA VALEUR

---

100 % des coéquipier·ères ayant droits qui le souhaitent sont co-proprétaires de Freelance.com grâce à l'actionnariat salarial



### SANTÉ ET SÉCURITÉ

---

100 % des coéquipier·ères se sentent en sécurité dans leur environnement de travail



### BIEN-ÊTRE

---

60 % des coéquipier·ères\* se déclarent heureux·ses de venir travailler tous les matins au service du projet, de leur projet et du sens de l'entreprise

---

## A. Création d'un Environnement de Travail Diversifié, Inclusif et Innovant

### 1. Respect des Droits de l'Homme

#### ■ ACTION

Dans nos opérations, nous mettons un point d'honneur à respecter les droits de l'Homme. Notre engagement en la matière est clair et indéfectible. Nous nous appuyons sur la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies ainsi que sur les principes fondamentaux de l'Organisation Internationale du Travail pour guider notre conduite.

Au cœur de notre Code d'Éthique se trouvent des valeurs essentielles : le respect des lois et des règlements en vigueur, ainsi que la protection de la dignité humaine. Chez nous, il n'y a pas de place pour la discrimination, le harcèlement ou l'intimidation, quelles qu'elles soient.

Nous rappelons à tous nos collaborateurs que leur engagement envers l'intégrité, la transparence, la loyauté et la responsabilité est primordial.

## 2. Investir dans le capital humain

### Le profil du groupe

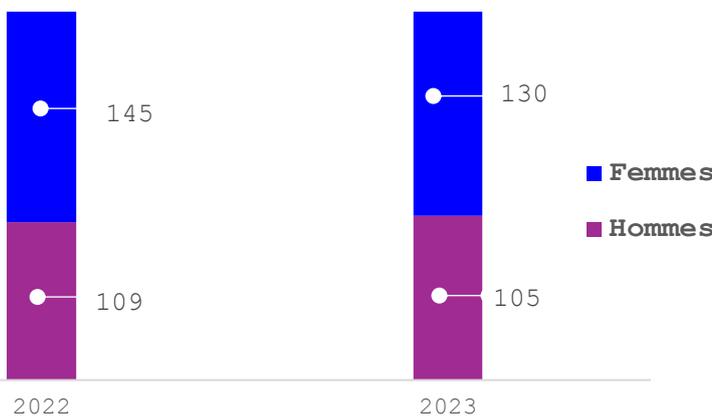
#### ■ CONTEXTE

Avec une équipe comptant 235 membres pour l'année 2023, le Groupe attache une importance capitale au développement de son capital humain, le plaçant au cœur de ses priorités. Freelance.com s'engage activement à favoriser la diversité au sein de son personnel,

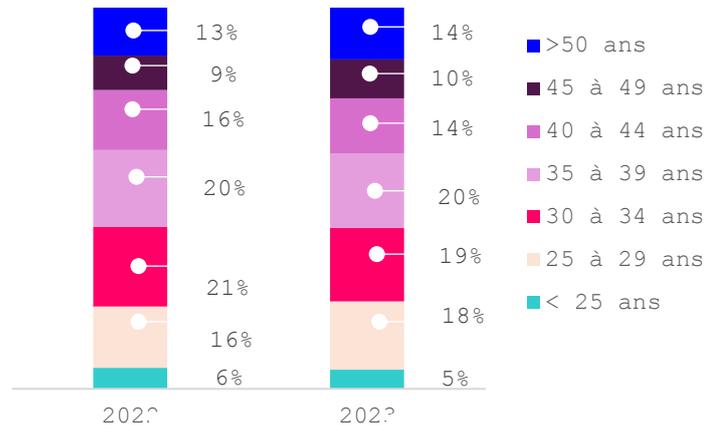
reflétant ainsi la richesse de son environnement professionnel. Sa politique en matière de droits de l'homme est catégorique : garantir l'égalité des chances pour tous les salariés et assurer la reconnaissance et le respect de la diversité des individus et de leurs opinions. Ces engagements se traduisent par des initiatives spécifiques mises en œuvre au quotidien.

#### ■ INDICATEURS

**Répartition des effectifs par sexe**



**Répartition des effectifs selon la tranche d'âge**



**L'évolution des rémunérations par années**

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
45 401,60 €	44 560,90€	44 937,26€	37 773,07€	29722,10€	31667,55€	28138,89€

*Rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée et la rémunération totale annuelle médiane de tous les salariés*

2022	2023
32.1%	31.6%

## Représentation des effectifs par région

Année	2022	2023
Paris	188	177
Nantes	7	4
Nice	1	2
Lyon	9	8
Toulouse	3	4
Rennes	1	1
Bordeaux	4	3
Strasbourg	1	1
Caen	2	2
Lille	1	1
Montpellier	1	1
La Réunion	7	7
La Murette	17	17
Anney	9	5
Vannes	1	1
St Bonnet sur Gironde (Charentes Maritimes)	1	1
Bras (Var)	1	0



Total Groupe :  
**235 (2023)**  
**254 (2022)**

	2022	2023
<i>Nombre d'heures totales travaillées</i>	440973	442679
<i>Nombre d'entrées</i>	94	57
<i>Nombre de sorties</i>	71	72
<i>Nombre de licenciements</i>	3	2

## Promouvoir la diversité et l'équité

### ■ CONTEXTE

Au sein de notre entreprise, nous valorisons une culture où chaque individu est non seulement reconnu, mais également traité avec empathie et considération. Nous condamnons toute forme de discrimination et nous nous investissons activement dans la promotion de la diversité, de l'inclusion et du respect des droits fondamentaux. Le respect réciproque constitue le socle de nos interactions, créant ainsi un cadre de travail collaboratif qui permet à chacun de s'épanouir. En incarnant ces valeurs au quotidien, nous aspirons à faire de notre entreprise un lieu où la diversité est célébrée et où chaque voix compte.

### ■ ACTION

Dans notre entreprise, nous mettons tout en œuvre pour promouvoir la diversité à travers une série d'actions concrètes, notamment par notre charte de l'emploi des personnes en situation de handicap et notre politique de diversité. Nous sommes conscients des défis auxquels sont confrontées les personnes en situation de handicap, c'est pourquoi nous avons mis en place des programmes complets de sensibilisation au sein de notre équipe. L'objectif de ces initiatives est de sensibiliser et d'éduquer tous nos collaborateurs, afin de créer une culture d'inclusion et de respect.

En parallèle, notre charte de l'emploi des personnes en situation de handicap guide nos pratiques de recrutement, favorisant ainsi la diversité des talents et garantissant que chacun, quelles que soient ses capacités, trouve sa place au sein de notre entreprise. Nous veillons également à créer un environnement de travail accessible et accueillant pour tous.

Notre politique de diversité est intégrée à tous les niveaux de notre entreprise. En combinant les principes de notre charte de l'emploi des personnes en situation de handicap avec notre politique de diversité, nous construisons une culture d'entreprise axée sur l'inclusion et le respect mutuel, des valeurs essentielles à notre réussite collective.

### **Le recours à la sous-traitance auprès d'organismes adaptés :**

Parmi son réseau de partenaires et indépendants, Freelance.com s'attache à intégrer des entreprises adaptées EA/ESAT et TIH qui emploient directement des personnes éloignées de l'emploi, dont des collaborateurs en situation de handicap. En 2021, nous avons contractualisé avec plusieurs d'entre elles :

- TALARON Service
- LUENCE
- ITEKWAY
- GESTFORM
- INNOV&CO SOCIAL

Ces entreprises sont amenées à être sollicitées par Freelance.com pour intervenir sur les différents marchés sur lesquels nous sommes engagés. Freelance.com s'attache également à faire travailler les indépendants de son écosystème en situation de handicap ou rencontrant des difficultés, au même titre que les EA/ESAT/TIH de son réseau. La contractualisation s'opère par une sous-traitance déclarée de l'EA/ESAT/TIH amené à intervenir sous notre responsabilité, couplée au paiement direct de sa facture par le client auprès de l'AGEFIPH.

### **Le recours à des partenariats avec des organismes**

Freelance.com entretient plusieurs partenariats avec des organismes qui sont amenés à fournir des prestations extérieures associées au marché :

- Handicall : entreprise adaptée dont l'activité principale est l'externalisation

de la relation client et des processus métiers. Nous faisons intervenir les équipes Handicall pour la prise en charge et la vérification de certains documents fournisseurs tels que les attestations d'assurance, les agréments ou encore les attestations réglementaires.

- L'association Papillon du Jour : agence de communication et entreprise adaptée, avec laquelle nous travaillons fréquemment.
- RézoSocial, conventionné Entreprise d'insertion par la Directe et Pôle Emploi, qui s'inscrit dans la dynamique de l'Insertion par l'activité Economique (IAE)

### Mise en place d'un service dédié à la gestion de l'insertion sociale

Freelance.com dispose d'une cellule dédiée à la gestion de l'insertion sociale. En effet depuis de nombreuses années, le groupe Freelance.com répond et se positionne sur de nombreux marchés cadre exigeant la mise en œuvre de l'insertion sociale. C'est maintenant systématique pour tous les appels d'offres publics. Ce secteur représentant près de 50% du CA du groupe, nous avons donc une cellule en charge du suivi et du pilotage de cette activité. Comme chaque marché a ses particularités (calcul des heures, ressources affectées, reporting...), pour chaque nouveau marché, un dispositif spécifique est mis en place avec une composante "ressources humaines" essentielle complété par un suivi et un tableau de bord réalisé via notre outil Salesforce et la désignation d'un responsable insertion marché. C'est cette personne qui assurera le pilotage et le reporting vers les instances du marché.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Proportion des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés</i>	3.08 %	2.12%
<i>Nombre d'heures d'insertion</i>	13 345.70	10 184.89

## Initiative en faveur de l'égalité homme-femme

### ■ CONTEXTE

Nous accordons une importance fondamentale à la promotion de l'égalité des sexes et de l'inclusion. Notre engagement actif se manifeste par la création d'un environnement professionnel équitable indépendamment du genre.

### ■ ACTION

Nous évaluons notre démarche à travers notre Index de l'égalité femmes-hommes, **atteignant un résultat de 77/100** en 2023. Cela témoigne de notre engagement concret en faveur de l'équité et de la diversité par rapport à **notre score de 70/100 en 2022**. Nous sommes résolus à poursuivre nos efforts pour renforcer davantage ces valeurs au sein de notre organisation.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Index femmes-hommes</i>	70/100	77/100
<i>Répartition des effectifs par sexe</i>	Femmes 145 Hommes 109	Femmes 130 Hommes 105
<i>Mise en place d'une politique égalité</i>	Non	Oui
<i>Proportion de femmes dans les effectifs</i>	56%	55,32%
<i>Pourcentage de femmes au plus haut niveau de direction (manageuses et directrices)</i>	15%	15%
<i>Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'entreprise</i>	30%	30%
<i>Écart salarial de genre moyen non ajusté</i>	19.3%	21.4%

## B. Investissement Continu dans le Développement des Compétences et le Bien-Être

### 1. Formation & gestion de carrière

#### ■ CONTEXTE

Il est important que nos collaborateurs acquièrent de nouvelles compétences pour s'adapter aux changements dans les métiers et évoluer professionnellement. Chaque collaborateur est encadré individuellement dans son parcours et sa carrière au sein du groupe par un responsable dédié. En favorisant le dialogue, le responsable conduit le salarié sur la voie de la réussite et du développement professionnel en l'encourageant à développer ses compétences au quotidien.

#### ■ ACTION

Chaque collaborateur bénéficie d'un suivi annuel avec son manager sous la forme d'un entretien annuel d'évaluation. L'objectif de cet entretien est de faire le point sur les compétences, les actions menées, les axes d'amélioration, les souhaits d'évolution ainsi que les objectifs à atteindre l'année suivante. Afin de compléter ce dispositif, les collaborateurs échangent avec le service RH dans le cadre d'un entretien professionnel tous les deux ans, permettant d'étudier les perspectives d'évolution professionnelle du salarié, en termes de qualification et de fonction.

Les informations individuelles recueillies lors de ses entretiens permettent d'effectuer un recensement des besoins en formation.

#### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Nombre d'heures de formation</i>	2065	1330
<i>% d'employés bénéficiant d'un entretien individuel de performance</i>	76%	88%
<i>Nombre d'employés formés</i>	197	85

## 2. Amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT)

### ■ CONTEXTE

La Qualité de Vie au Travail (QVT) occupe une place centrale dans notre approche organisationnelle. Nous sommes résolument engagés à créer un environnement professionnel propice au bien-être de nos collaborateurs. Cela se traduit par des initiatives visant à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, à favoriser un cadre de travail agréable et stimulant, ainsi qu'à encourager la communication ouverte et le développement professionnel. En plaçant la QVT au cœur de nos préoccupations, nous visons à optimiser la satisfaction et l'épanouissement de nos équipes, contribuant ainsi à renforcer la cohésion et la performance globale de notre organisation.

### ■ ACTION

Freelance.com accorde une importance primordiale au bien-être de ses collaborateurs, mettant en œuvre diverses initiatives visant à garantir une qualité de vie au travail optimale ainsi qu'un équilibre satisfaisant entre vie professionnelle et personnelle. Parmi ces mesures, l'ultra-mobilité, le télétravail et la mise en place de systèmes de visioconférences offrent à nos équipes des outils essentiels pour améliorer leurs conditions de travail. Le flex office constitue également une innovation

majeure : en offrant des postes de travail en libre-service dans des espaces de bureaux partagés, flexibles et connectés, nous favorisons non seulement l'optimisation de l'espace, mais également la collaboration et la co-construction entre les équipes. Pour nos collaborateurs situés en dehors de la région parisienne, le co-working représente une alternative favorisant la proximité et la convivialité. Par ailleurs, dans un souci constant d'assurer le confort de chacun, nous sollicitons régulièrement les retours des collaborateurs à travers des questionnaires de satisfaction portant sur leurs espaces de travail, afin de répondre au mieux à leurs besoins en termes d'équipement informatique, d'aménagement et de qualité du mobilier mis à disposition.

Dans cette optique, l'intégration du questionnaire BLEEXO dans notre démarche d'analyse de la Qualité de Vie au Travail (QVT) revêt une importance cruciale. En explorant des thématiques essentielles telles que l'autonomie professionnelle, la communication, ou encore l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, BLEEXO nous fournit des données précieuses sur le bien-être de nos collaborateurs. Ces informations stratégiques nous permettent d'adapter nos services et politiques internes pour mieux répondre aux besoins spécifiques de nos collaborateurs.

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Taux d'absentéisme</i>	3,28%	4,60%
<i>Satisfaction des collaborateurs /10</i>	6,3	6.9
<i>Taux de participation des collaborateurs aux enquêtes</i>	73%	62%

### 3. Garantir de la santé et de la sécurité de tous

#### ■ CONTEXTE

La sécurité et la santé des personnes sont des valeurs fondamentales chez freelance.com. Le groupe considère qu'il relève de sa responsabilité de protéger davantage tous ses collaborateurs contre les risques professionnels et de renforcer leur sécurité.

Nous travaillons sur la réduction des risques de blessures liées au travail, le stress et les conflits entre collègues. Chez nous, chaque membre de l'équipe compte, et nous souhaitons nous assurer qu'ils se sentent tous bien, physiquement et mentalement.

#### ■ ACTION

La sécurité et le bien-être de nos équipes sont primordiaux pour nous. Nous voulons que chacun se sente en confiance et protégé dans son environnement de travail. Cela va au-delà du simple respect des règles ; nous veillons à ce que tout soit pensé pour le confort et la sécurité de chacun. Nous ajustons la température, assurons une bonne aération et un éclairage adéquat pour créer une atmosphère agréable.

Pour assurer la sécurité de nos locaux, les installations électriques sont souvent vérifiées. Nous mettons en place une signalisation claire, dans les couloirs, extincteurs, plans et consignes de sécurité en cas d'évacuation. Nous réalisons des exercices d'évacuation des bâtiments 2 fois par an et nous organisons des formations régulières sur les procédures de sécurité. De plus, des référents sécurité sont formés parmi nos collaborateurs pour être sûrs que tout le monde soit bien préparé en cas d'urgence. Chez nous, la sécurité et le bien-être ne sont pas des options, mais des engagements que nous prenons très au sérieux.

Nous mettons aussi l'accent sur la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS).

#### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>Nombre d'accidents du travail</i>	3 accidents de trajets / 0 Accident de travail/maladies pro	1 accident de trajet / 0 Accident de travail/maladies pro

## 4. Partage de la valeur

### ■ CONTEXTE

Au sein du groupe freelance.com, le partage de valeur devient essentiel pour cultiver une ambiance de collaboration chaleureuse et productive. Cela consiste à reconnaître et à célébrer les compétences de chacun tout en encourageant l'entraide et le soutien mutuel. En créant un environnement où règne la confiance et la camaraderie, le partage de valeur renforce les liens entre ses membres, stimule la créativité et permet d'atteindre ensemble des objectifs professionnels plus ambitieux.

### ■ ACTION

Freelance.com a mis en place une gamme d'avantages et services à destination de ses salariés :

- Mutuelle Groupe : 70 % des cotisations sont prises en charge par la société.
- Prime de congés : Mise en place afin de faciliter les départs en vacances de nos collaborateurs, cette prime est versée chaque année sur la fiche de paie de décembre. De plus, des chèques cadeaux sont remis à nos collaborateurs pour la période de Noël.
- Plans de participation (PERCO, PEE) depuis 2022.
- Plans d'attribution gratuite d'Actions (PAGA) depuis 2017.
- Activités extra-professionnelles : Freelance.com propose à ses collaborateurs des activités tout au long de l'année (bowling, football en salle, karting, etc.). Elle prend en charge le cas échéant les frais de participation (équipement, déplacement, buffet, etc.)

### ■ INDICATEURS

	2022	2023
<i>% d'employés détenant des parts de l'entreprise</i>	46.58%	51.56%

## COMMUNICATION ET SENSIBILISATION

### Nos actions en soutien de projets sociaux, solidaires ou environnementaux :

Le Groupe Freelance.com, sous l'impulsion de sa Direction People & Culture, développe et suit des projets et actions d'intérêt général en impliquant les collaborateurs du Groupe :

- *Appels à projets ou à participation interne à des actions*
- *Création d'un canal de communication teams dédié ([teams freelance events](#))*
- *Incitation des collaborateurs à proposer de nouvelles actions dans le cadre des réunions mensuelles « people & culture »*
- *Publications sur les réseaux sociaux pour informer l'ensemble des collaborateurs, partenaires et clients*

A titre d'illustration voici les principales actions menées en 2022 – 2023 :

- **Journée internationale droit des femmes 2022**
  - Création d'un quizz sur le sujet (cf -> QUIZ - JOURNEE INTERNATIONAL DES DROITS DES FEMMES.pdf)
  - Interview des collaborateurs sur le sujet et retranscription dans une vidéo envoyée à tous les collaborateurs cf [lien](#) [youtube](#) : <https://www.youtube.com/watch?v=pLZ7VQEMHX8>
  - Envoi d'un mail d'actualité et de réflexion à tous les collaborateurs sur le sujet cf -> [Journée internationale des droits des femmes !.pdf](#)
- **Journée de solidarité trisomie21** cf -> LUNDI 21 MARS - Journée Mondiale de la Trisomie 21.pdf
- **Collecte crise Ukraine**
  - Collecte de produits de première nécessité pour adulte et enfants (denrées alimentaires, produits pour bébés, produits d'hygiène...) cf -> [Collecte IDF vêtements produits médicaux Ukraine.pdf](#) et [OUVERTURE DU MOIS DE LA COLLECTE SOLIDAIRE](#)
- **Collecte Croix-Rouge pour les nécessiteux**
  - Organisation d'une collecte de vêtements, produits de première nécessité, couches, aliments pour bébés, de vêtements...cf -> [NOUS AVONS BESOIN DE VOUS.pdf](#) et [Collecte La Croix Rouge Française](#)
- **Raid humanitaire VW Golf Challenge** qui est le premier raid solidaire non compétitif. Chaque équipage apporte dans sa voiture du matériel scolaire, jouets et vêtements et le distribue dans les régions les plus pauvres du Maroc pendant toute la semaine de l'aventure.
- **Journée de solidarité Trisomie 21** : Dans le cadre de la Journée de Solidarité Trisomie 21, nous avons eu le plaisir de rencontrer l'entreprise Café Joyeux, qui emploie des personnes en situation de handicap. Autour d'un goûter convivial, nous avons eu l'opportunité de faire leur connaissance. Notre collaboration avec Café Joyeux lors de la Journée de Solidarité Trisomie 21 a été une expérience enrichissante, illustrant parfaitement notre engagement envers l'inclusion et la solidarité.



free  
lance  
com

# Rapports des Commissaires Aux Comptes

# FREELANCE.COM

Société Anonyme au capital de 4 522 820,32 euros  
Siège social : 1, parvis de la Défense – 92044 Paris La Défense cedex  
RCS Nanterre B 384 174 348 - SIRET 384 174 348 00076 - APE 6202 A

## Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels

**Exercice clos le 31 décembre 2023**

A l'Assemblée Générale de la société FREELANCE.COM,

## Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la société FREELANCE.COM relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

## Fondement de l'opinion

### *Référentiel d'audit*

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

### *Indépendance*

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport.

## Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R. 821-180 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations suivantes qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes pour l'audit des comptes annuels de l'exercice.

- Le chiffre d'affaires de l'activité opérationnelle est reconnu dans les conditions décrites dans la note 2.6 de l'annexe. Nous avons pris connaissance des procédures suivies par la société et avons testé leur efficacité au cours de l'exercice. Nous nous sommes également assurés, par sondages, de la correcte comptabilisation des charges directes correspondantes.
- Les titres de participation et mali techniques afférents, dont le montant net figurant au bilan au 31 décembre 2023 s'établit à 186,2 millions d'euros, sont évalués à leur coût d'acquisition et dépréciés sur la base de leur valeur d'utilité selon les modalités décrites dans la note 2.1 de l'annexe.

Nos travaux ont consisté à apprécier les données et les hypothèses sur lesquelles se fondent ces estimations par comparaison avec les réalisations et par entretien avec la direction financière, et à revoir les calculs effectués.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

## Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

### *Informations données dans le rapport de gestion et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires*

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration arrêté le 19 avril 2024 et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires.

Nous attestons de la sincérité et de la concordance avec les comptes annuels des informations relatives aux délais de paiement mentionnées à l'article D.441-6 du code de commerce.

### *Rapport sur le gouvernement d'entreprise*

Nous attestons de l'existence, dans le rapport du conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, des informations requises par l'article L. 225-37-4 du code de commerce.

### *Autres informations*

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives aux prises de participation et de contrôle et à l'identité des détenteurs du capital ou des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

## Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

## Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.821-55 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Fait à Champs sur Marne et à Paris, le 22 avril 2024  
Les Commissaires aux Comptes



**Cabinet PÉRON et Associés**  
**Jean François PÉRON**  
Commissaire aux Comptes  
Membre de la Compagnie régionale de Paris



**Comptabilité Audit Développement**  
**Alexandre DROUHIN**  
Commissaire aux Comptes  
Membre de la Compagnie régionale de Paris



# Comptes Sociaux

Au 31 décembre 2023



## Table des matières

BILAN ACTIF .....	3
BILAN PASSIF .....	4
COMPTE DE RESULTAT .....	5
NOTE ANNEXE AUX COMPTES SOCIAUX .....	7
Note 1 - Faits marquants de la période et évènements post clôture.....	7
Note 2 - Règles et Méthode d'évaluation .....	8
2.1. Participations, et autres titres immobilisés.....	8
2.2. Immobilisations incorporelles et corporelles.....	8
2.3. Provisions pour risques et charges.....	9
2.4. Créances et dettes .....	9
2.5. Valeurs mobilières de placement .....	9
2.6. Reconnaissance du chiffre d'affaires.....	9
2.7. Produits et charges exceptionnels .....	9
2.8. Indemnités de départ en retraite .....	9
Note 3 - Informations sur les postes du Bilan.....	10
3.1. Mouvements ayant affecté les divers postes de l'actif immobilisé .....	10
3.2. Créances et dettes d'exploitation .....	13
3.3. Valeurs mobilières de placement et disponibilités .....	14
3.4. Capitaux propres .....	15
3.5. Provisions réglementées, pour risques et charges et pour dépréciation .....	16
3.6. Dettes financières.....	16
3.7. Comptes de régularisation .....	18
Note 4 - Informations sur les postes du résultat.....	19
4.1. Ventilation du chiffre d'affaires .....	19
4.2. Autres Produits d'exploitation .....	19
4.3. Détail des achats et charges externes .....	19
4.4. Détail des frais de personnel .....	20
4.5. Détail du résultat financier.....	20
4.6. Détail du résultat exceptionnel .....	21
4.7. Déficit reportable.....	22
Note 5 - Autres informations.....	22
5.1. Engagements hors bilan.....	22
5.2. Effectif moyen .....	22
5.3. Honoraires des Commissaires aux comptes.....	23

5.4.	Passifs éventuels.....	23
5.5.	Informations sur les parties liées.....	23
5.6.	Informations sur les attributions d'actions gratuites .....	23
5.7.	Informations sur les engagements retraites .....	23
Note 6 -	<a href="#">Tableau des filiales et des participations.....</a>	<a href="#">24</a>

## BILAN ACTIF

ACTIF en €	BRUT	Amort et Provisions	NET	NET
	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2022
Capital souscrit non appelé				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>				
Frais d'établissement				
Frais de développement				
Frais de recherche				
Conces... brevets & licences	8 250 713	4 258 783	3 991 929	3 885 936
Logiciels				
Fonds commercial	283 539	19 322	264 217	264 217
Autres immob.incorporelles				
Immob.incorporelles en cours	827 465		827 465	780 179
Avces/immob.incorporelles				
<b>TOTAL Immobilisations incorporelles</b>	<b>9 361 716</b>	<b>4 278 105</b>	<b>5 083 611</b>	<b>4 930 332</b>
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques, matériel & outillage	144 252	130 213	14 039	22 383
Autres immobilisations corporelles	2 062 593	1 078 919	983 674	611 424
Immobilisations en cours	106 318		106 318	97 966
Avances et acomptes				
<b>TOTAL Immobilisations corporelles</b>	<b>2 313 163</b>	<b>1 209 132</b>	<b>1 104 031</b>	<b>731 773</b>
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>				
Participations financières	183 252 237	2 195 946	181 056 290	176 077 482
Créances rattach.particip.	102 457		102 457	100 391
Autres titres immobilisés	101 127		101 127	223 770
Prêts	139 159	15 838	123 321	123 321
Autres immobilisations financières	6 384 576		6 384 576	6 131 886
<b>TOTAL Immobilisations financières</b>	<b>189 979 555</b>	<b>2 211 784</b>	<b>187 767 771</b>	<b>182 656 850</b>
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>201 654 435</b>	<b>7 699 022</b>	<b>193 955 412</b>	<b>188 318 954</b>
<b>STOCKS ET EN-COURS</b>				
<b>CREANCES</b>				
Avances et acptes versés /commandes				
Créances clients	39 834 648	649 252	39 185 396	37 340 167
Autres créances	36 945 098	148 411	36 796 687	37 816 511
Capital sscrit appelé, n.versé				
<b>TOTAL Créances</b>	<b>76 779 747</b>	<b>797 663</b>	<b>75 982 084</b>	<b>75 156 678</b>
<b>DISPONIBILITES</b>				
Valeurs mobilières de placement	41 190 880	200 000	40 990 880	3 331
Disponibilités	44 748 990		44 748 990	45 784 589
<b>TOTAL Disponibilités</b>	<b>85 939 870</b>	<b>200 000</b>	<b>85 739 870</b>	<b>45 787 920</b>
<b>COMPTE DE REGULARISATION ACTIF</b>				
Charges constatées d'avances	1 303 868		1 303 868	653 617
Chges à répartir/+ exercices	1 006 496		1 006 496	1 018 778
Ecart de conversion - Actif				230
<b>TOTAL Comptes de régularisation</b>	<b>2 310 364</b>		<b>2 310 364</b>	<b>1 672 625</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>366 684 416</b>	<b>8 696 686</b>	<b>357 987 730</b>	<b>310 936 177</b>

## BILAN PASSIF

PASSIF en €	31/12/2023	31/12/2022
<b>SITUATION NETTE</b>		
Capital social	4 522 820	4 494 356
Primes liées au capital	66 860 204	66 888 668
Ecart réévaluation		
Réserves légales	452 283	444 070
Réserves stat.& contract.	153 440	153 440
Réserves réglementées		
Autres réserves	16 787	16 787
Report à nouveau	24 386 517	16 638 431
Résultat de l'exercice	20 017 701	7 756 299
<b>TOTAL Situation nette</b>	<b>116 409 751</b>	<b>96 392 051</b>
Subvention d'investissement		
Provisions règlementées	674 364	469 390
<b>CAPITAUX PROPRES</b>	<b>117 084 116</b>	<b>96 861 441</b>
Produit des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées		
<b>AUTRES FONDS PROPRES</b>		
Provision pour risques et charges	1 351 050	141 016
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>	<b>1 351 050</b>	<b>141 016</b>
<b>DETTES FINANCIERES</b>		
Empts oblig.convertibles		
Autres emprunts obligataires		
Emprunts et dettes financières auprès des établissements de crédit	128 261 192	99 073 139
Emprunts et dettes financières divers		
<b>TOTAL Dettes financières</b>	<b>128 261 192</b>	<b>99 073 139</b>
<b>DETTES DIVERSES</b>		
Avces & acptes reçus/cmdes	25 925	25 925
Dettes fourn.& cptes ratt.	60 999 893	63 115 130
Dettes fiscales et sociales	15 297 732	15 126 245
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	34 433 418	36 477 594
<b>TOTAL Dettes diverses</b>	<b>110 756 968</b>	<b>114 744 894</b>
<b>COMPTE DE REGULARISATION PASSIF</b>		
Produits constatés d'avance	531 717	115 687
Ecart de conversion - Passif	2 688	
<b>TOTAL Comptes de régularisation</b>	<b>534 404</b>	<b>115 687</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>357 987 730</b>	<b>310 936 177</b>

## COMpte DE RESULTAT

COMpte DE RESULTAT en €	France	Export	NET 31/12/2023	NET 31/12/2022
Ventes de marchandises				
Production vendue de biens				
Production vendue de services	247 740 824	644 602	248 385 425	215 234 588
<b>TOTAL Chiffre d'Affaires nets</b>	<b>247 740 824</b>	<b>644 602</b>	<b>248 385 425</b>	<b>215 234 588</b>
Production stockée				
Production immobilisée				
Subvention d'exploitation			150 001	
Reprise sur amortissements et provisions, transfert de charges				4 207
Autres produits de gestion courante			3 948 317	1 217 288
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			<b>252 483 743</b>	<b>216 456 083</b>
<b>CHARGES EXTERNES</b>				
Achat de marchandises (et droits de douane)				
Variation de stock de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)				
Autres charges et charges externes			242 928 872	212 076 441
<b>TOTAL Charges externes</b>			<b>242 928 872</b>	<b>212 076 441</b>
<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>			<b>663 023</b>	<b>478 497</b>
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>				
Salaires et traitements			400 000	198 000
Charges sociales			1 375 929	114 037
<b>TOTAL Charges de personnel</b>			<b>1 775 929</b>	<b>312 037</b>
<b>DOTATION D'EXPLOITATION</b>				
Dotations aux amortissements sur immobilisations			2 004 750	1 550 921
Dotations aux provisions sur immobilisations			210 782	210 782
Dotation aux provisions sur actif circulant			490 855	70 898
Dotation aux provisions pour risques et charges				
<b>TOTAL Dotations d'exploitation</b>			<b>2 706 387</b>	<b>1 832 601</b>
<b>AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>48 086</b>	<b>126 382</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>248 122 296</b>	<b>214 825 957</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>			<b>4 361 447</b>	<b>1 630 125</b>

COMPTE DE RESULTAT en €	NET 31/12/2023	NET 31/12/2022
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>4 361 447</b>	<b>1 630 125</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
Produits financiers de participation	20 206 519	10 699 904
Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	-26 960	56 542
Autres intérêts et produits assimilés	36 826	62
Reprises sur provisions et transferts de charges	230	
Différences positives de change	9 424	2 741
<b>TOTAL Produits financiers</b>	<b>20 226 040</b>	<b>10 759 248</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>		
Dotations financières aux amortissements et provisions	170 743	1 649 810
Intérêts et charges assimilés	3 559 011	2 863 321
Différences négatives de change	18 628	241 826
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
<b>TOTAL Charges financières</b>	<b>3 748 381</b>	<b>4 754 957</b>
<b>RESULTAT FINANCIER</b>	<b>16 477 659</b>	<b>6 004 291</b>
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>	<b>20 839 106</b>	<b>7 634 416</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	1 013	
Produits exceptionnels sur opérations en capital	90 000	627 175
Reprises sur provisions et transferts de charges	16 376	110 000
<b>TOTAL Produits exceptionnels</b>	<b>107 389</b>	<b>737 175</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	609 593	163 814
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	199 619	281 794
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions	232 404	315 430
<b>TOTAL Charges exceptionnelles</b>	<b>1 041 615</b>	<b>761 038</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>-934 226</b>	<b>-23 863</b>
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise		
Impôt sur les bénéfices	-112 821	-145 747
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>272 817 172</b>	<b>227 952 505</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>252 799 472</b>	<b>220 196 206</b>
<b>RESULTAT NET</b>	<b>20 017 701</b>	<b>7 756 299</b>

## NOTE ANNEXE AUX COMPTES SOCIAUX

Les comptes annuels sont établis conformément au règlement de l'Autorité des Normes Comptables N°2014-03 du 5 juin 2014 modifié.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- continuité de l'exploitation ;
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques. Aucune dérogation aux prescriptions comptables n'a été faite.

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en € ou en milliers d'€ (KEUR).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes sociaux au 31 décembre 2023 qui présentent un total de bilan de 357 987 730 € et un bénéfice net de 20 017 701 €.

### Note 1 - Faits marquants de la période et événements post clôture

En 2023, les principaux faits marquants sont les suivants :

#### **Rapprochement avec le Groupe OPENWORK**

Le 31 août 2023, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres d'OPENWORK, spécialiste du portage salarial des indépendants, principalement présent en Franc et en Belgique.

OPENWORK a enregistré une forte croissance depuis sa création en 2011 pour rentrer en 2022 dans le top cinq des sociétés de portage salarial en France avec 70 M€ de chiffre d'affaires en 2022 et plus de 1 200 indépendants. Le groupe se positionne comme un accélérateur au service des consultants afin de leur offrir les moyens de développer leur activité. Sa mission est de simplifier le quotidien des indépendants et de les protéger à travers le statut de salarié porté.

Le regroupement permet à FREELANCE.COM de consolider un marché du portage salarial atomisé, de devenir l'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants et de gérer un panel de marques qui ciblent différents types de consultants. Ce rapprochement augmente significativement la puissance commerciale et marketing de l'ensemble avec une meilleure maîtrise des marges et une capacité d'investissement renforcée.

#### **Evènements post-clôture**

- Acquisition du groupe STA

Par un communiqué de presse le 23 octobre 2023, FREELANCE.COM a annoncé la signature d'une promesse synallagmatique avec le groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de

la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises, notamment dans le domaine des compétences IT. Le 11 janvier 2024, FREELANCE.COM a confirmé son acquisition en numéraire de 100% des titres du groupe STA.

Le rapprochement avec STA permet à FREELANCE.COM de renforcer sa gamme de services aux indépendants et aux entreprises, participant activement à la consolidation du marché du portage salarial en France et en Europe.

Après 86 M€ de chiffre d'affaires en 2022, le groupe STA réalise 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023 affichant ainsi une très belle croissance de l'ordre de 40%. Cette dynamique propulsera le nouveau groupe formé par FREELANCE.COM vers un chiffre d'affaires global qui dépassera le seuil du milliard d'€.

Cette avancée stratégique le positionne d'ores et déjà comme leader européen du portage salarial, pilier essentiel de cette réussite avec plus de 500 M€ de chiffre d'affaires combiné en Europe en 2023 sur ce seul segment.

## Note 2 - Règles et Méthode d'évaluation

### 2.1. Participations, et autres titres immobilisés

La valeur brute des titres est constituée par le coût d'achat incluant les frais accessoires, notamment d'avocats.

Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

Les dotations et reprises de provisions pour dépréciation des titres de participation et créances associées sont inscrites en résultat financier.

La valeur d'inventaire des filiales opérationnelles, autre que Provigis, est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement.

La valeur d'inventaire de Provigis est appréciée en fonction de ses perspectives de croissance.

### 2.2. Immobilisations incorporelles et corporelles

La valeur brute des éléments incorporels et corporels de l'actif immobilisé correspond à la valeur d'entrée ou de production des biens dans le patrimoine, compte tenu des frais nécessaires à la mise en utilisation de ces biens, mais à l'exclusion des frais engagés pour leur acquisition. Ces éléments n'ont pas fait l'objet d'une réévaluation légale ou libre.

Les actifs non amortissables de l'actif immobilisé sont, le cas échéant, dépréciés par voie de provision pour tenir compte de la valeur actuelle de ces biens.

Les amortissements sont calculés sur la durée normale d'utilisation des biens selon le mode linéaire.

Les durées d'amortissements les plus généralement retenues sont les suivantes :

- logiciels	4 ans
- logiciel spécifique	3 à 5 ans
- installations générales, agencements, aménagements	5 ans

- matériel de bureau et informatique	3 ou 4 ans
- mobilier	8 ans

Les fonds commerciaux ne sont pas amortis (durée de vie illimitée) mais font l'objet d'un test de dépréciation annuel.

### **2.3. Provisions pour risques et charges**

Ces provisions sont destinées à couvrir les risques et les charges que des événements survenus ou en cours rendent probables à la date d'établissement des comptes, dès lors que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

### **2.4. Créances et dettes**

Les créances et dettes sont évaluées à leur valeur nominale.

Les créances sont, le cas échéant, dépréciées par voie de provision pour tenir compte des difficultés de recouvrement auxquelles elles sont susceptibles de donner lieu.

### **2.5. Valeurs mobilières de placement**

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font, lorsque nécessaire, l'objet d'une provision calculée pour chaque ligne de titre d'une même nature, afin de ramener leur valeur au cours de bourse moyen du dernier mois, ou à leur valeur de négociation probable pour les titres non cotés. Conformément au principe de prudence, les plus-values latentes ne sont pas comptabilisées en compte de résultat.

### **2.6. Reconnaissance du chiffre d'affaires**

Les factures de prestations de services sont émises chaque mois au vu du rapport d'intervention signé du client et du prestataire concernant les prestations du mois précédent.

Aucun revenu n'est constaté pour des missions non encore réalisées quelle qu'en soit la durée.

### **2.7. Produits et charges exceptionnels**

Les produits et charges exceptionnels tiennent compte non seulement des éléments qui ne sont pas liés à l'activité normale de l'entreprise mais également de ceux qui présentent un caractère exceptionnel eu égard à leurs montants.

### **2.8. Indemnités de départ en retraite**

Les engagements liés aux indemnités de départ en retraite dues au personnel en activité sous contrat à durée indéterminée ne sont pas constatés sous forme de provision, ni mentionnés en engagements hors bilan du fait de leur caractère non significatif.

### Note 3 - Informations sur les postes du Bilan

#### 3.1. Mouvements ayant affecté les divers postes de l'actif immobilisé

Valeur brute des immobilisations	31/12/2022	Acquisitions	Diminution / Autres mouvements	31/12/2023
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	4 627 566	6 570	1 814 575	6 448 712
Site Internet Freelance.com	15 660		-15 660	
Autres	2 000			2 000
Marque Freelance.com	1 800 001			1 800 001
Fonds commercial	283 539			283 539
Immobilisation incorporelle en cours	780 179	1 861 861	-1 814 575	827 465
<b>s/total immobilisations incorporelles</b>	<b>7 508 945</b>	<b>1 868 431</b>	<b>-15 660</b>	<b>9 361 716</b>
Agencement aménagement	144 252			144 252
Installations générales	499 199	5 413	531 859	1 036 471
Matériel de bureau, informatique, mobilier	909 891	116 231		1 026 122
Immobilisation corporelle en cours	97 966	540 212	-531 859	106 318
<b>s/total immobilisations corporelles</b>	<b>1 651 307</b>	<b>661 856</b>		<b>2 313 163</b>

Les logiciels spécifiques comprennent :

- Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 2 168 K€, y compris 589 K€ d'immobilisations en cours,
- Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 816 K€, y compris 238 K€ d'immobilisations en cours,
- Les autres développements sont liés à la solution de conformité fournisseurs PROVIGIS. La valeur nette de cet actif s'élève à 35 K€ au 31 décembre 2023.

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

Amortissements	31/12/2022	Dotations	Reprises	31/12/2023
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique	2 543 634	1 715 152		4 258 786
Site Internet Freelance.com	15 660		-15 660	
Autres	-3			-3
Marque Freelance.com				
Fonds commercial				
Immobilisation incorporelle en cours				
<b>s/total immobilisations incorporelles</b>	<b>2 559 292</b>	<b>1 715 152</b>	<b>-15 660</b>	<b>4 258 783</b>
Agencement aménagement	121 869	8 344		130 213
Installations générales	172 066	138 734		310 800
Matériel de bureau, informatique, mobilier	625 599	142 520		768 119
Immobilisation corporelle en cours				
<b>s/total immobilisations corporelles</b>	<b>919 534</b>	<b>289 598</b>		<b>1 209 132</b>

Dépréciations	31/12/2022	Dotations	Reprises	31/12/2023
Logiciel acquis				
Logiciel spécifique				
Site Internet Freelance.com				
Autres				
Marque Freelance.com				
Fonds commercial	19 322			19 322
Immobilisation incorporelle en cours				
<b>s/total immobilisations incorporelles</b>	<b>19 322</b>			<b>19 322</b>
Agencement aménagement				
Installations générales				
Matériel de bureau, informatique, mobilier				
Immobilisation corporelle en cours				
<b>s/total immobilisations corporelles</b>				

## Immobilisations financières

Immobilisations financières brutes	31/12/2022	Fusion/Apport	Augmentations	Diminutions	31/12/2023
<b>PARTICIPATIONS</b>					
ADMISSIONS ACCESS	1 754 692				1 754 692
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	131 604				131 604
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	2 411 243				2 411 243
ADMISSIONS SUISSE	81 136				81 136
COWORKEES	2 473 717				2 473 717
ERGONOS CONSULTING	2 361 908				2 361 908
FREELANCE LUXEMBOURG	22 331				22 331
FREELANCE MAROC	944 827				944 827
FREELANCE UK	1				1
FREELANCE ONE	50 000				50 000
ADMISSIONS ONE	15 000				15 000
FREELANCE SAGE INDIA			1 136		1 136
FREELANCE SERVICES	50 000				50 000
FREELANCE WIND			90 000	-90 000	
HELVETIC PAYROLL GENEVE	64 763 476				64 763 476
HELVETIC PAYROLL ZURICH	64 763 476				64 763 476
3P FINANCIAL SERVICES	462 134				462 134
INOP'S	28 010 189				28 010 189
INSTITUT SAVOIR FAIRE	50 000				50 000
OPENWORK GROUP			4 999 998		4 999 998
PROVIGIS	1 746 192				1 746 192
SAGE	3 360 000				3 360 000
TEOPHILE	45 000		5		45 005
TMC	1 449 580				1 449 580
VALOR CONSULTANTS	2 902 402				2 902 402
VALOR ONE	402 189				402 189
<b>TOTAL Participations</b>	<b>178 251 097</b>		<b>5 091 139</b>	<b>-90 000</b>	<b>183 252 237</b>
<b>AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>					
Prêt Freelance.UK	100 391		2 065		102 457
Actions propres et contrat liquidités *	272 502			-109 619	162 883
Actions propres et contrat de rachat *			213 303		213 303
Autres prêts (dont Effort de construction)	139 159				139 159
Mali technique affecté aux participations :					
- AD'MISSIONS SAVOIR FAIRE	377 429				377 429
- SAGE	4 801 853				4 801 853
Dépôts et cautionnements	903 871	26 364			930 235
<b>TOTAL Autres immobilisations financières</b>	<b>6 595 206</b>	<b>26 364</b>	<b>215 368</b>	<b>-109 619</b>	<b>6 727 319</b>
<b>TOTAL Immobilisations financières brutes</b>	<b>184 846 304</b>	<b>26 364</b>	<b>5 306 507</b>	<b>-199 619</b>	<b>189 979 555</b>

\* La société détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. A la clôture de l'exercice 2023, la société détient 29 501 de ses propres actions pour une valeur de 101 127 €.

\* La société détient également une partie de ses propres actions en application du contrat de rachat confié à la société Gilbert Dupont. Ces actions sont destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) et sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3) pour une valeur moyenne de 1 286 697 €. Un solde de 213 303 € reste disponible en immobilisation financière pour de futurs rachats en 2024.

Au cours de l'exercice 2023, les titres de FREELANCE.COM ont augmenté de 5 091 139 € avec la création des sociétés FREELANCE SAGE INDIA (1 136 €) et FREELANCE.COM WIND (90 000 €), ainsi que l'acquisition du groupe OPENWORK (4 999 998 €) et le complément de 10% des titres de TEOPHILE pour 5 €.

Dépréciations Immobilisations financières	31/12/2022	Dotations	Reprises	31/12/2023
<b>PARTICIPATIONS</b>				
AD'Missions Access	724 035			724 035
Freelance.com Luxembourg		22 331		22 331
TMC	1 449 580			1 449 580
<b>TOTAL Participations</b>	<b>2 173 615</b>	<b>22 331</b>		<b>2 195 946</b>
<b>AUTRES IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>				
Prêts (dont effort de construction)	15 838			15 838
<b>TOTAL Autres immobilisations financières</b>	<b>15 838</b>			<b>15 838</b>
<b>TOTAL Dépréciations Immobilisations financières</b>	<b>2 189 453</b>	<b>22 331</b>		<b>2 211 784</b>

Les tests de dépréciation ont conduit à la dépréciation de 100% des titres de Freelance.com Luxembourg sur l'exercice 2023.

Avec AD'MISSIONS ACCESS et TMC, le total des titres dépréciés se montent à 2 195 946 € au 31 décembre 2023.

### 3.2. Créances et dettes d'exploitation

Etat des créances d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an
<b>CREANCES</b>			
Créances clients	39 482 137	39 482 137	
Créances clients douteux	352 511	352 511	
Créances sociales			
Créances fiscales	7 371 145	7 371 145	
Groupe et associés	10 773 074	10 773 074	
Autres créances diverses et affacturage	18 800 879	18 800 879	
Charges constatées d'avances	1 303 868	1 303 868	
Chges à répartir/+ exercices	1 006 496	210 782	795 715
Ecart de conversion - Actif			
<b>TOTAL Créances</b>	<b>79 090 111</b>	<b>78 294 396</b>	<b>795 715</b>

La société a recours aux services d'un factor. Au 31 décembre 2023, le solde des créances transmises au factor et non encore réglées par les clients s'élève à 65 729 348 € contre 67 978 695 € à fin 2022.

Le poste Clients et comptes rattachés est stable en 2023.

La ligne Groupe et associés comprend pour l'essentiel des comptes courants avec les autres sociétés du groupe et notamment Freelance Service, Freelance One et Coworkees.

Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants laissés en garantie au Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 18 794 010 €.

Les créances sur l'Etat correspondent principalement à des créances de TVA pour 7 331 650 €.

Etat des dettes d'exploitation (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
<b>DETTES</b>				
Avances reçues sur commandes	25 925	25 925		
Fournisseurs et comptes rattachés	60 999 893	60 999 893		
Dettes sociales - Personnel				
Dettes sociales - Organisme	31 631	31 631		
Dettes fiscales	15 266 101	15 266 101		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Groupe et associés	32 506 204	32 506 204		
Autres dettes	1 927 214	1 927 214		
Produits constatés d'avance	531 717	531 717		
Ecart de conversion - Passif	2 688	2 688		
<b>TOTAL Dettes</b>	<b>111 291 372</b>	<b>111 291 372</b>		

Le poste Fournisseurs est stable et en lien avec le poste client.

Les dettes fiscales de 15 266 101 € sont essentiellement composées de la TVA collectée pour 14 413 732 €.

La ligne Groupe et associés provient des comptes courants avec les autres sociétés du groupe, notamment INOP'S, Helvetic Payroll Genève et Zurich, Ad'Missions Etudes et Projets et Ad'Missions One.

### 3.3. Valeurs mobilières de placement et disponibilités

Les valeurs mobilières de placement sont présentées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Valeurs mobilières de placement	41 190 880	200 000	40 990 880	3 331

Les valeurs mobilières de placement concerne :

- Un compte à terme de 39 904 K€ mis en place le 22 décembre 2023 et à échéance au 9 janvier 2024
- Des actions propres pour une valeur de 1 287 K€ et destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) en 2024

Les disponibilités sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Disponibilités	44 712 267		44 712 267	45 784 589
Intérêts courus à recevoir	36 723		36 723	

### 3.4. Capitaux propres

Capitaux Propres	31/12/2022	Affectation du résultat	Attribution gratuite d'actions	31/12/2023
Capital	4 494 356		28 464	4 522 820
Prime d'émission, fusion, apport	66 888 668		-28 464	66 860 204
Réserve Légale	444 070	8 213		452 283
Réserve statutaire	153 440			153 440
Autres réserves	16 787			16 787
Report à nouveau	16 638 431	7 748 086		24 386 517
Résultat 2022	7 756 299	-7 756 299		
Résultat 2023				20 017 701
<b>Total Capitaux Propres</b>	<b>96 392 051</b>			<b>116 409 751</b>

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, le capital social de FREELANCE.COM a été augmenté de 28 464 € par émission de 355 800 actions nouvelles d'une valeur nominale de 0,08 euro chacune (Attribution Gratuite d'Actions AGA).

Il passe ainsi de 4 494 356 € composé de 56 179 454 actions d'une valeur nominale de 0,08 euro à 4 522 820 € composé de 56 535 254 actions de 0,08 euro de valeur nominale.

Au titre des opérations décrites ci-dessus, la prime d'émission de FREELANCE.COM a diminué d'un montant total de 28 464 € (Attribution Gratuite d'Actions AGA).

La société FREELANCE.COM détient une partie de ses propres actions en application du contrat de liquidité confié à la société Gilbert Dupont. Au cours de l'exercice 2023, FREELANCE.COM a acheté 256 062 titres et en a vendu 259 310. Au 31 décembre 2023, elle détient 29 501 titres valorisés à leur prix d'achat, soit 101 127 € selon la méthode FIFO (Premier Entrée Premier Sorti). Les plus-values ou moins-values de cession sont constatées directement en résultat.

Au cours de l'exercice 2023 FREELANCE.COM a mis en place un contrat de rachat. Au 31 décembre 2023, FREELANCE.COM détient 422 368 actions propres à une valeur moyenne de 1 286 697 € qui sont comptabilisées dans les valeurs mobilières de placement (cf note 3.3)

### 3.5. Provisions réglementées, pour risques et charges et pour dépréciation

Provisions réglementées, risques et charges et dépréciations	31/12/2022	Augmentations	Diminutions	Reprises	Variation de périmètre	Autres mouvements	31/12/2023
Prov.régl.amort.dérogatoires	469 390	204 974					674 364
Provisions pour Risques et Charges	141 016	1 226 641	-16 606				1 351 050
Provisions pour dépréciations sur :							
- immobilisations incorporelles	19 322						19 322
- immobilisations corporelles							
- immobilisations financières	2 189 453	22 331					2 211 784
- comptes clients	158 397	490 855					649 252
- autres créances		148 411					148 411
- valeurs mobilières	200 000						200 000
<b>Total</b>	<b>3 177 579</b>	<b>2 093 212</b>	<b>-16 606</b>				<b>5 254 184</b>

Impact en résultat	Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation	1 690 066	
Résultat financier	170 743	-230
Résultat exceptionnel	232 404	-16 376
<b>TOTAL Impact en résultat</b>	<b>2 093 212</b>	<b>-16 606</b>

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risques :

- Les risques de litiges sociaux avec le personnel à hauteur de 30 K€ ainsi que 1 199 K€ lié au coût des actions gratuites destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA en cours
- Les risques commerciaux contractuels à hauteur de 122 K€
- Les risques liés à la perte de valeur des titres de participation pour 2 211 K€
- Les risques clients de non-recouvrement de créance pour 649 K€
- Les risques liés à la perte de valeur mobilières pour 200 K€

### 3.6. Dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	98 460 263	39 700 000	-10 692 053			127 468 211
Autres dettes financières	612 875	578 805	-399 373		675	792 982
<b>Dettes financières</b>	<b>99 073 139</b>	<b>40 278 805</b>	<b>-11 091 426</b>		<b>675</b>	<b>128 261 192</b>

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 MCHF est venu s'ajouter afin de financer le complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1<sup>er</sup> semestre 2022.

Les termes des emprunts bancaires qui totalisent 100 000 K€ sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

\* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

L'augmentation de 39.7 M€ correspond au nouvel emprunt contracté par FREELANCE.COM pour financer l'acquisition du groupe STA signée le 11 janvier 2024 (cf note 1 - Evénements post-clôture). Cet emprunt PPR (Prêt Participatif Relance) est amortissable in fine sur 7 et 8 ans au taux de 4.85%.

La diminution de 10.7 M€ correspond au remboursement de la seconde échéance de l'emprunt sur le pool bancaire lié à l'acquisition du groupe HP.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Etat des dettes financières (Brut)	Montant	Un an au plus	Plus d'un an et moins de 5 ans	Plus de 5 ans
<b>DETTES FINANCIERES</b>				
Emprunts bancaires	127 468 211	10 692 053	77 076 158	39 700 000
Autres dettes financières	792 982	792 982		
<b>TOTAL Dettes financières</b>	<b>128 261 192</b>	<b>11 485 035</b>	<b>77 076 158</b>	<b>39 700 000</b>

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- d'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- de critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les autres dettes financières pour 793 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire (579 K€) et la trésorerie passive pour 189 K€.

## 3.7. Comptes de régularisation

COMPTES DE REGULARISATION	31/12/2023
<b>CHARGES A PAYER SUR :</b>	
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (1)	578 805
Emprunts et dettes financières diverses	
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	24 418 199
Dettes sociales	10 140
Dettes fiscales	420 791
RRA à accorder et Avoirs à établir	1 912 496
<b>TOTAL Charges à payer</b>	<b>27 340 431</b>
<b>PRODUITS A RECEVOIR SUR :</b>	
Créances rattachées à des participations	
Autres immobilisations financières	
Créances clients et comptes rattachés	28 004 651
Avoirs non parvenus	
<b>TOTAL Produits à recevoir</b>	<b>28 004 651</b>
<b>PRODUITS CONSTATES D'AVANCE :</b>	
Produits d'exploitation	531 717
Produits financiers	
Produits exceptionnels	
<b>TOTAL Produits constatés d'avance</b>	<b>531 717</b>
<b>CHARGES CONSTATEES D'AVANCE :</b>	
Charges d'exploitation	1 303 868
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
<b>TOTAL Charges constatées d'avance</b>	<b>1 303 868</b>
<b>CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES :</b>	
Charges d'exploitation	1 006 496
Charges financiers	
Charges exceptionnels	
<b>TOTAL Charges constatées d'avance</b>	<b>1 006 496</b>

(1) Correspond pour 579 K€ aux intérêts courus sur emprunts.

## Note 4 - Informations sur les postes du résultat

### 4.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Ventilation du CA	31/12/2023	31/12/2022	VARIATION
Activité Opérationnelle	239 841 457	207 434 139	16%
Activité Holding	8 543 968	7 800 448	10%
<b>TOTAL CA</b>	<b>248 385 425</b>	<b>215 234 588</b>	

### 4.2. Autres Produits d'exploitation

Autres produits d'exploitation	31/12/2023	31/12/2022
Subvention d'exploitation	150 001	
<b>TOTAL Subvention d'exploitation</b>	<b>150 001</b>	
Reprise dépréciation immobilisations incorporelles		
Reprise provisions clients et risques		769
Transfert de charge		3 438
<b>TOTAL Reprise de provisions et transfert de charges</b>		<b>4 207</b>
Redevances de Marque	3 904 637	1 051 000
Autres produits	43 680	166 288
<b>TOTAL Autres produits</b>	<b>3 948 317</b>	<b>1 217 288</b>
<b>TOTAL Autres produits d'exploitation</b>	<b>4 098 318</b>	<b>1 221 495</b>

### 4.3. Détail des achats et charges externes

Détail des achats et charges externes	31/12/2023	31/12/2022
Achats de prestations	228 604 008	198 097 741
Commissions des commerciaux	514 402	399 582
Honoraires	1 446 102	1 848 677
Autres	12 364 358	11 730 441
<b>TOTAL Achats et charges externes</b>	<b>242 928 872</b>	<b>212 076 441</b>

## 4.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Salaires et traitements	400 000	198 000
Charges sociales	1 375 929	114 037
<b>Total charges de personnel</b>	<b>1 775 929</b>	<b>312 037</b>

L'augmentation de la ligne Personnel administratif contient en 2023 l'impact de la provision liée aux actions gratuites pour 1 199 K€.

## 4.5. Détail du résultat financier

Le résultat financier se décompose en :

Produits financiers	31/12/2023	31/12/2022
Dividendes	20 119 867	10 556 264
Intérêts comptes courants	86 652	143 640
Produits des VMP et autres produits	9 867	56 604
Différences positives de change	9 424	2 741
Reprises sur provisions et transferts de charges	230	
<b>TOTAL Produits financiers</b>	<b>20 226 040</b>	<b>10 759 248</b>

Charges financières	31/12/2023	31/12/2022
Intérêts et charges financières diverses	-888 315	529 733
Intérêts et charges financières sur emprunt	4 357 433	2 126 636
Intérêts Emprunt Groupe CBV		
CSF Facto	89 893	206 952
Pertes de change	18 628	241 826
Dotation provision R&C à caractère financier	148 411	200 230
Dot/prov. Dépréciation. Titres	22 331	1 449 580
<b>TOTAL Charges financières</b>	<b>3 748 381</b>	<b>4 754 957</b>

Résultat financier	31/12/2023	31/12/2022
<b>TOTAL Résultat financier</b>	<b>16 477 659</b>	<b>6 004 291</b>

## 4.6. Détail du résultat exceptionnel

Le résultat exceptionnel se décompose en :

Produits exceptionnels	31/12/2023	31/12/2022
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		
Profits / antérieur	1 013	2 175
Autres produits exceptionnels		
TOTAL Produits except/ opération de gestion	1 013	2 175
Produits exceptionnels sur opérations en capital		
Cessions de titres PROVISIS		625 000
Cessions de titres FREELANCE WIND	90 000	
Prix de cession des immobilisations corporelles		
Boni/actions propres Gilbert DUPONT		
TOTAL Produits except/ opération en capital	90 000	625 000
Reprises sur provisions et transferts de charges		
Repr. Prov. risques & charge Except	16 376	110 000
<b>TOTAL Produits exceptionnels</b>	<b>107 389</b>	<b>737 175</b>

Charges exceptionnelles	31/12/2023	31/12/2022
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		
Charges except./oper.de gestion	608 148	42 500
Pénalités amendes Fisc. & Pénales	1 445	1 097
Pénalités Sociales		120 217
TOTAL Charges except/ opération de gestion	609 593	163 814
Charges exceptionnelles sur opérations en capital		
Valeur nettes comptable des éléments d'actifs cédés	90 000	249 456
Cessions de titres interne suite à la réorganisation juridique		
Mali/actions propres Gilbert DUPONT	109 619	32 338
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions		
Dot/amort. except. immobilisations		
Dot/amort. dérogatoire	204 974	204 644
Dot/prov. risques & charges except.	27 430	110 786
TOTAL Dotations except aux amortissement et provisions	232 404	315 430
<b>TOTAL Charges exceptionnelles</b>	<b>1 041 615</b>	<b>761 038</b>

Résultat exceptionnel	31/12/2023	31/12/2022
<b>TOTAL Résultat exceptionnel</b>	<b>-934 226</b>	<b>-23 863</b>

Au 31 décembre 2023, le résultat exceptionnel est principalement composé de :

- 516 K€ liés à une indemnité transactionnelle versée dans le cadre de l'acquisition du groupe OPENWORK,
- 200 K€ liés à des provisions sur risques dans le cadre de litiges sociaux et commerciaux.

#### 4.7. Déficit reportable

Au 31 décembre 2023, notre société dispose d'un déficit reportable indéfiniment de 1 600 K€.

Compte tenu de la convention d'intégration fiscale en vigueur, chaque société fille comptabilise son impôt société comme si elle était imposée séparément. Par conséquent, les gains et les charges liés à l'intégration fiscale sont intégralement comptabilisés au sein de la société mère FREELANCE.COM. Sur 2023, une économie d'impôt de 113 K€ a ainsi été générée, correspondant principalement à l'IS des sociétés en déficit.

## Note 5 - Autres informations

### 5.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	65 729
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7€14 par action	500
Caution solidaire en garantie du paiement de deux ans de loyers dus au titre du bail commercial souscrit par Provigis	160

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale)

### 5.2. Effectif moyen

L'effectif moyen de la société au cours de l'exercice 2023 reste de 1 personne.

### 5.3. Honoraires des Commissaires aux comptes

Le montant des honoraires des Commissaires aux Comptes représente 101 676 €. Le détail des honoraires est repris dans la plaquette des comptes consolidés.

### 5.4. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2023 ont fait l'objet d'une provision.

### 5.5. Informations sur les parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

### 5.6. Informations sur les attributions d'actions gratuites

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/23	Quantité restant au 31/12/23
01/04/2022	PAGA 2021 (1)	401 100		355 800	-355 800	
21/05/2023	PAGA 2022 (2)	396 070		396 070		396 070
30/04/2024	PAGA 2023 (3)	900 000				

### 5.7. Informations sur les engagements retraites

Les engagements retraites ne sont pas comptabilisés dans les comptes sociaux mais évalués dans cette annexe pour les salariés de FREELANCE.COM.

Cette valorisation se monte à 46 872 € avec les hypothèses suivantes :

- Taux d'actualisation de 3.84%
- Taux d'évolution des rémunérations de 3%
- Probabilité de présence estimée à :
  - 0.2 pour les salariés jusqu'à 49 ans
  - 0.6 pour les salariés entre 50 ans et 55 ans
  - 0.9 pour salariés de 56 ans et plus

Note 6 - Tableau des filiales et des participations

Filiales	Pays	% détention	Capital social	Capitax propres €	Chiffre d'affaires €	Résultat net €	Valeur brute des titres €	Valeur nette des titres €	Dividendes €	Prêt €
ADMISSIONS ACCESS	FRA	100	229 500 €	185 962	3 761 221	-66 488	1 754 692	1 030 657	111 759	
ADMISSIONS ETUDES ET PRO.	FRA	100	50 000 €	-842 960	16 382 985	-897 960	131 604	131 604	383 420	
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	FRA	100	595 150 €	710 755	4 328 050	83 640	2 411 243	2 411 243	534 186	
ADMISSIONS SUISSE	CHE	100	100 000 CHF	826 399	1 938 106	95 135	81 136	81 136		
COWORKEES	FRA	100	13 378 €	-25 610	1 053 201	302 983	2 473 717	2 473 717		
ERGONOS CONSULTING	CHE	100	150 000 CHF	1 831 803	15 532 312	52 049	2 361 908	2 361 908		
FREELANCE Luxembourg	LUX	100	12 500 €	-140 672		-63 411	22 331			
FREELANCE MAROC	MAR	100	350 000 MAD	1 603 943	6 636 758	133 707	944 827	944 827		
FREELANCE UK	GBP	100	1 GBP	20 530	782 401	3 580	1	1		102 457
FREELANCE ONE	FRA	100	50 000 €	-138 084	8 670 757	-192 709	50 000	50 000	52 821	
ADMISSIONS ONE	FRA	100	15 000 €	392 620	58 827 858	376 120	15 000	15 000	978 248	
FREELANCE SAGE INDIA	IND	100	100 000 INR	1 136			1 136	1 136		
FREELANCE SERVICES	FRA	100	50 000 €	658 245	22 036 468	469 109	50 000	50 000	258 213	
HELVETIC PAYROLL GENEVE	CHE	100	100 000 CHF	8 587 946	83 303 663	3 882 232	64 763 476	64 763 476	6 074 719	
HELVETIC PAYROLL ZURICH	CHE	100	100 000 CHF	8 228 656	129 521 793	4 750 219	64 763 476	64 763 476	8 099 625	
3P FINANCIAL SERVICES	CHE	100	100 000 CHF	168 502	1 907 487	204 248	462 134	462 134		
INOP'S	FRA	100	316 472 €	12 248 040	215 890 772	3 279 786	28 010 189	28 010 189		
INSTITUT SAVOIR FAIRE	FRA	100	50 000 €	43 638		-5 349	50 000	50 000		
OPENWORK GROUP	FRA	100	1 210 €	743 836	1 457 347	585 057	4 999 998	4 999 998		
PROVIGIS	FRA	88	700 000 €	1 667 134	3 656 299	404 992	1 746 192	1 746 192		
SAGE	CHE	100	100 000 CHF	6 797 507	35 544 907	2 375 390	3 360 000	3 360 000	3 543 586	
TEOPHILE	FRA	100	50 000 €	9 793		-138 696	45 005	45 005		
TMC	FRA	100	10 000 €	-756 963	1 039 051	-258 441	1 449 580			
VALOR CONSULTANTS	FRA	100	2 126 600 €	2 405 317	24 542 080	95 841	2 902 402	2 902 402	83 289	
VALOR ONE	FRA	100	169 000 €	142 937	1 892 921	7 567	402 189	402 189		

# FREELANCE.COM

Société Anonyme au capital de 4 522 820,32 euros  
Siège social : 1, parvis de la Défense – 92044 Paris La Défense cedex  
RCS Nanterre B 384 174 348 - SIRET 384 174 348 00076 - APE 6202 A

## Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés

**Exercice clos le 31 décembre 2023**

A l'Assemblée Générale de la société FREELANCE.COM,

## Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés de la société FREELANCE.COM relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

## Fondement de l'opinion

### *Référentiel d'audit*

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés » du présent rapport.

### *Indépendance*

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport.

## Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L. 821-53 et R. 821-180 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté :

- sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et des informations données dans les notes de l'annexe aux comptes consolidés et notamment la reconnaissance du chiffre d'affaires et de la marge décrite dans la note 2.3.7 de l'annexe ;
- et sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues, notamment pour celles relatives aux écarts d'acquisition qui figurent au bilan au 31 décembre 2023 pour un montant net de 184,4 millions d'euros, ainsi que celles relatives aux dettes envers les salariés.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes consolidés pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes consolidés pris isolément.

## Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires des informations relatives au groupe, données dans le rapport de gestion du conseil d'administration arrêté le 19 avril 2024.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Nous attestons que la déclaration consolidée de performance extra-financière prévue par l'article L. 225-102-1 du code de commerce figure dans les informations relatives au groupe données dans le rapport de gestion, étant précisé que, conformément aux dispositions de l'article L. 823-10 de ce code, les informations contenues dans cette déclaration n'ont pas fait l'objet de notre part de vérifications de sincérité ou de concordance avec les comptes consolidés et doivent faire l'objet d'un rapport par un organisme tiers indépendant.

## Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes consolidés

Il appartient à la direction d'établir des comptes consolidés présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes consolidés ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes consolidés, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le conseil d'administration.

## Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes consolidés. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L. 821-55 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes consolidés ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes consolidés au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes consolidés et évalue si les comptes consolidés reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle ;
- concernant l'information financière des personnes ou entités comprises dans le périmètre de consolidation, il collecte des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Il est responsable de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit des comptes consolidés ainsi que de l'opinion exprimée sur ces comptes.

Fait à Champs sur Marne et à Paris, le 22 avril 2024  
Les Commissaires aux Comptes



**Cabinet PÉRON et Associés**  
**Jean François PÉRON**  
Commissaire aux Comptes  
Membre de la Compagnie régionale de Paris



**Comptabilité Audit Développement**  
**Alexandre DROUHIN**  
Commissaire aux Comptes  
Membre de la Compagnie régionale de Paris



free  
lance  
com

# Comptes Consolidés

Au 31 décembre 2023

## Table des matières

<b>BILAN</b> .....	<b>3</b>
<b>COMPTE DE RESULTAT</b> .....	<b>4</b>
<b>NOTE ANNEXE AUX COMPTES CONSOLIDES</b> .....	<b>5</b>
Note 1 - Faits marquants de la période et évènements post clôture.....	5
Note 2 - Principes et méthodes comptables – modalités de consolidation .....	6
2.1. Référentiel comptable .....	6
2.2. Modalités de consolidation .....	6
2.3. Méthodes et règles d'évaluation.....	7
Note 3 - Périmètre de consolidation .....	10
3.1. Périmètre de consolidation.....	10
3.2. Variation du périmètre.....	11
Note 4 - Informations sur les postes du bilan .....	11
4.1. Ecarts d'acquisition .....	11
4.2. Immobilisations incorporelles.....	12
4.3. Immobilisations corporelles.....	13
4.4. Immobilisations financières .....	14
4.5. Créances d'exploitation et comptes de régularisation .....	15
4.6. Valeurs mobilières de placement .....	16
4.7. Variation des capitaux propres .....	16
4.8. Provisions pour risques et charges et provisions pour dépréciation.....	17
4.9. Emprunts et dettes financières .....	18
4.10. Dettes d'exploitation .....	19
Note 5 - Informations sur les postes du compte de résultat.....	20
5.1. Ventilation du chiffre d'affaires .....	20
5.2. Autres produits d'exploitation.....	20
5.3. Détail des autres achats et charges externes .....	20
5.4. Détail des frais de personnel .....	21
5.5. Décomposition du résultat financier.....	21
5.6. Décomposition du résultat exceptionnel .....	22
5.7. Impôt sur les résultats et impôts différés .....	22
Note 6 - Autres informations.....	24
6.1. Engagements hors bilan.....	24
6.2. Passifs éventuels.....	24
6.3. Effectif permanent à fin décembre 2023 .....	24

6.4. Honoraires des Commissaires aux comptes ..... 25

6.5. Parties liées ..... 25

Note 7 - Tableau de flux de trésorerie consolidé ..... 26

Note 8 - Information Pro Forma..... 27

## BILAN

ACTIF en K€	§	31/12/2023	31/12/2022
<b>Ecart d'acquisition</b>	<b>4.1</b>	<b>184 437</b>	<b>181 149</b>
<b>Capital souscrit non appelé (I)</b>			
Immobilisations incorporelles	4.2	7 805	6 397
Immobilisations corporelles	4.3	1 524	1 112
Immobilisations financières	4.4	3 399	2 496
<b>ACTIFS NON COURANTS</b>		<b>197 165</b>	<b>191 154</b>
Stocks et en-cours			
Créances clients	4.5	144 758	145 670
Autres créances	4.5	48 554	46 751
Valeurs mobilières de placement	4.6	41 536	4
Disponibilités	7	87 901	81 068
Comptes de régularisation actif	4.5	3 037	2 046
<b>ACTIFS COURANTS</b>		<b>325 786</b>	<b>275 539</b>
<b>Total ACTIF</b>		<b>522 950</b>	<b>466 692</b>
<b>PASSIF en K€</b>	<b>§</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>31/12/2022</b>
Capital social		4 523	4 494
Primes		88 069	88 097
Autres capitaux propres		46 318	27 034
Résultat (part du groupe)		14 529	18 074
<b>Capitaux propres part du groupe</b>	<b>4.7</b>	<b>153 438</b>	<b>137 700</b>
<b>Participations ne donnant pas le contrôle</b>	<b>4.7</b>	<b>213</b>	<b>180</b>
<b>Autres fonds propres</b>			
<b>Provisions pour Risques et Charges</b>	<b>4.8</b>	<b>2 526</b>	<b>1 076</b>
Dettes financières	4.9	137 378	110 009
Dettes fournisseurs	4.10	120 338	121 290
Dettes sur immobilisations	4.10	20	18
Avances et acomptes reçus sur commandes	4.10	5 026	3 946
Dettes sociales	4.10	52 933	42 691
Autres dettes d'exploitation	4.10		
Dette fiscales	4.10	45 425	45 858
Autres dettes	4.10	2 822	2 762
Comptes de régularisation passif	4.10	2 831	1 163
<b>Dettes</b>		<b>366 773</b>	<b>327 737</b>
<b>Total PASSIF</b>		<b>522 950</b>	<b>466 692</b>

## COMPTÉ DE RESULTAT

En K€	§	31/12/2023	31/12/2022
<b>Chiffre d'affaires nets</b>	5.1	<b>857 702</b>	<b>800 155</b>
<b>Autres produits d'exploitation</b>	5.2	<b>361</b>	<b>2 294</b>
Autres achats et charges externes	5.3	-492 391	-441 942
Impôts, Taxes et versements assimilés		-4 093	-3 848
Charges de Personnel	5.4	-331 627	-327 625
Dotation aux amortissements des immobilisations		-3 182	-2 380
Dotation aux provisions	4.8	-769	-1 997
<b>Charges d'exploitation</b>		<b>-832 061</b>	<b>-777 792</b>
<b>EBITDA *</b>		<b>29 386</b>	<b>26 966</b>
<b>1 - RESULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>26 002</b>	<b>24 658</b>
<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>	5.5	<b>-4 648</b>	<b>-3 083</b>
<b>3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT</b>		<b>21 354</b>	<b>21 575</b>
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>	5.6	<b>-1 053</b>	<b>402</b>
Impôts sur les bénéfices	5.7	-4 127	-3 856
<b>RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES</b>		<b>16 174</b>	<b>18 121</b>
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1	-1 610	
<b>5 - BENEFICE NET</b>		<b>14 564</b>	<b>18 121</b>
<b>Résultat net (part du groupe)</b>		<b>14 529</b>	<b>18 074</b>
<b>Résultat attribuable aux intérêts minoritaires</b>		<b>35</b>	<b>47</b>
Résultat par action (en €)	2.3.11	0,26	0,32
Résultat dilué par action (en €)	2.3.11	0,26	0,32

\* détail de calcul de l'EBITDA précisé dans la note 2.3.8

## NOTE ANNEXE AUX COMPTES CONSOLIDES

Tous les montants de l'annexe sont exprimés en milliers d'euros (K€).

Les notes ci-dessous représentent l'annexe aux comptes consolidés au 31 décembre 2023 qui présentent un total de bilan de 522 950 K€ et un résultat net – part du groupe de 14 529 K€.

### Note 1 - Faits marquants de la période et événements post clôture

#### **Dynamique de croissance**

Sur l'ensemble de l'exercice, le chiffre d'affaires consolidé de FREELANCE.COM s'est établi à 858 M€, en progression de +7 % par rapport au chiffre d'affaires de l'exercice 2022 (+4% par rapport au chiffre d'affaires pro forma 2022 et 2023 – Voir note 8)

En France, le chiffre d'affaires de FREELANCE.COM s'est inscrit en hausse de 14% à 584 M€ (représentant 68% du total consolidé du Groupe).

A l'international (Suisse, Maroc, Allemagne), le chiffre d'affaires connaît une légère baisse à 274 M€ et représente 32% du chiffre d'affaires total de la période.

#### **Rapprochement avec le Groupe OPENWORK**

Le 31 août 2023, FREELANCE.COM a annoncé la réalisation de l'acquisition de 100% des titres d'OPENWORK, spécialiste du portage salarial des indépendants, principalement présent en France et en Belgique.

OPENWORK a enregistré une forte croissance depuis sa création en 2011 pour rentrer en 2022 dans le top cinq des sociétés de portage salarial en France avec plus de 1 200 indépendants, elle réalise plus de 67 M€ de chiffre d'affaires en 2023. Le groupe se positionne comme un accélérateur au service des consultants afin de leur offrir les moyens de développer leur activité. Sa mission est de simplifier le quotidien des indépendants et de les protéger à travers le statut de salarié porté.

Le regroupement permet à FREELANCE.COM de consolider un marché du portage salarial atomisé, de devenir l'acteur de référence dans la gestion et les services aux indépendants et de gérer un panel de marques qui ciblent différents types de consultants. Ce rapprochement augmente significativement la puissance commerciale et marketing de l'ensemble avec une meilleure maîtrise des marges et une capacité d'investissement renforcée.

Compte tenu de la date du rapprochement et de son caractère significatif dans les comptes consolidés du Groupe, la note 8 des annexes fournit une information Pro Forma et précise les modalités d'intégration dans les comptes du Groupe.

#### **Autres faits marquants**

Aucun autre événement ayant eu, ou susceptible d'avoir, une incidence significative sur les comptes consolidés, ou de faire l'objet d'une mention dans la présente annexe, n'est à signaler.

## Evènement post-clôture

- Acquisition du groupe STA

Par un communiqué de presse le 23 octobre 2023, FREELANCE.COM a annoncé la signature d'une promesse synallagmatique avec le groupe STA, spécialiste du portage salarial des indépendants et de la mise en relation de consultants hautement qualifiés avec les entreprises, notamment dans le domaine des compétences IT. Le 11 janvier 2024, FREELANCE.COM a confirmé son acquisition en numéraire de 100% des titres du groupe STA.

Le rapprochement avec STA permet à FREELANCE.COM de renforcer sa gamme de services aux indépendants et aux entreprises, participant activement à la consolidation du marché du portage salarial en France et en Europe.

Après 86 M€ de chiffre d'affaires en 2022, le groupe STA réalise 121 M€ de chiffre d'affaires en 2023 affichant ainsi une très belle croissance de 40%. Cette dynamique propulsera le nouveau groupe formé par FREELANCE.COM vers un chiffre d'affaires global qui dépassera le seuil du milliard d'euros.

Cette avancée stratégique le positionne d'ores et déjà comme leader européen du portage salarial, pilier essentiel de cette réussite avec plus de 500 M€ de chiffre d'affaires combiné en Europe en 2023 sur ce seul segment.

## Note 2 - Principes et méthodes comptables – modalités de consolidation

### 2.1. Référentiel comptable

Les comptes consolidés sont établis en conformité avec les principes comptables applicables en France et avec les règles de consolidation définies dans le règlement ANC n° 2020-01.

Les conventions suivantes ont notamment été respectées :

- Continuité de l'exploitation ;
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre ;
- Indépendance des exercices.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

### 2.2. Modalités de consolidation

#### 2.2.1. Méthodes de consolidation

Les comptes des sociétés sur lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, de droit ou de fait, un contrôle exclusif sont consolidés par intégration globale. Les entités sans activité ou sans actif significatif ne sont toutefois pas consolidées.

Les sociétés contrôlées conjointement par plusieurs actionnaires sont intégrées proportionnellement au pourcentage de contrôle.

Les sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce une influence notable, présumée lorsque la détention est supérieure à 20 % du capital, sont mises en équivalence.

La date de clôture des comptes consolidés est celle de la société mère du groupe, soit le 31 décembre de chaque année, et correspond à la date de clôture de chacune des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

### **2.2.2. *Traitement des écarts de première consolidation***

Les écarts de première consolidation constatés à l'occasion des prises de participation correspondent à la différence entre la juste valeur du prix d'acquisition et la quote-part de situation nette acquise retraitée. Ils sont ventilés sur les postes d'actifs et de passifs appropriés.

Le solde non affecté positif de ces écarts est présenté à l'actif du bilan sous la rubrique « écart d'acquisition ».

La durée d'utilisation de l'écart d'acquisition positif est déterminée à partir de l'analyse documentée des caractéristiques pertinentes de l'opération d'acquisition concernée. Lorsqu'il n'y a pas de limite prévisible à la durée pendant laquelle l'écart d'acquisition procurera des avantages économiques au groupe, ce dernier n'est pas amorti. Lorsqu'il existe, lors de l'acquisition, une limite prévisible à sa durée d'utilisation, l'écart d'acquisition est amorti linéairement sur cette durée.

Les écarts d'acquisition sont analysés à chaque clôture afin d'apprécier leur valeur nette et d'appliquer éventuellement une dépréciation lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable, les dépréciations comptabilisées n'étant jamais reprises.

L'évaluation des écarts d'acquisition des filiales opérationnelles est appréciée en fonction de critères de rentabilité et de développement. Pour les filiales de portage, ces critères sont appliqués à l'ensemble du pôle.

Lorsque la différence de consolidation est négative, elle est inscrite en « provisions » au passif du bilan et est rapportée au résultat selon une durée tenant compte de sa nature.

### **2.2.3. *Conversion des comptes des sociétés étrangères n'appartenant pas à la zone Euro***

La conversion en euros des comptes des sociétés étrangères a été effectuée de la manière suivante :

- Les éléments non monétaires, à l'exception des capitaux propres, et les éléments monétaires du bilan ont été convertis au cours de change à la date de clôture de l'exercice ; les capitaux propres ont été convertis au cours historique ;
- L'ensemble des produits et des charges a été converti au cours de change moyen de la période considérée.

## **2.3. Méthodes et règles d'évaluation**

### **2.3.1. *Immobilisations incorporelles***

Les immobilisations incorporelles sont valorisées à leur coût historique d'achat ou de production ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles comprennent principalement :

- Les marques et les noms de domaine FREELANCE.COM dont la valeur d'inventaire est appréciée chaque année en fonction des perspectives du groupe, et qui ne font l'objet d'aucun amortissement,
- Les logiciels spécifiques.

Les logiciels sont amortis selon le mode linéaire sur leur durée de vie qui n'excède pas 5 ans.

### 2.3.2. Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont valorisées à leur coût historique d'acquisition ou à leur juste valeur à la date d'acquisition de la filiale qui en est propriétaire.

Elles font l'objet d'un amortissement économique calculé selon le mode linéaire en fonction de leur durée de vie estimée. Les taux habituels retenus sont les suivants :

- |  |            |
|--|------------|
| • Agencements et installations générales | 5 ans      |
| • Matériel de bureau et informatique     | 3 à 4 ans  |
| • Mobilier                               | 8 à 10 ans |

Les entités du groupe n'utilisent pas de manière significative le crédit-bail comme mode de financement des immobilisations.

### 2.3.3. Créances et dettes

Les créances et dettes sont valorisées à leur valeur nominale. Les créances et dettes libellées en monnaie étrangère sont converties et comptabilisées suivant les cours de change à la clôture de l'exercice ou de la période, les écarts de conversion en résultant sont comptabilisés en produits ou charges financières.

Les créances font l'objet, le cas échéant, d'une provision pour dépréciation pour tenir compte des difficultés de recouvrement et de contentieux.

Seule FREELANCE.COM a recours aux services d'un factor (Cf. note 6.1).

### 2.3.4. Valeurs mobilières de placement

Les valeurs mobilières de placement sont inscrites au bilan à leur coût d'acquisition.

Elles font l'objet d'une provision pour dépréciation dans le cas où leur valeur de réalisation à la date de clôture est inférieure au coût d'acquisition.

### 2.3.5. Provisions pour risques et charges

Les risques et charges sont provisionnés au mieux de notre connaissance, dès lors qu'un événement survenu ou en cours les rendent probables à la date d'établissement des comptes et que leur montant peut être estimé avec une précision suffisante.

Les provisions sont évaluées à chaque clôture et font l'objet d'une reprise lors de leur utilisation (comptabilisation des charges correspondantes) ou de la disparition du risque initialement prévu.

### 2.3.6. Provisions pour indemnités de fin de carrière

Les engagements liés aux indemnités de départ à la retraite dues au personnel permanent en activité sous contrat à durée indéterminée sont provisionnés. L'évaluation de ces engagements résulte d'une estimation actuarielle des droits potentiels acquis par les salariés à la date du bilan, en application des dispositions prévues par la convention collective et de la prévision d'un départ à 65 ans à l'initiative du salarié.

Cette estimation tient compte notamment d'hypothèses d'espérance de vie, de rotation des effectifs, d'évolution des salaires et d'une actualisation des sommes à verser.

### 2.3.7. Comptabilisation du chiffre d'affaires et de la marge

Le chiffre d'affaires et la marge associée sont pris en compte mensuellement, au fur et à mesure de la réalisation des missions.

**2.3.8. Définition de l'EBITDA**

L'EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) est utilisé pour définir la performance opérationnelle réalisée au cours d'une période. L'EBITDA correspond au Résultat d'Exploitation avant prise en compte :

- Des dotations aux amortissements,
- Des dotations aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)
- Des reprises aux provisions d'exploitation (principalement pour risques et charges d'exploitation et indemnités de fin de carrière)

**2.3.9. Résultat exceptionnel**

Les produits et charges exceptionnels du compte de résultat consolidé incluent les éléments exceptionnels provenant des activités ordinaires et les éléments extraordinaires. Les éléments exceptionnels provenant de l'activité ordinaire sont ceux dont la réalisation n'est pas liée à l'exploitation courante de l'entreprise, soit parce qu'ils sont anormaux dans leur montant ou leur incidence, soit parce qu'ils surviennent rarement.

**2.3.10. Impôts différés**

Les impôts différés sont déterminés selon la méthode du report variable aux taux d'impôt en vigueur à la clôture de l'exercice. Ils sont calculés sur les différences temporaires existant entre les valeurs comptable et fiscale des actifs et des passifs, ainsi que sur les retraitements pratiqués en consolidation, dans la mesure où ils sont significatifs.

Les impôts différés actifs liés aux déficits fiscaux reportables ne sont retenus que dans la mesure où leur récupération est probable dans un avenir raisonnable.

**2.3.11. Résultat par action**

Deux types de résultats sont présentés : le résultat par action et le résultat dilué par action.

Le résultat par action est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions composant le capital en circulation pendant la période. Les actions en circulation sont les actions émises, hors actions propres rachetées par FREELANCE.COM et incluses dans les capitaux propres.

Pour le calcul du résultat dilué par action, le nombre moyen pondéré d'actions est modifié pour tenir compte de l'effet éventuel de dilution des actions à émettre dans le cadre de la conversion des instruments dilutifs en circulation.

Les instruments dilutifs existant à la date du 31 décembre 2023 sont récapitulés dans le tableau ci-dessous :

Date d'attribution	Nature	Nombre	Prix EUR	Actions pouvant être souscrites	Quantités souscrites au 31/12/23	Quantité restant au 31/12/23
01/04/2022	PAGA 2021 (1)	401 100		355 800	-355 800	
21/05/2023	PAGA 2022 (2)	396 070		396 070		396 070
30/04/2024	PAGA 2023 (3)	900 000				

(1) Sur les 401 000 actions attribuées le 01/04/2022, 355 800 ont été acquises le 21/04/2023

(2) Les 396 070 actions ont été attribuées le 21/05/2023 et pourront être acquises en mai 2024

(3) Les 900 000 actions pourront être attribuées en avril 2024, en fonction de critères de performance (délai d'acquisition d'1 an)

Note 3 - Périmètre de consolidation

3.1. Périmètre de consolidation

L'ensemble des sociétés dans lesquelles FREELANCE.COM exerce, directement ou indirectement, un contrôle de droit ou une influence notable a été consolidé.

La liste des consolidées au 31 décembre 2023 ainsi que les pourcentages d'intérêts détenus par le groupe est présentée ci-après ; toutes les sociétés sont consolidées en intégration globale.

Suite à l'acquisition du groupe OPENWORK, le nouvel ensemble est désormais constitué de 31 sociétés :

Entité	Siège social	SIREN	% intérêts N	% intérêts N-1
ADMISSIONS ACCESS	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	478 676 901	100	100
ADMISSIONS ETUDES ET PROJETS	Tour de l'Horloge 4 place L.Armand 75603 Paris cdx 12	487 531 659	100	100
ADMISSIONS SAVOIR FAIRE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	413 598 632	100	100
ADMISSIONS SUISSE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
BRIDGY	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	844 056 671	100	
COWORKEES SUISSE	22 rue de Carouge, 1205 Genève (Suisse)		100	100
COWORKEES FRANCE	57 rue Jean Baud - 74940 Annecy	824 544 977	100	100
EGO INTERIM	221 boulevard Zerkoutouni Casablanca (Maroc)		100	100
ERGONOS CONSULTING	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
ERGONOS GERMANY	FriedrichstraBe 95, 10117 Berlin (Allemagne)		100	100
FREELANCE MAROC	221 boulevard Zerkoutouni Casablanca (Maroc)		100	100
FREELANCE UK	c/o James Cowper Kreston, Reading Bridge House, George Street, Reading, Berkshire, England, RG1 8LS		100	100
FREELANCE.COM		384 174 348	100	100
FREELANCE ONE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense	431 960 251	100	100
ADMISSIONS ONE	92044 Paris La Défense	837 521 442	100	100
FREELANCE SERVICES		517 703 385	100	100
3P FINANCIAL SERVICES	Route de Lausanne 254, c/o Kilmona Management SA, 1292 Chambésy (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL GENEVE	Route de la Capite 127, 1222 Vérenaz, Colonge- Bellerive (Suisse)		100	100
HELVETIC PAYROLL ZURICH	Kernstrasse 57, 8004 Zurich (Suisse)		100	100
INOP'S	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	513 082 503	100	100
LE MONDE APRES BELGIQUE	23 rue de la Loi, 1040 Etterbeek Bruxelles (Belgique)		97	
LE MONDE APRES FRANCE	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	522 193 507	100	
LE MONDE APRES UK	13 Appleby Drive, Croxley Green, Rickmansworth WD3 3FP (Angleterre)		100	
OPENWORK GROUP	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense 92044 Paris La Défense	819 094 012	100	
OPENWORK SERVICES		880 700 695	100	
PROVIGIS	4 boulevard Diderot - 75012 Paris	431 960 251	88	88
SAGE	Rue François-Perréard 20, 1225 Chêne Bourg (Suisse)		100	100
TEOPHILE		839 240 322	100	90
TMC	Paroi Nord de la Grande Arche - 1 parvis de la Défense	390 058 741	100	100
VALOR CONSULTANTS	92044 Paris La Défense	311 810 816	100	100
VALOR ONE		505 317 503	100	100

### 3.2. Variation du périmètre

L'acquisition de 100% des titres du groupe OPENWORK a généré un écart d'acquisition global de 4 898 K€ sur le 2ème semestre 2023 :

Prix d'acquisition des titres	5 000 K€
Quote-part dans la juste valeur des actifs net acquis	<u>102 K€</u>
Ecart d'acquisition au 31/12/23	4 898 K€

Le groupe a également acquis toute fin 2023 le complément de 10% des titres de la société TEOPHILE pour amener sa participation globale à 100%. Cette opération a généré une charge exceptionnelle de 2 K€.

## Note 4 - Informations sur les postes du bilan

### 4.1. Ecarts d'acquisition

Valeurs en K€	Valeur nette 31/12/2022	Augmentation 31/12/2023	Dépréciation 31/12/2023	Valeur nette 31/12/2023
<b>Activité d'intermédiation</b>	<b>29 636</b>			<b>29 636</b>
- France	27 707			27 707
- Export	1 929			1 929
<b>Activité de portage salarial</b>	<b>151 513</b>	<b>4 898</b>	<b>-1 610</b>	<b>154 800</b>
- France	34 763	4 898	-1 610	38 051
- Export	116 749			116 749
	<b>181 149</b>	<b>4 898</b>	<b>-1 610</b>	<b>184 437</b>

Pour une meilleure lisibilité, les écarts d'acquisitions sont désormais regroupés par activité et zone géographique (l'ancienne présentation indiquait les montants par acquisition) :

- L'intermédiation France comprend principalement l'écart d'acquisition d'Inop's,
- L'intermédiation Export inclut les écarts d'acquisition Maroc et Ergonos,
- Le portage salarial France reprend la majorité des écarts d'acquisition issus de l'apport partiel d'actif de 2016, et du groupe OPENWORK en 2023,
- Le portage salarial Export inclut principalement les écarts d'acquisition du groupe Helvetic Payroll.

Le groupe FREELANCE.COM procède annuellement à un test de dépréciation pour chacun de ces 4 périmètres. Celui-ci a conduit, fin 2023, à une dépréciation de la branche activité de portage salarial France liée à l'arrêt programmé des activités de formation historiques de TMC pour 1 610 K€.

4.2. Immobilisations incorporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	132					133
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	10 406	449	-818	2 312	2 607	14 956
Fonds commercial	481					481
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	1 153	2 275			-2 463	965
<b>Immobilisations incorporelles brutes</b>	<b>12 173</b>	<b>2 724</b>	<b>-818</b>	<b>2 312</b>	<b>144</b>	<b>16 534</b>

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Amort.frais établissement	-118	-14				-132
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	-5 176	-2 518	818	-1 181	-59	-8 116
Amort.fonds commercial	-481					-481
Amort.autres immob.incorp.						
Immob.incorporelles en cours						
<b>Amortissements et provisions</b>	<b>-5 776</b>	<b>-2 532</b>	<b>818</b>	<b>-1 181</b>	<b>-59</b>	<b>-8 729</b>

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Frais d'établissement	14	-14				0
Frais de recherche et de développement						
Concession, brevets et droits similaires	5 230	-2 069		1 131	2 548	6 840
Fonds commercial						
Autres immob.incorporelles						
Immob.incorporelles en cours	1 153	2 275			-2 463	965
<b>Valeurs nettes</b>	<b>6 397</b>	<b>193</b>		<b>1 131</b>	<b>85</b>	<b>7 805</b>

Le poste « concessions, brevets et droits similaires » comprend notamment :

- La marque « FREELANCE.COM » ainsi que les marques et noms de domaine associés évalués à 1 260 K€ lors de leur première consolidation en 2002, évaluation confirmée depuis par un test annuel de dépréciation.
- Les logiciels spécifiques suivants développés en interne :
  - Pour l'activité d'intermédiation France : des outils de type portail clients/partenaires sont développés en interne pour industrialiser la gestion de nos opérations. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 2 379 K€, y compris 589 K€ d'immobilisations en cours,
  - Pour l'activité de portage salarial France : des outils sont développés en interne et mis à la disposition de nos consultants pour la gestion de leur activité. La valeur nette de ces actifs au 31 décembre 2023 s'élève à 1 836 K€ (dont 1 131 K€ de variation de périmètre lié au groupe OPENWORK), y compris 238 K€ d'immobilisations en cours,

- Pour l'activité de portage salarial Export : Un outil est développé en interne pour gérer notre offre de portage salarial internationale. La valeur nette de cet actif s'élève à 1 473 K€ au 31 décembre 2023,
- Les autres développements sont liés à la solution de conformité fournisseurs PROVIGIS. La valeur nette de cet actif s'élève à 718 K€ au 31 décembre 2023, y compris 137 K€ d'immobilisations en cours.

Ces logiciels spécifiques supportant l'exploitation font l'objet d'un amortissement linéaire, calculé sur une durée qui n'excède pas 5 ans.

#### 4.3. Immobilisations corporelles

Valeurs brutes en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	167					167
Autres immobilisations corporelles	2 476	382	-158	10	567	3 277
Immobilisations en cours	98	540			-532	106
<b>Valeurs brutes</b>	<b>2 741</b>	<b>922</b>	<b>-158</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>3 550</b>

Amortissements et provisions	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel & outillage	-144	-8				-153
Autres immobilisations corporelles	-1 484	-392	36	-10	-24	-1 874
Dépréciations immobilisations corporelles						
<b>Amortissements et provisions</b>	<b>-1 629</b>	<b>-400</b>	<b>36</b>	<b>-10</b>	<b>-24</b>	<b>-2 026</b>

Valeurs nettes	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Terrains						
Constructions						
Installations techniques, matériel et outillage	22	-8				14
Autres immobilisations corporelles	992	-10	-122		544	1 404
Immobilisations corporelles en cours	98	540			-532	106
<b>Valeurs nettes</b>	<b>1 112</b>	<b>522</b>	<b>-122</b>		<b>12</b>	<b>1 524</b>

#### 4.4. Immobilisations financières

Le poste « Immobilisations financières » se décompose comme suit en valeurs nettes au 31 décembre 2023 :

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Titres non consolidés	72	69		-90		51
Créances rattachées à des participations						
Autres titres immobilisés	2					2
Prêts	501	48	-2	504		1 051
Dépôts et garanties versées	1 581	54	-15	50	203	1 873
Autres créances immobilisées	339	237			-154	422
<b>Total</b>	<b>2 496</b>	<b>408</b>	<b>-17</b>	<b>464</b>	<b>48</b>	<b>3 399</b>

La ligne des titres non consolidés de 51 K€ comprend pour 50 K€ la société INSTITUT SAVOIR FAIRE qui reste sans activité au 31 décembre 2023.

Les titres de FREELANCE.COM LUXEMBOURG présents à l'ouverture pour 22 K€ ont été totalement dépréciés en 2023.

Au cours de l'exercice, les titres ont augmenté de 1 K€ avec la création de la société FREELANCE SAGE INDIA (1 K€). Sans activité significative, elle n'est pas consolidée au 31 décembre 2023.

La variation de périmètre pour 90 K€ concerne la société FREELANCE.COM WIND, créée puis cédée sur 2023.

Les prêts pour 1 051 K€ correspondent aux sommes versées au titre du 1% construction par les sociétés de portage salarial.

Au 31 décembre 2023, les dépôts et garanties versées se montent à 1 873 K€. Ils comprennent principalement :

- Des dépôts de garantie versés dans le cadre de location mobilière (dont 280 K€ sur FREELANCE.COM pour les bureaux situés à la Grande Arche de la Défense),
- Une garantie de 500 K€ sur les fonds prêtés (emprunt lié au Groupe HP) et conservés par Bpifrance comme gages espèces,
- La licence LSE (autorisation de pratiquer la location de services) pour 481 K€ sur les sociétés de portage salarial export.

## 4.5. Créances d'exploitation et comptes de régularisation

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Créances clients et comptes rattachés	148 297	-3 629	144 668	145 670
Créances sur immo et comptes rattachés	90		90	
<b>Créances clients</b>	<b>148 387</b>	<b>-3 629</b>	<b>144 758</b>	<b>145 670</b>
Créances sociales	4 818		4 818	1 785
Créance d'impôt et TVA exigible	22 098		22 098	26 682
Cptes courants débiteurs	648	-148	500	99
Autres créances diverses et affacturage	19 434	-107	19 326	16 686
Avances et acptes versés /commandes	275		275	253
Divers - Produits à recevoir				
Actifs d'impôt différé	1 489		1 489	1 245
<b>Autres créances</b>	<b>48 810</b>	<b>-256</b>	<b>48 554</b>	<b>46 751</b>
Charges constatées d'avances	2 031		2 031	1 027
Comptes de régularisation actif	1 006		1 006	1 019
<b>Comptes de régularisation actif</b>	<b>3 037</b>		<b>3 037</b>	<b>2 046</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>200 235</b>	<b>-3 885</b>	<b>196 349</b>	<b>194 467</b>

L'essentiel des créances d'exploitation est à échéance à moins d'un an à l'origine. Les créances sur l'Etat comprennent principalement la TVA déductible pour 21 390 K€ et des crédits et avances d'impôts de 708 K€. Les comptes de Factor (ligne autres créances diverses et affacturage) représentent notamment les montants laissées en garantie au Factor (Fonds de garantie et Réserves de Financement) jusqu'au paiement par les clients des factures cédées pour 18 794 K€.

Les comptes courants débiteurs de 500 K€ concerne une avance à la société FREELANCE.WIND, filiale cédée en fin d'exercice avec un remboursement du compte courant en 2024.

Le recouvrement des actifs d'impôt différé de 1 489 K€ correspond à la consommation des déficits fiscaux sur un horizon de 3 ans (bénéfices fiscaux des années 2024 à 2026), détail dans la note 5.7

NB : Les créances clients ne tiennent pas compte des créances cédées au factor. Au 31/12/2023, l'encours d'affacturage s'élève à 65 729 K€ pour 67 979 K€ au 31/12/2022. L'engagement net vis-à-vis de l'établissement d'affacturage s'élève donc à 46 935 K€ contre 52 775 K€ au 31/12/22.

4.6. Valeurs mobilières de placement

Valeurs en K€	Montant brut	Dépréciation	31/12/2023	31/12/2022
Valeurs mobilières de placement	41 736	-200	41 536	4

Les valeurs mobilières de placement concernent principalement un compte à terme de 39 904 K€ mis en place le 22 décembre 2023 et à échéance au 9 janvier 2024, ainsi que des actions propres pour une valeur moyenne de 1 287 K€ destinées à être attribuées au personnel dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions) en 2024.

4.7. Variation des capitaux propres

Valeurs en K€	Capital	Réserves + Primes	Titres en autocontrôle	Résultats	Ecart de conversion	Total part groupe	Intérêts minoritaires
<b>Capitaux propres N-2</b>	<b>4 441</b>	<b>100 719</b>	<b>-158</b>	<b>9 872</b>	<b>1 363</b>	<b>116 236</b>	<b>377</b>
Affectation en réserves		9 872		-9 872			
Engagement retraites						2 894	
Variation de capital	54	2 841					
Variation de titres en autocontrôle			-66			-66	
Variation de périmètre							-243
Résultat N-1				18 074		18 074	47
Variation des écarts de conversion					561	561	
<b>Capitaux propres N-1</b>	<b>4 494</b>	<b>113 431</b>	<b>-224</b>	<b>18 074</b>	<b>1 923</b>	<b>137 699</b>	<b>180</b>
Affectation en réserves		18 074		-18 074			
Engagement retraites							
Variation de capital	28	-28					
Variation de titres en autocontrôle			123			123	
Variation de périmètre							-2
Résultat N				14 529		14 529	35
Variation des écarts de conversion					1 087	1 087	
<b>Capitaux propres N</b>	<b>4 523</b>	<b>131 477</b>	<b>-101</b>	<b>14 529</b>	<b>3 010</b>	<b>153 438</b>	<b>213</b>

Le nombre d'actions composant le capital social de FREELANCE.COM SA se détaille comme suit :

	Nb d'actions	Valeur nominale
Au 31/12/2022	56 179 454	0,08 €
Au 31/12/2023	56 535 254	0,08 €

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023, le capital social de FREELANCE.COM a été augmenté de 28 K€ par émission de 355 800 actions nouvelles d'une valeur nominale de 0,08 euro chacune (Attribution Gratuite d'Actions AGA).

Il passe ainsi de 4 494 K€ euros composé de 56 179 454 actions d'une valeur nominale de 0,08 euro à 4 523 K€ composé de 56 535 254 actions de 0,08 euro de valeur nominale.

Au titre de l'opération décrite ci-dessus, la prime d'émission de FREELANCE.COM a diminué d'un montant total de 28 K€ (Plan d'Attribution Gratuite d'Actions PAGA).

#### 4.8. Provisions pour risques et charges et provisions pour dépréciation

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentations (1)	Diminutions (2)	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Provisions pour Risques et Charges	1 076	1 488	-83	45		2 526
Provisions pour dépréciations sur :						
- immobilisations incorporelles						
- immobilisations corporelles						
- immobilisations financières	30	22				52
- comptes clients	2 705	2 666	-2 101	242	117	3 629
- autres créances		256				256
- valeurs mobilières	200					200
<b>Total</b>	<b>4 011</b>	<b>4 432</b>	<b>-2 184</b>	<b>287</b>	<b>117</b>	<b>6 663</b>

#### Impact en résultat

Résultat d'exploitation  
 Résultat financier  
 Résultat exceptionnel

	Augmentations	Diminutions
Résultat d'exploitation	4 063	-2 101
Résultat financier	171	
Résultat exceptionnel	198	-83
	<b>4 432</b>	<b>-2 184</b>

- (1) Les dotations de provisions correspondent pour l'essentiel à la provision des clients douteux (2 666 K€) ainsi qu'aux engagements vis-à-vis du personnel (1 200 K€) et financiers (171 K€),  
 (2) Les provisions reprises correspondent principalement aux clients douteux (2 101 K€).

Les provisions et dépréciations concernent principalement cinq types de risque :

- Les risques réglementaires (fiscalité, Urssaf, etc.) pour un montant de 185 K€
- Les risques sociaux de litiges avec le personnel à hauteur de 564 K€
- Les risques commerciaux contractuels pour 192 K€
- Les engagements vis-à-vis du personnel pour 1 585 K€ dont des indemnités de fin de carrière pour 384 K€ (dont principales hypothèses suivantes : taux d'actualisation de 3.84 % et taux d'évolution des rémunérations de 3%) et 1 199 K€ lié au coût des actions gratuites
- Les risques clients de non-recouvrement de créance à hauteur de 3 629 K€

Les dotations et reprises de provision d'exploitation concernent principalement le risque de non-recouvrement des créances clients.

Le Conseil d'Administration du 19 avril 2024 a décidé d'utiliser les actions rachetées sur le marché (cf note 4.7 « variation des titres en autocontrôle ») dans le cadre des PAGA (Plan d'Attribution Gratuites d'Actions). A ce titre, une provision de 1 199 K€ a été constatée dans les comptes au 31 décembre 2023.

Les dotations et reprises de provision qui impactent le résultat exceptionnel sont détaillées dans la note 5.6 et concernent principalement les autres risques.

## 4.9. Emprunts et dettes financières

Valeurs en K€	Ouverture	Augmentation	Diminution	Variation de périmètre	Autres mouvements	Clôture
Emprunts bancaires	109 561	39 700	-15 483	2 308		136 086
Autres dettes financières	448	579	-427	707	-14	1 293
<b>Dettes financières</b>	<b>110 009</b>	<b>40 279</b>	<b>-15 910</b>	<b>3 015</b>	<b>-14</b>	<b>137 378</b>

Pour mémoire, en 2021, FREELANCE.COM a emprunté 100 M€ fin octobre auprès de Bpifrance (10 M€) et d'un pool bancaire (90 M€) mené par le LCL et la SG afin notamment de financer l'acquisition du groupe HP. En juin 2022, un emprunt de 6 M€ est venu s'ajouter en complément de prix du groupe HP qui restait à verser sur le 1<sup>er</sup> semestre 2022.

Les termes de l'emprunt sont précisés ci-dessous :

- 51 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.4% l'an
- 45 M€ amortissable in fine sur 7 ans au taux maximum de l'Euribor\* + 1.75% l'an
- 10 M€ amortissable annuellement sur 6 ans au taux de 1.4%

\* Dans le cas où l'Euribor serait inférieur à zéro, il sera réputé être égal à zéro.

L'augmentation de 39.7 M€ correspond au nouvel emprunt contracté par FREELANCE.COM pour financer l'acquisition du groupe STA signée le 11 janvier 2024 (cf note 1 - Evénements post-clôture). Cet emprunt (Prêt Participatif Relance), contracté au taux de 4.85%, est amortissable en année 7 et 8 (2030 et 2031).

La diminution de 15 M€ comprend le remboursement d'échéances de l'emprunt de 2021 pour 10.7 M€ ainsi que de PGE pour 4.8 M€.

Le groupe OPENWORK, entré dans le périmètre avec un solde d'emprunt de 2.3 M€, a contracté un PGE en 2020 de 3 M€ ainsi qu'un emprunt de 0.7 M€ auprès de la BPI en 2018. Leurs échéances sont à 3 ans.

Leurs échéances sont détaillées ci-dessous :

Valeurs en K€	Montant brut	Moins d'un an	Plus d'un an et moins de 5	Plus de 5 ans
Emprunts bancaires	136 086	14 298	82 087	39 700
Autres dettes financières	1 293	1 293		
<b>Dettes financières</b>	<b>137 378</b>	<b>14 801</b>	<b>82 087</b>	<b>39 700</b>

La marge appliquée au taux maximum de l'Euribor + 1.9% et 2.3 % l'an est variable suivant l'atteinte :

- D'un ratio R1 avec test semestriel (Dettes Financières Nettes Consolidées / EBITDA Consolidé)
- De critères RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) qui pourraient bonifier le taux d'intérêt de 0,05%

La marge a légèrement diminué à 1.30% et 1.60% sur le 2<sup>ème</sup> semestre 2023 grâce à l'amélioration des critères du ratio R1.

Afin de se prémunir contre une baisse ou une hausse des taux d'intérêts, le groupe a recouru à un instrument financier de Cap (0.94%) et de Floor (-0.65%) sur l'Euribor 3 mois avec La Banque Postale. Il couvre la période du 28/10/21 au 28/10/25 sur une base de 54 M€ (60% de l'emprunt avec le pool bancaire).

Les échéances de plus de 5 ans sont liées au nouvel emprunt PPR pour des remboursements en 2030 et 2031.

Les autres dettes financières pour 1 293 K€ concernent principalement les intérêts courus du pool bancaire FREELANCE.COM (579 K€), des emprunts OPENWORK (93 K€) ainsi que des Dépôts et garanties reçus pour un client export d'OPENWORK (587 K€).

#### 4.10. Dettes d'exploitation

Les dettes d'exploitation sont pour l'essentiel exigibles à moins d'un an, leur ventilation est la suivante :

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
<b>Dettes fournisseurs</b>	<b>120 338</b>	<b>121 290</b>
Dettes sur immobilisations	20	18
Avances et acomptes reçus sur commandes	5 026	3 946
Dettes sociales	52 933	42 691
Autres dettes d'exploitation		
Dette fiscales	45 425	45 858
Autres dettes	2 822	2 762
<b>Total autres dettes</b>	<b>106 226</b>	<b>95 275</b>
<b>Comptes de régularisation passif</b>	<b>2 831</b>	<b>1 163</b>
<b>Total</b>	<b>229 395</b>	<b>217 728</b>

L'augmentation de la ligne dettes sociales provient de l'acquisition du groupe OPENWORK et son activité de portage salarial.

Les dettes fiscales de 45 425 K€ comprennent pour l'essentiel la TVA collectée pour 35 009 K€.

## Note 5 - Informations sur les postes du compte de résultat

### 5.1. Ventilation du chiffre d'affaires

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
<b>Activité d'intermédiation</b>	<b>477 383</b>	<b>420 943</b>
- France	451 389	399 231
- Export	25 994	21 712
<b>Activité de portage salarial</b>	<b>376 871</b>	<b>376 165</b>
- France	128 830	107 637
- Export	248 041	268 527
<b>Autres</b>	<b>3 448</b>	<b>3 049</b>
<b>Total</b>	<b>857 702</b>	<b>800 155</b>

La ligne « Autres » concerne le chiffre d'affaires de l'activité de conformité principalement porté par PROVIGIS.

### 5.2. Autres produits d'exploitation

A hauteur de 361 K€ au 31 décembre 2023, ils comprennent principalement :

- Des subventions d'exploitation pour 311 K€
- Des produits de gestion courante pour 50 K€

Les reprises de provisions sur Les créances douteuses sont désormais nettes avec les dotations.

### 5.3. Détail des autres achats et charges externes

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Achats de prestations	436 314	387 373
Commissions des commerciaux	825	732
Achats et charges liés au portage salarial	42 216	40 975
Autres	13 101	12 861
<b>Total</b>	<b>492 456</b>	<b>441 942</b>

5.4. Détail des frais de personnel

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Personnel administratif	30 469	27 404
Personnel porté et intérimaires	301 158	300 221
<b>Total</b>	<b>331 627</b>	<b>327 625</b>

La participation des salariés au résultat se monte à 158 K€ à fin 2023 et 129 K€ à fin 2022.

La ligne Personnel administratif contient en 2023 l'impact de la provision liée aux actions gratuites pour 1 199 K€.

5.5. Décomposition du résultat financier

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Produits de participations		
Autres Intérêts et Produits assimilés	102	27
Reprises sur provisions & Transfert de charges		
Différences positives de change	1 966	558
Produits cessions de VMP & Transf de charges finan	58	2
<b>Produits financiers</b>	<b>2 126</b>	<b>587</b>
Dotations financières aux amortissements et prov.	171	200
Intérêts et charges assimilées	3 614	2 460
Différences négatives de change	2 989	1 010
Charges sur Cessions de VMP		
<b>Charges financières</b>	<b>6 774</b>	<b>3 670</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-4 648</b>	<b>-3 083</b>

Les filiales suisses contribuent pour -1 340 K€ aux différences nettes de change.

Les dotations financières aux amortissements de 171 K€ correspondent à des provisions liées à la filiale non consolidée FREEELANCE.COM LUXEMBOURG (provision sur titres 22 K€ et comptes-courants 149 K€).

Les intérêts et charges assimilées de 3 614 K€ comprennent pour 3 353 K€ les intérêts calculés sur FREEELANCE.COM lié à l'emprunt bancaire, auxquels s'ajoutent des charges d'intérêts de 171 K€ liées principalement aux PGE. Les charges d'affacturage s'élèvent à 90 K€ en décembre 2023.

## 5.6. Décomposition du résultat exceptionnel

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	277	246
Autres produits exceptionnels sur opérations en capital	92	625
Reprises de provisions & transfert de charges	83	310
<b>Produits exceptionnels</b>	<b>453</b>	<b>1 181</b>
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	1 138	300
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	169	220
Dotations exceptionnelles aux amort. & provisions	198	259
<b>Charges exceptionnelles</b>	<b>1 505</b>	<b>779</b>
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>-1 053</b>	<b>402</b>

Au 31 décembre 2023, le résultat exceptionnel est composé de :

- 516 K€ liés à une indemnité transactionnelle versée dans le cadre de l'acquisition du groupe OPENWORK,
- 200 K€ liés à des opérations de restructuration,
- 200 K€ liés à des provisions sur risques dans le cadre de litiges sociaux et commerciaux.

## 5.7. Impôt sur les résultats et impôts différés

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, les sociétés françaises du groupe ont constitué un groupe d'intégration fiscale dont FREELANCE.COM est la mère. Au 31 décembre 2023, l'impôt société en résultant s'élève à 1 407 K€. La société INOPS est intégrée dans ce groupe depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Sur l'exercice 2023, la charge d'impôt dans les comptes consolidés est de 4 127 K€ et se décompose de la manière suivante :

Valeurs en K€	31/12/23	31/12/22
Impôts exigibles	3 550	3 857
Impôts différés	577	-1
<b>Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat</b>	<b>4 127</b>	<b>3 856</b>

Les impôts exigibles pour 3 550 K€ correspondent aux impôts sur les sociétés dus par les filiales françaises (1 258 K€), suisses-allemandes (2 174 K€) et marocaines (118 K€).

Les déficits reportables de l'unité fiscale FREELANCE.COM ont été entièrement activés en 2020 et 2021.

Les impôts différés ont été activés au taux de 25 %, taux en vigueur depuis 2022.

Au 31 décembre 2023, la ligne Impôts différés est détaillée comme suit :

Valeurs en K€	31/12/23
Consommation d'actifs d'impôts	628
Variation des engagements retraites	-51
<b>Charge d'Impôts différés</b>	<b>577</b>

La ventilation des impôts différés dans le bilan est la suivante :

Valeurs en K€	Base d'impôts différés 31/12/23	31/12/23	31/12/22
Reports déficitaires	5 571	1 393	1 200
Indemnités de départ à la retraite	385	96	45
<b>Impôts différés actifs par nature</b>		<b>1 489</b>	<b>1 245</b>
<b>Impôts différés passifs par nature</b>			

L'analyse de la différence d'impôt au 31 décembre 2023 se présente ainsi :

Valeurs en K€	Base	Impôt
Résultat net avant impôts théorique en vigueur de 25 %	20 301	5 075
Retraitements :		
- Charges non déductibles en réintégration fiscale (1)	2 700	675
- Revenus non imposables en déduction fiscale (2)	-1 873	-468
- Impôts différés d'actifs sur perte fiscale de la période (3)	182	46
<b>Base taxable du Groupe</b>	<b>21 310</b>	<b>5 327</b>
Incidence de la baisse du taux d'impôt de 26,5% (2021) à 25%		-1
Crédits d'impôt recherche		-87
Différence entre le taux normal appliqué en France et le taux d'impôt appliqué à l'étranger (4)		-1 112
<b>Charge totale d'impôts comptabilisée en résultat</b>		<b>4 127</b>
<b>Taux d'impôt effectif</b>		<b>20%</b>

Les principaux éléments expliquant les écarts identifiés dans le passage de l'impôt théorique à la charge d'impôts sont :

- (1) Décalages temporaires liés aux taxes organic et efforts de construction, 5% de quote-part sur les dividendes versés par des filiales françaises (2 402 K€) et suisses (17 718 K€),
- (2) Décalages temporaires réintégrés les années précédentes : Efforts de constructions, Organic, etc,
- (3) L'impôt différé d'actif sur la perte fiscale activée (Intégration fiscale France pour 406 K€) et non activée (3PFS pour 173 K€, ERGONOS GERMANY pour 3 K€ et OPENWORK variation périmètre de 61 K€, régularisation COWORKEES SA pour 7 K€ et TEOPHILE pour 7 K€),
- (4) La principale différence de taux avec la France est le taux moyen d'imposition de 18% en Suisse.

## Note 6 - Autres informations

### 6.1. Engagements hors bilan

Engagements donnés	Montant en K€
Encours des créances clients cédées à un organisme d'affacturage	65 729
Restitution de la franchise de loyer en cas de départ avant le 28/02/2029	2 283
Promesse de cession de 10% du capital de Provigis (70.000 actions) à Spireo d'une durée de 3 ans soit jusqu'au 29/11/2025, à utiliser en une ou plusieurs fois, au prix de 7,14 € par action	500
Caution solidaire en garantie du paiement de deux ans de loyers dus au titre du bail commercial souscrit par Provigis	160

Affectation en nantissement de 158.268 actions INOP'S à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Gage de 100% des actions composant le capital des sociétés Helvetic Payroll Zurich et Helvetic Payroll SA à la garantie des obligations découlant du Contrat de Crédits du 28/10/2021 en faveur des prêteurs (Bred, Crédit Lyonnais, HSBC, La Banque Postale, Société Générale).

Nantissement du fonds de commerce résultant d'un acte en date du 10 avril 2019 au profit de BANQUE POPULAIRE AUVERGNE RHONE ALPES à hauteur de 87,6 K€.

### 6.2. Passifs éventuels

Tous les risques en cours au 31 décembre 2023 ont fait l'objet d'une provision.

### 6.3. Effectif permanent à fin décembre 2023

	France	Etranger	Total 31/12/23	Total 31/12/22
Personnel salarié :				
- cadres	204	53	256	248
- employés	64	1	65	69
<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>54</b>	<b>321</b>	<b>317</b>

L'effectif permanent exclut les salariés portés et les intérimaires.

## 6.4. Honoraires des Commissaires aux comptes

Honoraires des Commissaires aux comptes	Mission légale	Autres services
ECA - NEXIA	96	10
CPA - CABINET PERON	34	4
CABINET FERTE	39	
CABINET AZENCOTH	34	
MVN	4	
COMPAGNIE FIDUCIAIRE DE REVISION	57	
	<b>264</b>	<b>14</b>

Les honoraires des Commissaires aux comptes ont représenté une charge de 278 K€ en 2023.

## 6.5. Parties liées

Toutes les transactions avec les parties liées sont conclues à des conditions normales de marché.

La principale opération concernée est décrite au § 4.9 ci-dessus.

## Note 7 - Tableau de flux de trésorerie consolidé

Valeurs en K€	31/12/2023	31/12/2022
<b>TRESORERIE A L'OUVERTURE</b>	<b>81 023</b>	<b>67 116</b>
<b>OPERATIONS D'EXPLOITATION :</b>		
<b>Résultat net de l'ensemble consolidé</b>	<b>14 564</b>	<b>18 121</b>
Amortissements et provisions	6 180	2 273
Plus-values de cession, nettes d'impôts	242	-421
Variation des impôts différés	577	-1
<b>Marge brute d'autofinancement des sociétés intégrées</b>	<b>21 564</b>	<b>19 973</b>
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	5 797	7 966
<b>FLUX DE TRESORERIE EXPLOITATION (A)</b>	<b>27 361</b>	<b>27 939</b>
<b>OPERATIONS D'INVESTISSEMENTS :</b>		
Acquisitions d'immobilisations (hors crédit-bail)	-4 182	-4 198
Cessions et réductions d'immobilisations	17	376
Variation des créances et dettes sur immobilisations	-89	-5 783
Incidences des variations de périmètre sur la trésorerie	387	601
<b>TRESORERIE AFFECTEE AUX INVESTISSEMENTS (B)</b>	<b>-3 867</b>	<b>-9 004</b>
<b>OPERATIONS DE FINANCEMENT :</b>		
Emission d'emprunt	39 700	5 960
Remboursements d'emprunts	-15 503	-11 233
Augmentation des capitaux propres		
<b>TRESORERIE PROVENANT DU FINANCEMENT (C)</b>	<b>24 197</b>	<b>-5 273</b>
<b>Autres flux de trésorerie (D)</b>	<b>687</b>	<b>244</b>
<b>VARIATION DE LA TRESORERIE (A+B+C+D)</b>	<b>48 378</b>	<b>13 907</b>
<b>TRESORERIE A LA CLÔTURE</b>	<b>129 401</b>	<b>81 023</b>

Note 8 - Information Pro Forma

En K€	§	31/12/2023	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2022
		Comptes consolidés	Comptes pro forma	Comptes consolidés	Comptes pro forma
<b>Chiffre d'affaires nets</b>	5.1	<b>857 702</b>	<b>902 311</b>	<b>800 155</b>	<b>870 718</b>
<b>Autres produits d'exploitation</b>	5.2	<b>361</b>	<b>383</b>	<b>2 294</b>	<b>2 533</b>
Autres achats et charges externes	5.3	-492 391	-498 934	-441 942	-451 022
Impôts, Taxes et versements assimilés		-4 093	-4 897	-3 848	-4 409
Charges de Personnel	5.4	-331 627	-368 530	-327 625	-388 617
Dotation aux amortissements des immobilisations		-3 182	-3 477	-2 380	-2 611
Dotation aux provisions	4.8	-769	-799	-1 997	-2 230
<b>Charges d'exploitation</b>		<b>-832 061</b>	<b>-876 638</b>	<b>-777 792</b>	<b>-848 889</b>
<b>EBITDA</b>		<b>29 386</b>	<b>29 736</b>	<b>26 966</b>	<b>26 902</b>
<b>1 - RESULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>26 002</b>	<b>26 056</b>	<b>24 658</b>	<b>24 362</b>
<b>2 - RESULTAT FINANCIER</b>	5.6	<b>-4 648</b>	<b>-4 684</b>	<b>-3 083</b>	<b>-3 138</b>
<b>3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOT</b>		<b>21 354</b>	<b>21 372</b>	<b>21 575</b>	<b>21 224</b>
<b>4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>		<b>-1 053</b>	<b>-1 030</b>	<b>402</b>	<b>339</b>
<b>Impôts sur les bénéfices</b>	5.7	<b>-4 127</b>	<b>-4 137</b>	<b>-3 856</b>	<b>-3 884</b>
<b>RESULTAT DES SOCIETES INTEGREES</b>		<b>16 174</b>	<b>16 205</b>	<b>18 121</b>	<b>17 679</b>
Dotations et reprises sur écarts d'acquisition	4.1	-1 610	-1 610		
<b>5 - BENEFICE NET</b>		<b>14 564</b>	<b>14 594</b>	<b>18 121</b>	<b>17 679</b>
<b>Résultat net (part du groupe)</b>		<b>14 529</b>	<b>14 558</b>	<b>18 074</b>	<b>17 630</b>
<b>Résultat attribuable aux intérêts minoritaires</b>		<b>35</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>49</b>

Comptes consolidés : périmètre de consolidation avec le groupe OPENWORK acquis en septembre 2023 et contribuant aux flux d'activité et de résultat du groupe de septembre à décembre 2023

Comptes pro forma : périmètre de consolidation avec la contribution du groupe OPENWORK à partir du 1er janvier 2023 et 2022

# FREELANCE.COM

Société Anonyme au capital de 4 522 820,32 euros  
Siège social : 1, parvis de la Défense – 92044 Paris La Défense cedex  
RCS Nanterre B 384 174 348 - SIRET 384 174 348 00076 - APE 6202 A

## Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

**Assemblée Générale d'approbation des comptes  
de l'exercice clos le 31 décembre 2023**

A l'Assemblée Générale de la société FREELANCE.COM,

En notre qualité de Commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles ainsi que les motifs justifiant de l'intérêt pour la société des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 225-31 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Par ailleurs, il nous appartient, le cas échéant, de vous communiquer les informations prévues à l'article R. 225-31 du code de commerce relatives à l'exécution, au cours de l'exercice écoulé, des conventions déjà approuvées par l'assemblée générale.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

## Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale

### *Conventions autorisées et conclues au cours de l'exercice écoulé*

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale en application des dispositions de l'article L 225-38 du code de commerce.

### **Cession de titres représentant 100% du capital de FREELANCE.COM WIND**

Cette convention a été conclue le 31 décembre 2023 avec CAPEFRONT CONSULTING, société détenue par Groupe CBV INGENIERE (actionnaire détenant plus de 10 % du capital de votre société).

Cette convention a été autorisée par le Conseil d'administration lors de sa réunion du 20 octobre 2023.

Nature et objet : Cession de 100 % des titres de la filiale FREELANCE.COM WIND

Modalités : Prix : 90 000 €

## Conventions déjà approuvées par l'assemblée générale

*Conventions approuvées au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé*

En application de l'article R.225-30 du code de commerce, nous avons été informés que l'exécution des conventions suivantes, déjà approuvées par l'assemblée générale au cours d'exercices antérieurs, s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

### **Domiciliation de GROUPE CBV INGÉNIERIE**

Cette convention est conclue avec GROUPE CBV INGÉNIERIE, dont le représentant de la société présidente, COUR DU MOULIN SARL, est Monsieur Sylvestre BLAVET, président de FREELANCE.COM.

Nature et objet : Domiciliation, à titre provisoire et précaire, concernant la moitié de la surface des bureaux pris à bail par FREELANCE.COM au 254, rue du Faubourg Saint Honoré à Paris et se terminant au plus tard en même temps que le bail commercial principal qui a commencé à courir le 15 novembre 2018.

Modalités : Prix : cinquante pour cent (50%) du loyer et des charges supportés par FREELANCE.COM, payables par trimestre civil à échoir, sur facture envoyée par FREELANCE.COM.

Produit de l'exercice : 59 250,96 euros hors taxes.

Fait à Champs sur Marne et à Paris, le 22 avril 2024  
Les Commissaires aux Comptes



**Cabinet PÉRON et Associés**  
**Jean François PÉRON**  
Commissaire aux Comptes  
Membre de la Compagnie régionale de Paris



**Comptabilité Audit Développement**  
**Alexandre DROUHIN**  
Commissaire aux Comptes  
Membre de la Compagnie régionale de Paris